



Asikkalan opetustoimen henkilöstön tunteet ja sitoutuminen omaa työtä kohtaan

*Empatiatutkimuksen ja -analytiikan
raportti 10.11.2022*

Tutkimuksen faktat

- Omaa työtä koskeva tunnedata kerättiin Asikkalan opetustoimen henkilöstöltä online-kyselyllä 4.10.-21.10.2022
- Kyselyyn vastasi 55 henkilöä
- **Ikäjakauma:** Alle 30-vuotiaita 7, 30-39-vuotiaita 11, 40-49-vuotiaita 22, 50-59- vuotiaita 13 ja 60-vuotiaita tai vanhempia 2
- **Työsuhteen pituus:** Alle 3 vuotta 19, 3-5 vuotta 9, 6-10 vuotta 6, yli 10 vuotta 21
- Data analysoitiin NayaDaya Oy:n kehittämällä empatia-analytiikalla, joka perustuu tieteelliseen tunneteorian^[1], tutkimukseen^[2] ja algoritmiin^[3]

[1] Scherer, K.R., Fontaine, J.R.J, & Soriano, C. (2013). Components of Emotional Meaning. Oxford University Press.

[2] Pre-existing scientific research independently conducted and published by the Geneva Emotion Research Group at the University of Geneva.

[3] Scientific algorithm that predicts behavior, developed by NayaDaya Inc.



Kysymykset

Tunteet ja juurisyyt:

- Mitä tunnetta oma työsi sinussa herättää? Voit valita yhden tunteen, kaksi tunnetta tai "ei tunnetta".
- Miten voimakas tunteesi on?
- Nimeä tärkein tai tärkeimmät syyt tunteesi takana

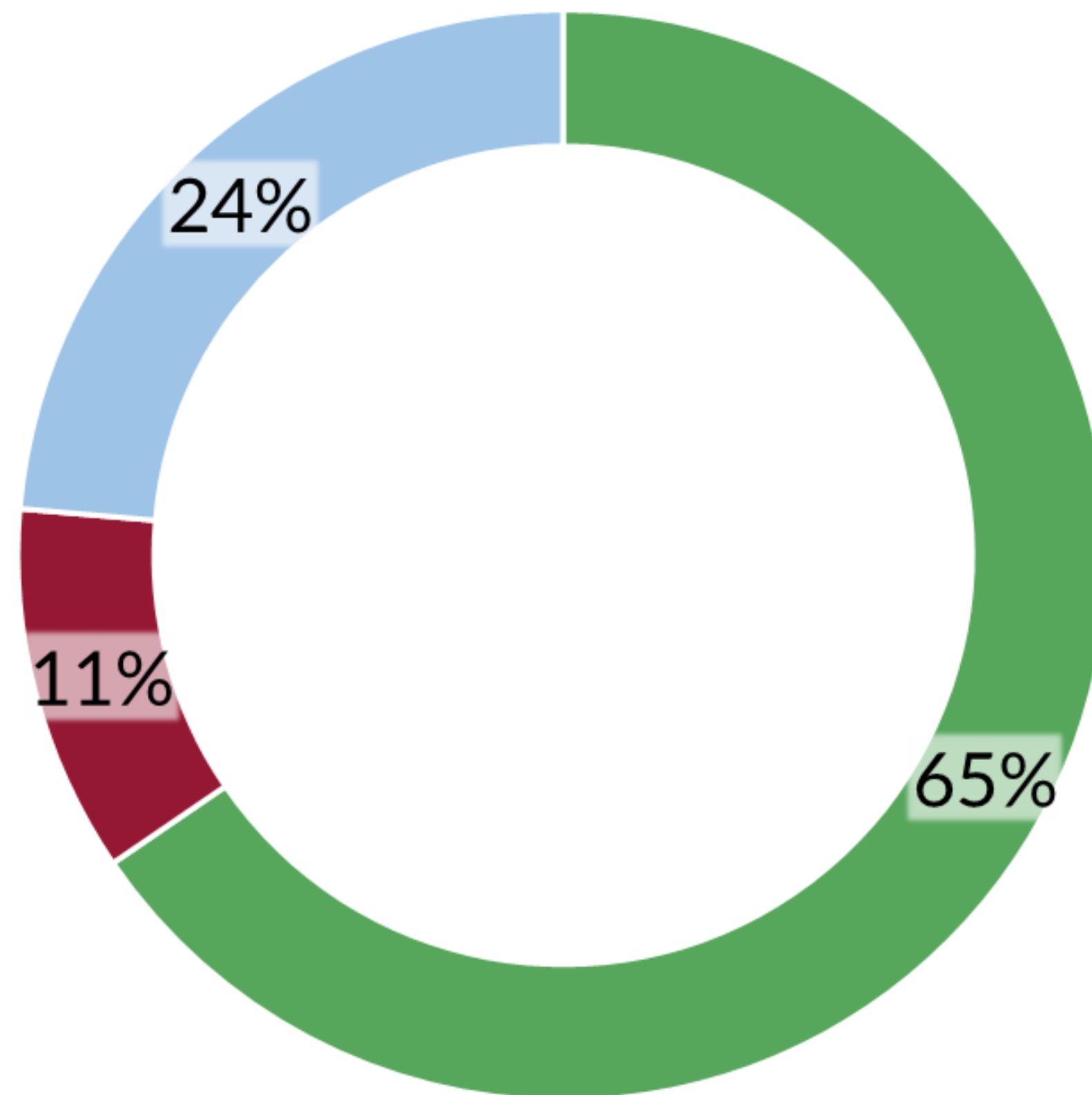
Taustamuuttujat:

- Ikä
- Työsuhteen pituus



Tunteet ja käyttäytyminen

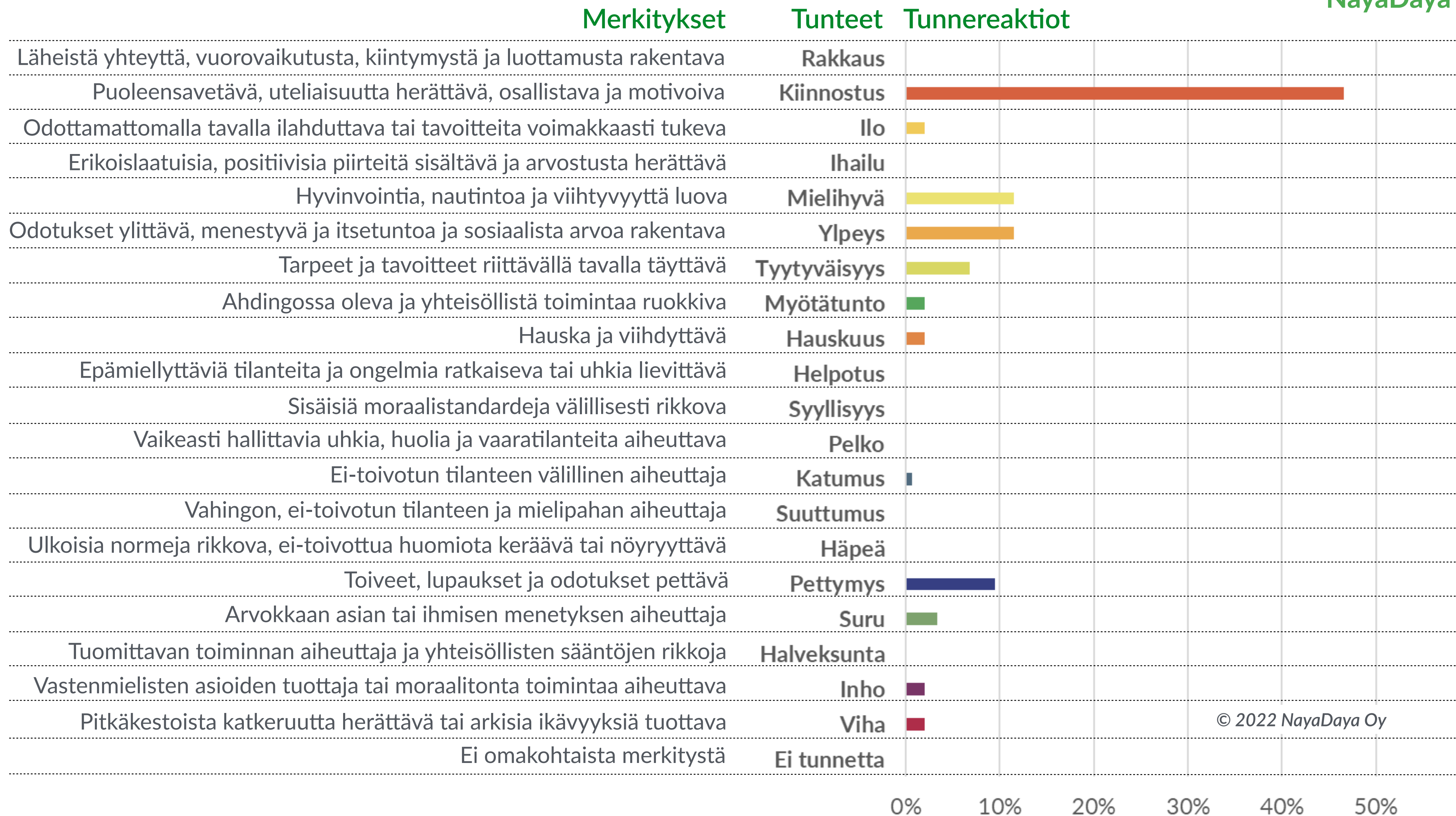
Asikkalan opetustoimen henkilöstön tunteet omaa työtä kohtaan



- Vain positiivisia tunteita kokevat
- Vain negatiivisia tunteita kokevat
- Polarisaatio (pos. ja neg. tunteita kokevat)
- Ei tunnetta, ei merkitystä

© 2022 NayaDaya Oy

Asikkalan opetustoimi – henkilöstön tunteet



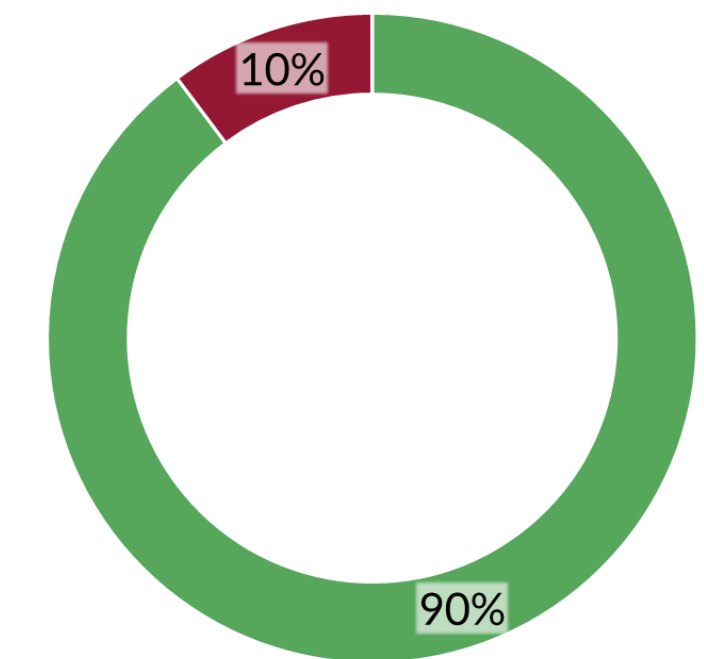
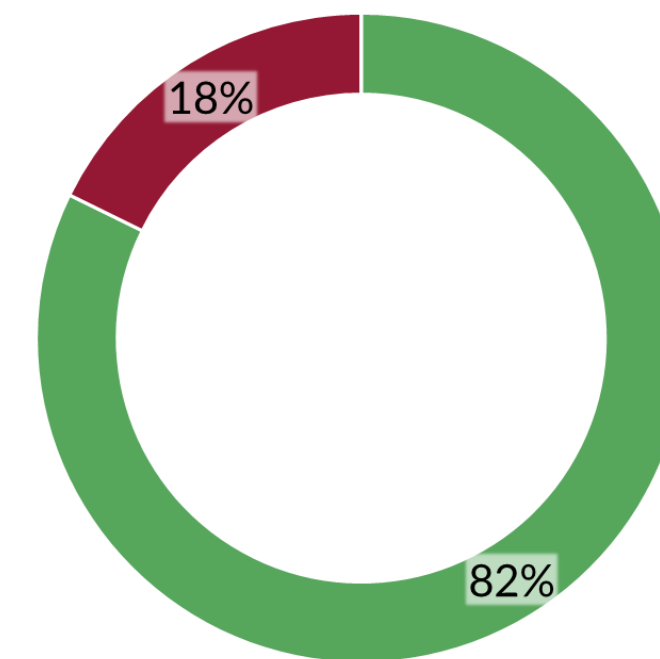
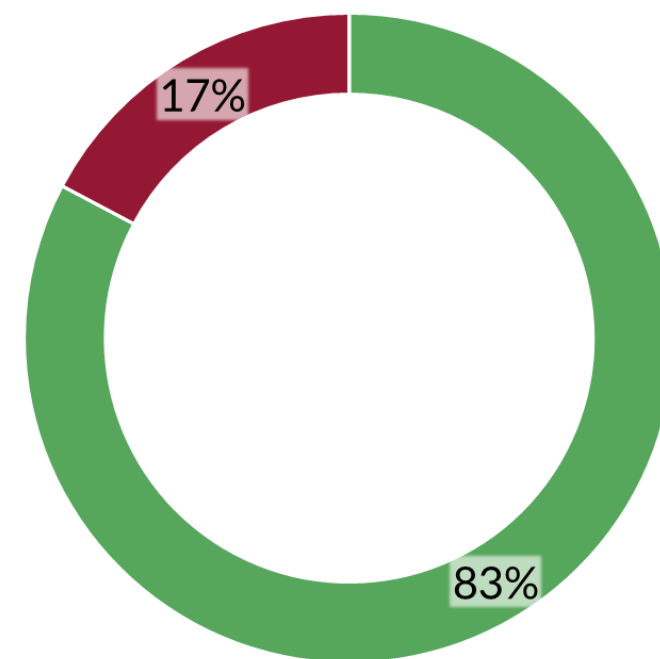
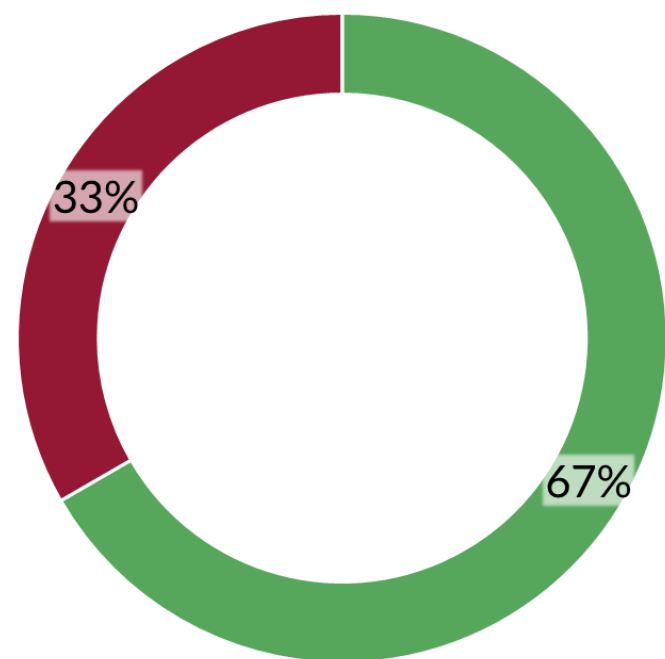
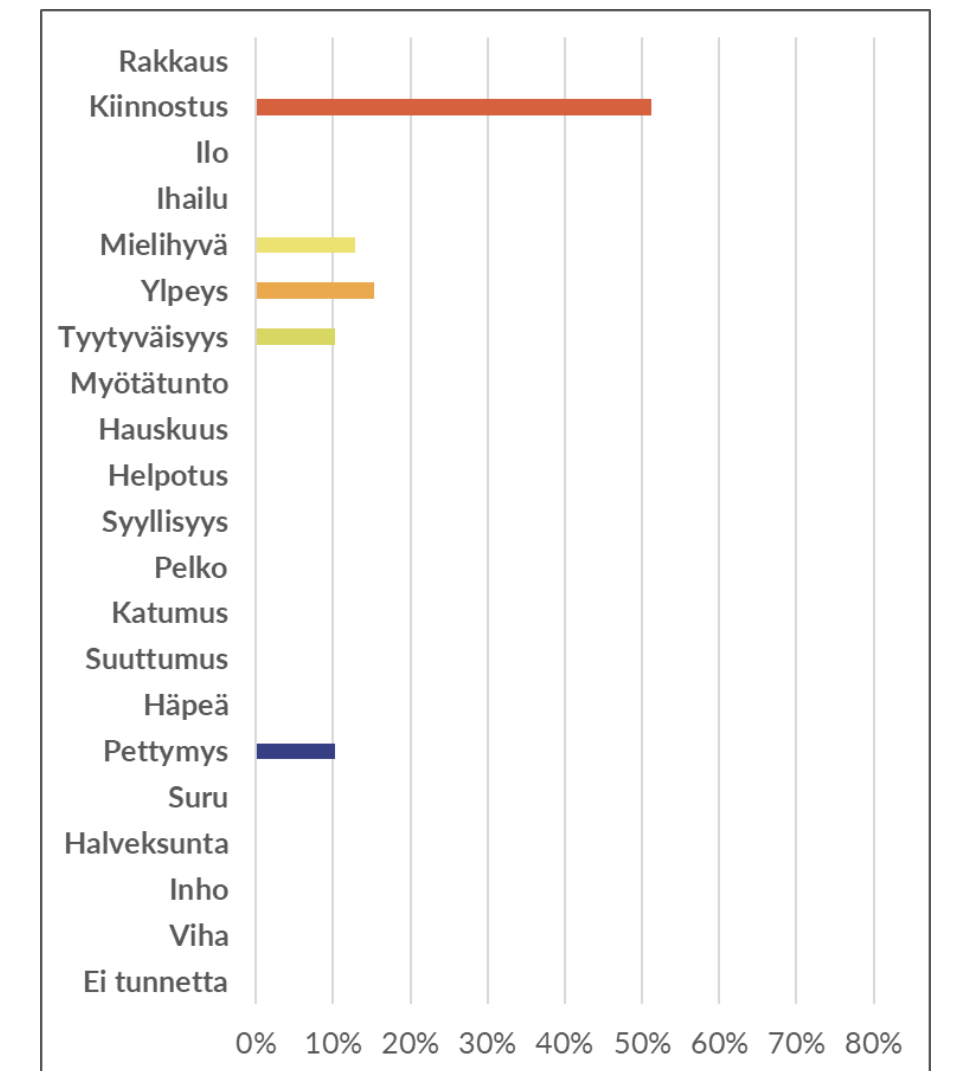
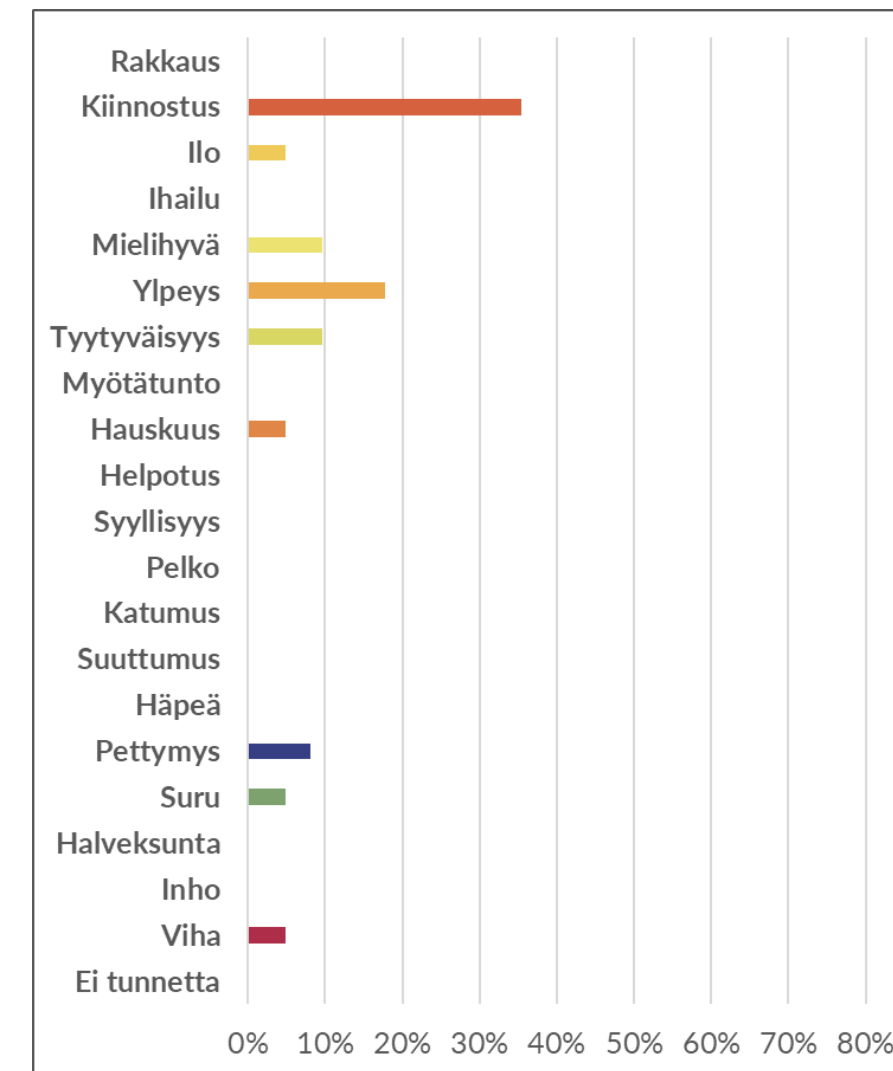
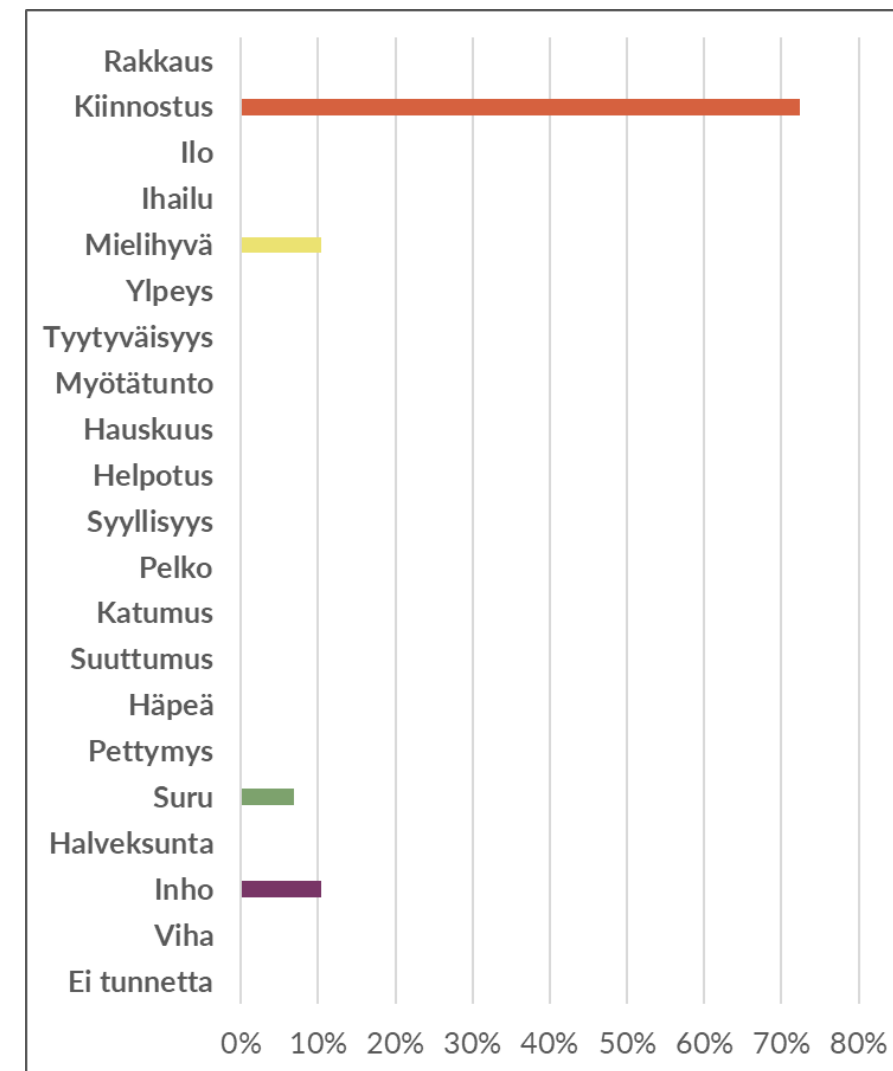
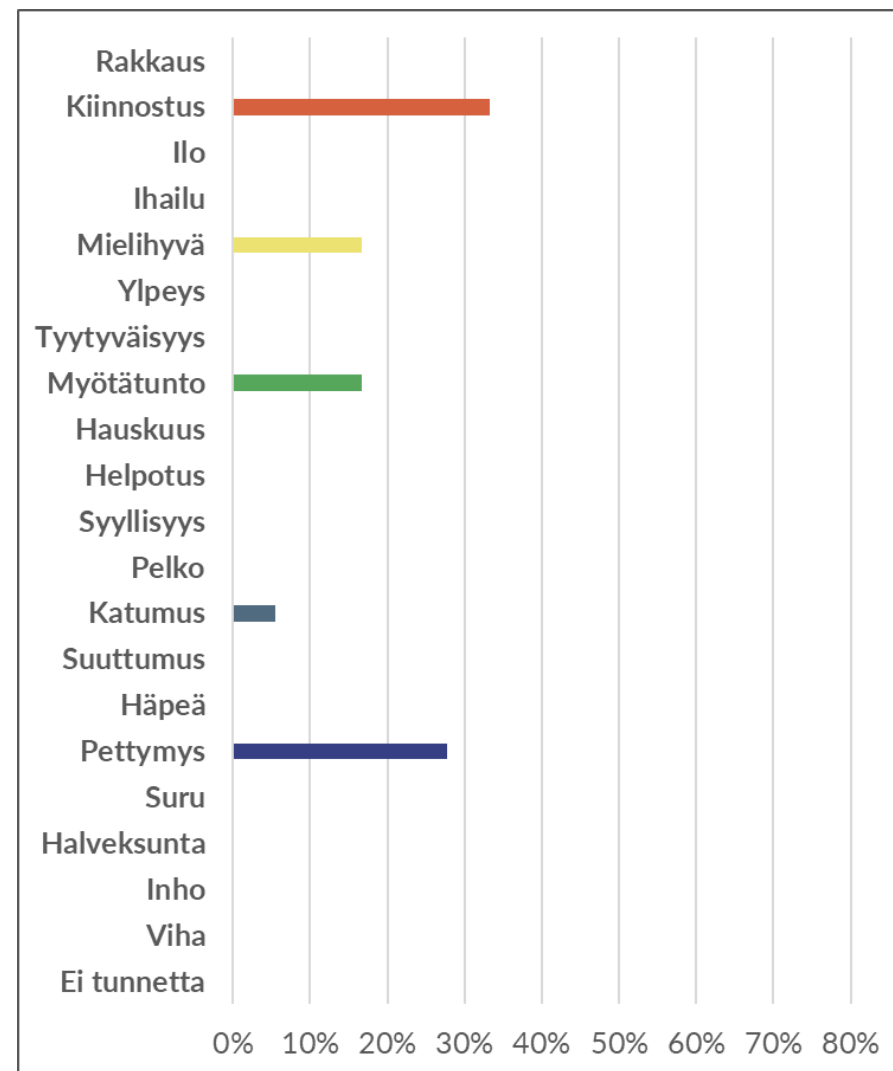
Asikkalan opetustoimen henkilöstön tunteet omaa työtä kohtaan – ikähaarukat

Alle 30 vuotta

30-39 vuotta

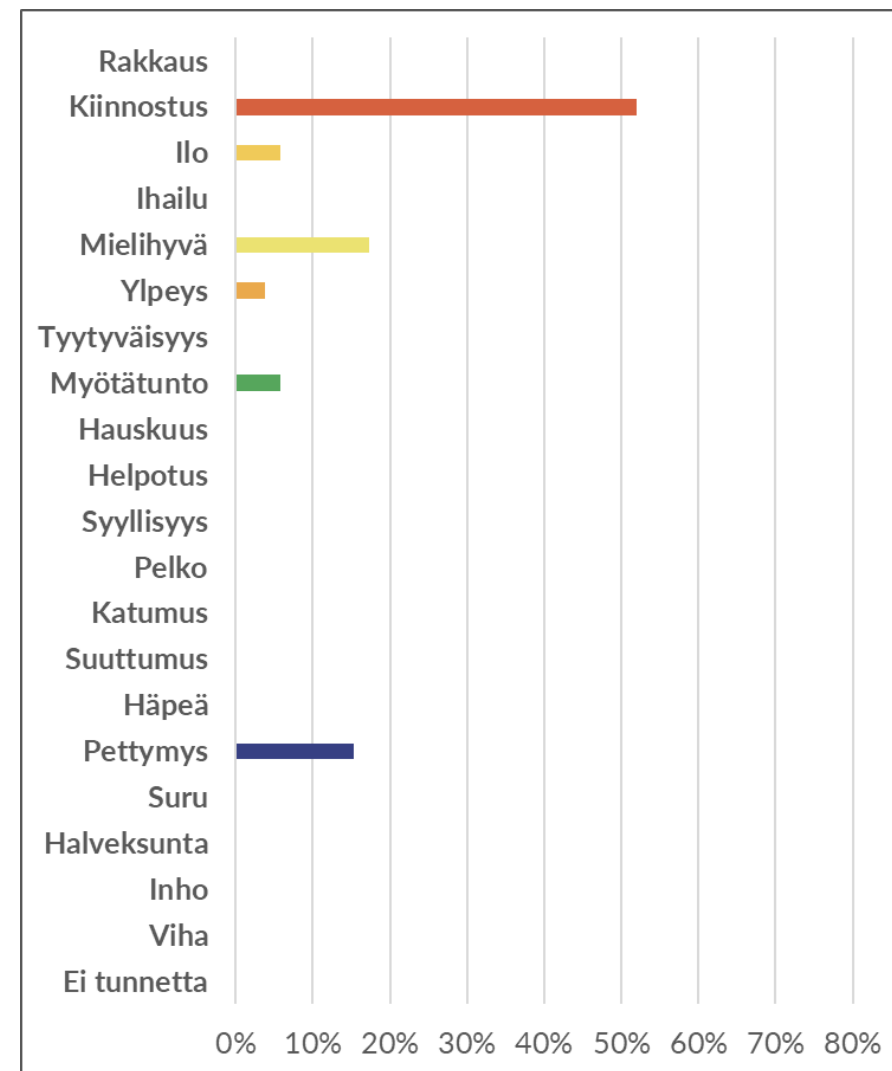
40-49 vuotta

50 vuotta tai enemmän

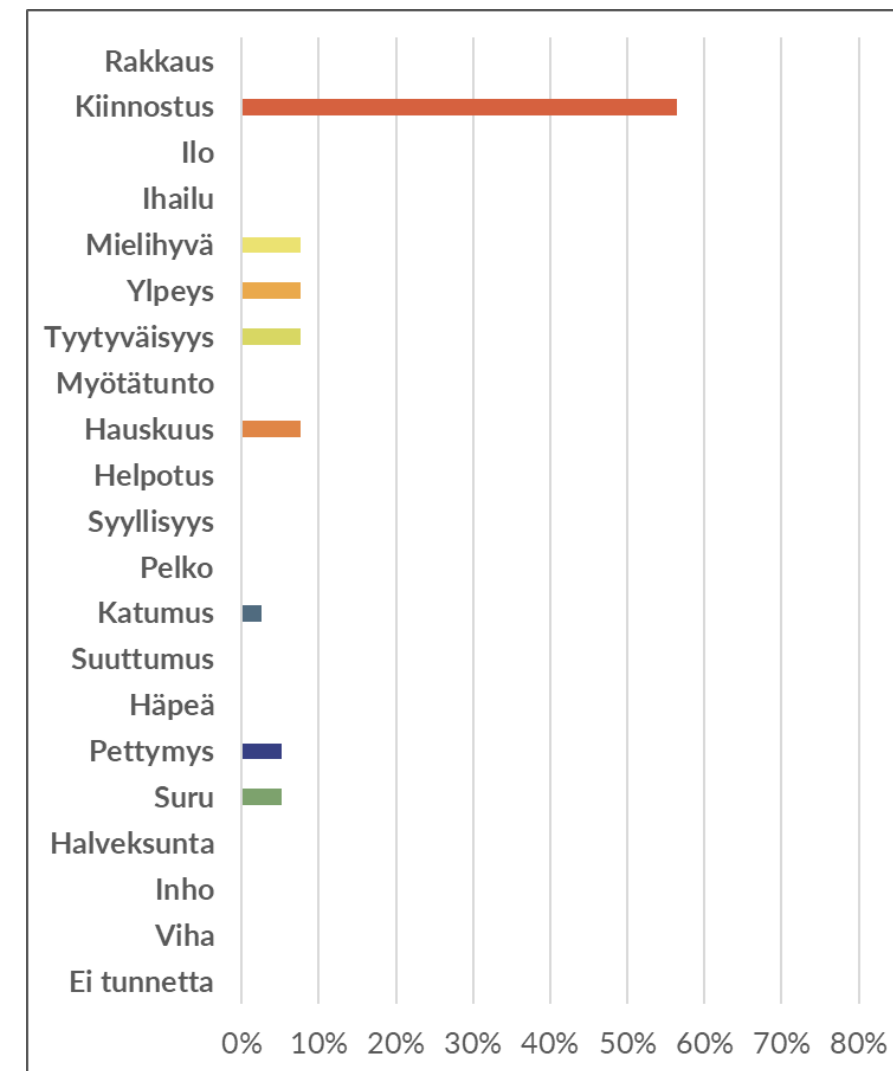


Asikkalan opetustoimen henkilöstön tunteet omaa työtä kohtaan – työsuhteen pituus

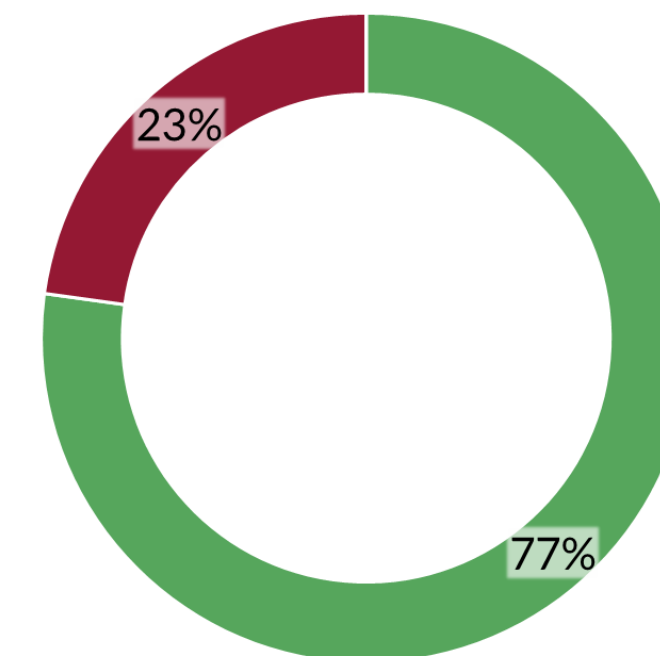
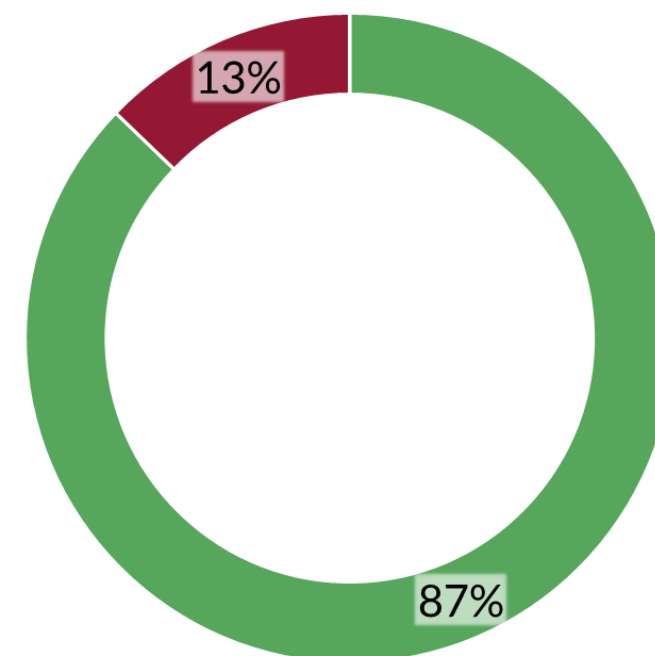
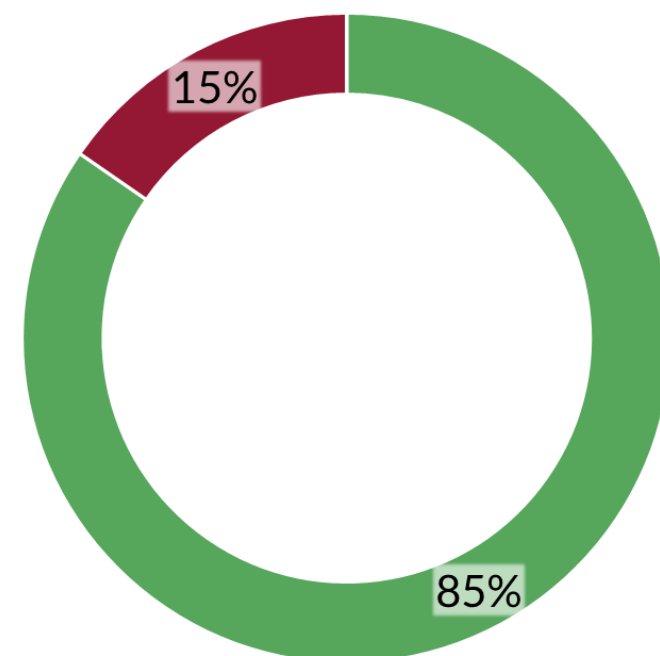
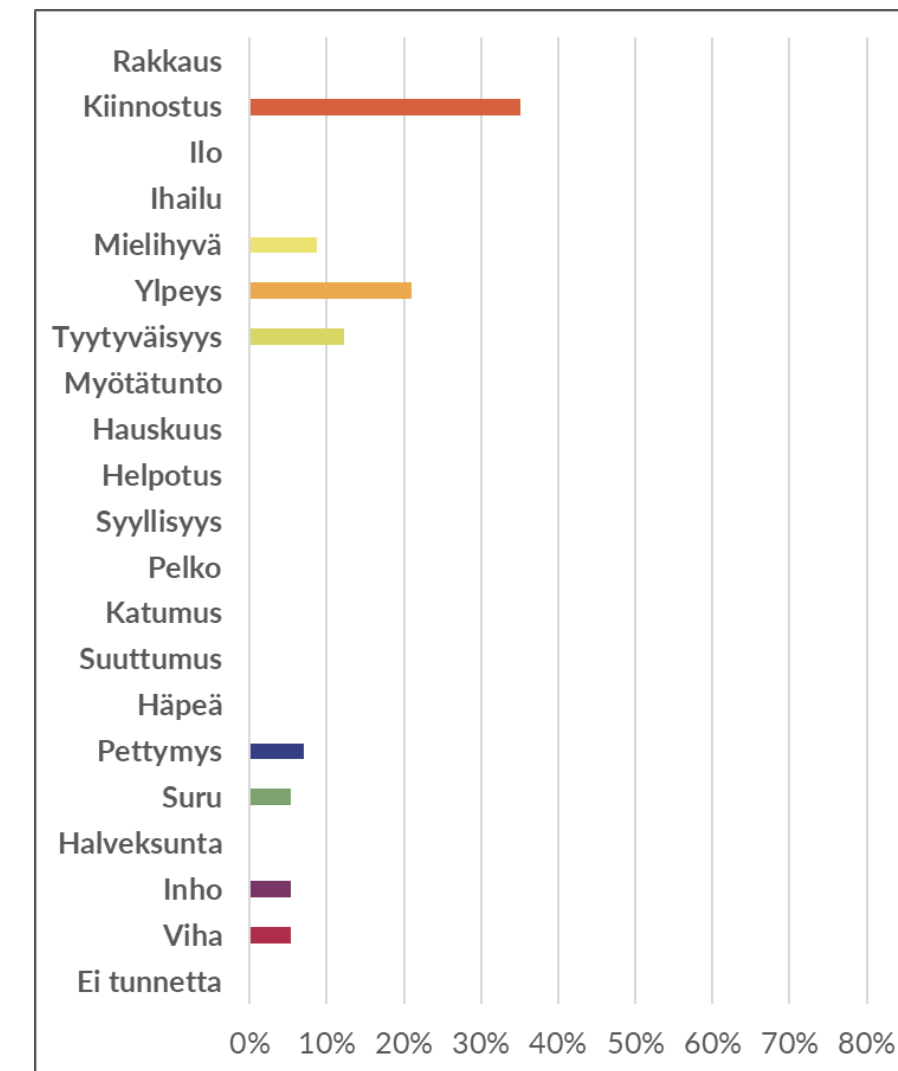
Alle 3 vuotta



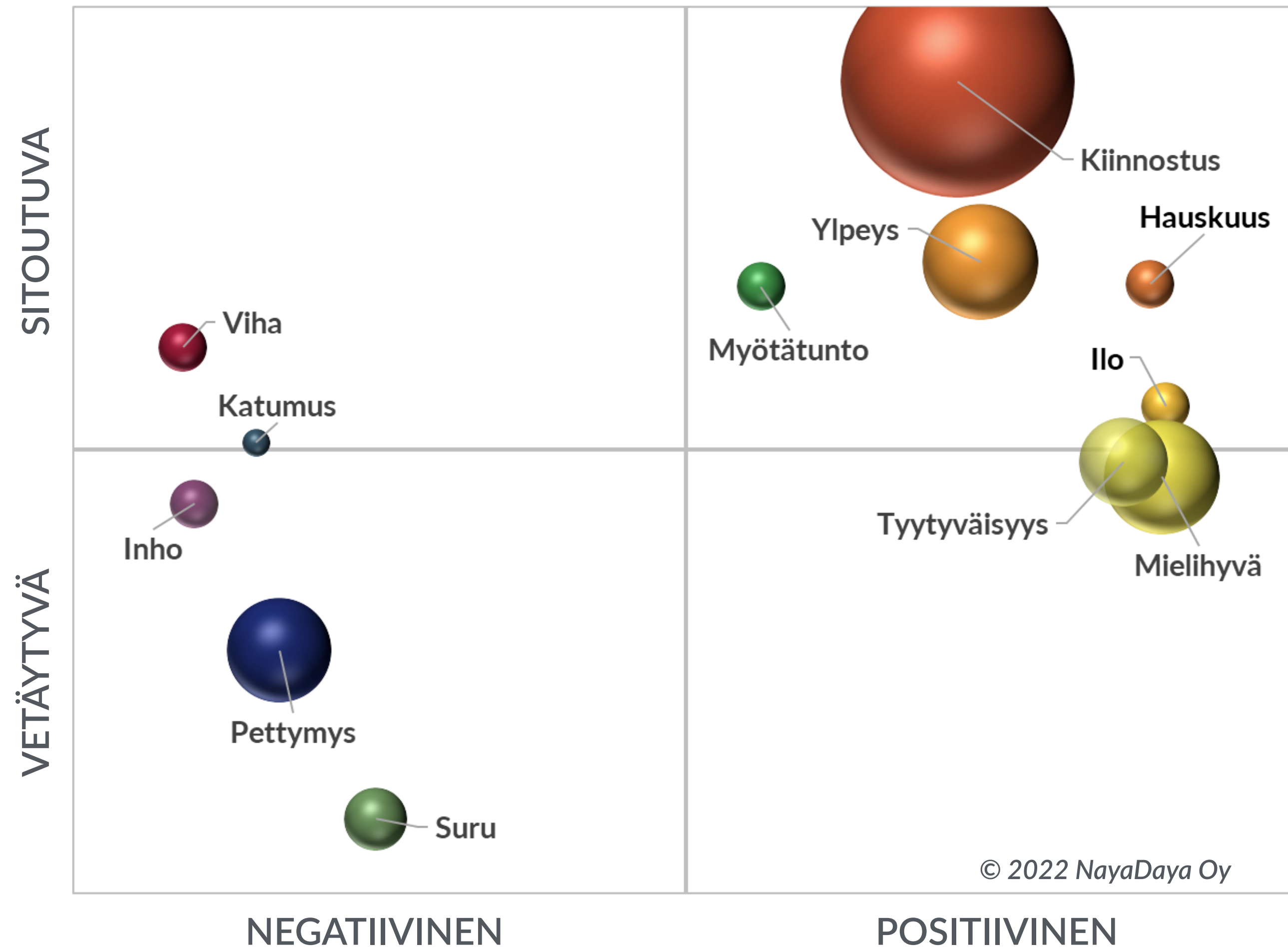
3-10 vuotta



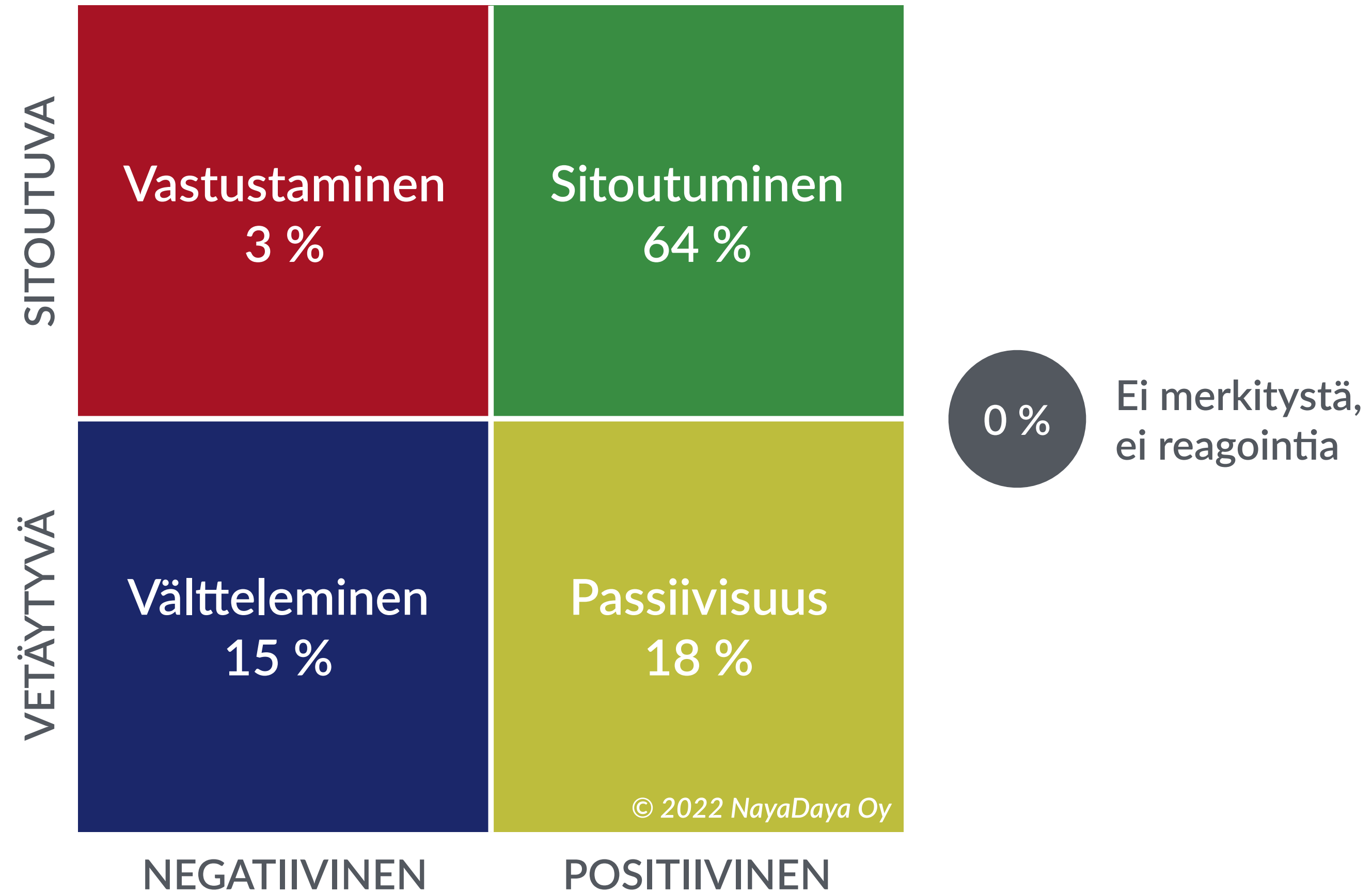
Yli 10 vuotta



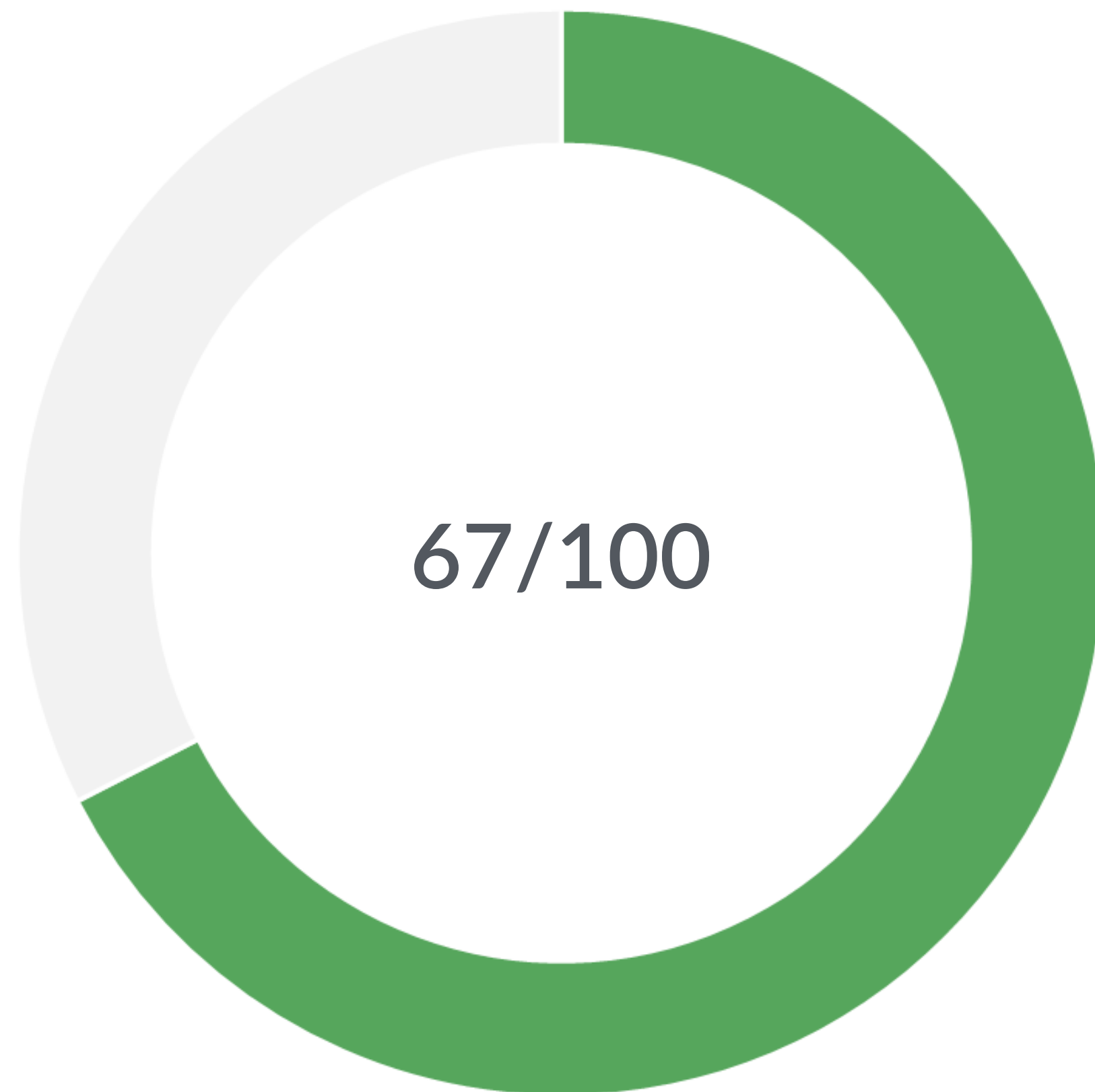
Asikkalan opetustoimi – tunteiden vaikutus henkilöstön käyttäytymiseen



Oman työn vaikutus henkilöstön käyttäytymiseen opetustoimessa



Emotion Impact®: Oman työn vaikutus henkilöstön käyttäytymiseen opetustoimessa

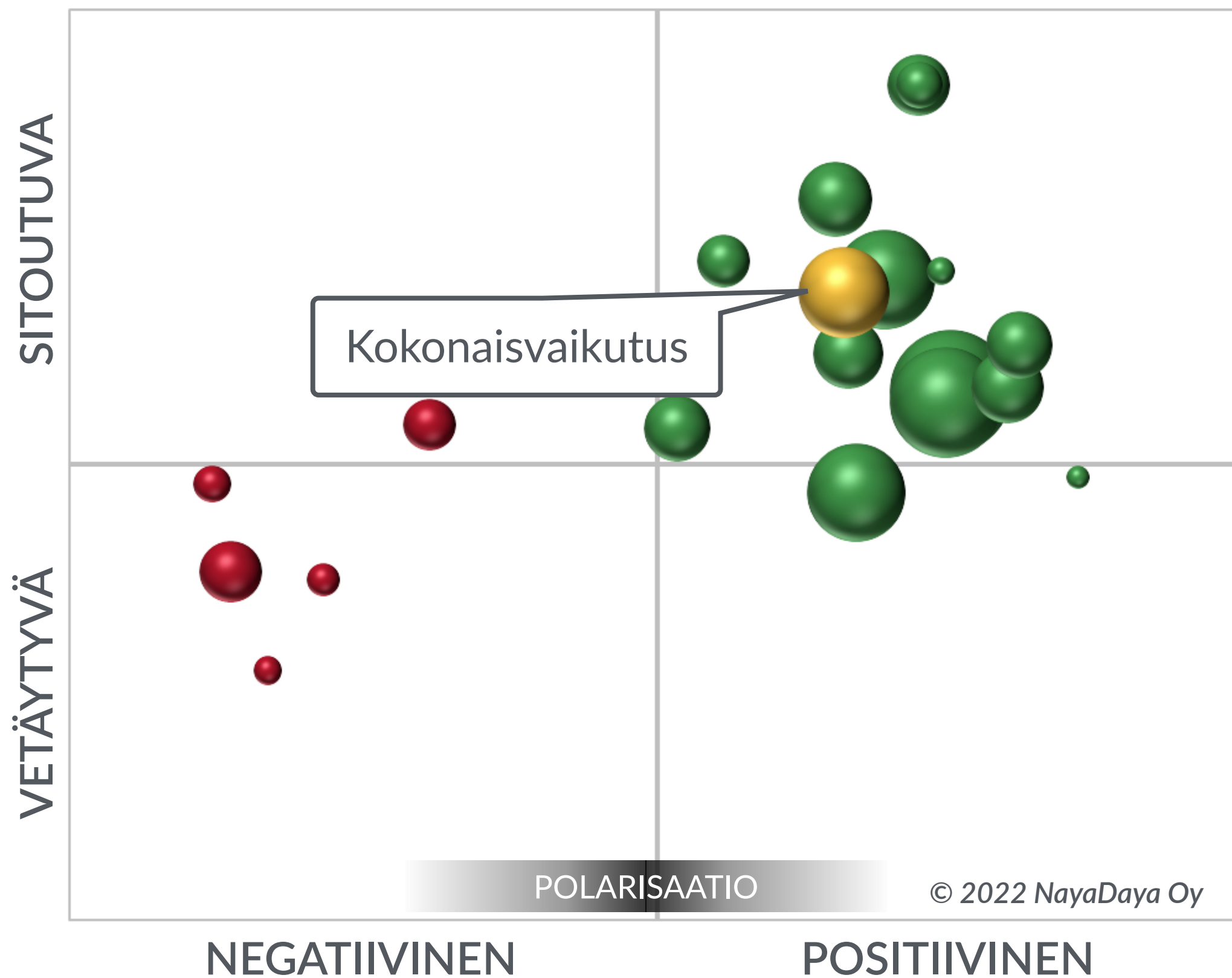


Tunnusluku ennakoi henkilöstön positiivista, sitoutuvaa ja yhteisöllistä käyttäytymistä asteikolla 0-100



Sitoutumisen lähteet ja toimenpiteet

Asikkalan opetustoimen henkilöstön sitoutumisen ja välttelyn lähteet

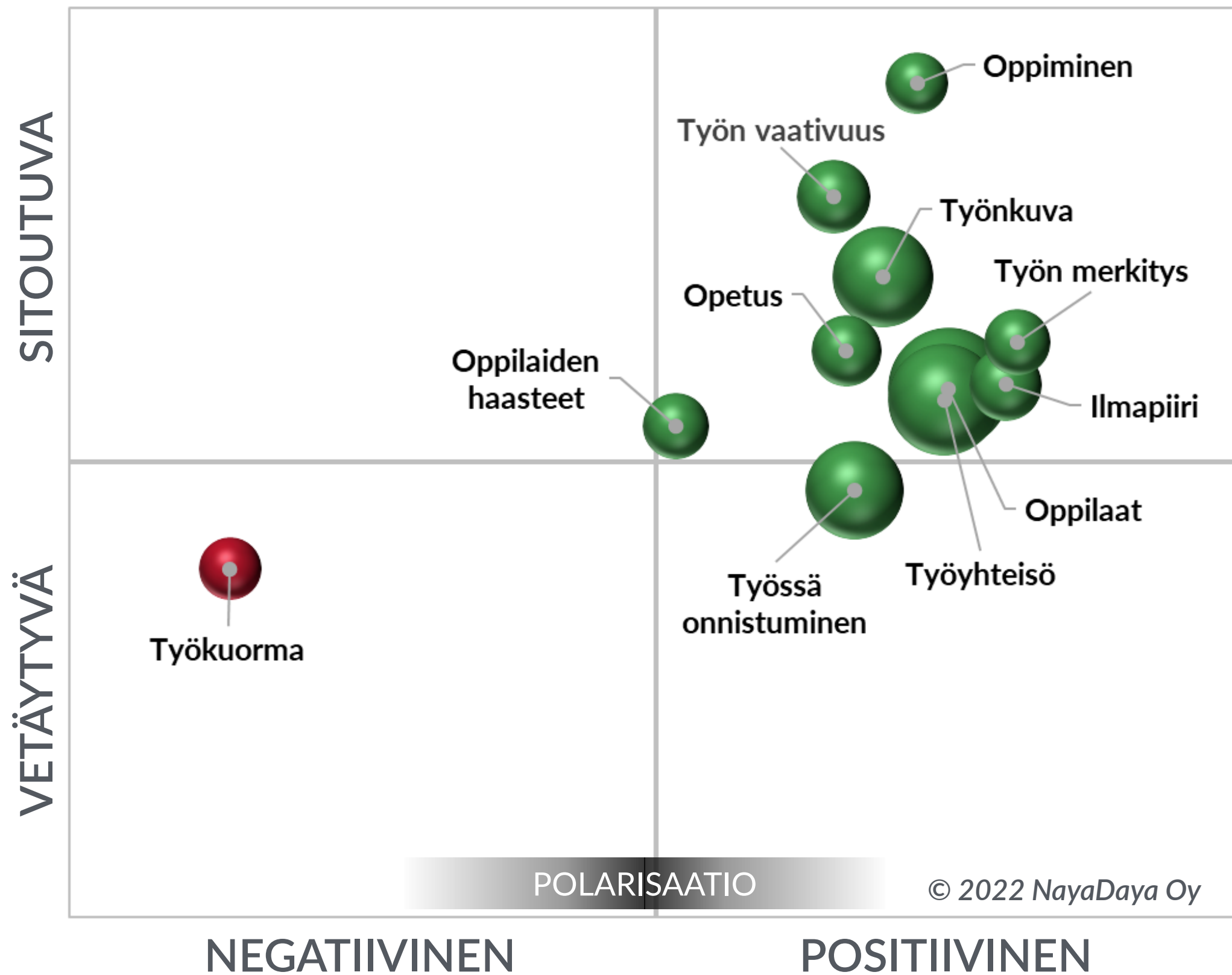


- 1) Mikä vastaa tavoitteita – mitä on syytä ylläpitää?
- 2) Mitkä positiiviset signaalit ovat liian heikkoja – mitä kannattaa vahvistaa?
- 3) Puuttuuko kokonaan jotain tärkeää – mitä pitäisi rakentaa?
- 4) Mikä yllättää – mitä myönteistä voisi hyödyntää?
- 5) Mikä polarisoi – mitä olisi hyvä ymmärtää tarkemmin?
- 6) Mikä on pielessä – mitä pitäisi korjata tai uudistaa?
- 7) Mikä on kokonaisvaikutus – miten sitä pitäisi parantaa?

Pallon koko = Merkityksellisyys | Pallon sijainti = Käyttäytyminen
 Korjaa, uudista tai perustele ● | ● Vahvista tai ylläpidä



Asikkalan opetustoimen henkilöstön sitoutumisen lähteet – vahvat signaalit



Pallon koko = Merkityksellisyys | Pallon sijainti = Käyttäytyminen
 Korjaa, uudista tai perustele ● | ● Vahvista tai ylläpidä

Merkitykset (painokerroin)

1. Oppilaat (18,00)

Ilo (43%), kiinnostus (17%), mielihyvä (11%), pettymys (11%)

2. Työyhteisö (15,00)

Ilo (22%), mielihyvä (20%), tyytyväisyys (20%)

3. Työnkuva (12,00)

Kiinnostus (56%), ilo (14%), pettymys (14%)

4. Työssä onnistuminen (11,67)

Tyytyväisyys (31%), mielihyvä (23%), pettymys (11%)

5. Työn vaativuus (6,67)

Kiinnostus (85%), suru (15%)

6. Ilmapiiri (6,33)

Ilo (32%), hauskuus (26%), mielihyvä (16%), tyytyväisyys (16%)

7. Opetus (6,00)

Kiinnostus (44%), ilo (17%), tyytyväisyys (17%), suru (17%)

8. Oppilaiden haasteet (5,33)

Myötätunto (56%), suru (25%), ylpeys (19%)

9. Työn merkitys (5,33)

Mielihyvä (38%), ylpeys (31%), kiinnostus (19%)

10. Oppiminen (4,67)

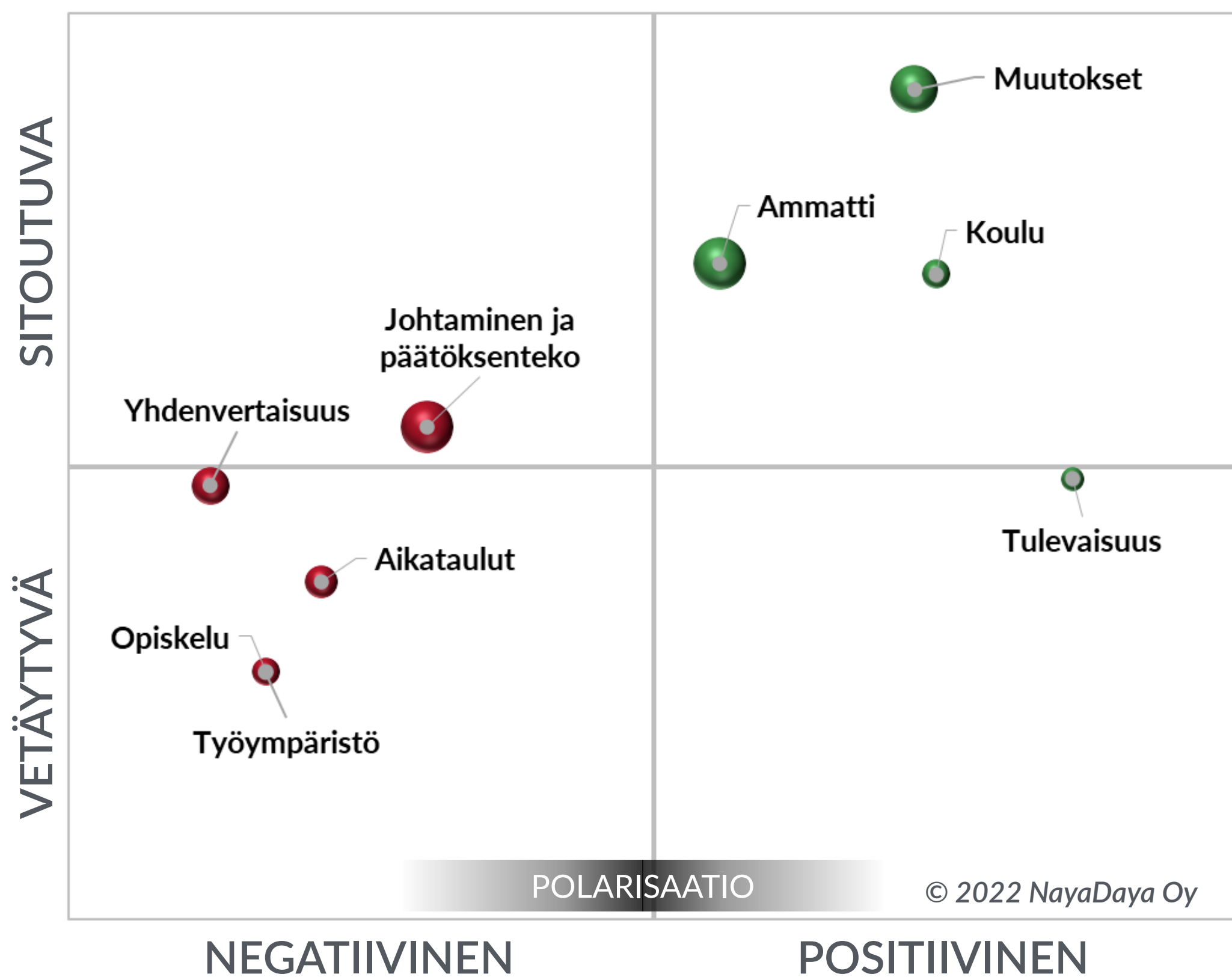
Kiinnostus (100%)

11. Työkuorma (4,67)

Pettymys (57%), inho (21%), viha (21%)



Asikkalan opetustoimen henkilöstön sitoutumisen lähteet – heikot signaalit



Merkitykset (painokerroin)

12. Johtaminen ja päätöksenteko (3,33)

Ylpeys (30%), viha (30%), pettymys (20%), halveksunta (20%)

13. Ammatti (3,33)

Kiinnostus (70%), pettymys (30%)

14. Muutokset (2,67)

Kiinnostus (100%)

15. Yhdenvertaisuus (1,67)

Viha (60%), pettymys (40%)

16. Aikataulut (1,33)

Pelko (50%), pettymys (50%)

17. Koulun (1,00)

Ylpeys (100%)

18. Työympäristö (1,00)

Pettymys (100%)

19. Tulevaisuus (0,67)

Tyytyväisyys (100%)

20. Opiskelu (0,67)

Pettymys (100%)

Pallon koko = Merkityksellisyys | Pallon sijainti = Käyttäytyminen

Korjaa, uudista tai perustele ● | ● Vahvista tai ylläpidä

Lisätiedot

Timo Järvinen, CEO, Co-founder
Puh. 040 505 7745
timo.jarvinen@nayadaya.com

Maria Kausto-Turner, Director, Partner
Puh. 040 353 5851
maria.kausto-turner@nayadaya.com