

1. Aniankedon asemakaavoitus on aloitettu keväällä 2022. Alueen markkinointi ja rakentumisen suunnittelu on käynnistetty.

Aniankedon asemakaavoitus käynnistyy syksyllä 2022. Viivästyminen johtuu kaavoituspäällikön siirtymisestä toisen kunnan palvelukseen. Kaavoitus ostetaan puitesopimuksen perusteella Rambollilta.

2. Telakkarannan kaava on saanut lainvoiman, alueen kunnallistekninen suunnittelu on tehty ja toteutus aloitettu. Alueen markkinointi on aloitettu.

Telakkarannan kaavaa koskeva valitus hylättiin ja kaava sai lainvoiman vasta elokuussa 2022. Kunnallistekniikan suunnittelu, alueen markkinointi sekä mahdollisten rakennuttajien ja sijoittajien etsiminen on alkamassa.

3. Metsä-Aakalan yritysalueen kunnallistekniikka on valmis. Alueen markkinointi ja myynti on aloitettu.

Maa-alueiden haltuun ottoa tehdään maanmittauslaitoksen kanssa ja alueella tehty jo kartoittajan toimesta alustavia maastotöitä. Tarkkaa ajankohtaa ei ole vielä tiedossa, milloin loppukokousta voidaan pitää. Tämän jälkeen kunnallistekniikan rakentamisen voidaan kilpailuttaa. Rakentaminen siirtyy vuodelle 2023.

4. Vuokratalo/asumisoikeuskohteen (rivitalo/kerrostalo) rakentamisesta on kuntakonsernin toimesta päätetty. Lisäksi on selvitetty yksittäisten asunto-osakkeiden hankintaa vuokratäyttöön kuntakonsernin toimesta.

Asikkalatalot Oy on pyytänyt rakennusliikkeitä markkinavuoropuheluun ja kun markkinavuoropuhelu on käyty, niin tuloksia esitellään kunnanhallitukselle ja tuodaan asia sen jälkeen kunnanhallituksen päätettäväksi. Tavoiteaikataulu on, että vuodenvaihteeseen mennessä olisi kunnanhallituksen päätös tehtynä. Kunta on kesällä myynyt Asikkalatalot Oy:lle tarjouksen perusteella yksittäisen perintönä saadun osakehuoneiston vuokratäyttöön.

5. Lentokentän kaavoitus on valmis ja alueen kehittämishanke on aloitettu.

Lentokentän asemakaava hyväksyttiin valtuuston kokouksessa kesäkuussa 2022. Valituksia ei tullut. Syksyllä 2022 alue on valmis markkinointiin ja vastaanottamaan uusia mahdollisia yrityksiä. Ladec toimii vahvana kumppanina yritysten houkuttelussa alueelle.

6. Maapoliittisen ohjelman valmistelu on aloitettu ja potentiaalisten alueiden kartoittaminen asuin- ja yrityskäyttöön on aloitettu.

Maapoliittisen ohjelman valmistelusta vastaavat kunnanjohtaja, kaavoituspäällikkö ja kehittämisspäällikkö. Työstäminen aloitetaan, kun uusi kaavoituspäällikkö aloittaa. Ajatustyötä ja keskustelua asuin- ja yrityskäyttöön potentiaalisista alueista on käyty niin johtoryhmässä kuin kunnanhallituksessa.

7. Kunnan sisäinen liikenne mahdollistaa sujuvan päivittäisasiain palveluissa ja harrastuksissa Vääksyssä. Alueellisen liikenteen tarvitseman pysäköinnin suunnitelmat ovat valmiit ja joukkoliikenteen liityntäpysäköintiratkaisut on suunniteltu.

Kuntalaisilla on mahdollisuus käyttää palveluliikennettä oppilaskuljetusten ja palveluliikenteen omien vuorojen yhteydessä. Aikatauluja on suunniteltu käyttäjiltä ja kuljettajilta saadun palautteen pohjalta. Vuorotarjonnan lisääminen iltaisin kyliltä Vääksyyn ja takaisin on vielä valmistelussa.

8. Perhekeskus Ilostä ja seniorikeskus Olostä on muodostunut perheiden ja ikäihmisten palvelupolkujen tukipilarit.

Toiminta Perhekeskus Ilon uusissa tiloissa alkoi helmikuussa 2021. Tiloissa on tarjolla kunnan avoimen varhaiskasvatuksen, Asikkalan seurakunnan lapsityön ja Asikkalan 4H:n toimintaa eri ikäisille lapsille ja nuorille sekä perheille. Koronarajoitukset vaikuttivat toimintojen laatuun ja aukioloon, mutta haastavasta ajasta huolimatta perheet ovat löytäneet Ilon toiminnot. Syksyn 2021 aikana avoimen varhaiskasvatuksen Perheklubilla kävi 55 perhettä, yhteensä 60 aikuista ja 70 lasta. Leikkistä käytti syksyllä 36 eri lasta. Kevään 2022 aikana Perheklubilla kävi 30 eri perhettä, 33 aikuista ja 44 lasta ja leikkistä käytti 28 eri lasta. Seurakunnan päiväkerhoissa kävi syksyn 2021 ja kevään 2022 aikana 20 lasta. Seurakunnan perhekerhossa ja perheiden kirkkomuskarissa oli vuoden 2021 aikana kävijöitä 34 eri perheestä (36 aikuista ja 53 lasta) ja vuonna 2022 kaikkiaan 22 perheestä (24 aikuista ja lapsia 33). Asikkalan 4H:n toimintaa ovat mm. leirit, kerhot, työpalvelut, vapaaehtoiset, työntekijät, kuntouttava työtoiminta, tapaamiset (kokoukset ja yhteistyökumppanit), toiminta on tavoittanut arviolta 80 henkilöä.

Ilossa fyysisesti olevien toimijoiden tuottamien toimintojen lisäksi perhekeskusverkosto on toiminut aktiivisesti kehittämällä ja linjaamalla perheiden palveluja kunnassa. Eri toimijoiden yhteistyössä järjestettiin mm. Ilon avajaiset, Perhekeskuksen kesäjuhla, Hyvää oloa ja Iloa Asikkalassa- tapahtuma ja cv:n päivity-iltapäivät. Keväällä 2022 toteutettiin Perhekeskus Ilossa Ukrainan kriisiin liittyvä keskustelutilaisuus eri toimijoiden yhteistyönä ja tarkoituksena on jatkaa yhteistyötä vanhemmuuden tukemisen teemalla. Avoin varhaiskasvatus on tehnyt tiivistä yhteistyötä mm. senioripalveluiden kanssa toteuttamalla muun muassa perheiden ja ikääntyneiden yhteiset jouluaskartelut sekä erilaisia retkiä. Sote-keskuksen läheisyys näkyy Ilon toiminnassa, tiloissa toteutuu mm. vauvojen ja synnyttäneiden äitien fysioterapiaryhmiä, neuvolan läheisyys on todettu hyväksi, monet

perheet ohjautuvat toimintaan neuvolasta, osa on tullut ensin terveydenhoitajan kanssa tutustumaan toimintaan.

Seniorikeskus Olon toiminta käynnistyi remontin valmistuttua lokakuussa 2021. Senioriohjaajan työtila on Olossa näkyvällä paikalla ja senioriohjaaja sekä oppisopimusopiskelija ovat tavattavissa tiloissa päivittäin. Säännölliset toimintatuokiot keräävät paikalle erityisesti Oltermannin asukkaita mutta myös muualla asuvia ikääntyviä. Olon avoimet ovat ja avajaiset keräsivät paikalle runsaslukuisen yleisön. Toukokuussa 2022 järjestettiin häämusiikki-konsertti yhteistyössä Asikkalan pelimannien kanssa, tilaisuuteen osallistui yli 60 kuulijaa ja palaute oli positiivista. Toimintaa on esitelty eri tilaisuuksissa mm. vanhus- ja vammaisneuvostolle, paikallisille eläkeläisyhdistyksille, sote-toimijoille ja valtuuston jäsenille. Yhteistyö eri toimijoiden kanssa on lähtenyt käyntiin; sote-tuottajan kanssa toteutetaan omaishoitajien valmennusta ja omaishoitajayhdistyksen kanssa omaishoitajien vertaistukiryhmää, seurakunta ja Wellamo-opisto toimivat tiloissa myös sovituksi. Olon tiloissa sijaitseva kuntosali Puhti on aktiivisessa käytössä, ohjausta laitteiden käyttöön ja kuntoiluun saa senioripohjaajalta, liikunnanohjaajilta ja syksyn 2022 alusta myös vertaisohjaajilta. Olostaa saa ohjausta ja neuvontaa arjen eri tilanteisiin, mm. digi-opastusta. Olon asiointitietokone mahdollistaa turvallisen asioiden hoidon verkossa. Syksyn aikana on tarkoitus aktivoida Asikkalaan etsivän ja löytävän vanhustyön verkosto, joka koostuu eri toimijoista. Verkoston avulla tieto olemassa olevista palveluista lisääntyy ja samalla mahdollisesti riskissä olevat ikääntyneet tavoitetaan varmemmin.

9. Lasten ja nuorten kulttuurikasvatussuunnitelman laatiminen aloitettu ja suunnitelma valmistuu vuonna 2023. Suunnitelma toteutetaan yhteistyössä koulujen sekä kulttuuri- ja taidetoimijoiden kanssa.

Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen kulttuurikasvatussuunnitelma on laadittu niin, että siihen on kuvattu vähimmäistavoitteet. Suunnitelmaan tulee täydennyksiä vuosittain Efekt-hankkeen kautta. Kulttuurituottaja Solja Järvenpää on käynyt keskustelua kulttuuri- ja taidetoimijoiden kanssa.

10. Lasten ja nuorten palveluissa on otettu käyttöön systeeminen työote.

Perhekeskus osana sotekeskusta -pilotissa toteutettiin systeemisen työotteen koulutus perhekeskusverkoston jäsenille. Koulutukseen osallistui mm. varhaiskasvatuksen ja seurakunnan lapsityön ohjaajia, suun terveydenhuollon työntekijä, fysioterapeutti, terveydenhoitajia, arjen tuen työntekijöitä, kuraattoreita ja sosiaalihuollon työntekijöitä. Koulutuksen tavoitteena oli tehdä systeemistä työotetta tunnetuksi ja vahvistaa systeemisen työotteen käyttöä arjessa. Koulutusta pidettiin hyvänä avauksena työotteeseen ja tilaisuutena tutustua eri ammattilaisiin ja heidän tehtäviinsä. Systeemisen työotteen koulutus mahdollistaa entistä laajemman ja aktiivisemmän yhteistyön eri toimijoiden välillä ja helpottaa asiakasperheiden ohjaustumista oikeisiin palveluihin. Systeemisen työotteen laaja-alaista käyttöä tuetaan jatkossakin koulutuksin ja työnohjauksen avulla. Perhekeskusverkoston kokouksissa palataan systeemisen työotteen eri teemoihin ja vahvistetaan työotteen käyttöä.

11. Kevyen liikenteen väylän rakentaminen välille Vehkoo- Jenkkapirtti tiellä 313 on aloitettu.

Toteuttamissopimus on allekirjoitettu 23.8.2022 ja rakentaminen voidaan aloittaa, kun työ lupa on myönnetty Pirkanmaan ELY-keskuksen toimesta, aloituskokous on pidetty sekä hyväksytyt työnaikaiset liikenteenohjauslaitteet on asetettu paikoilleen

12. Työllisyyspalveluissa on otettu käyttöön asiakkaiden tapaamiset kahden viikon välein.

Työllisyyspalveluissa on otettu käyttöön asiakastapaamiset 2 viikon välein

2.5. 2022 tuli voimaan Pohjoismainen työvoimapalvelumalli, jossa määritellään tarkasti työttömyyden alun asiakastapaamiset. Asiakasta tavataan 3 kk:n ajan 2 viikon välein, jonka jälkeen kerran 3 kk:ssa ja uudestaan aina 6 kk:n työttömyyden kohdalla intensiivijakso 2 tapaamista kuukaudessa. Myös tapaamisten sisältöjä on määritelty uudessa laissa. Asikkalassa noudatamme tätä uutta tapaa, ja lisäksi tapaamme sekä kontaktoimme asiakkaan tarpeen mukaisesti, toisinaan useamminkin kuin lain mukaisesti.

Tavoitteena on luoda turvallinen asiakassuhde, sekä työskennellä tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti kohti asiakkaan tavoitetta. Olemme tilanneet valmennuksia paikallisesti Vääksyyn, jotta asiakkaiden mahdollisuus osallistua palveluihin paranee. Keväällä 2022 meillä oli Vääksyssä 1 Työnhakuklubi, nyt syksyllä 3 valmennusta sekä suunnittelemme Tekemisen meininki - tapahtumaa marraskuulle. Tapahtumassa on mahdollista tutustua alueen palveluntuottajiin, koulutusmahdollisuuksiin sekä mahdollisesti myös yrittäjiin. Tapahtuma on vasta suunnitteluasteella. Hyödynnämme alueen muitakin mahdollisuuksia, hankkeita sekä palveluita, mm. elokuussa 10 asiakasta oli Miestämö-hankkeen mukana tutustumassa LAB-ammattikorkeakoulun tarjontaan.

13. Koulujen ja päiväkotien erikoisosaamisen vahvistaminen on toteutettu onnistuneesti.

Varhaiskasvatuksen leikkipedagogiikkaa ja koulujen profiloimista kehitetään edelleen tavoitteellisesti hyvinvoinnin, kestävän kehityksen ja yrittäjyyden suuntaan. Painopistealueet ja niitä tukevat toimenpiteet kuvataan tarkemmin päiväkotien ja koulujen toimintasuunnitelmissa

14. Kestävän kehityksen ohjelma henkilöstölle ja päätöksen teon tueksi on laadittu.

Kehittämisen asiantuntija on aloittanut 22.8. Hän on aloittanut valmistelutyön kestävän kehityksen ohjelman laatimisen kuntaa läpileikkaavana kokonaisuutena. Työtehtäviin kuuluu myös osallisuuden ja osallistamisen prosessin kuvaus suunnitelmasta toteutukseen ja sen arviointiin. Kestävään kehitykseen liittyviä toimenpiteitä toteutetaan palvelualueittain jo nyt.

15. Henkilöstöä koulutetaan asiakaslähtöisyyden ja palveluhenkisyyden kehittämiseksi. Jokaisella palvelualueella tarkastellaan, miten palveluprosesseja voidaan jatkossa kehittää mahdollisimman asiakaslähtöisiksi.

Asiakaslähtöisyyden ja palveluhenkisyyden kehittämistyö on aloitettu. Tukena työssä on ollut myös Päijät-Hämeen liiton koordinoima hanke, jossa keskitytään erityisesti digitaalisen palvelupolun kehittämiseen. Palvelualueilla on osallistuttu erilaisiin asiakaslähtöisyyttä tukeviin koulutuksiin, viimeisimpänä syksyllä 2022 koulutukset, joissa käsitellään haastavia asiakaspalvelutilanteita. Syksyn aikana palvelualueet tekevät kartoituksen palveluprosessien kehittämisestä. Kehittämistarpeiden vaatimat toimenpiteet huomioidaan vuoden 2023 talousarviovalmistelussa.

16. Rekrytointiprosessia ja rekrytointiviestintää kehitetään koko kunnan ja jokaisen palvelualueen osalta tavoitteena erinomainen kokemus Asikkalan kunnasta työnantajana jokaiselle hakijalle, riippumatta siitä tuleeko valituksi vai ei.

Rekrytointiprosessin ja rekrytointiviestinnän kehittämistä pilotoitiin keväällä konsernipalveluissa. Rekrytointeihin osallistuneilta työnhakijoilta tuli erinomaista palautetta prosessin ja viestinnän toimivuudesta. Kunnan rekrytointiprosessiin on muotoiltu yhteinen toimintamalli, jota sovelletaan jatkossa jokaisella palvelualueella. Rekrytointimalli koulutetaan kaikille kunnan rekrytointeja tekeville henkilöille syksyn aikana. Lisäksi käyttämäämme Kuntarekry -järjestelmään on tulossa uutta malliamme tukevia toimintoja syksyn aikana, kuten esim. automaattinen palautekyselyn lähteminen rekrytointiin osallistuneelle työnhakijalle.

17. Henkilöstön tekemää kehittämistyötä tehdään näkyväksi organisaation sisällä sisäisen viestinnän ja perehdyttämisprosessin sekä organisaation ulkopuolella sosiaalisen median kautta. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa määritellään suuntaviivat jatkuvalle oppimiselle käytännössä

Kunnan tekemän kehittämistyön näkyväksi tekeminen on aloitettu ja saadaan toteutettua syksyn aikana. Hyvänä apuna toimii tuoreimman, kolmannen tuotekehittäjäjoukon valmistuminen. Kehittäjien töistä on koottu pdf-julkaisu, joka hieman tiivistettynä versiona jaetaan eri kohderyhmille.