

Hinnittelemattomat (pl. johtoryhmä)							
Hinnoittelutunnus	Nimike	Osaaminen	Työn vaikutukset ja vastuu	Työolosuhteet	Yhteistyötaidot	Tehtäväkohtainen palkka	
99999999 (Hinnoittelema- ton)	TASO 1	Maaseutuasiamies	<p>Tutkintovaatimus luonnonvara-alan amk tai aiempi opistotason tutkinto. Työtehtävä edellyttää ammatillisia perustaitoja ja oman alan tuntemusta. Työ edellyttää tietojen ja taitojen soveltamista kyseiseen tehtävään.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa.</p>	<p>Vaikutuksia lähinnä lähityöyhteisöön ja yksittäisiin asiakkaisiin.</p> <p>Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen (itsenäinen viranhaltija). Tehtävä sisältää mahdollisesti lisävastuita.</p>	Tehtävään liittyy tavanomaista kuormitusta, joka on pääasiallisesti poistettavissa työsuojelun toimenpitein.	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta.</p> <p>Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan sidosryhmiin tai muihin toimijoihin. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan tavallista laajempia ihmissuhdetaitoja.</p>	2962,44
	TASO 2	Maaseutupäällikkö	<p>Tutkintovaatimus luonnonvara-alan amk tai aiempi opistotason tutkinto. Työtehtävä edellyttää ammatillisia perustaitoja ja oman alan tuntemusta. Työ edellyttää tietojen ja taitojen soveltamista kyseiseen tehtävään.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa.</p>	<p>Vaikutuksia lähityöyhteisön lisäksi muihin työyksiköihin ja/tai asiakasryhmiin.</p> <p>Tehtävässä pääasiassa henkilökohtainen tulos- ja linjavastuu. Vastuu esimerkiksi toteutumisesta, resursseista, alaisten osaamistason ylläpidosta ja rekrytoinnista (esimiesasema).</p>	Tehtävään liittyy toisinaan henkistä kuormitusta, joka on pääasiallisesti poistettavissa työsuojelun toimenpitein.	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta.</p> <p>Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan sidosryhmiin tai muihin toimijoihin. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan tavallista laajempia ihmissuhdetaitoja.</p>	3323,45

Tukipalvelut						
TASO 1	Tukipalvelupäällikkö	<p>Tutkintovaatimus soveltuva korkeakoulututkinto. Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä tehtävät ratkaisut vaativat itsenäistä harkintaa ja ratkaisua. Päätöksentekotilanteissa korvataan puuttuva tieto laajalla ammattitaidolla.</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkoston ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävässä pääasiassa henkilökohtainen tulos- ja linjavastuu. Vastuu esimerkiksi työn tarkoituksen toteutumisesta, resursseista, alaisten osaamistason ylläpidosta ja rekrytoinnista (esimiesasema).</p>	<p>Tehtävään liittyy toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on sisällöltään esimerkiksi kouluttamista, neuvottelua, motivointia tai ristiriitojen sovittamista, ja päätöksenteon ohjaamista työ- ja sidosryhmissä. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä ihmissuhdetaitoja. Vuorovaikutustilanteissa aikaansaadaan yhteistyötä ihmisten välillä.</p>	3142,24
Hyvinvointipalvelut						
TASO 4B	Työllisyysvastaava	<p>Tutkintovaatimus soveltuva korkeakoulututkinto. Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on saatavilla vain vähän tai ei ollenkaan ohjeistusta.</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkoston ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävässä pääasiassa henkilökohtainen tulos- ja linjavastuu. Vastuu esimerkiksi työn tarkoituksen toteutumisesta, resursseista, alaisten osaamistason ylläpidosta ja rekrytoinnista (esimiesasema).</p>	<p>Tehtävään liittyy toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on sisällöltään esimerkiksi kouluttamista, neuvottelua, motivointia tai ristiriitojen sovittamista, ja päätöksenteon ohjaamista työ- ja sidosryhmissä. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä ihmissuhdetaitoja. Vuorovaikutustilanteissa aikaansaadaan yhteistyötä ihmisten välillä.</p>	3485,34

			Päätöksentekotilanteet ovat vaihtelevia, minkä vuoksi tehtävässä edellytetään itsenäisyyttä tehdä ratkaisuja. Päätöksenteossa sovelletaan omia tietoja ja taitoja. Aikaisempia ratkaisuja voidaan käyttää jossain määrin apuna.				
--	--	--	---	--	--	--	--