

**Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen henkilöstö**

Hinnoittelutunnus		Nimike	Osaaminen	Työn vaikutukset ja vastuu	Työolosuhteet	Yhteistyötaidot	Tehtäväkohtainen palkka
02KIR050	TASO 1	Kirjastovirkailija	<p>Tehtävässä edellytetään soveltuva ammatillinen perustutkinto.</p> <p>Työtehtävien hallinta edellyttää perehtyneisyyttä omaan työalaan. Työtehtävät tehdään melko itsenäisesti ja ratkaisut perustuvat pitkälti annettuihin ohjeisiin. Tehtävään kuuluu erillistehtävänä esimerkiksi kirjakassitoiminta, e-aineistot, hankinnat tai eri ikäryhmien kirjastotyö.</p>	<p>Työn vaikutukset lyhytaikaisia ja helposti muutettavissa. Työssä tehtävien ratkaisujen vaikutukset ulottuvat pääosin lähityöyhteisöön ja/tai yksittäisiin asiakkaisiin, ulkoisiin sidosryhmiin sekä oman työn tavoitteisiin. Tehtävässä vastataan omalta osaltaan lähityöyhteisön tavoitteiden toteutumisesta.</p>	<p>Tehtävässä ei pääsääntöisesti esiinny kuormittavia työolosuhteita.</p>	<p>Tehtävä edellyttää hyviä vuorovaikutustaitoja ja asiakaspalveluosaamista myös ongelmatilanteissa. Päivittäin on useita asiakaskontakteja.</p>	2269,46
02KIR020	TASO 1	Kirjasto- ja kulttuurijohtaja	<p>Tehtävät edellyttävät soveltuvaan ylempää korkeakoulututkintoa. Työtehtävien hallinta edellyttää syvää perehtyneisyyttä ja erityisosaamista omaan työalaan. Työtehtävät tehdään itsenäisesti.</p> <p>Työ edellyttää useiden eri tehtäväalueiden tai asioiden samanaikaista hallintaa. Työtehtäviin kuuluu taito opastaa ja ohjeistaa. Tehtävät edellyttävät itsenäisiä ratkaisuja ilman valmiita ohjeita toimivallan puitteissa.</p>	<p>Työn vaikutukset voivat olla pitkäaikaisia ja vaikeasti muutettavissa. Työssä tehtävien ratkaisujen vaikutukset ulottuvat lähityöyhteisön ja asiakkaiden lisäksi koko organisaatioon sekä ulkoisiin sidosryhmiin. Tehtävässä vastataan omalta osaltaan lähityöyhteisön ja koko organisaation tavoitteiden toteutumisesta. Tehtäviin sisältyy esimiesvastuu.</p>	<p>Tehtävässä ei pääsääntöisesti esiinny kuormittavia työolosuhteita.</p>	<p>Tehtävä edellyttää hyviä vuorovaikutustaitoja ja asiakaspalveluosaamista myös ongelmatilanteissa. Päivittäin on useita asiakaskontakteja.</p> <p>Vuorovaikutus on myös työntekijöiden kanssa vuorovaikuttamista, heidän motivointiansa, asiakkaiden opastusta ja ohjausta sekä seudullista yhteistyötä.</p>	3209,08

02VAP060	TASO 1	Nuoriso-ohjaaja	Tehtävässä edellytetään soveltuva korkeakoulututkintoa. Työ edellyttää ammatillisia perustaitoja ja oman alan tuntemusta. Työ edellyttää tietojen ja taitojen soveltamista. Työssä on vaihtoehtoisia toimintatapoja ja yleisluonteisia ohjeita, ratkaisuissa tukea on mahdollista saada lähiesimieheltä.	Työssä on vaikutuksia lähinnä lähityöyhteisöön ja yksittäisiin asiakkaisiin. Tehtävään liittyy vastuu toiminnan seurauksista työyhteisön jäsenenä. Ei erillisiä lisävastuita.	Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista fyysistä kuormitusta.	Työssä tarvitaan hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja.	2306,59
	TASO 2	Nuorten työpajaohjaaja	Tehtävässä edellytetään soveltuva ammatillista perustutkintoa. Työtehtävä edellyttää ammatillisia perustaitoja ja oman alan tuntemusta. Työ edellyttää tietojen ja taitojen soveltamista kyseiseen tehtävään.  Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluonteisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta).	Vaikutuksia lähityöyhteisön lisäksi muihin asiakasryhmiin. Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen.	Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä ja fyysistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.	Työssä tarvitaan tavanomaista laajempia vuorovaikutustaitoja. Vuorovaikutus on pitkälti motivointia ja vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä ihmishuhdetaitoja.	2360,24
	TASO 2B	Nuorisotalon vastaava ohjaaja  Etsivä nuorisotyöntekijä  Senioriohjaaja	Etsivä nuorisotyöntekijän työ edellyttää nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaajan tai muuta soveltuva ammatillista perustutkintoa. Nuorisotalon vastaava ohjaaja ja senioriohjaaja edellyttävät soveltuva korkeakoulututkintoa.  Työtehtävät edellyttävät työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.	Vaikutuksia lähityöyhteisön lisäksi muihin asiakasryhmiin. Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen.  Nuorisotalon vastaavan ohjaajan tehtävä sisältää lisävastuuna	Nuorisotalon vastaavan ohjaajan tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.  Etsivän nuorisotyöntekijän henkinen	Työssä tarvitaan tavanomaista laajempia vuorovaikutustaitoja. Vuorovaikutus on pitkälti motivointia ja vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä ihmishuhdetaitoja.	2432,56

			Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta).	nuorisotalotoiminnan koordinoiminen.	kuormitus on lyhytaikaista, mutta toistuvaa.		
02VAP050	TASO 1	Nuorten työpajan vastaava ohjaaja	<p>Työ edellyttää soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta).</p>	Tehtävässä on vaikutuksia lähityöyhteisön lisäksi asiakasryhmiin. Tehtävässä on vastuu toiminnan onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin ja tehtävään liittyy vastuuta työpajatoiminnasta.	Tehtävään liittyy toisinaan fyysistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa sekä toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta.	Työssä tarvitaan tavanomaista laajempia vuorovaikutustaitoja. Vuorovaikutus on pitkälti motivointia ja vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä ihmissuhdetaitoja.	2484,33
	TASO 2	Liikunnanohjaaja	Työ edellyttää soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista. Liikunnanohjauksen lisäksi tehtävä koostuu vahvasti liikunnan asiantuntija- ja hanketehtävistä.	Tehtävässä on vaikutuksia laajaan asiakaskuntaan sekä useisiin työyksiköihin. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin ja tehtävään liittyy liikuntasuunnittelun tehtäviä.	Tehtävään liittyy jatkuvaa fyysistä kuormitusta.	Työssä tarvitaan liikuntasuunnittelun ja liikunta- ja ravintoneuvonnan kannalta tavanomaista laajempia ihmissuhdetaitoja.	2436,12

	TASO 3	Kulttuurituottaja	<p>Kelpoisuusehtona soveltuva korkeakoulututkinto. Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta).</p>	<p>Tehtävässä on vaikutuksia laajaan asiakaskuntaan sekä useisiin työyksiköihin.</p> <p>Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen.</p>	Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on sisällöltään esimerkiksi kouluttamista, neuvottelua, motivointia tai ristiriitojen sovittamista. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä ihmissuhdetaitoja.</p> <p>Nämä taidot edellyttävät toisen henkilön aseman ymmärtämistä, tunneälyä ja ihmisten välisten suhteiden osallistuvaa käsittelemistä.</p>	2708,87
02VAP020	TASO 1	Nuorisovastaava	Tehtävässä edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ	Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkostoon ja/tai asiakaskuntaan.	Tehtävään liittyy toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa	<p>Työssä tarvitaan tavanomaista laajempia vuorovaikutustaitoja. Vuorovaikutus on pitkälti motivointia ja vuorovaikutustilanteissa tarvitaan</p>	3002,02

		<p>edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on saatavilla vain vähän tai ei ollenkaan ohjeistusta. Päätöksentekotilanteet ovat vaihtelevia, minkä vuoksi tehtävässä edellytetään itsenäisyyttä tehdä ratkaisuja. Päätöksenteossa sovelletaan omia tietoja ja taitoja. Aikaisempia ratkaisuja voidaan käyttää jossain määrin apuna.</p>	<p>Tehtävään liittyy nuorisopalveluiden esimiestehtävät. Tehtävässä on näin ollen vastuu nuorisopalveluiden toiminnasta. Tehtävässä on vastuu esimerkiksi työn tarkoituksen toteutumisesta, resursseista, alaisten osaamistason ylläpidosta ja rekrytoinnista.</p>	<p>työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>ratkaisukeskeisiä ihmissuhdetaitoja.</p>	
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------	---------------------------------------------	--