

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmä							
Palkkaryhmä	Nimike	Osaaminen	Työn vaikutukset ja vastuu	Työolosuhteet	Yhteistyötaidot	Tehtäväkohtainen palkka	
<b>KIINTEISTÖHUOLLON HENKILÖSTÖ</b>							
50104018	TASO 1	Kiinteistönhoitaja	Ei tutkintovaatimusta. Työtehtävä ei edellytä erityistä perehtyneisyyttä ammattialaan, vaan tarvittava taso saavutetaan työnopastuksella ja työssä oppien. Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta).	Työn vaikutukset ja vastuu ovat lyhytaikaisia. Vaikutukset kohdistuvat rajattuun työkohteeseen. Tehtävään liittyy vastuu toiminnan seurauksista työyhteisön jäsenenä.	Työssä on vaihtelevia työolosuhteita. Työn fyysinen kuormitus on toistuvaa ja lyhytaikaista, johtuen työergonomialtaan rasittavista työasunnoista. Tehtävään liittyy myös ajoittain tavanomaista kovempaa melua.	Työssä tarvitaan tavanomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Vuorovaikutus on esimerkiksi tiedon jakamista, välittämistä ja vastaanottamista.	2018,12
	TASO 2	Kiinteistönhoitaja, liikuntapaikkojen hoitaja	Kiinteistönhoitajan perustutkinto tai vastaava perustutkinto.  Työtehtävä edellyttää ammatillisia perustaitoja ja oman alan tuntemusta. Työ edellyttää tietojen ja taitojen soveltamista kyseiseen tehtävään.	Vaikutuksia lähityöyhteisön lisäksi muihin työyksiköihin ja/tai asiakasryhmiin.  Tehtävään liittyy vastuu toiminnan seurauksista työyhteisön jäsenenä. Vastuu on luonteeltaan kollektiivista, eli se on pääasiassa osa oman työyhteisön kokonaisvastuuta.	Työssä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.  Työn fyysinen kuormitus on toistuvaa ja	Työssä tarvitaan tavanomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Vuorovaikutus on esimerkiksi tiedon jakamista, välittämistä ja vastaanottamista.	2042,19

			<p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta).</p>	<p>Tehtävässä ei ole perustyönkuvan lisäksi muita vastuita.</p> <p>Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen. Tehtävä sisältää mahdollisesti lisävastuita.</p>	<p>lyhytaikaista, johtuen työergonomialtaan rasittavista työasennoista. Tehtävään liittyy myös ajoittain tavanomaista kovempaa melua.</p>		
TASO 3A	Kiinteistönhoitaja	<p>Kiinteistönhoitajan perustutkinto tai vastaava perustutkinto.</p> <p>Työtehtävä edellyttää ammatillisia perustaitoja ja oman alan tuntemusta. Työ edellyttää tietojen ja taitojen soveltamista kyseiseen tehtävään.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista,</p>	<p>Vaikutuksia lähityöyhteisön lisäksi muihin työyksiköihin ja/tai asiakasryhmiin.</p> <p>Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen. Tehtävä sisältää mahdollisesti lisävastuita, kuten esimerkiksi vaativampaa talotekniikkaa hoidettavassa kiinteistössä.</p>	<p>Työssä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p> <p>Työn fyysinen kuormitus on toistuvaa ja lyhytaikaista, johtuen työergonomialtaan rasittavista työasennoista. Tehtävään liittyy myös ajoittain tavanomaista kovempaa melua.</p>	<p>Työssä tarvitaan tavanomaista laajempia vuorovaikutustaitoja. Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta.</p>	2091,79	

			lähiesimiehiltä, kollegoilta).				
TASO 3B	Kiinteistönhoitaja sijaisvastuulla	Kiinteistönhoitajan perustutkinto tai vastaava perustutkinto.  Työtehtävä edellyttää ammatillisia perustaitoja ja oman alan tuntemusta. Työ edellyttää tietojen ja taitojen soveltamista kyseiseen tehtävään.  Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta).	Kiinteistönhoitajan perustutkinto tai vastaava perustutkinto.  Työtehtävä edellyttää ammatillisia perustaitoja ja oman alan tuntemusta. Työ edellyttää tietojen ja taitojen soveltamista kyseiseen tehtävään.  Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta).	Vaikutuksia lähityöyhteisön lisäksi muihin työyksiköihin ja/tai asiakasryhmiin.  Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen. Tehtävä sisältää mahdollisesti lisävastuita, kuten esimerkiksi vaativampaa talotekniikkaa hoidettavassa kiinteistössä.	Työssä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.  Työn fyysinen kuormitus on toistuvaa ja lyhytaikaista, johtuen työergonomialtaan rasittavista työasunnoista. Tehtävään liittyy myös ajoittain tavanomaista kovempaa melua.	Työssä tarvitaan tavanomaista laajempia vuorovaikutustaitoja. Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan sidosryhmiin tai muihin toimijoihin.  Nämä taidot edellyttävät ongelmatilanteiden ratkaisuun osallistumista ja tilannetajua.	2200
TASO 4	Kiinteistötyönjohtaja-kiinteistönhoitaja  Liikuntapaikkamestari	Kiinteistötyönjohtaja-kiinteistönhoitaja  Liikuntapaikkamestari	Kiinteistönhoitajan perustutkinto tai vastaava perustutkinto. Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ	Työn vaikutukset ovat oman lähityöyhteisön lisäksi useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkostoon ja/tai asiakaskuntaan.  Tehtävässä pääasiassa henkilökohtainen tulos- ja linjavastuu. Vastuu esimerkiksi työn	Työssä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.  Työn fyysinen kuormitus on toistuvaa ja	Työssä tarvitaan tavanomaista laajempia vuorovaikutustaitoja. Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan	2428,78

			<p>edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on saatavilla vain vähän tai ei ollenkaan ohjeistusta. Päätöksentekotilanteet ovat vaihtelevia, minkä vuoksi tehtävässä edellytetään itsenäisyyttä tehdä ratkaisuja. Päätöksenteossa sovelletaan omia tietoja ja taitoja. Aikaisempia ratkaisuja voidaan käyttää jossain määrin apuna.</p>	<p>tarkoituksen toteutumisesta, resursseista, alaisten osaamistason ylläpidosta ja rekrytoinnista.</p>	<p>lyhytaikaista, johtuen työergonomialtaan rasittavista työasunnoista. Tehtävään liittyy myös ajoittain tavanomaista kovempaa melua.</p>	<p>sidosryhmiin tai muihin toimijoihin.</p> <p>Nämä taidot edellyttävät ongelmatilanteiden ratkaisuun osallistumista ja tilannetajua.</p>	
PUHDISTAMON JA VESILAITOKSEN HENKILÖSTÖ							
TASO 1	<p>Puhdistamon harjoittelija</p> <p>Vesilaitoksen harjoittelija</p>	<p>Ei tutkintovaatimusta.</p> <p>Työtehtävä edellyttää ammatillisia perustaitoja ja oman alan tuntemusta. Työ edellyttää tietojen ja taitojen soveltamista kyseiseen tehtävään.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkoston ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävään liittyy vastuu toiminnan seurauksista työyhteisön jäsenenä. Vastuu on luonteeltaan kollektiivista, eli se on pääasiassa osa oman työyhteisön kokonaisvastuuta. Tehtävässä ei ole perustyönkuvan lisäksi muita vastuita (tekee</p>	<p>Työssä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p> <p>Työn fyysinen kuormitus on toistuvaa ja lyhytaikaista, johtuen työergonomialtaan rasittavista työasunnoista.</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedon välittämistä, jakamista ja vastaanottamista. Vuorovaikutus tapahtuu oman tehtävän pääsääntöisesti lähiympäristössä ja sen tavoitteena on varmistaa asioiden sujuminen ja tiedon oikea ymmärtäminen. Työn edellyttämissä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan normaaleja ihmissuhdetaitoja. Tämä tarkoittaa jokapäiväisiä yhteistyötilanteita ja</p>	2087,46	

			saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta)	pääsääntöisesti yhteen puhdistamoon liittyviä tehtäviä).		normaaleja ongelmanratkaisutilanteita.	
TASO 2	Puhdistamotyöntekijä Vesilaitostyöntekijä	Tutkintovaatimuksena viemärlaitoksen tutkinto tai kokemus vastaavista tehtävistä.  Työtehtävä edellyttää ammatillisia perustaitoja ja oman alan tuntemusta. Työ edellyttää tietojen ja taitojen soveltamista kyseiseen tehtävään.  Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta)	Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkostoon ja/tai asiakaskuntaan.  Tehtävään liittyy vastuu toiminnan seurauksista työyhteisön jäsenenä. Vastuu on luonteeltaan kollektiivista, eli se on pääasiassa osa oman työyhteisön kokonaisvastuuta. Tehtävässä ei ole perustyönkuvan lisäksi muita vastuita (tekee pääsääntöisesti yhteen puhdistamoon liittyviä tehtäviä).	Työssä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa tyosuojelun toimenpitein.  Työn fyysinen kuormitus on toistuvaa ja lyhytaikaista, johtuen työergonomialtaan rasittavista työasunnoista.	Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedon välittämistä, jakamista ja vastaanottamista. Vuorovaikutus tapahtuu oman tehtävän pääsääntöisesti lähiympäristössä ja sen tavoitteena on varmistaa asioiden sujuminen ja tiedon oikea ymmärtäminen. Työn edellyttämissä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan normaaleja ihmissuhdetaitoja. Tämä tarkoittaa jokapäiväisiä yhteistyötilanteita ja normaaleja ongelmanratkaisutilanteita.	2198,07	
TASO 3	Vesilaitoksen hoitaja Puhdistamonhoitaja (viemärlaitoksen hoitaja)	Tutkintovaatimuksena vesilaitoksenhoitajan tutkinto tai viemärlaitoksen hoitajan tutkinto tai kokemus vastaavista tehtävistä.	Vaikutuksia lähityöyhteisön lisäksi muihin työyksiköihin ja/tai asiakasryhmiin.  Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta	Työssä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa	Työssä tarvitaan tavanomaista laajempia vuorovaikutustaitoja. Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai	2455,22	

			<p>Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta).</p>	<p>henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen. Tehtävä sisältää mahdollisesti lisävastuita (vastaa koko vesilaitoksen toiminnasta).</p> <p>Vastaa työnjohdollisista tehtävistä suhteessa vesilaitoksen harjoittelijaan ja/tai vesilaitoksen työntekijään.</p>	<p>työsuojelun toimenpitein.</p> <p>Työn fyysinen kuormitus on toistuvaa ja lyhytaikaista, johtuen työergonomialtaan rasittavista työasunnoista.</p>	<p>tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan sidosryhmiin tai muihin toimijoihin.</p> <p>Nämä taidot edellyttävät ongelmatilanteiden ratkaisuun osallistumista ja tilannetajua.</p>	
<b>TEKNISEN HALLINNON HENKILÖSTÖ</b>							
50102014	TASO 1	Siivoustyönjohtaja	<p>Siivoustyönjohtajan tutkinto tai muu soveltuva ammatillinen tutkinto. Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkostoon ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävässä pääasiassa henkilökohtainen tulos-</p>	<p>Työssä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan</p>	2651,85

			<p>sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on saatavilla vain vähän tai ei ollenkaan ohjeistusta. Päätöksentekotilanteet ovat vaihtelevia, minkä vuoksi tehtävässä edellytetään itsenäisyyttä tehdä ratkaisuja.</p>	<p>ja linjavastuu. Vastuu esimerkiksi työn toteutumisesta, resursseista, alaisten osaamistason ylläpidosta ja rekrytoinnista.</p>		<p>sidosryhmiin tai muihin toimijoihin. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan tavallista laajempia ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät ongelmatilanteiden ratkaisuun osallistumista, tilannetajua ja ihmisten välisten suhteiden ymmärtämistä.</p>	
TASO 2	Kaavasuunnittelija	<p>Soveltuva korkeakoulututkinto.</p> <p>Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia</p>	<p>Vaikutuksia lähityöyhteisön lisäksi muihin työyksiköihin ja/tai asiakasryhmiin.</p> <p>Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen.</p>	<p>Tehtävässä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan sidosryhmiin tai muihin toimijoihin. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan tavallista laajempia ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät ongelmatilanteiden ratkaisuun osallistumista, tilannetajua ja ihmisten</p>	<p>2933,76 3150 (+216,24)</p>	

			menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (lähiesimiehiltä, kollegoilta).			välisten suhteiden ymmärtämistä.	
TASO 3	Maanrakennusmestari	<p>Soveltuva korkeakoulututkinto.</p> <p>Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkostoon ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävässä pääasiassa henkilökohtainen tulos- ja linjavastuu. Vastuu esimerkiksi työn tarkoituksen toteutumisesta, resursseista, alaisten osaamistason ylläpidosta ja rekrytoinnista.</p>	<p>Tehtävään liittyy toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan sidosryhmiin tai muihin toimijoihin. Työn edellyttämissä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan tavallista laajempia ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät ongelmatilanteiden ratkaisuun osallistumista, tilannetajua ja ihmisten välisten suhteiden ymmärtämistä.</p>	3140,73	



			(lähiesimiehiltä, kollegoilta).				
TASO 3A	<b>Ympäristönsuojelutarkastaja</b>	Soveltuva korkeakoulututkinto.  Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.  Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (lähiesimiehiltä, kollegoilta).	Soveltuva korkeakoulututkinto.  Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.  Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (lähiesimiehiltä, kollegoilta).	Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkoston (yhteistyö eri tahojen kanssa ympäristönsuojelutyössä) ja/tai asiakaskuntaan.  Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti (itsenäinen viranhaltija). Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen.	Tehtävässä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.	Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan sidosryhmiin tai muihin toimijoihin. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan tavallista laajempia ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät ongelmatilanteiden ratkaisuun osallistumista, tilannetajua ja ihmisten välisten suhteiden ymmärtämistä.	<b>3074,69</b>
TASO 3B	Ympäristönsuojelusihteeri	Soveltuva korkeakoulututkinto.  Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään	Soveltuva korkeakoulututkinto.  Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään	Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkoston (yhteistyö eri tahojen kanssa	Tehtävässä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei	Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja	3205,69

			<p>liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (lähiesimiehiltä, kollegoilta).</p>	<p>ympäristönsuojelutyössä ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti (itsenäinen viranhaltija). Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen.</p> <p>Tehtävässä on ympäristölautakunnan esittelijän vastuu.</p>	<p>ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan sidosryhmiin tai muihin toimijoihin. Työn edellyttämissä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan tavallista laajempia ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät ongelmatilanteiden ratkaisuun osallistumista, tilannetajua ja ihmisten välisten suhteiden ymmärtämistä.</p>	
TASO 5	Talonrakennusmestari	<p>Teknikkotutkinto tai vastaava korkeakoulututkinto. Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkostoon ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävässä pääasiassa henkilökohtainen tulos- ja linjavastuu. Vastuu esimerkiksi työn tarkoituksen toteutumisesta, resursseista, alaisten osaamistason ylläpidosta ja rekrytoinnista.</p>	<p>Tehtävässä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan sidosryhmiin tai muihin toimijoihin. Työn edellyttämissä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan tavallista laajempia ihmissuhdetaitoja. Nämä</p>	3297,79	

			<p>sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (lähiesimiehiltä, kollegoilta).</p>	<p>Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin. Tehtävä sisältää lisävastuita (kohteiden rakennuttaminen itsenäisesti).</p>		<p>taidot edellyttävät ongelmatilanteiden ratkaisuun osallistumista, tilannetajua ja ihmisten välisten suhteiden ymmärtämistä.</p>	
TASO 6	Lupatarkastaja	<p>Soveltuva korkeakoulututkinto.</p> <p>Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on saatavilla vain vähän tai ei ollenkaan ohjeistusta. Päätöksentekotilanteet ovat vaihtelevia, minkä vuoksi tehtävässä edellytetään itsenäisyyttä tehdä</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkoston (yhteistyö kaavoituksen kanssa) ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti (itsenäinen viranhaltija). Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen. Tehtävässä on kuitenkin mahdollisuus konsultoida vanhempaa rakennustarkastajaa.</p>	<p>Tehtävään liittyy toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on sisällöltään esimerkiksi kouluttamista, neuvottelua, motivointia tai ristiriitojen sovittamista, ja päätöksenteon ohjaamista työ- ja sidosryhmissä. Työn edellyttämissä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät toisen henkilön aseman ymmärtämistä, tunneälyä ja ihmisten välisten suhteiden osallistuvaa käsittelemistä. Vuorovaikutustilanteissa aikaansaadaan yhteistyötä ihmisten välillä.</p>	3372,93	

			<p>ratkaisuja. Tehtävässä on kuitenkin mahdollisuus konsultoida toista rakennustarkastajaa. Päätöksenteossa sovelletaan omia tietoja ja taitoja. Aikaisempia ratkaisuja voidaan käyttää jossain määrin apuna.</p>				
TASO 7	Paikkatietoasiantuntija	<p>Soveltuva korkeakoulututkinto. Työtehtävä edellyttää syvällistä oman ammattialan tuntemusta sekä laaja-alaisia perus- ja erityistaitoja. Työ sisältää vaikeasti korvattavaa erityistietoa.</p> <p>Työssä on saatavilla vain vähän tai ei ollenkaan ohjeistusta. Päätöksentekotilanteet ovat vaihtelevia, minkä vuoksi tehtävässä edellytetään itsenäisyyttä tehdä ratkaisuja. Päätöksenteossa sovelletaan omia tietoja ja taitoja. Aikaisempia ratkaisuja voidaan käyttää jossain määrin apuna.</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkoston (maanmittauslaitos, ELY) ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävässä pääasiassa henkilökohtainen tulos- ja linjavastuu. Vastuu esimerkiksi työn tarkoituksen toteutumisesta, resursseista, alaisten osaamistason ylläpidosta ja rekrytoinnista.</p>	<p>Tehtävään liittyy toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on sisällöltään esimerkiksi kouluttamista, neuvottelua, motivointia tai ristiriitojen sovittamista, ja päätöksenteon ohjaamista työ- ja sidosryhmissä. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät toisen henkilön aseman ymmärtämistä, tunneälyä ja ihmisten välisten suhteiden osallistuvaa käsittelemistä. Vuorovaikutustilanteissa aikaansaadaan yhteistyötä ihmisten välillä.</p>	3425,92	
TASO 8	Rakennustarkastaja	<p>Soveltuva korkeakoulututkinto.</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai</p>	<p>Tehtävään liittyy toistuvasti</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on</p>	3624,72	

			<p>Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on saatavilla vain vähän tai ei ollenkaan ohjeistusta. Päätöksentekotilanteet ovat vaihtelevia, minkä vuoksi tehtävässä edellytetään itsenäisyyttä tehdä ratkaisuja. Päätöksenteossa sovelletaan omia tietoja ja taitoja. Aikaisempia ratkaisuja voidaan käyttää jossain määrin apuna.</p>	<p>palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkoston (yhteistyö kaavoituksen kanssa) ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti (itsenäinen viranhaltija). Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen.</p>	<p>lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>sisällöltään esimerkiksi kouluttamista, neuvottelua, motivointia tai ristiriitojen sovittamista, ja päätöksenteon ohjaamista työ- ja sidosryhmissä. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät toisen henkilön aseman ymmärtämistä, tunneälyä ja ihmisten välisten suhteiden osallistuvaa käsittelemistä. Vuorovaikutustilanteissa aikaansaadaan yhteistyötä ihmisten välillä.</p>	
--	--	--	---	--	---	---	--