

## **TVA-järjestelmän päivitys 1.1.2023 alkaen**

KHALL 19.12.2022 § 351  
612/01.02.00/2022

Tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmät on vahvistettu kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen sekä kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osalta kunnanhallituksen toimesta 14.12.2020 § 347 ja 29.3.2021 § 90. TVA-järjestelmän yleiskuvauksessa on sovittu, että järjestelmät tarkastellaan mahdollisten päivitystarpeiden osalta vuosittain syksyllä.

Kunnallisissa virka- ja työehtosopimuksissa on tullut muutoksia valtakunnallisen palkkaratkaisun myötä 1.6.2022 alkaen mm. yleiskorotusten ja hinnoittelutunnusten muutosten myötä. Lisäksi paikallisesti on päivitetty muutamien tehtävien tehtäväkuvia.

TVA-järjestelmää on käsitelty pääluottamusmiesten kanssa 4.11.2022 ja 8.12.2022.

### *Muutokset KVTES:n liitteisiin*

Liitteessä 1 on tarkasteltu koulusihteerien tehtäväkuvia, joiden myötä esityksenä on nostaa heidät tasoilta 2A ja 2B tasolle 3.

Hallintosihteerin ja hallinnon asiantuntijan tehtäväkohtaisiin palkkoihin esitetään tarkastuksia vaaleista koituvien vastuuden vuoksi. Vaalien järjestämisestä on aiemmin maksettu määräaikainen lisä vaalien kiireisempänä aikana, mutta käytännössä esim. oikeusministeriöstä tulee vaaleihin liittyviä tehtäviä muihinkin aikoihin vuodesta.

Työllisyyspalvelujen omavalmentajan tehtävään esitetään korotusta. Tehtävä on muuttunut vaativammaksi mm. poma-mallin käyttöönoton jälkeen sekä te24-uudistukseen valmistautumisen myötä.

Lisäksi liitteeseen 1 esitetään korotusta tietohallintopäällikön tehtäväkohtaiseen palkkaan, joka on muuttunut edellisen tehtäväkuvan tarkastelun jälkeen monelta osalta aiempaa vaativammaksi.

Liitteeseen 2 on siirretty kulttuurituottaja, joka oli aiemmin liitteessä yksi.

### *Muutokset TS:n osioon*

Teknisten sopimuksen järjestelmään on lisätty kiinteistöhoitoon taso 3B, jossa kiinteistöhoitaja toimii sijaisena kiinteistötyönjohtajalle. Sijaisena toiminta edellyttää jatkuvasti vaativampaa osaamisen ylläpitoa ja päivittämistä kuin tavallisena kiinteistöhoitajana toiminta, joten oma taso tälle tehtävälle on perusteltu.

Tasolle 4 on lisätty liikuntapaikkamestari, jonka tehtäväkuva on arvioitu vaativuudeltaan saman tasoiseksi kuin kiinteistötyönjohtaja-kiinteistöhoitaja.

Kaavasuunnittelijan tehtäväkohtaista palkkaa on tarkistettu, koska tehtävä on muotoutunut aiempaa vaativammaksi. Kyseistä tehtävää ei tällä hetkellä hoida kukaan, eikä tehtävän täyttämistä jatkossa ole vielä tietoa, mutta palkan tulee valmiiksi vastata tehtävän vaativuutta, mikäli kyseiseen tehtävään henkilö palkataan.

Kuntaan rekrytointiin vuonna 2022 ympäristönsuojelutarkastaja, joka on lisätty järjestelmään. Ympäristönsuojelutarkastajan tehtäväkuva on hieman rajatumpi kuin ympäristönsuojelusihteerin, joten palkka on myös näin ollen vähän alhaisempi.

Lisäksi TS:ssa on päivitetty lupatarkastajan ja paikkatietoasiantuntijan nimikkeet.

Muihin TVA:n osiin ei ole tässä vaiheessa päivitettävää, koska esim. OVTES G-liitteen muutosten käsittely on vielä pääluottamusmiesten kanssa kesken. Nämä ja muutamat muut muutokset tehdään alkuvuodesta 2023.

Kunnanhallitus ja yhteistyötoimikunta käsittelevät TVA-järjestelmän päivityksen omalta osaltaan, jonka jälkeen kunnanjohtaja viranhaltijapäätöksellään päättää ja vahvistaa tehtäväkohtaiset palkat.

Valmistelija	Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Heidi Huldén puh. 044 778 0229, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä TVA-järjestelmän päivityksen 1.1.2023 alkaen.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.