

## Rekryointilisän käyttöönotto

KHALL 19.12.2022 § 352  
613/01.02.00/2022

Kuluneen vuoden aikana rekryointitilanteissa on havaittu valtakunnallisen trendin mukaisesti haasteita saada osaavaa työvoimaa tiettyihin tehtäviin. Henkilöstöpalveluissa on valmisteltu rekryointilisän käyttöönottoa, jolla saadaan palkkaukseen joustovaraa ja helpotettua kaikista haastavimpia rekryointitilanteita.

Rekryointilisä myönnetään toistaiseksi. Kuitenkin tehtäväkohtaisen palkan korottuessa muutoin kuin yleiskorotusten kautta, rekryointilisä pienenee samassa suhteessa. Rekryointilisä tulee pyrkiä siirtämään osaksi tehtäväkohtaista palkkaa tehtäväkohtaisten palkkojen korotusten myötä. Rekryointilisä ei pienene myönnettäessä uusi työkokemus-, ammattiala- tai vuosisidonnainen lisä, yleiskorotus tai KVTES 11 luvun § 12 mukainen henkilökohtainen lisä.

Rekryointilisä ei siirry toiseen tehtävään kunnan sisällä uuteen tehtävään siirryttäessä eikä sitä automaattisesti käytetä mahdollisissa sijaistustilanteissa. Rekryointilisää voidaan kuitenkin harkintaa käyttäen soveltaa myös määräaikaisiin tehtäviin, joihin on hankala saada osaavaa työvoimaa. Mikäli tehtävän tai viran rekryointi aloitetaan uudelleen, arvioidaan rekrytoinnin yhteydessä lisän käyttö erikseen.

Rekryointilisän suuruus määritetään tapauskohtaisesti. Arvioinnissa otetaan huomioon rekryointilisän suuruus suhteessa tehtäväkohtaiseen palkkaan, kokonaisarvio tilanteesta sekä rekryointilisien aikaisempi käyttö palvelualueella. Rekryointilisän suuruus ratkaistaan hallinto- ja henkilöstöpäällikön kanssa koko kuntatasoisen vertailun avulla. Rekryointilisä maksetaan yksikön omista määrärahoista, jotka palkkoihin on osoitettu. Palkkamäärärahat eivät lähtökohtaisesti saa ylittyä palvelualueella rekryointilisän käytön myötä.

Valmistelija	Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Heidi Huldén puh. 044 778 0229, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi käyttöön otettavan rekryointilisän periaatteet.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.