

## Työryhmän perustaminen opetuspalveluiden organisaatiomallin kehittämistä varten

KHALL 30.01.2023 § 20

Valtuusto hyväksyi 7.4.2014 organisaatiomuutoksen, joka tuli voimaan 1.8.2014 alkaen.

Organisaatiomuutoksen yhteydessä Kalkkisiin muodostettiin erillinen tulosyksikkö, Kalkkisten palvelupiste, johon sisältyvät koulu, esiopetus ja ryhmäperhepäivähoito. Palvelupistettä johtaa Kalkkisten koulun rehtori.

Organisaatiomuutoksessa Asikkalan kuntaan perustettiin yhtenäiskoulu, johon kuuluvat kaikki Vääksyn koulut. Lisäksi valtuusto päätti, että tulevaisuudessa tullaan tarkastelemaan kyläkoulujen liittämistä koko kunnan käsittävään Asikkalan yhtenäiskouluun.

Kyläkoulujen opettajan tehtäviin liittyvät rehtorin hallintotehtävät ovat olleet 1.8.2016 lukien määräaikaisia. Toimikauden pituus on neljä vuotta. Ensimmäinen toimikausi oli 1.8.2016–31.7.2020 ja toinen toimintakausi päättyy 31.7.2024.

Yhtenäiskoulumallilla toivottiin olevan hyötyä opetuksen järjestämisen, oppilaiden ja huoltajien, tilojen ja välineistön ja henkilöstön näkökulmasta. Toimintaa on arvioitu kerran vuonna 2015. Nykyisin yhtenäiskoulun toimintaidea on edelleen jäänyt hieman epäselväksi. Yhtenäiskoulu toimii edelleen erillisinä yksikköinä, mikä näkyy erityisesti hallinnossa (alakoulu, yläkoulu ja lukio) sekä henkilöstörakenteessa. Yhtenäistä toimintakulttuuria on pystytty kehittämään kaikissa kouluissa. Johtamisjärjestelmää tulee arvioida rehtoreiden työtehtävien ja ajankäytön osalta, sillä vaatimukset koulujen johtamiselle ovat kasvaneet vuosien aikana.

Jokaisessa koulussa on opetusalan lainsäädännön mukaisesti koulun toiminnasta vastaava rehtori. Rehtorin tehtävät vaihtelevat kouluyksiköistä, kouluasteesta ja järjestäjätahosta riippuen. Perustehtävään sisältyy pedagoginen johtaminen ja yleishallinnon johtaminen, mikä puolestaan sisältää hyvin erilaisia osa-alueita. Henkilöstöasioiden ohella rehtorin tehtäviin koulutasolla kuuluvat opetuksen järjestämiseen liittyvät kokonaisuudet, kuten opetussuunnitelmatyö ja vuosittainen työn suunnittelu, sekä henkilöstön pedagogisen osaamisen johtaminen ja toiminnan kehittäminen. Lisäksi rehtorin tehtäviä ovat nykyään myös muutoksen johtaminen ja verkostoissa toimiminen.

Jokaisella hallinnollisella koululla ei tarvitse olla omaa rehtoria, vaan yksi henkilö voi toimia useamman koulun rehtorina. Usean koulun rehtoriksi valitseminen edellyttää, että rehtori pystyy tosiasiallisesti huolehtimaan kaikkien koulujen johtamisesta. Rehtorille tulee aina olla määrätynä sijainen, mutta jokaisessa rehtorin johtamassa koulussa ei tarvitse olla läsnä olevaa sijaista. Yksi sijainen yhtä rehtoria kohden on mahdollinen ratkaisu tai opetuksen järjestäjä nimittää jokaiseen kouluun oman apulaisrehtorin.

Valmistelija	Sivistysjohtaja Petri Haapanen Puh. 044 778 0430, sähköposti: etunimi.sukunimi@asikkala.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää:

1. perustaa työryhmän opetuspalveluiden organisaatiomallin kehittämistä varten. Työryhmään kunnanhallitus päättää nimetä seuraavat henkilöt:

puheenjohtaja, sivistysjohtaja Petri Haapanen  
kasvatus- ja opetuspalveluiden talouspäällikkö Aija Viikilä  
alakoulujen edustaja, rehtori Petri Manninen  
yläkoulun edustaja, Jarkko Koponen/Sari Puputti  
henkilöstön edustaja, Jukon pääluottamusmies Marko Asp  
henkilöstöpalveluiden edustaja Heidi Huldén  
kasvatus- ja opetuslautakunnan edustaja  
kunnanhallituksen edustaja

2. , että työryhmän tehtävänä on kuvata nykyiset Anianpellon, Aurinkovuoren, Vääksyn yhteiskoulun yläkoulun ja lukion johtamisjärjestelmät sekä nykyinen kyläkoulun johtamismalli ja laatia ehdotus opetuspalveluiden uudeksi organisaatiomalliksi. Ehdotuksessa on kuvattava uuden organisaatiomallin edut ja haitat kustannusvaikutuksineen. Selvitystyön tulee olla valmiina viimeistään 1.8.2023.
3. , että valmistelutyö käynnistetään kasvatus- ja opetuslautakunnan kautta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin. Kasvatus- ja opetuspalveluiden edustajaksi päätettiin nimetä Kari Karjalainen ja kunnanhallituksen edustajaksi Terhi Vesterinen.

KASOPLTK 16.02.2023 § 21  
25/00.01.00.00/2023

Opetuspalveluiden palvelumalli tehtäväkuvineen liittyy kasvatus - ja opetuspalveluiden johtamisjärjestelmän kehittämiseen, jonka valmistelutyö on aloitettu jo 16.10.2019 § 85. Selvitystyö keskeytyi kouluverkkopäätöksen selvityksen yhteydessä.

Tavoitteena on nyt luoda opetuspalveluihin toimiva organisaatiomalli ja johtamisjärjestelmä. Järjestelmän tulee vasta tulevaisuuden haasteisiin.

Vääksyn yhtenäiskoulu perustettiin syksyllä 2015 ja siihen kuuluvat Urajärven koulu, Anianpellon koulu, Aurinkovuoren koulu ja Vääksyn Yhteiskoulu. Jokainen koulu muodostaa oman tulosyksikön. Yhtenäiskoulua valmisteltiin ns. koulunmäkityöryhmässä vuosina 2013-14.

Yhtenäiskoulussa toimii kaksi rehtoria, kaksi apulaisrehtori ja yksi vararehtori. Johtamisjärjestelmää tulee arvioida rehtoreiden työtehtävien ja ajankäytön osalta, sillä vaatimukset koulujen johtamiselle ovat kasvaneet vuosien aikana. Apulaisrehtorin työmäärä yläkoulussa ja lukiossa on selvästi kasvanut.

Kasvatus- ja opetuslautakunnan 21.4.2020 § 40 päätöksellä kyläkoulujen opettajan tehtäviin liittyvät hallintotehtävät ovat olleet 1.8.2016 lukien määräaikaisia. Toimikauden pituus on neljä vuotta. ensimmäinen toimikausi on 1.8.2016 – 31.7.2020.

Määräaikainen lisätehtävä koskee Kalkkisten, Länsi-Asikkalan ja Vesivehmaan koulun rehtorin tehtäviä. Hallinnollista rakennetta on muutettu Kalkkisten palvelukeskuksen johtajan tehtävään sekä erityisen

tuen koordinaattorin tehtävään liittyen.

Rehtoreiden tehtäväkuvat ovat seuraavat:

**Rehtori** Länsi-Asikkala, Kalkkinen ja Vesivehmaa, tva-tekijä

- Tulosityksikkö vastuu
- Koulun oppilaiden hallinnollinen esimies
- Koulun pedagoginen johtaminen
- Henkilöstön esimies (opettajakokoukset, VESOT, koulutus, virkavapaa, ennakkoon tiedettävät sijaisuudet, kehityskeskustelut)
- Materiaali ja välinelaukset
- Kodin ja koulun välinen yhteistyö
- Tuntikehys; valmistelu, suunnittelu ja käyttö
- Lukujärjestys
- Koulukiusaamisen ennaltaehkäisy, selvitykset ja seuranta
- Vastuu turvallisuudesta
- Opiskeluhuollon organisointi

Rehtorin kelpoisuusvaatimukset ovat:

- Ylempi korkeakoulututkinto
- Asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus
- Riittävä työkokemus opettajan tehtävistä
- Opetushallinnon tutkinto: vähintään 25 opintopisteen tai vähintään 15 opintoviikon laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankittu opetushallinnon tuntemus

Lisäksi rehtorilta edellytetään erinomaisia yhteistyötaitoja sekä halua ja kykyä kehittää koulun toimintaa kunnan ja koulutuspalvelujen strategian mukaisesti.

Organisaatiomallissa arvioidaan alustavasti seuraavaa rakennetta

- a) Nykyinen malli
- b) Nykyisen yhtenäiskoulumallin kehittäminen
- c) Yhtenäiskoulun mallin purkaminen
- d) Kyläkoulujen johtaminen

Asiaa on valmisteltu rehtorikokouksessa, minkä pohjalta esitys työryhmästä on laadittu.

Valmistelija	Sivistysjohtaja Haapanen Petri
Esittelijä	Sivistysjohtaja Haapanen Petri
Päätösehdotus	Lautakunta päättää käynnistää työn opetuspalveluiden organisaatiomallin kehittämiseksi kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti. Selvitystyön tulee olla valmiina viimeistään 1.8.2023.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.