

## Vuoden 2022 henkilöstökertomus

KHALL 27.03.2023 § 69  
105/01.00.02/2023

Henkilöstökertomuksen tavoitteena on tukea henkilöstöhallinnon, johdon ja esihenkilöiden työtä sekä antaa päättäjille vuosittainen tilannekatsaus henkilöstöstä. Henkilöstökertomus täydentää vuosittaista tilinpäätöstä. Henkilöstökertomus koostuu henkilöstön määrää, rakennetta, hyvinvointia ja osaamista kuvaavista kokonaisuuksista.

Vuosi 2022 oli edellisvuosien tapaan edelleen poikkeuksellinen koronapandemian vuoksi. Kesästä lähtien päästiin selvästi kohti tavallisempaa arkea, joskin koronan lisäksi muut hengitystieinfektiot aiheuttivat runsaasti poissaoloja läpi vuoden.

KEVA:n hankerahoituksen avulla käynnistetty Työhyvinvoinnin sankarihanke saatiin vuoden kuluessa päätökseen. Hankkeen merkittävin tuotos oli päivitetty varhaisen tuen malli, joka herätti kiinnostusta myös muissa kunnissa ja organisaatioissa. Päivitetystä mallista tavoiteltiin entistä osallistavampaa, matalakynnyksistä ja työntekijän vastuuta korostavaa mallia. Malli on koettu helppokäyttöiseksi ja työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella siitä on tullut tuttu myös työntekijöille, joskin jalkauttamistyö jatkuu toki edelleen. Todellinen uudistetun mallin vaikuttavuus (mm. sairauspoissaolojen kehittyminen) päästään arvioimaan vasta pidemmällä aikavälillä.

Työterveyshuolto Wellamon kanssa tehtiin edelleen tiivistä yhteistyötä. Kuntien yhteinen päätös myydä työterveyshuoltoyhtiö aiheutti yhtiön henkilöstöpulan vuoksi tiettyjä haasteita palveluiden saatavuuteen, mutta välttämättömimmät tehtävät onnistuttiin kuitenkin järjestämään (esim. työkyvyn arviointiin liittyvät kolmikantaneuvottelut).

Vuonna 2022 toteutettiin jälleen työhyvinvointikysely, jossa arvioitiin vuotta 2022. Tulokset olivat kokonaisuudessaan hyvät koko kunnan tasolla. Jokaisessa yksikössä/palvelualueella tehtiin tulosten pohjalta kehittämissuunnitelma. Kyselyyn liittyen tuli erityisen hyvää palautetta yhtenäisestä ja osallistavasta tulosten purkamisesta työyhteisöissä. Kysely toteutettiin KEVA:n valmista työhyvinvointikyselypohjaa noudattaen.

Vuonna 2018 aloitetut kehittäjäkoulutukset jatkuivat ja tuotekehityksen erikoisammattitutkinnon ns. kolmas aalto sai opintonsa päätökseen. Tuotekehityksen erikoisammattitutkinnon on suorittanut n. 75 kunnan työntekijää tähän mennessä, mikä on hieno määrä.

Henkilöstön määrä kasvoi vuonna 2022. Vakinaisista tehtävistä suurin osa oli pitkien määräaikaisten vakinaistamisia. Määräaikaisten tehtävien kasvua selittää erityisesti lukuisat hankkeet, joiden rahoituksella mahdollistettiin lisäresursseja kasvatus- ja opetuspalveluihin painottuen.

Valmistelija

Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Heidi Huldén  
puh. 044 778 0229, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä henkilöstökertomuksen tiedoksi ja viedä henkilöstökertomuksen tiedoksi valtuustolle täydentämään tilinpäätöskäsittelyä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.