

Varhaiskasvatuksen toiminnallisten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien hyväksyminen

KASOPLTK 30.11.2023 § 134
509/12.07.00/2023

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatiminen tuli pakolliseksi varhaiskasvatuksessa 1.6.2023 alkaen. Asikkalassa prosessi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatimiseen on jokaisessa yksikössä käynnistetty toukokuussa 2023 lain vaatimalla tavalla. Toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelu on jatkuva prosessi. Työtä tehdään systemaattisesti selvittäen, kehittäen ja arvioiden vuoden tai maksimissaan kolmen vuoden syklissä. Tasa-arvosuunnitelma tulee päivittää vuoden tai vähintään kolmen vuoden välein.

Velvoite toimipaikkakohtaisen toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatimisesta koskee päiväkotitoimintaa. Perhepäivähoidon ja kunnallisen avoimen varhaiskasvatuksen osalta kunta laatii yhteistyössä alueensa toimijoiden kanssa toimijoille yhteiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat.

Toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on työkalu varhaiskasvatuksen toimintakulttuurin kehittämiseen inklusiivisten periaatteiden mukaisesti. Suunnitelman tavoitteena on varmistaa, että tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä tehdään järjestelmällisesti varhaiskasvatuksen arjessa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa tarkastellaan ja kehitetään varhaiskasvatuksessa työskentelevien aikuisten toimintatapoja. Lähtökohtana on lapsen edun toteutuminen.

Liitteet

Päiväkotien ja esiopetuksen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmat

Valmistelija	Varhaiskasvatuspäällikkö Nerinda Laine puh. 044 778 0321, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi
Esittelijä	Vs. sivistysjohtaja Manninen Petri
Päätösehdotus	Lautakunta hyväksyy varhaiskasvatuksen yksikkökohtaiset toiminnalliset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.