

Asikkala-lisän kriteerien päivittäminen

HYVOLTK 08.11.2023 § 271
464/02.00/2023

Asikkala-lisä on työnantajalle myönnettävä harkinnanvarainen tuki, jota voidaan osoittaa työttömänä työnhakijana olevan henkilön palkka- tai palkkauskustannuksiin. Asikkala-lisä myönnetään ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena valtioneutkena viranhaltijapäätöksellä, joka tehdään harkinnanvaraisesti arvioiden sekä työnhakijan että haettavan yrityksen tai yhdistyksen kokonaistilanne. Harkinnan tekee työryhmä, johon kuuluu talousjohtaja, hyvinvointijohtaja sekä työllisyysvastaava.

1.7.2023 voimaan tulleen lakimuutoksen (Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta) myötä palkkatuen määrä on 50%, 70% tai 100%. Palkan sivukuluihin ei enää lakiuudistuksen myötä myönnetä palkkatukea. Palkkatuki myönnetään aiemman 6-12kk sijaan pääsääntöisesti 5-10kk ajalle.

Yrittäjille myönnettäviin tukiin vaikuttaa lisäksi valtioneutkien yleinen ryhmäpoikkeusasetus. Ryhmäpoikkeusasetuksessa todetaan, että julkisen tuen tuki-intensiteetti saa olla enintään 50 % tukikelpoisista kustannuksista. RPA-tukien osalta kuntalisä yhdessä valtion palkkatuen kanssa ei saa siis ylittää RPA:n määrittämiä enimmäistuki-intensiteettejä.

Asikkala-lisää voidaan siis jatkossa maksaa yrittäjille maksimissaan palkan sivukulujen verran.

Oppisopimuskoulutuksen kohdalla tilanne on erilainen, koska siitä ole säännöksiä ryhmäpoikkeusasetuksessa. Näin ollen oppisopimuskoulutuksen kohdalla kuntalisä voi olla enemmän.

Asikkala-lisää myönnettäisiin jatkossa seuraavasti:

- 250€/kk kun työnantaja palkkaa vähintään 200 pv työmarkkinatukea saaneen asikkalalaisen henkilön
- 400€/kk kun työnantaja palkkaa vähintään 1000 pv työmarkkinatukea saaneen asikkalalaisen henkilön
- 400€/kk kun työnantaja palkkaa alle 30-vuotiaan ammatillisen koulutuksen saaneen henkilön, joka on ollut työttömänä vähintään 2 kk
- 400€/kk kun työnantaja palkkaa oppisopimuskoulutukseen kuntakokeilun tai TE-toimiston asiakkaana olevan asikkalalaisen työttömän työnhakijan, joka ei ole oikeutettu ansiopäivärahaan.

Yrittäjien osalta tukea pienennetään, mikäli sivukulujen määrä on pienempi, kuin myönnetty määrä. Yhdistysten osalta Asikkala-lisää ei myönnetä, jos henkilön palkkatuki on 100%.

Asikkala-lisä maksetaan saman henkilön palkka- tai palkkauskustannuksiin työsuhteen alkamisesta lukien, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajan

ja vain kerran samalle työnantajalle. Tukea myönnetään lähtökohtaisesti työssäoloehdon täyttymiseen asti (1-35 viikkoa), mutta oppisopimusperusteisessa työsuhteessa tukea voi saada harkinnanvaraisesti maksimissaan 12 kuukauden ajan. Työajan on oltava vähintään 20 h/viikossa.

Asikkala-lisän kriteerit astuvat voimaan 1.1.2024 ja ovat voimassa vuoden 2024 loppuun asti.

Valmistelija	Työllisyysvastaava Toivonen Minna, puh. 044 7780224 minna.toivonen@asikkala.fi
Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Kettunen Matti
Päätösehdotus	Lautakunta hyväksyy Asikkala-lisän kriteerit. Uudet kriteerit otetaan käyttöön 1.1.2024 ja ne ovat voimassa 31.12.2024 saakka.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.