

Hyvinvointilautakunta

---

Aika 08.11.2023 klo 17:00 - 18:55

Paikka Asikkalan kunnanvirasto, Kokoustila Vasala

## Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 267	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 268	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 269	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 270	Kulttuuriteko 2023	6
§ 271	Asikkala-lisän kriteerien päivittäminen	7
§ 272	Hyvinvointipalveluiden tavoitteet vuodelle 2024	9
§ 273	Hyvinvointipalveluiden talousarvio 2024	12
§ 274	Hyvinvointilautakunnan investoinnit vuodelle 2024	13
§ 275	Hyvinvointipalveluiden talouden toteuma 10/2023	14
§ 276	Työllisty hyvässä seurassa -hankkeen kuntarahoitusosuus vuodelle 2024	15
§ 277	Vesimyllymuseon kokoelmahanke	16
§ 278	Hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen vuosineuvottelun tulos 2023	17
§ 279	Ehkäisevän päihdetyön raportti 2023	18
§ 280	Asikkalan kunnan osallistuminen ruokajakelun organisointiin	19
§ 281	Hyvinvointilautakunnan erityisavustukset vuonna 2023	20
§ 282	Tiedoksiantoasiat	22
§ 283	Muut asiat	23

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hyttinen Juha Rautava Juha Seppälä Heidi Varjola Veera Wangel Tiina Vesterinen Terhi	puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen	
Poissa	Harjukari Teemu Vesterinen Elina		
Muu	Kettunen Matti Viikilä Aija Palokangas-Viitanen Merja Ikola-Norrbacka Rinna Koivisto Marja	esittelijä pöytäkirjanpitäjä kunnanhallituksen edustaja kunnanjohtaja asiantuntija	

## Allekirjoitukset

---

Juha Hyttinen  
puheenjohtaja

Aija Viikilä  
pöytäkirjanpitäjä

---

## Käsitellyt asiat

267 - 283

---

## Pöytäkirjan tarkastus

Asikkala (pvm)

Tiina Wangel  
pöytäkirjantarkastaja

Juha Rautava  
pöytäkirjantarkastaja

---

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Asikkalan kunnan verkkosivuilla x.x.20xx.

---

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

HYVOLTK 08.11.2023 § 267

Kuntalain 103 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Kunnan hallintosäännön 150 §:n mukaan toimielimen kokous on laillinen, kun kokouskutsu on toimitettu toimielimen jäsenille vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta.

Kiireellisissä tapauksissa kokous voidaan pitää määräaika lyhyemmällä ajalla, mikäli kokouksesta saadaan tieto kaikille jäsenille tai näiden henkilökohtaisille varajäsenille. Myös milloin kaikki jäsenet ovat paikalla, kokous voidaan pitää kokouskutsua lähettämättä.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

HYVOLTK 08.11.2023 § 268

Kunnan hallintosäännön 170 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösehdotus

Lautakunta päättää valita keskuudestaan kaksi jäsentä tarkastamaan tästä kokouksesta laadittavan pöytäkirjan. Tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastavat Elina Vesterinen ja Tiina Wangel.

Päätös

Tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastavat Tiina Wangel ja Juha Rautava.

### **Esityslistan hyväksyminen**

HYVOLTK 08.11.2023 § 269

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Terhi Vesterinen saapui klo 17:03 tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

**Kulttuuriteko 2023**

HYVOLTK 08.11.2023 § 270  
412/12.03.01/2023

Hyvinvointilautakunta palkitsee vuosittain Asikkalan kulttuuritekopalkinnolla paikkakunnalla ansioituneen työryhmän, yhteisön tai yksittäisen henkilön, joka on tehnyt merkittävän kulttuuriteon. Kulttuuritekopalkinto luovutetaan Asikkalan itsenäisyyspäivänjuhlassa.

**Tekstiilitaiteilija, galleristi Sanna Lappalainen**

Tekstiilitaiteilija Sanna Lappalaisen galleria on sijainnut vuodesta 2018 keskeisellä paikalla Vääksyn kanavan laidalla. Maksuttomat, helposti saavutettavat näyttelyt ovat keränneet ihmisiä kuutena kesänä ihastumaan paitsi Lappalaisen omiin taideteoksiin, myös vaihtuvien taiteilijoiden taitteeseen. Galleria Sanna Lappalainen keräsi viime kesän aikana 2600 näyttelyvierasta. Galleriassa oli Sanna Lappalaisen tekstiilitaiteen lisäksi esillä veistoksia, maalauksia ja grafiikkaa kolmelta muulta taiteilijalta. Näyttely oli avoinna 10.6.-20.8. kuutena päivänä viikossa.

Noin 10 vuotta Asikkalassa asunut tekstiilitaiteilija järjesti ennen Galleria Sanna Lappalaista (2018-2023) Danielson-Kalmarin huvilalla Ars Kalmari - kesänäyttelyä (2013-2016). Ars Kalmari -näyttelyt puhalsivat uutta henkeä huvilaan taidenäyttelytilana, ja kesän näyttelyissä esillä oli laajalti erilaista taidetta. Vaikka Ars Kalmarin näyttelyt eivät keskittyneet pelkästään päijäthämäläisten taiteilijoiden töihin, myös paikalliset taiteilijat pääsivät siellä hyvin esille.

Kesä 2023 jäi Galleria Sanna Lappalaisen viimeiseksi taiteilijan keskittyessä jatkossa omaan työskentelyynsä. Sanna Lappalaisen galleria on ollut tärkeä osa Asikkalan kesän näyttelytarjontaa ja se jättää jälkeensä ison aukon. Hänen työnsä kunnan taide- ja kulttuurielämän eteen on ollut merkittävää.

Sanna Lappalaisen töitä löytyy myös Asikkalan kunnan taidekokoelmasta.

Valmistelija

Kirjasto- ja kulttuurijohtaja Kairimo Tanja  
p. 044 778 0661, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kettunen Matti

Päätösehdotus

Lautakunta valitsee vuoden 2023 kulttuuritekopalkinnon saajaksi tekstiilitaiteilija, galleristi Sanna Lappalaisen

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

## Asikkala-lisän kriteerien päivittäminen

HYVOLTK 08.11.2023 § 271  
464/02.00/2023

Asikkala-lisä on työnantajalle myönnettävä harkinnanvarainen tuki, jota voidaan osoittaa työttömänä työnhakijana olevan henkilön palkka- tai palkkauskustannuksiin. Asikkala-lisä myönnetään ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena valtiontukena viranhaltijapäätöksellä, joka tehdään harkinnanvaraisesti arvioiden sekä työnhakijan että haettavan yrityksen tai yhdistyksen kokonaistilanne. Harkinnan tekee työryhmä, johon kuuluu talousjohtaja, hyvinvointijohtaja sekä työllisyysvastaava.

1.7.2023 voimaan tulleen lakimuutoksen (Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta) myötä palkkatuen määrä on 50%, 70% tai 100%. Palkan sivukuluihin ei enää lakiuudistuksen myötä myönnetä palkkatukea. Palkkatuki myönnetään aiemman 6-12kk sijaan pääsääntöisesti 5-10kk ajalle.

Yrittäjille myönnettäviin tukiin vaikuttaa lisäksi valtiontukien yleinen ryhmäpoikkeusasetus. Ryhmäpoikkeusasetuksessa todetaan, että julkisen tuen tuki-intensiteetti saa olla enintään 50 % tukikelpoisista kustannuksista. RPA-tukien osalta kuntalisä yhdessä valtion palkkatuen kanssa ei saa siis ylittää RPA:n määrittämiä enimmäistuki-intensiteettejä.

Asikkala-lisää voidaan siis jatkossa maksaa yrittäjille maksimissaan palkan sivukulujen verran.

Oppisopimuskoulutuksen kohdalla tilanne on erilainen, koska siitä ole säännöksiä ryhmäpoikkeusasetuksessa. Näin ollen oppisopimuskoulutuksen kohdalla kuntalisä voi olla enemmän.

Asikkala-lisää myönnettäisiin jatkossa seuraavasti:

- 250€/kk kun työnantaja palkkaa vähintään 200 pv työmarkkinatukea saaneen asikkalalaisen henkilön
- 400€/kk kun työnantaja palkkaa vähintään 1000 pv työmarkkinatukea saaneen asikkalalaisen henkilön
- 400€/kk kun työnantaja palkkaa alle 30-vuotiaan ammatillisen koulutuksen saaneen henkilön, joka on ollut työttömänä vähintään 2 kk
- 400€/kk kun työnantaja palkkaa oppisopimuskoulutukseen kuntakokeilun tai TE-toimiston asiakkaana olevan asikkalalaisen työttömän työnhakijan, joka ei ole oikeutettu ansiopäivärahaan.

Yrittäjien osalta tukea pienennetään, mikäli sivukulujen määrä on pienempi, kuin myönnetty määrä. Yhdistysten osalta Asikkala-lisää ei myönnetä, jos henkilön palkkatuki on 100%.

Asikkala-lisä maksetaan saman henkilön palkka- tai palkkauskustannuksiin työsuhteen alkamisesta lukien, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajan ja vain kerran samalle työnantajalle. Tukea myönnetään lähtökohtaisesti työssäoloehdon täyttymiseen asti (1-35 viikkoa), mutta oppisopimusperusteisessa työsuhteessa tukea voi saada harkinnanvaraisesti maksimissaan 12 kuukauden ajan. Työajan on oltava vähintään 20 h/viikossa.

Asikkala-lisän kriteerit astuvat voimaan 1.1.2024 ja ovat voimassa vuoden 2024 loppuun asti.

Valmistelija

Työllisyysvastaava Toivonen Minna, puh. 044 7780224  
[minna.toivonen@asikkala.fi](mailto:minna.toivonen@asikkala.fi)

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kettunen Matti

Päätösehdotus

Lautakunta hyväksyy Asikkala-lisän kriteerit. Uudet kriteerit otetaan käyttöön 1.1.2024 ja ne ovat voimassa 31.12.2024 saakka.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



## Hyvinvointipalveluiden tavoitteet vuodelle 2024

HYVOLTK 08.11.2023 § 272  
469/00.01.02/2023

### Nuorisopalvelut

Laadukkaan, kasvatuksellisen ja monipuolisen toiminnan jatkuva kehittäminen

- Perusnuorisotyön suunnitelman laadinta alkaa (tavoitteet, mittarit)
- tehostetun nuorisotyön suunnitelman päivittäminen
- seudullisen yhteistyön käynnistäminen

Koulunuorisotyön kokonaisuuden suunnittelu

- resurssit ja toimintamallit kouluilla toimimiseen, vuosikello

Työpajatoiminnan prosessien ja palvelupolkujen sekä asiakasohjautumisen kehittäminen

### Hyvinvointi ja ikääntyneiden palvelut

**Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteena on asukkaiden toimintakyvyn, terveyden ja hyvinvoinnin lisääminen, sairauksien ennaltaehkäisy sekä osallisuuden vahvistaminen.**

- Kuntalaisten osallisuuden tunne vahvistuu – mittarit; asukaskyselyt, yhteydenottojen määrä, palautteet, uudet osallisuuden mahdollisuudet
- Kuntalaisten toimintakyky paranee- Mittarit; sairauspäivien määrä, lonkkamurtumat, terveyskeskuskäynnit jne. (Sotkanet)  
Ryhmätoimintoihin osallistuneiden määrä, Kuntosalin käyttäjämäärät jne.
- Elämäntapasairauksien määrä vähenee/ uusien sairastuneiden määrä – Sotkanetin indikaattori (sairaseläkkeiden määrä jne.)

**Ikääntyneiden toiminnan painopisteenä on ikääntymisen monimuotoisuus ja tavoitteena on laaja-alainen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen.**

- Käynnistää monitoimijaisen etsivän ja löytävän vanhustyön verkoston toiminta Asikkalassa - Mittari; etsivän ja löytävän vanhustyön verkosto on toiminnassa
- Ikääntyvien osallisuuden ja yhteisöllisyyden lisääminen seniorikeskus Olon palveluissa ja muissa toiminnoissa - Mittarit; kävijämäärä, tapahtumien määrä ja osallistujamäärä, asiakaspalautteet, kyselyt
- Perhekeskus Ilo tarjoaa tukea perheiden arkeen ja hyvinvointiin.  
Vuoden 2024 tavoitteena:

- Lisätään perheiden osallisuuden kokemusta ja mahdollisuutta saada tietoa ja tukea eri aihealueista - Mittarit; kyselyt, asiakaspalautteet, info-tilaisuuksien määrä/osallistujamäärä
- Vahvistetaan kohtaamispaikkatoimintaa Asikkalassa yhteistyössä verkostojen kanssa - Mittarit; kävijämäärä, asiakaspalautteet, kyselyt

### **Kirjasto- ja kulttuuripalvelut**

Aktiivisen kansalaisuuden ja kuntalaisten osallisuuden tukeminen uusien keinoin

- Kirjaston verstastoiminnan käynnistäminen: kirjastoon uusi monitoimitila, laitteistona mm. digitointilaitteet, 3-D tulostin, laminointi, tarratulostin: Mittarina toiminnan käynnistyminen.
- Kulttuuripalveluiden kaikille avoin kulttuurikerho: kehitetään kulttuuripalveluiden kulttuurikerhotoimintaa, jossa osallistetaan kuntalaisia sekä tekijöinä että kokijoina. Mittarina osallistuneiden määrä ja toteutuneet kerho-, työpaja- ja retkikerrat sekä palautekysely osallistuneille.

### **Työllisyyspalvelut**

- Työttömyyden väheneminen
- Valmistautuminen te24-uudistukseen
- Yritys- ja työnantajayhteistyön kehittäminen
- Sote-yhteistyön kehittäminen
- Ammattikouluttamattomien työttömien määrän väheneminen

Palveluiden kohdentaminen, ryhmämuotoinen toimintatapa, tavoitteena työllistyminen joko osatutkintoja suorittamalla, oppisopimuksella tai siirtyminen kokopäiväiseksi opiskelijaksi. Ammattikouluttamattomia on tällä hetkellä (ura-järjestelmä) 8/2023 tilanne: 82 peruskoulu, 21 ylioppilastutkinto=103 ei ammattikoulutusta. Listoilla yhteensä 271 asiakasta.

Mittarina on ammattikouluttamattomien määrä.

### **Liikunta ja terveyden edistämisen palvelut**

Liikuntapaikkojen hoidon sujuva siirto teknisiltä palveluilta hyvinvointipalveluille. Laadukas liikuntapaikkojen hoito.

Liikunnallisen elämäntavan tukeminen kaikissa ikäryhmissä.

Hyvinvointilautakunta

§ 272

08.11.2023

- Yhteistyöverkostojen aktiivinen ylläpitäminen, hanketyöskentely ja muuttuvassa hanke maailmassa toimiminen, henkilöstöressurssien hyödyntäminen laajasti päätavoitteen mukaisesti.
- Mittarina: Verkostojen määrä, uusien liikkujien määrä ryhmissä, starttikursseihin sekä tapahtumiin osallistujien määrä.

Kaikilla kuntalaisilla on mahdollisimman matala kynnys ohjautua liikunnan pariin.

- Tapahtumat ja kampanjat, terveystoimintaryhmä tarjonta, liikuntaneuvonta ja matalankynnyksen starttikurssit läpi ikäryhmien. Liikkuva ja Aktiivinen Asikkala esitteen jako jokaiseen kunnan talouteen ja sisällön kohdentaminen tavoitteiden mukaisesti.
- Liikunnallisen kuntalaiskyselyn toteutus verkossa ja asiasta informointi Liikkuva ja Aktiivinen Asikkala esitteessä.

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Matti Kettunen  
puh. 044 778 0247, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kettunen Matti

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta hyväksyy palvelualueen tavoitteet vuodelle 2024.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

**Hyvinvointipalveluiden talousarvio 2024**

HYVOLTK 08.11.2023 § 273  
471/02.02.00/2023

Talousarvioesitys on laadittu kunnanhallituksen talousarvioraamin ja talousjohtajan lisäohjeiden mukaan. Toimintakate vuodelle 2024 on -2 748 000 €.

Muutoksia talousarvioon:

- Teknisistä palveluista on siirtynyt liikunta-alueiden hoito.
- Jääajan ostoraha on poistunut.
- Henkilöstökuluihin on varattu 2 %:n korotus.
- Sisäisiä vuokria on tarkistettu alaspäin 117 000 €

Kunnanvaltuusto on käsitellyt 30.10.2023 talousohjelman toimenpiteitä vuosille 2024-2026. Hyvinvointipalveluille ei kohdennettu vuodelle 2024 säästötoimenpiteitä.

Hyvinvointipalveluiden talousarvioesitys on:

	TP 2022	TA 2023	TA 2024
Toimintatuotot	362184	253000	253000
Toimintakulut	-2915058	-3179865	-3001000
Toimintakate	-2552874	-2926865	-2748000

Liitteellä tarkempi talousarvioesitys vuodelle 2024

Valmistelija

Taluspäällikkö Viikilä Aija, etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi, p. 044 7780231,  
Hyvinvointijohtaja Kettunen Matti, etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi, p. 044  
7780247

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kettunen Matti

Päätösehdotus

Lautakunta hyväksyy palvelualueen talousarvion vuodelle 2024

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 1 Hyvinvointipalveluiden talousarvioehdotus 2024

**Hyvinvointilautakunnan investoinnit vuodelle 2024**

HYVOLTK 08.11.2023 § 274  
410/02.02.00/2023

<b>Investoinnit</b>	<b>2024</b>
"Tee se itse kulttuuri" -tila kirjastoon	15 000
Avantuintipaikka Suivanrantaan	20 000
Urheilukentän perukunnostus -heittopaikat säilyvät ja kentän keskiosa hiekkatekonurmi pinnoitteella	800 000

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Matti Kettunen  
puh. 044 778 0247, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kettunen Matti

Päätösehdotus

Lautakunta hyväksyy osaltaan investoinnit vuodelle 2024 ja suunnitelmavuosille 2025-2026. Toimittaa ne jatkokäsittelyyn kunnanhallitukselle ja valtuustolle.

Uusi ehdotus

Lautakunta hyväksyy osaltaan investoinnit vuodelle 2024. Toimittaa ne jatkokäsittelyyn kunnanhallitukselle ja valtuustolle.

Päätös

Uusi ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

- Liite 2 A329\_Vääksyn\_urheilukenttä\_\_rakennustapaselostus  
Liite 3 A329\_Vääksyn\_urheilukenttä\_\_hankesuunnitelma  
Liite 4 A329\_Vääksyn\_urheilukenttä\_\_layout\_tekonurmi\_ja\_heittopaikat

**Hyvinvointipalveluiden talouden toteuma 10/2023**

HYVOLTK 08.11.2023 § 275  
468/02.02.02/2023

Talouden toteutuma 10/2023 esitellään hyvinvointilautakunnalle.

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Kettunen Matti

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kettunen Matti

Päätösehdotus

Lautakunta merkitsee tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 5 Hyvinvointipalveluiden talouden toteutuma 31.10.2023

**Työllisty hyvässä seurassa -hankkeen kuntarahoitusosuus vuodelle 2024**

HYVOLTK 08.11.2023 § 276  
462/02.05.01.01/2023

**TYÖLLISTY HYVÄSSÄ SEURASSA– työllisyysuhanke 2021 - 2024**

Työllisty hyvässä seurassa on maakunnallinen työllisyysuhanke ajalla 1.1.2021 - 31.12.2024. Hankkeen tarkoituksena on toimia työttömyyden vähentämiseksi Päijät-Hämeen alueella. Hankkeen hallinnoijana toimii Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilu ry, joka on työllistänyt työttömiä urheiluseuroihin ja muihin yhdistyksiin Päijät-Hämeessä vuodesta 2005 lähtien.

Hankkeen tavoitteena on edistää nuorten, pitkäaikaistyöttömien ja osatyökykyisten työllistymistä yhdistyksiin ja yhdistyksistä edelleen yrityksiin ja julkisen sektorin työpaikkoihin. Hankkeessa rakennetaan asiakkaille toimivia jatkopolkuja työelämään, edistetään asiakkaiden osaamista mm. oppisopimuskoulutuksella, työn ohessa suoritettavilla ammattitutkintojen näytöillä ja korttikoulutuksilla sekä edistetään urheiluseurojen ja muiden yhdistysten toimimista työnantajina. Keskeinen osa hankkeen toimintaa on asiakasprosessin laadukas toteuttaminen. Hankkeen henkilöstö tekee yhteistyötä Asikkalan kunnan ja asikkalalaisten yhdistysten kanssa tavoitteena työllistää työttömiä palkkatuella ja työkokeilulla.

Valmistelija	Työllisyysvastaava Toivonen Minna
Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Kettunen Matti
Päätösehdotus	Asikkala päättää osallistua Työllisty hyvässä seurassa - hankkeeseen vuonna 2024, kuntaosuus 4800 euroa on varattu työllisyyspalveluiden talousarvioon.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.

Rinna Ikola-Norrbacka poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

**Vesimyllymuseon kokoelmahanke**

HYVOLTK 08.11.2023 § 277  
466/12.03.03/2023

Vääksyn vesimylly- ja sähkövoimalaitosmuseon kolmevuotinen kokoelmahanke on tullut päätökseen. Hanke on saanut Museovirastolta vuosien mittaan avustusta seuraavasti:

6000 euroa vuodelle 2021 (kokoelman inventointi)  
7500 euroa vuodelle 2022 (kokoelman luettelointi)  
7000 euroa vuodelle 2023 (kokoelman luettelointi/perusnäyttelyn uusiminen).

Avustus on käytetty jokaisena vuonna museotutkijan neljän kuukauden palkkakustannuksiin. Hanketta on suunniteltu yhteistyössä alueellisen vastuumuseon kanssa.

Hanke sai alkunsa Asikkalan kunnan museoiden kokoelmaohjelmaan vuonna 2020 kirjatusta tavoitteesta selkeyttää vesimyllymuseon kokoelmaa. Kokoelman tallennustehtäviä vastaamattomia esineitä poistettiin ja museokokoelmaan jääneet esineet luettelointiin sähköiseen tietokantaan. Dokumentoitu kokoelma on tarkoitus julkaista Finnassa, jolloin se on kaikkien tarkasteltavissa Finna.fi-hakupalvelun kautta.

Kolmevuotisen hankkeen aikana suunniteltiin myös uutta perusnäyttelyä. Sen suhteen työ kunnassa jatkuu vielä, mutta tekstit ja kuvat ovat jo lähes valmiina, ja tavoitteena on saada näyttely kuntoon kesäksi 2024.

Vesimyllymuseon kokoelmahankkeen aikana rakennukseen saatiin teetettyä myös kuntotutkimus, ja samalla koneiston kunto ja sen vaatimat toimenpiteet saatiin selvitettyä. Tavoitteena on, että kunta ottaisi jatkossa enemmän vastuuta myös museorakennuksen ylläpidosta.

Valmistelija	Kirjasto- ja kulttuurijohtaja Kairimo Tanja
Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Kettunen Matti
Päätösehdotus	Lautakunta merkitsee tiedoksi vesimyllymuseon kokoelmahankkeen päätösraportin
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.



**Hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen vuosineuvottelun tulos 2023**

HYVOLTK 08.11.2023 § 278  
453/12.09/2023

Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 7 § 4 mom. mukaan hyvinvointialueen on neuvoteltava vähintään kerran vuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Päijät-Hämeen ensimmäinen lakisääteinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosineuvottelu järjestettiin 17.8.2023. Neuvotteluun osallistui 49 alueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimijaa. Neuvottelun yhteenveto on esityslistan liitteenä.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta pyytää Päijät-Hämeen hyvinvointialueen aluehallitusta, Päijät-Hämeen kuntia, maakuntaliittoa ja alueella toimivia järjestöjä sekä muita yhteistyötahoja huomioimaan Päijät-Hämeen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosineuvottelun tuloksen vuoden 2024 toiminnan ja talouden suunnittelussa.

Valmistelija	Hyvinvointikoordinaattori Koivisto Marja
Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Kettunen Matti
Päätösehdotus	Lautakunta merkitsee tiedoksi
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
Liitteet	Liite 1 Ote Päijät-Hämeen hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosineuvottelun tuloksesta

**Ehkäisevän päihdetyön raportti 2023**

HYVOLTK 08.11.2023 § 279  
477/12.09/2023

THL ja aluehallintovirastot kartoittivat ehkäisevän päihdetyön tilaa ja rakenteita kunnissa ehkäisevän päihdetyön yhdyshenkilöille tai toiminnasta vastaaville lähetetyllä kyselyllä vuoden 2023 keväällä. Kiinnostuksen kohteena oli aiempien vuosien tapaan se, miten lakia ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä kunnissa on toteutettu, eli ovatko kunnat nimenneet lakisääteisen ehkäisevästä päihdetyöstä vastaavan toimielimen, toimiiko kunnassa ehkäisevää päihdetyötä toimeenpaneva monialainen työryhmä, koordinoiko ehkäisevää päihdetyötä nimetty yhdyshenkilö sekä miten ehkäisevä päihdetyö on sisällytetty osaksi kuntien toiminnan suunnittelua.

Etelä-Suomen aluehallintoviraston raportissa esitetyt tulokset kuvaavat aluehallintoviraston toimialueen kuntien rakenteita näiden neljän mittarin osalta huhti-kesäkuussa 2023. Saatujen tulosten pohjalta sekä kansallisiin suosituksiin nojaten raportissa annetaan kunnille ehdotuksia ehkäisevän päihdetyön toteuttamiseen ja vahvistamiseen.

Vuonna 2023 vahvimmat ehkäisevän päihdetyön rakenteet Etelä-Suomen aluehallintoviraston toimialueella ovat tarkasteluajankohtana Kymenlaakson ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueiden kunnissa sekä Helsingissä.

Valmistelija Hyvinvointikoordinaattori Koivisto Marja

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Kettunen Matti

Päätösehdotus Lautakunta merkitsee tiedoksi

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 7 Julkaisu-177\_EPT kunnissa\_ESAVIn kunnissa\_2023

**Asikkalan kunnan osallistuminen ruokajakelun organisointiin**

HYVOLTK 08.11.2023 § 280  
454/12.09/2023

Asikkalan kunnassa ruokajakelu toteutuu Asikkalan evankelisluterilaisen seurakunnan, Vääksyn Helluntaiseurakunnan ja ViaDia-yhdistyksen yhteistyönä. Ruokaavustusten jakamista koordinoi Asikkalan evankelisluterilainen seurakunta. Jaettava ruoka-apu saadaan pääosin lahjoituksina hyväntekeväisyysjärjestöiltä, elintarviketeollisuudesta ja mm. kunnan ruokapalveluista, seurakunnat ja yhdistys ovat lahjoitusten vähennyttä joutuneet ostamaan osan jaettavasta ruuasta. Ruoka-avun tarve on erityisesti korona-aikana ja sen jälkeen kasvanut merkittävästi. Avustuskassin saa keskimäärin 100 asikkalalaista kotitaloutta viikossa ja apu on monille kotitalouksista elintärkeä.

Asikkalan kunta osallistuu kuntalaisten ruoka-apuun mm. mahdollistamalla maksuttoman lounasruokailun nuorten työpajalla, edullisen lounasruokailun työttömien työpajalla (2€) ja Perhekeskus Ilossa (5.50€ perhelounas) sekä lahjoittamalla keittiöiden hävikkiruokaa Nuokulle, Vääksyn Olkkari ry:lle ja ajoittain kunnassa toimiville ruokaavustusten jakajille. Hyvinvointikoordinaattori ja hyvinvointijohtaja ovat tavanneet ruokaavustuksia jakavien seurakuntien ja yhdistysten edustajia vuosittain ja kunta pyrkii tukemaan ja vahvistamaan toimijoiden välistä yhteistyötä.

Kunta on mahdollistanut ruokajaon organisointia työllisyyspalveluiden myöntämän Asikkalalisän kautta.

Vääksyn Olkkari ry:ltä on tullut Asikkalan kunnalle pyyntö osallistua ruokajaossa työskentelevän henkilön palkkakustannuksiin kolmella sadalla (300) eurolla kuukaudessa, jotta henkilön toiminta Asikkalan ruoka-avun organisoinnissa voisi jatkua.

Valmistelija	Hyvinvointikoordinaattori Koivisto Marja
Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Kettunen Matti
Päätösehdotus	Lautakunta keskustelelee Asikkalassa järjestettävästä ruokajaosta. Lautakunta toteaa, että jatkossakin Asikkalalisää voidaan myöntää Asikkalalisän kriteerien mukaisesti.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.

**Hyvinvointilautakunnan erityisavustukset vuonna 2023**

HYVOLTK 08.11.2023 § 281  
476/02.05.01.00/2023

Hyvinvointilautakunta on hyväksynyt voimassa olevan avustussäännön kokouksessaan 13.2.2019 §3.

Lautakunnan talousarviossa on vuodelle 2023 varattu paikallisten urheiluseurojen sääntömääräisen toiminnan tukemiseen **24 000** euroa, nuorisotoiminnan tukemiseen **16 000** euroa, kulttuuritoiminnan tukemiseen **12 000** euroa sekä kuntalaisten hyvinvoinnin tukemiseen **7 800** euroa.

Avustussäännön mukaisesti osa liikunta- ja nuorisoavustuksista jaetaan perusavustuksena keväällä ja osa erityisavustuksina syksyllä. Syksyllä erityisavustuksina jaettavaksi on kohdennettu liikuntatoimessa **2 300** euroa ja nuorisotoimessa **2 800** euroa. Kulttuuriavustus esitetään jaettavaksi kokonaisuudessaan yleisavustuksena.

Erityisavustus on ollut haettavissa 31.10.23 mennessä ja siitä on ilmoitettu Päijät-Häme-Lehdessä ja kunnan internetsivuilla.

**Liikunta**

Liikuntatoimen erityisavustus on koulutusavustusta joka myönnetään liikuntajärjestöjen oman koulustoitominnan järjestämisestä sekä urheilujärjestöjen, -liittojen ym. organisaatioiden järjestämään koulustoitomintaan osallistumisesta.

Avustuksen piiriin katsotaan mm.

- järjestö- ja toimitsijakoulutus
- valmentaja- ja harjoitusohjaajakoulutus
- muu ohjaajakoulutus
- muu seuratoimintaa edistävä koulustoitominta

Määräaikaan mennessä jätettiin viisi avustushakemusta.

Hakija	Hyväksytyt menot €	Ehdotus €	Päätös €
Asikkalan ampumaseura ry	235,00	235,00	
Asikkalan voimistelu ry.	105,00	105,00	
FC Asikkala ry	812,49	812,50	
Asikkalan raikas ry	230,00	230,00	
Asikkalan Taido ry	185,00	185,00	

**Nuoriso**

Nuorisotoimen erityisavustusta myönnetään paikallisille nuorisoyhdistyksille, nuorisotoimintaa harjoittaville yhdistyksille ja nuorten toimintaryhmille. Erityisavustus on kohdistettu koulutusavustuksena ohjaajien koulutuksesta aiheutuviin kustannuksiin ja toimitila-avustuksena nuorisotoiminnan järjestämisestä aiheutuneisiin toimitilakustannuksiin.

Määräaikaan mennessä jätettiin seuraavat avustushakemukset.

<b>Koulutusavustus/ Hakija</b>	<b>Anomus €</b>	<b>Hyväksytyt menot €</b>	<b>Ehdotus €</b>	<b>Päätös €</b>
Aurinkovuoren vartijat ry.	524,00	524,00	524,00	
<b>Toimitila-avustus/ hakija</b>	<b>Anomus €</b>	<b>Hyväksytyt menot €</b>	<b>Ehdotus €</b>	<b>Päätös €</b>
Asikkalan 4H	200,00	200,00	86,00	
Vesivehmaan nuorisoseura ry	500,00	500,00	215,00	
Kalkkisten nuorisoseura ry	13 713,00	4114,00	1769,00	
Aurinkovuoren Vartijat ry	442,07	442,00	190,00	

Valmistelija

Hyvinvointikoordinaattori Koivisto Marja

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Kettunen Matti

Päätösehdotus

Lautakunta hyväksyy erityisavustukset esityksen mukaisesti. Koulutusavustuksien avustusprosentti on 100 % ja toimitila-avustuksen avustusprosentti hyväksytyistä menoista on 43 %.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

**Tiedoksiantoasiat**

HYVOLTK 08.11.2023 § 282

1. Nuorisovaltuuston järjestämä keskustelutilaisuus 20.11.2023 klo 18 Aurinkovuoren koululla.
2. Liikkuva isänpäivä 12.11.2023 klo 15-18 liikuntahallilla.

Päätösehdotus

Lautakunta merkitsee tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Asikkalan kunta

Pöytäkirja

7/2023

23

Hyvinvointilautakunta

§ 283

08.11.2023

**Muut asiat**

HYVOLTK 08.11.2023 § 283

Tiina Wangel on osallistunut 17.10. Kulttuurin ilmiöpöytäan ja asunnottomien yöhön.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 267, § 268, § 269, § 273, § 274, § 275, § 277, § 278, § 279, § 282, § 283**

## **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 270, § 271, § 272, § 276, § 280, § 281****OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Asikkalan kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Hyvinvointilautakunta

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 6, 17201 Vääksy  
Käyntiosoite: Rusthollintie 2, 17200 Vääksy  
Sähköpostiosoite: kirjaamo@asikkala.fi  
Faksinumero: (03) 888 6268  
Puhelinnumero: (03) 888 6111 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

## **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Asikkalan kunnan kirjaamosta.

## **Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä, joka koskee työsuhteeseen perustuvaa asiaa, ei saa valittaa, tehdä oikaisuvaatimusta tai saattaa asiaa hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos asianosaisella tai hänen työntekijäyhdistyksellään on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa tai yleisessä alioikeudessa.

Työsuhdetta koskeviin päätöksiin liittyvät erimielisyydet käsitellään yleisessä alioikeudessa (käräjäoikeus); riita-asiat pääsääntöisesti Helsingin käräjäoikeudessa ja rikosasiat sen paikkakunnan tuomioistuimessa, missä rikos on tehty.

Työtuomioistuin käsittelee ja ratkaisee työntekijöiden työehtosopimusasiat ja viranhaltijoiden virkaehtosopimusasiat sekä kunnalliseen virkaehtosopimuslakiin ja työehtosopimuslakiin perustuvat riita-asiat.