

Opetuspalveluiden johtamisjärjestelmä

KASOPLTK 11.04.2024 § 56
25/00.01.00.00/2023

Kunnanhallitus 30.1.2023 § 20

Kasvatus- ja opetuslautakunta 16.2.2023 § 21

Tällä selvitystyöllä on ollut kaksi tavoitetta 1) tarkastella Vääksyn koulujen osalta Yhtenäiskoulumallia ja 2) luoda kouluihin toimiva johtamismalli. Opettajan tehtäviin liittyvät rehtorin hallintotehtävät ovat olleet 1.8.2016 lukien määräaikaisia. Toimikauden pituus on neljä vuotta. Ensimmäinen toimikausi oli 1.8.2016 – 31.7.2020. Toinen toimintakausi päättyy 31.7.2024.

Määräaikainen lisätehtävä on koskenut Kalkkisten, Vesivehmaan ja Länsi-Asikkalan rehtorin tehtäviä. Erityisen tuen koordinaattorin tehtävät on siirretty koulujen rehtoreille.

Jokaisella koululla, jossa järjestetään tässä laissa tarkoitettua opetusta, tulee olla toiminnasta vastaava rehtori. Opetuksen järjestäjällä tulee olla opetuksen järjestämismuoto huomioon ottaen riittävä määrä opettajan virkoja tai työsopimussuhteisia opettajia. Lisäksi opetuksen järjestäjällä voi olla tuntiopettajia, koulunkäyntiavustajia ja muuta henkilöstöä. Perusopetuslaki 37 §

Jokaisella hallinnollisella koululla ei tarvitse olla omaa rehtoria, vaan yksi henkilö voi toimia useamman koulun rehtorina. Usean koulun rehtoriksi valitseminen edellyttää, että rehtori pystyy tosiasiallisesti huolehtimaan kaikkien koulujen johtamisesta. Rehtorille tulee aina olla määrättyä sijainen, mutta jokaisessa rehtorin johtamassa koulussa ei tarvitse olla läsnä olevaa sijaista. Yksi sijainen yhtä rehtoria kohden on mahdollinen ratkaisu tai opetuksen järjestäjä nimittää jokaiseen kouluun oman apulaisrehtorin.

Vääksyn Yhtenäiskoulumalli

Valtuusto hyväksyi 7.4.2014 organisaatio muutoksen, joka tuli voimaan 1.8.2014 alkaen. Organisaatiomuutoksessa Asikkalan kuntaan perustettiin yhtenäiskoulu, johon kuuluvat kaikki Vääksyn koulut. Erityisen tuen koordinaattorin tehtävät ovat siirtyneet koulujen rehtoreille. Kalkkisten koulun ja ryhmäperhepäivähoidon osalta johtamisjärjestelmää on tarkastettu vuosien aikana. Kalkkisten koulun ja ryhmäperhepäivähoidon välinen yhteistyö on ollut sujuvaa viimeisten vuosien aikana.

Yhtenäiskoulumallilla toivottiin olevan hyötyä opetuksen järjestämisen, oppilaiden ja huoltajien, tilojen ja välineistön ja henkilöstön näkökulmasta. Toimintaa on arvioitu kerran vuonna 2015. Nykyisin yhtenäiskoulun toimintaidea on edelleen jäänyt hieman epäselväksi. Yhtenäiskoulu toimii edelleen erillisinä yksikköinä, mikä näkyy erityisesti hallinnossa (alakoulu,

yläkoulu ja lukio) sekä henkilöstörakenteessa. Yhtenäistä toimintakulttuuria on pystytty kehittämään kaikissa kouluissa.

Johtamisjärjestelmää tulee arvioida rehtoreiden työtehtävien ja ajankäytön osalta, sillä vaatimukset koulujen johtamiselle ovat kasvaneet vuosien aikana.

Johtamisjärjestelmä yläkoulussa ja lukiossa 1.8.2024 alkaen

Rehtorin vastuulle kuuluvat henkilöstöjohtaminen, oppilas- ja opiskelija-asioihin liittyvä kokonaisuus, lukion toiminnan organisointi ja kehittäminen. Lukion osalta ylioppilaskirjoitusten organisointi vie runsaasti työaikaa.

Apulaisrehtorille kuuluu arjen toiminnan organisointi yläkoulussa. Tehtävien luonne ja oppilasasioiden määrä ovat vuosien aikana kasvaneet. Apulaisrehtorille kuuluvat koulun sijaisjärjestelyt, koulunkäynninohjaajien toiminnan organisointi sekä oppiaineryhmien toiminnan organisointi.

Tarkasteltavia vaihtoehtoja apulaisrehtorin osalta ovat nykyisen toimintamallin lisäksi kokonaistyöajassa olevan apulaisrehtorin viran perustaminen.

Johtamisjärjestelmä alakouluissa

Anianpellon koulu siirtyy Aurinkovuoren koulun yhteyteen 1.8.2024 alkaen (valtuuston päätös 18.3.2024) Tästä syystä Aurinkovuoren koulun hallintoa tulee tarkastella uudestaan. Nykyisessä mallissa ao. luokanopettajalle on määritetty apulaisrehtorin määräaikainen virkatehtävä. Sivistysjohtaja on käynyt keskustelun nykyisen luokanopettajan virassa olevan apulaisrehtorin kanssa 15.3.2024.

Esityksessä Aurinkovuoren koulun vararehtorin tehtävänkuvaus poistuu.

Tarkasteltavia vaihtoehtoja ovat

- a) Kaikissa alakouluissa on yhteinen virkarehtori ja kokonaistyöajassa oleva apulaisrehtori
- b) Aurinkovuoren koulussa on virkarehtori ja jokaisella kyläkouluilla on oma rehtori (luokanopettaja)
- c) Aurinkovuoren koulussa on virkarehtori ja kyläkouluilla yhteinen rehtori

Länsi-Asikkalan ja Vesivehmaan koulujen määräaikaiset rehtorien lisätehtävät loppuvat 31.7.2024. Ehdotuksena on että, määräaikaisia rehtorin lisätehtäviä jatketaan 31.7.2025 asti.

Aurinkovuoren koulussa jatketaan nykyisellä toimintamallilla lukuvuoden 2024-2025 ajan. Luokanopettajalle määritellään apulaisrehtorin lisätehtävä. Hänen vastaa esiopetuksen ja alkuopetuksen välisestä yhteistyöstä, koulun henkilöstön lyhyistä sijaisuuksista (1-3 vrk) , koulun oppilaskunnan toiminnasta ja alkuopetusluokkien opiskeluhuollosta.

Lautakunta käy keskustelun opetuspalveluiden johtamisjärjestelmästä. Käyty keskustelu ohjaa työryhmän jatkovalmistelua.

Valmistelija	Sivistysjohtaja Haapanen Petri, 044 778 0430, petri.haapanen(a)asikkala.fi
Esittelijä	Sivistysjohtaja Haapanen Petri
Päätösehdotus	Lautakunta merkitsee valmistelutyön tiedoksi.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.