

## Opetuspalveluiden johtamisjärjestelmä

KASOPLTK 11.04.2024 § 56

Kunnanhallitus 30.1.2023 § 20

Kasvatus- ja opetuslautakunta 16.2.2023 § 21

Tällä selvitystyöllä on ollut kaksi tavoitetta 1) tarkastella Vääksyn koulujen osalta Yhtenäiskoulumallia ja 2) luoda kouluihin toimiva johtamismalli. Opettajan tehtäviin liittyvät rehtorin hallintotehtävät ovat olleet 1.8.2016 lukien määräaikaisia. Toimikauden pituus on neljä vuotta. Ensimmäinen toimikausi oli 1.8.2016 – 31.7.2020. Toinen toimintakausi päättyy 31.7.2024.

Määräaikainen lisätehtävä on koskenut Kalkkisten, Vesivehmaan ja Länsi-Asikkalan rehtorin tehtäviä. Erityisen tuen koordinaattorin tehtävät on siirretty koulujen rehtoreille.

Jokaisella koululla, jossa järjestetään tässä laissa tarkoitettua opetusta, tulee olla toiminnasta vastaava rehtori. Opetuksen järjestäjällä tulee olla opetuksen järjestämismuoto huomioon ottaen riittävä määrä opettajan virkoja tai työsopimussuhteisia opettajia. Lisäksi opetuksen järjestäjällä voi olla tuntiopettajia, koulunkäyntiavustajia ja muuta henkilöstöä. Perusopetuslaki 37 §

Jokaisella hallinnollisella koululla ei tarvitse olla omaa rehtoria, vaan yksi henkilö voi toimia useamman koulun rehtorina. Usean koulun rehtoriksi valitseminen edellyttää, että rehtori pystyy tosiasiallisesti huolehtimaan kaikkien koulujen johtamisesta. Rehtorille tulee aina olla määrätynä sijainen, mutta jokaisessa rehtorin johtamassa koulussa ei tarvitse olla läsnä olevaa sijaista. Yksi sijainen yhtä rehtoria kohden on mahdollinen ratkaisu tai opetuksen järjestäjä nimittää jokaiseen kouluun oman apulaisrehtorin.

### **Vääksyn Yhtenäiskoulumalli**

Valtuusto hyväksyi 7.4.2014 organisaatio muutoksen, joka tuli voimaan 1.8.2014 alkaen. Organisaatiomuutoksessa Asikkalan kuntaan perustettiin yhtenäiskoulu, johon kuuluvat kaikki Vääksyn koulut. Erityisen tuen koordinaattorin tehtävät ovat siirtyneet koulujen rehtoreille. Kalkkisten koulun ja ryhmäperhepäivähoidon osalta johtamisjärjestelmää on tarkastettu vuosien aikana. Kalkkisten koulun ja ryhmäperhepäivähoidon välinen yhteistyö on ollut sujuvaa viimeisten vuosien aikana.

Yhtenäiskoulumallilla toivottiin olevan hyötyä opetuksen järjestämisen, oppilaiden ja huoltajien, tilojen ja välineistön ja henkilöstön näkökulmasta. Toimintaa on arvioitu kerran vuonna 2015. Nykyisin yhtenäiskoulun toimintaidea on edelleen jäänyt hieman epäselväksi. Yhtenäiskoulu toimii edelleen erillisinä yksikköinä, mikä näkyy erityisesti hallinnossa (alakoulu,

yläkoulu ja lukio) sekä henkilöstörakenteessa. Yhtenäistä toimintakulttuuria on pystytty kehittämään kaikissa kouluissa.

Johtamisjärjestelmää tulee arvioida rehtoreiden työtehtävien ja ajankäytön osalta, sillä vaatimukset koulujen johtamiselle ovat kasvaneet vuosien aikana.

### **Johtamisjärjestelmä yläkoulussa ja lukiossa 1.8.2024 alkaen**

Rehtorin vastuulle kuuluvat henkilöstöjohtaminen, oppilas- ja opiskelija-asioihin liittyvä kokonaisuus, lukion toiminnan organisointi ja kehittäminen. Lukion ylioppilaskirjoitusten organisointi.

Apulaisrehtorille kuuluu arjen toiminnan organisointi yläkoulussa. Tehtävien luonne ja oppilasasioiden määrä ovat vuosien aikana kasvaneet. Apulaisrehtorille kuuluvat koulun sijaisjärjestelyt, koulunkäynninohjaajien toiminnan organisointi, oppiaineryhmien toiminnan organisointi.

Tarkasteltavia vaihtoehtoja apulaisrehtorin osalta ovat nykyisen toimintamallin lisäksi kokonaistyöajassa olevan apulaisrehtorin viran perustaminen.

### **Johtamisjärjestelmä alakouluissa**

Anianpellon koulu siirtyy Aurinkovuoren koulun yhteyteen 1.8.2024 alkaen (valtuuston päätös 18.3.2024) Tästä syystä Aurinkovuoren koulun hallintoa tulee tarkastella uudestaan. Nykyisessä mallissa ao. luokanopettajalle on määritetty apulaisrehtorin määräaikainen virkatehtävä. Sivistysjohtaja on käynyt keskustelun nykyisen luokanopettajan virassa olevan apulaisrehtorin kanssa 15.3.2024.

Esityksessä Aurinkovuoren koulun vararehtorin tehtävänkuvaus poistuu.

Tarkasteltavia vaihtoehtoja ovat

- a) Kaikissa alakouluissa on yhteinen virkarehtori ja kokonaistyöajassa oleva apulaisrehtori
- b) Aurinkovuoren koulussa on virkarehtori ja jokaisella kyläkouluilla on oma rehtori (luokanopettaja)
- c) Aurinkovuoren koulussa on virkarehtori ja kyläkouluilla yhteinen rehtori

Länsi-Asikkalan ja Vesivehmaan koulujen määräaikaiset rehtorien lisätehtävät loppuvat 31.7.2024. Ehdotuksena on että, määräaikaisia rehtorin lisätehtäviä jatketaan 31.7.2025 asti.

Aurinkovuoren koulussa jatketaan nykyisellä toimintamallilla lukuvuoden 2024-2025 ajan. Luokanopettajalle määritellään apulaisrehtorin lisätehtävä. Hänen vastaa esiopetuksen ja alkuopetuksen välisestä yhteistyöstä, koulun henkilöstön lyhyistä sijaisuuksista (1-3 vrk) , koulun oppilaskunnan toiminnasta ja alkuopetusluokkien opiskeluhuollosta.

Lautakunta käy keskustelun opetuspalveluiden johtamisjärjestelmästä. Käyty keskustelu ohjaa työryhmän jatkovalmistelua.

Valmistelija	Sivistysjohtaja Haapanen Petri, 044 778 0430, petri.haapanen(a)asikkala.fi
Esittelijä	Sivistysjohtaja Haapanen Petri
Päätösehdotus	Lautakunta merkitsee valmistelutyön tiedoksi.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.

KASOPLTK 16.05.2024 § 67  
25/00.01.00.00/2023

Opetuspalveluiden johtamisjärjestelmää on valmistellut erillinen työryhmä. Työryhmä on käsitellyt Vääksyn Yhtenäiskoulumallia ja Vääksyn yläkoulun ja lukion johtamista. Alakoulujen osalta valmistelutyö jatkuu edelleen. Tästä syystä selvitystyöstä jätetään väliraportti.

### **Vääksyn Yhtenäiskoulumallin purkaminen**

Vääksyn Yhtenäiskouluun kuuluvat Vääksyn Yhteiskoulu yläkoulu (vuosiluokat 7-9.) ja lukio sekä Aurinkovuoren koulu (vuosiluokat 1-6.). Molemmat koulut ovat toimineet hallinnollisesti itsenäisinä. Molemmat koulut pystyvät tekemään yhteistyötä ilman nykyistä rakennetta. Koulujen hallinnollinen työmäärä ja tehtävien vaativuus puoltaa mallin purkamista. Henkilöstön näkökulma tukee yhtenäiskoulumallin purkamista.

Toiminnalliset vaikutukset

Tehdyllä muutoksella ei ole toiminnallisia vaikutuksia. Vaikutus kohdistuu enemmän tietopohjaisiin järjestelmiin, jolloin tiedon kerääminen ja kohdentaminen paranevat.

### **Vääksyn Yhteiskoulun yläkoulun ja lukion apulaisrehtorin viran perustaminen**

Vääksyn Yhteiskoulussa toimii kaksi koulutusastetta, yläkoulu ja lukio. Molemmissa koulutusasteissa työmäärä ja työnvaativuus ovat kasvaneet.

Toiminnalliset vaikutukset

Esityksillä halutaan selkeyttää koulujen hallinnollista rakennetta. Yläkoulun apulaisrehtorin nykyinen tehtävänkuva on tuonut epävarmuutta, mikä kertaantuu myös muihin työntekijöihin. Apulaisrehtorin työaika ei ole riittänyt hänelle osoitettujen tehtävien hoitamiseen.

Yläkoulun ja lukion kokonaistyöajassa olevat apulaisrehtorin viran perustamisessa on monta etua:

- Työvuoden ja työpäivän rakenne on samankaltainen kuin rehtorilla
- Työnjako on selkeämpi
- Työajan hallinta ja työssä jaksaminen parempaa

- Mahdollistaa ajan käyttöä pedagogiseen johtamiseen, kehittämistyölle ja yhteistyöhön sidosryhmien kanssa
- Aikaa lukion johtamiselle  
Läsnäolo arjessa; henkilökunnan ja oppilaiden kohtaamiseen aikaa
- Luo aikaa myös ihmisten johtamiselle, turvallisuudelle, valvontaan

Vääksyn Yhteiskoulun uudisrakennus otetaan käyttöön 1.8.2024 alkaen. Tästä syystä olisi perusteltua tehdä muutos johtamisjärjestelmän samanaikaisesti.

Valintaprosessissa käytetään julkista hakua.

### **Aurinkovuoren koulun rehtori ja apulaisrehtori**

Aurinkovuoren koulun rehtori on kokonaistyöajassa. Apulaisrehtorina toimii luokanopettajalle, jolle on määritelty ko. lisätehtävä. Aurinkovuoren koulusta poistuu vararehtorin lisätehtävä.

### **Kyläkoulun rehtori, luokanopettajalle määrätty lisätehtävä**

Länsi-Asikkalan ja Vesivehmaan koulujen määräaikaiset rehtorien lisätehtävät loppuvat 31.7.2024. Ehdotuksena on että, määräaikaisia rehtorin lisätehtäviä jatketaan 31.7.2025 asti.

### **Taloudelliset vaikutukset**

Vääksyn Yhteiskoulun apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka määräytyy prosenttiosuuden mukaisesti rehtorin palkasta (7 %). Apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka muodostuu välille 4 355 - 4 555 euroa.

Kustannuksia lisää apulaisrehtorin opetusvelvollisuuden mukaisten tuntien siirtyminen ao.opettajalle.

Liitteenä työryhmän väliraportti.

Valmistelija	Sivistysjohtaja Haapanen Petri, 044 778 0430, petri.haapanen(a)asikkala.fi
Esittelijä	Sivistysjohtaja Haapanen Petri
Päätösehdotus	Lautakunta päättää a) purkaa Vääksyn Yhtenäiskoulumallin, johon ovat kuuluneet VYK Vääksyn Yhteiskoulu, VYK Aurinkovuoren koulu ja VYK Anianpellon koulu. Lukuvuoden 2024 alusta koulujen viralliset nimet ovat Vääksyn Yhteiskoulu, yläkoulu ja lukio ja Aurinkovuoren koulu, b) esittää kunnanhallitukselle kokonaistyöajassa olevan yläkoulun ja lukion apulaisrehtorin viran perustamista, c) kyläkoulujen rehtorien tehtäviä jatketaan 31.7.2025 asti ja d) Aurinkovuoren koulun hallinnossa on luokanopettajalle määritelty apulaisrehtorin lisätehtävä.
Uusi ehdotus	Lautakunta päättää

- a) purkaa Vääksyn Yhtenäiskoulumallin, johon ovat kuuluneet VYK Vääksyn Yhteiskoulu, VYK Aurinkovuoren koulu ja VYK Anianpellon koulu. Lukuvuoden 2024 alusta koulujen viralliset nimet ovat Vääksyn Yhteiskoulu, yläkoulu ja lukio ja Aurinkovuoren koulu,
- b) kyläkoulujen rehtorien tehtäviä jatketaan 31.7.2025 asti ja
- c) Aurinkovuoren koulun hallinnossa on luokanopettajalle määritelty apulaisrehtorin lisätehtävä.

Päätös

Uusi ehdotus hyväksyttiin.