

Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen henkilöstö							
Hinnoittelutunnus	Nimike	Osaaminen	Työn vaikutukset ja vastuu	Työolosuhteet	Yhteistyötaidot	Tehtäväkohtainen palkka	
02KIR050	TASO 1	Kirjastovirkailija	<p>Tehtävässä edellytetään soveltuva ammatillinen perustutkinto.</p> <p>Työtehtävien hallinta edellyttää perehtyneisyyttä omaan työalaaan. Työtehtävät tehdään melko itsenäisesti ja ratkaisut perustuvat pitkälti annettuihin ohjeisiin. Tehtävään kuuluu erillistehtävänä esimerkiksi kirjakassitoiminta, e-aineistot, hankinnat tai eri ikäryhmien kirjastotyö.</p>	<p>Työn vaikutukset lyhytaikaisia ja helposti muutettavissa. Työssä tehtävien ratkaisujen vaikutukset ulottuvat pääosin lähityöyhteisöön ja/tai yksittäisiin asiakkaisiin, ulkoisiin sidosryhmiin sekä oman työn tavoitteisiin. Tehtävässä vastataan omalta osaltaan lähityöyhteisön tavoitteiden toteutumisesta.</p>	<p>Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista fyysistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>Tehtävä edellyttää hyviä vuorovaikutustaitoja ja asiakaspalveluosaamista myös ongelmatilanteissa. Päivittäin on useita asiakaskontakteja.</p>	2379,39
	TASO 2	Mediaohjaaja	<p>Tehtävässä edellytetään soveltuvaa ammatillista koulutusta.</p> <p>Työtehtävä edellyttää syvällistä oman ammattialan tuntemusta sekä laaja-alaisia perus- ja erityistaitoja. Työ sisältää vaikeasti korvattavaa erityistietoa. Työssä on saatavilla vain vähän tai ei ollenkaan ohjeistusta. Päätöksentekotilanteet ovat vaihtelevia, minkä vuoksi tehtävässä edellytetään itsenäisyyttä tehdä ratkaisuja. Päätöksenteossa sovelletaan omia tietoja ja taitoja. Aikaisempia ratkaisuja voidaan käyttää jossain määrin apuna.</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkostoon ja/tai asiakaskuntaan. Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen. Tehtävä sisältää mahdollisesti lisävastuita.</p>	<p>Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista fyysistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on sisällöltään esimerkiksi kouluttamista, neuvottelua, motivointia tai ristiriitojen sovittamista, ja päätöksenteon ohjaamista työ- ja sidosryhmissä. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät toisen henkilön aseman ymmärtämistä, tunneälyä ja ihmisten</p>	2493,68

päivitetty: yleiskorotus ja järjestelyerät
1.6.2023 alkaen,
lisätty tehtävänimikkeitä ja päivitetty
tehtäväkuvauksia 1.2.2024 alkaen

						väliden suhteiden osallistuvaa käsittelemistä. Vuorovaikutustilanteissa aikaansaadaan yhteistyötä ihmisten välillä.	
02KIR020	TASO 1	Kirjasto- ja kulttuurijohtaja	<p>Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa. Työtehtävien hallinta edellyttää syvää perehtyneisyyttä ja erityisosaamista omaan työalaan. Työtehtävät tehdään itsenäisesti.</p> <p>Työ edellyttää useiden eri tehtäväalueiden tai asioiden samanaikaista hallintaa. Työtehtäviin kuuluu taito opastaa ja ohjeistaa. Tehtävät edellyttävät itsenäisiä ratkaisuja ilman valmiita ohjeita toimivallan puitteissa.</p>	<p>Työn vaikutukset voivat olla pitkäaikaisia ja vaikeasti muutettavissa. Työssä tehtävien ratkaisujen vaikutukset ulottuvat lähityöyhteisön ja asiakkaiden lisäksi koko organisaatioon sekä ulkoisiin sidosryhmiin. Tehtävässä vastataan omalta osaltaan lähityöyhteisön ja koko organisaation tavoitteiden toteutumisesta. Tehtäviin sisältyy esimiesvastuu.</p>	Tehtävässä ei pääsääntöisesti esiinny kuormittavia työolosuhteita.	<p>Tehtävä edellyttää hyviä vuorovaikutustaitoja ja asiakaspalveluosaamista myös ongelmatilanteissa. Päivittäin on useita asiakaskontakteja.</p> <p>Vuorovaikutus on myös työntekijöiden kanssa vuorovaikuttamista, heidän motivointiansa, asiakkaiden opastusta ja ohjausta sekä seudullista yhteistyötä.</p>	3359,68
02VAP060	TASO 1	Nuorisotalon vastaava ohjaaja Koulunuorisotyöntekijä	<p>Tehtävässä edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Työ edellyttää ammatillisia perustaitoja ja oman alan tuntemusta. Työ edellyttää tietojen ja taitojen soveltamista. Työssä on vaihtoehtoisia toimintatapoja ja yleisluonteisia ohjeita, ratkaisuissa tukea on mahdollista saada lähiesimieheltä.</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkostoon ja/tai asiakaskuntaan. Tehtävään liittyy vastuu toiminnan seurauksista työyhteisön jäsenenä. Tehtävä sisältää mahdollisesti lisävastuita.</p>	Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun avulla.	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan</p>	2498,08

päivitetty: yleiskorotus ja järjestelyerät
1.6.2023 alkaen,
lisätty tehtävänimikkeitä ja päivitetty
tehtäväkuvauksia 1.2.2024 alkaen

						sidosryhmiin tai muihin toimijoihin. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan tavallista laajempia ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät ongelmatilanteiden ratkaisuun osallistumista, tilannetajua ja ihmisten välisten suhteiden ymmärtämistä.	
TASO 2	Nuorten työpajaohjaaja	<p>Tehtävässä edellytetään soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta).</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkoston ja/tai asiakaskuntaan. Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen.</p>	Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä ja fyysistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on sisällöltään esimerkiksi kouluttamista, neuvottelua, motivointia tai ristiriitojen sovittamista, ja päätöksenteon ohjaamista työ- ja sidosryhmissä. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät toisen henkilön aseman ymmärtämistä, tunneälyä ja ihmisten välisten suhteiden osallistuvaa käsittelemistä.</p>	2577,22	

päivitetty: yleiskorotus ja järjestelyerät
 1.6.2023 alkaen,
 lisätty tehtävänimikkeitä ja päivitetty
 tehtäväkuvauksia 1.2.2024 alkaen

						Vuorovaikutustilanteissa aikaansaadaan yhteistyötä ihmisten välillä.	
TASO 2B	Senioriohjaaja	<p>Senioriohjaajan tehtävä edellyttää soveltuvaa korkeakoulututkintoa.</p> <p>Työtehtävät edellyttävät työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta).</p>	<p>Vaikutuksia lähityöyhteisön lisäksi muihin asiakasryhmiin. Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen.</p>		<p>Työssä tarvitaan tavanomaista laajempia vuorovaikutustaitoja. Vuorovaikutus on pitkälti motivointia ja vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä ihmissuhdetaitoja.</p>	2566,08	

02VAP050	TASO 1	Nuorten työpajan vastaava ohjaaja	<p>Työ edellyttää soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta).</p>	Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkostoon ja/tai asiakaskuntaan. Tehtävässä on vastuu toiminnan onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin ja tehtävään liittyy vastuuta työpajatoiminnasta.	Tehtävään liittyy toisinaan fyysistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa sekä toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta.	Työssä tarvittava vuorovaikutus on sisällöltään esimerkiksi kouluttamista, neuvottelua, motivointia tai ristiriitojen sovittamista, ja päätöksenteon ohjaamista työ- ja sidosryhmissä. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät toisen henkilön aseman ymmärtämistä, tunneälyä ja ihmisten välisten suhteiden osallistuvaa käsittelemistä. Vuorovaikutustilanteissa aikaansaadaan yhteistyötä ihmisten välillä.	2648,99
		Etsivä nuorisotyöntekijä	<p>Etsivä nuorisotyöntekijän työ edellyttää nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaajan tai muuta soveltuva ammatillista perustutkintoa. Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää</p>	Työssä on saatavilla vain vähän tai ei ollenkaan ohjeistusta. Päätöksentekotilanteet ovat vaihtelevia, minkä vuoksi tehtävässä edellytetään itsenäisyyttä tehdä ratkaisuja. Päätöksenteossa sovelletaan omia tietoja ja taitoja. Aikaisempia ratkaisuja	Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun keinoin.	Työssä tarvittava vuorovaikutus on sisällöltään esimerkiksi kouluttamista, neuvottelua, motivointia tai ristiriitojen sovittamista, ja päätöksenteon ohjaamista työ- ja sidosryhmissä. Työn	2706,08

päivitetty: yleiskorotus ja järjestelyerät
1.6.2023 alkaen,
lisätty tehtävänimikkeitä ja päivitetty
tehtäväkuvauksia 1.2.2024 alkaen

			monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.	voidaan käyttää jossain määrin apuna. Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkoston ja/tai asiakaskuntaan. Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen. Tehtävä sisältää mahdollisesti lisävastuita.		edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät toisen henkilön aseman ymmärtämistä, tunneälyä ja ihmisten välisten suhteiden osallistuvaa käsittelemistä. Vuorovaikutustilanteissa aikaansaadaan yhteistyötä ihmisten välillä.	
TASO 2	Liikunnanohjaaja	Työ edellyttää soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista. Liikunnanohjauksen lisäksi tehtävä koostuu vahvasti liikunnan asiantuntija- ja hanketehtävistä.	Tehtävässä on vaikutuksia laajaan asiakaskuntaan sekä useisiin työyksiköihin. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin ja tehtävään liittyy liikuntasuunnittelun tehtäviä.	Tehtävään liittyy jatkuvaa fyysistä kuormitusta.	Työssä tarvitaan liikuntasuunnittelun ja liikunta- ja ravintoneuvonnan kannalta tavanomaista laajempia ihmissuhdetaitoja.	2514,71	

TASO 3	Kulttuurituottaja	<p>Kelpoisuusehtona soveltuva korkeakoulututkinto. Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta).</p>	<p>Tehtävässä on vaikutuksia laajaan asiakaskuntaan sekä useisiin työyksiköihin. Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen.</p>	<p>Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on sisällöltään esimerkiksi kouluttamista, neuvottelua, motivointia tai ristiriitojen sovittamista. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät toisen henkilön aseman ymmärtämistä, tunneälyä ja ihmisten välisten suhteiden osallistuvaa käsittelemistä.</p>	2793,47
	Liikuntavastaava	<p>Tehtävässä edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on saatavilla vain vähän tai ei ollenkaan ohjeistusta.</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkostoon ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävään liittyy esihenkilötehtävät. Tehtävässä on vastuu esimerkiksi työn tarkoituksen toteutumisesta, resursseista, alaisten osaamistason ylläpidosta ja rekrytoinnista.</p>	<p>Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista fyysistä ja henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on sisällöltään esimerkiksi kouluttamista, neuvottelua, motivointia tai ristiriitojen sovittamista, ja päätöksenteon ohjaamista työ- ja sidosryhmissä. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan</p>	

			Päätöksentekotilanteet ovat vaihtelevia, minkä vuoksi tehtävässä edellytetään itsenäisyyttä tehdä ratkaisuja. Päätöksenteossa sovelletaan omia tietoja ja taitoja. Aikaisempia ratkaisuja voidaan käyttää jossain määrin apuna.			ratkaisukeskeisiä ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät toisen henkilön aseman ymmärtämistä, tunneälyä ja ihmisten välisten suhteiden osallistuvaa käsittelemistä. Vuorovaikutustilanteissa aikaansaadaan yhteistyötä ihmisten välillä.	
02VAP020	TASO 1	Nuorisovastaava	<p>Tehtävässä edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on saatavilla vain vähän tai ei ollenkaan ohjeistusta. Päätöksentekotilanteet ovat vaihtelevia, minkä vuoksi tehtävässä edellytetään itsenäisyyttä tehdä ratkaisuja. Päätöksenteossa sovelletaan omia tietoja ja taitoja. Aikaisempia ratkaisuja voidaan käyttää jossain määrin apuna.</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkoston ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävään liittyy nuorisopalveluiden esimiestehtävät. Tehtävässä on näin ollen vastuu nuorisopalveluiden toiminnasta. Tehtävässä on vastuu esimerkiksi työn tarkoituksen toteutumisesta, resursseista, alaisten osaamistason ylläpidosta ja rekrytoinnista.</p>	Tehtävään liittyy toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.	<p>Työssä tarvitaan tavanomaista laajempia vuorovaikutustaitoja. Vuorovaikutus on pitkälti motivointia ja vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä ihmissuhdetaitoja.</p>	3268,06