

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmä							
Palkkaryhmä	Nimike	Osaaminen	Työn vaikutukset ja vastuu	Työolosuhteet	Yhteistyötaidot	Tehtäväkohtainen palkka	
KIINTEISTÖHUOLLON HENKILÖSTÖ							
50104018	TASO 1	Kiinteistönhoitaja	Ei tutkintovaatimusta. Työtehtävä ei edellytä erityistä perehtyneisyyttä ammattialaan, vaan tarvittava taso saavutetaan työnopastuksella ja työssä oppien. Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta).	Työn vaikutukset ja vastuu ovat lyhytaikaisia. Vaikutukset kohdistuvat rajattuun työkohteeseen. Tehtävään liittyy vastuu toiminnan seurauksista työyhteisön jäsenenä.	Työssä on vaihtelevia työolosuhteita. Työn fyysinen kuormitus on toistuvaa ja lyhytaikaista, johtuen työergonomialtaan rasittavista työasunnoista. Tehtävään liittyy myös ajoittain tavanomaista kovempaa melua.	Työssä tarvitaan tavanomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Vuorovaikutus on esimerkiksi tiedon jakamista, välittämistä ja vastaanottamista.	2062,52
	TASO 2	Kiinteistönhoitaja, liikuntapaikkojen hoitaja	Kiinteistönhoitajan perustutkinto tai vastaava perustutkinto. Työtehtävä edellyttää ammatillisia perustaitoja ja oman alan tuntemusta. Työ	Vaikutuksia lähityöyhteisön lisäksi muihin työyksiköihin ja/tai asiakasryhmiin. Tehtävään liittyy vastuu toiminnan seurauksista työyhteisön jäsenenä.	Työssä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa	Työssä tarvitaan tavanomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Vuorovaikutus on esimerkiksi tiedon jakamista, välittämistä ja vastaanottamista.	2148,12

			<p>edellyttää tietojen ja taitojen soveltamista kyseiseen tehtävään.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta).</p>	<p>Vastuu on luonteeltaan kollektiivista, eli se on pääasiassa osa oman työyhteisön kokonaisvastuuta. Tehtävässä ei ole perustyönkuvan lisäksi muita vastuita.</p> <p>Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen. Tehtävä sisältää mahdollisesti lisävastuita.</p>	<p>työsuojelun toimenpitein.</p> <p>Työn fyysinen kuormitus on toistuvaa ja lyhytaikaista, johtuen työergonomialtaan rasittavista työasunnoista. Tehtävään liittyy myös ajoittain tavanomaista kovempaa melua.</p>		
TASO 3A	Kiinteistönhoitaja	<p>Kiinteistönhoitajan perustutkinto tai vastaava perustutkinto.</p> <p>Työtehtävä edellyttää ammatillisia perustaitoja ja oman alan tuntemusta. Työ edellyttää tietojen ja taitojen soveltamista kyseiseen tehtävään.</p>	<p>Vaikutuksia lähityöyhteisön lisäksi muihin työyksiköihin ja/tai asiakasryhmiin.</p> <p>Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän</p>	<p>Työssä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p> <p>Työn fyysinen kuormitus on</p>	<p>Työssä tarvitaan tavanomaista laajempia vuorovaikutustaitoja. Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta.</p>	2198,80	

			<p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta).</p>	<p>edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen. Tehtävä sisältää mahdollisesti lisävastuita, kuten esimerkiksi vaativampaa talotekniikkaa hoidettavassa kiinteistössä.</p>	<p>toistuvaa ja lyhytaikaista, johtuen työergonomialtaan rasittavista työasennoista. Tehtävään liittyy myös ajoittain tavanomaista kovempaa melua.</p>		
TASO 3B	Kiinteistönhoitaja sijaisvastuulla	<p>Kiinteistönhoitajan perustutkinto tai vastaava perustutkinto.</p> <p>Työtehtävä edellyttää ammatillisia perustaitoja ja oman alan tuntemusta. Työ edellyttää tietojen ja taitojen soveltamista kyseiseen tehtävään.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä</p>	<p>Vaikutuksia lähityöyhteisön lisäksi muihin työyksiköihin ja/tai asiakasryhmiin.</p> <p>Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen. Tehtävä sisältää mahdollisesti lisävastuita, kuten esimerkiksi vaativampaa talotekniikkaa hoidettavassa</p>	<p>Työssä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p> <p>Työn fyysinen kuormitus on toistuvaa ja lyhytaikaista, johtuen työergonomialtaan rasittavista työasennoista. Tehtävään liittyy myös ajoittain tavanomaista kovempaa melua.</p>	<p>Työssä tarvitaan tavanomaista laajempia vuorovaikutustaitoja. Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan sidosryhmiin tai muihin toimijoihin. Nämä taidot edellyttävät ongelmatilanteiden ratkaisuun osallistumista ja tilannetajua.</p>	2309,40	

			(ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta).	kiinteistössä.			
TASO 4	Kiinteistötyönjohtaja-kiinteistöhoitaja Liikuntapaikkamestari	Kiinteistöhoitajan perustutkinto tai vastaava perustutkinto. Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista. Työssä on saatavilla vain vähän tai ei ollenkaan ohjeistusta. Päätöksentekotilanteet ovat vaihtelevia, minkä vuoksi tehtävässä edellytetään itsenäisyyttä tehdä ratkaisuja. Päätöksenteossa sovelletaan omia tietoja ja taitoja. Aikaisempia ratkaisuja voidaan	Työn vaikutukset ovat oman lähityöyhteisön lisäksi useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkostoon ja/tai asiakaskuntaan. Tehtävässä pääasiassa henkilökohtainen tulos- ja linjavastuu. Vastuu esimerkiksi työn tarkoituksen toteutumisesta, resursseista, alaisten osaamistason ylläpidosta ja rekrytoinnista.	Työssä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein. Työn fyysinen kuormitus on toistuvaa ja lyhytaikaista, johtuen työergonomialtaan rasittavista työasunnoista. Tehtävään liittyy myös ajoittain tavanomaista kovempaa melua.	Työssä tarvitaan tavanomaista laajempia vuorovaikutustaitoja. Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan sidosryhmiin tai muihin toimijoihin. Nämä taidot edellyttävät ongelmatilanteiden ratkaisuun osallistumista ja tilannetajua.	2543,21	

			käyttää jossain määrin apuna.				
PUHDISTAMON JA VESILAITOKSEN HENKILÖSTÖ							
TASO 1	Puhdistamon harjoittelija Vesilaitoksen harjoittelija	Ei tutkintovaatimusta. Työtehtävä edellyttää ammatillisia perustaitoja ja oman alan tuntemusta. Työ edellyttää tietojen ja taitojen soveltamista kyseiseen tehtävään. Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta)	Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkoston ja/tai asiakaskuntaan. Tehtävään liittyy vastuu toiminnan seurauksista työyhteisön jäsenenä. Vastuu on luonteeltaan kollektiivista, eli se on pääasiassa osa oman työyhteisön kokonaisvastuuta. Tehtävässä ei ole perustyönkuvan lisäksi muita vastuita (tekee pääsääntöisesti yhteen puhdistamoon liittyviä tehtäviä).	Työssä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein. Työn fyysinen kuormitus on toistuvaa ja lyhytaikaista, johtuen työergonomialtaan rasittavista työasunnoista.	Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedon välittämistä, jakamista ja vastaanottamista. Vuorovaikutus tapahtuu oman tehtävän pääsääntöisesti lähiympäristössä ja sen tavoitteena on varmistaa asioiden sujuminen ja tiedon oikea ymmärtäminen. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan normaaleja ihmissuhdetaitoja. Tämä tarkoittaa jokapäiväisiä yhteistyötilanteita ja normaaleja ongelmanratkaisutilanteita.	2133,38	
TASO 2	Puhdistamotyöntekijä Vesilaitostyöntekijä	Tutkintovaatimuksena viemärlaitoksen tutkinto tai kokemus vastaavista tehtävistä. Työtehtävä edellyttää ammatillisia perustaitoja	Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkoston ja/tai asiakaskuntaan.	Työssä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa	Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedon välittämistä, jakamista ja vastaanottamista. Vuorovaikutus tapahtuu oman tehtävän pääsääntöisesti	2307,43	

päivitetty: yleiskorotus ja järjestelyerät
1.6.2023 alkaen,
lisätty tehtävänimikkeitä ja päivitetty
tehtäväkuvauksia 1.2.2024 alkaen

			<p>ja oman alan tuntemusta. Työ edellyttää tietojen ja taitojen soveltamista kyseiseen tehtävään.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluonteisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta)</p>	<p>Tehtävään liittyy vastuu toiminnan seurauksista työyhteisön jäsenenä. Vastuu on luonteeltaan kollektiivista, eli se on pääasiassa osa oman työyhteisön kokonaisvastuuta. Tehtävässä ei ole perustyönkuvan lisäksi muita vastuita (tekee pääsääntöisesti yhteen puhdistamoon liittyviä tehtäviä).</p>	<p>työsuojelun toimenpitein.</p> <p>Työn fyysinen kuormitus on toistuvaa ja lyhytaikaista, johtuen työergonomialtaan rasittavista työasunnoista.</p>	<p>lähiympäristössä ja sen tavoitteena on varmistaa asioiden sujuminen ja tiedon oikea ymmärtäminen. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan normaaleja ihmissuhdetaitoja. Tämä tarkoittaa jokapäiväisiä yhteistyötilanteita ja normaaleja ongelmanratkaisutilanteita.</p>	
TASO 3	<p>Vesilaitoksen hoitaja</p> <p>Puhdistamonhoitaja (viemärlaitoksen hoitaja)</p>	<p>Tutkintovaatimuksena vesilaitoksenhoitajan tutkinto tai viemärlaitoksen hoitajan tutkinto tai kokemus vastaavista tehtävistä.</p> <p>Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä</p>	<p>Vaikutuksia lähityöyhteisön lisäksi muihin työyksiköihin ja/tai asiakasryhmiin.</p> <p>Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa</p>	<p>Työssä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p> <p>Työn fyysinen kuormitus on toistuvaa ja lyhytaikaista, johtuen työergonomialtaan</p>	<p>Työssä tarvitaan tavanomaista laajempia vuorovaikutustaitoja. Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan sidosryhmiin tai muihin toimijoihin.</p>	2570,23	

			<p>perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (ohjeista, lähiesimiehiltä, kollegoilta).</p>	<p>ratkaisujen suhteen. Tehtävä sisältää mahdollisesti lisävastuita (vastaa koko vesilaitoksen toiminnasta).</p> <p>Vastaa työnjohdollisista tehtävistä suhteessa vesilaitoksen harjoittelijaan ja/tai vesilaitoksen työntekijään.</p>	<p>rasittavista työasennoista.</p>	<p>Nämä taidot edellyttävät ongelmatilanteiden ratkaisuun osallistumista ja tilannetaajua.</p>	
TEKNISEN HALLINNON HENKILÖSTÖ							
50102014	TASO 1	Siivoustyönjohtaja	<p>Siivoustyönjohtajan tutkinto tai muu soveltuva ammatillinen tutkinto. Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkostoon ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävässä pääasiassa henkilökohtainen tulos- ja linjavastuu. Vastuu esimerkiksi työn tarkoituksen</p>	<p>Työssä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toisinaan lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan sidosryhmiin tai muihin toimijoihin. Työn edellyttämässä</p>	2771,19

päivitetty: yleiskorotus ja järjestelyerät
1.6.2023 alkaen,
lisätty tehtävänimikkeitä ja päivitetty
tehtäväkuvauksia 1.2.2024 alkaen

			<p>tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on saatavilla vain vähän tai ei ollenkaan ohjeistusta. Päätöksentekotilanteet ovat vaihtelevia, minkä vuoksi tehtävässä edellytetään itsenäisyyttä tehdä ratkaisuja.</p>	<p>toteutumisesta, resurseista, alaisten osaamistason ylläpidosta ja rekrytoinnista.</p>		<p>vuorovaikutustilanteissa tarvitaan tavallista laajempia ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät ongelmatilanteiden ratkaisuun osallistumista, tilannetajua ja ihmisten välisten suhteiden ymmärtämistä.</p>	
TASO 2	Kaavasuunnittelija	<p>Soveltuva korkeakoulututkinto.</p> <p>Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p>	<p>Vaikutuksia lähityöyhteisön lisäksi muihin työyksiköihin ja/tai asiakasryhmiin.</p> <p>Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti tai osana työyhteisöä. Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen.</p>	<p>Tehtävässä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan sidosryhmiin tai muihin toimijoihin. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan tavallista laajempia ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät ongelmatilanteiden ratkaisuun osallistumista,</p>	3219,30	

			<p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (lähiesimiehiltä, kollegoilta).</p>			<p>tilannetajua ja ihmisten välisten suhteiden ymmärtämistä.</p>	
TASO 3	Maanrakennusmestari	<p>Soveltuva korkeakoulututkinto.</p> <p>Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkoston ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävässä pääasiassa henkilökohtainen tulos- ja linjavastuu. Vastuu esimerkiksi työn tarkoituksen toteutumisesta, resursseista, alaisten osaamistason ylläpidosta ja rekrytoinnista.</p>	<p>Tehtävään liittyy toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan sidosryhmiin tai muihin toimijoihin. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan tavallista laajempia ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät ongelmatilanteiden ratkaisuun osallistumista, tilannetajua ja ihmisten</p>	3270,83	

			yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (lähiesimiehiltä, kollegoilta).			välisten suhteiden ymmärtämistä.	
TASO 3A	Ympäristönsuojelutarkastaja	<p>Soveltuva korkeakoulututkinto.</p> <p>Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkoston (yhteistyö eri tahojen kanssa ympäristönsuojelutyössä) ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti (itsenäinen viranhaltija). Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen.</p>	<p>Tehtävässä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta.</p> <p>Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan sidosryhmiin tai muihin toimijoihin. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan tavallista laajempia ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät ongelmatilanteiden ratkaisuun osallistumista, tilannetajua ja ihmisten välisten suhteiden ymmärtämistä.</p>	3203,33	

			saadaan lähiympäristöstä (lähiesimiehiltä, kollegoilta).				
TASO 3B	Ympäristönsuojelusihteeri	<p>Soveltuva korkeakoulututkinto.</p> <p>Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (lähiesimiehiltä, kollegoilta).</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkostoon (yhteistyö eri tahojen kanssa ympäristönsuojelutyössä) ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti (itsenäinen viranhaltija). Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen.</p>	<p>Tehtävässä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojaus toimenpitein.</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan sidosryhmiin tai muihin toimijoihin. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan tavallista laajempia ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät ongelmatilanteiden ratkaisuun osallistumista, tilannetajua ja ihmisten välisten suhteiden ymmärtämistä.</p>	3337,22	

	TASO 5	Talonrakennusmestari	<p>Teknikkotutkinto tai vastaava korkeakoulututkinto. Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on vaihtoehtoisia menettelytapoja tai yleisluontoisia ohjeita, joiden pohjalta tehdään itsenäisiä ratkaisuja eri tilanteissa. Tietoa ratkaisujen tueksi saadaan lähiympäristöstä (lähiesimiehiltä, kollegoilta).</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkostoon ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävässä pääasiassa henkilökohtainen tulos- ja linjavastuu. Vastuu esimerkiksi työn tarkoituksen toteutumisesta, resursseista, alaisten osaamistason ylläpidosta ja rekrytoinnista.</p> <p>Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin. Tehtävä sisältää lisävastuita (kohteiden rakennuttaminen itsenäisesti).</p>	<p>Tehtävässä on vaihtelevia työolosuhteita. Tehtävään liittyy toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on tiedottamista, opastamista, neuvomista jne. ja/tai tiedon hankkimista toisilta. Vuorovaikutus edellyttää aktiivisuutta ja aloitteellisuutta ja sillä pyritään vaikuttamaan sidosryhmiin tai muihin toimijoihin. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan tavallista laajempia ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät ongelmatilanteiden ratkaisuun osallistumista, tilannetajua ja ihmisten välisten suhteiden ymmärtämistä.</p>	3431,34
	TASO 6	Lupatarkastaja	<p>Soveltuva korkeakoulututkinto.</p> <p>Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkostoon</p>	<p>Tehtävään liittyy toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on sisällöltään esimerkiksi kouluttamista, neuvottelua, motivointia tai ristiriitojen</p>	3447,13

päivitetty: yleiskorotus ja järjestelyerät
1.6.2023 alkaen,
lisätty tehtävänimikkeitä ja päivitetty
tehtäväkuvauksia 1.2.2024 alkaen

		<p>lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on saatavilla vain vähän tai ei ollenkaan ohjeistusta. Päätöksentekotilanteet ovat vaihtelevia, minkä vuoksi tehtävässä edellytetään itsenäisyyttä tehdä ratkaisuja. Tehtävässä on kuitenkin mahdollisuus konsultoida toista rakennustarkastajaa. Päätöksenteossa sovelletaan omia tietoja ja taitoja. Aikaisempia ratkaisuja voidaan käyttää jossain määrin apuna.</p>	<p>(yhteistyö kaavoituksen kanssa) ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta henkilökohtaisesti (itsenäinen viranhaltija). Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen. Tehtävässä on kuitenkin mahdollisuus konsultoida vanhempaa rakennustarkastajaa.</p>	työsuojelun toimenpitein.	<p>sovittamista, ja päätöksenteon ohjaamista työ- ja sidosryhmissä. Työn edellyttämissä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät toisen henkilön aseman ymmärtämistä, tunneälyä ja ihmisten välisten suhteiden osallistuvaa käsittelemistä. Vuorovaikutustilanteissa aikaansaadaan yhteistyötä ihmisten välillä.</p>	
TASO 7	Paikkatietoasiantuntija	Soveltuva korkeakoulututkinto.	Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai	Tehtävään liittyy toistuvasti	Työssä tarvittava vuorovaikutus on	3562,29

päivitetty: yleiskorotus ja järjestelyerät
1.6.2023 alkaen,
lisätty tehtävänimikkeitä ja päivitetty
tehtäväkuvauksia 1.2.2024 alkaen

			<p>Työtehtävä edellyttää syvällistä oman ammattialan tuntemusta sekä laaja-alaisia perus- ja erityistaitoja. Työ sisältää vaikeasti korvattavaa erityistietoa.</p> <p>Työssä on saatavilla vain vähän tai ei ollenkaan ohjeistusta. Päätöksentekotilanteet ovat vaihtelevia, minkä vuoksi tehtävässä edellytetään itsenäisyyttä tehdä ratkaisuja. Päätöksenteossa sovelletaan omia tietoja ja taitoja. Aikaisempia ratkaisuja voidaan käyttää jossain määrin apuna.</p>	<p>palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkoston (maanmittauslaitos, ELY) ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävässä pääasiassa henkilökohtainen tulos- ja linjavastuu. Vastuu esimerkiksi työn tarkoituksen toteutumisesta, resursseista, alaisten osaamistason ylläpidosta ja rekrytoinnista.</p>	<p>lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>sisällöltään esimerkiksi kouluttamista, neuvottelua, motivointia tai ristiriitojen sovittamista, ja päätöksenteon ohjaamista työ- ja sidosryhmissä. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät toisen henkilön aseman ymmärtämistä, tunneälyä ja ihmisten välisen suhteiden osallistuvaa käsittelemistä. Vuoro-vaikutustilanteissa aikaansaadaan yhteistyötä ihmisten välillä.</p>	
TASO 8	Rakennustarkastaja	<p>Soveltuva korkeakoulututkinto.</p> <p>Työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä</p>	<p>Vaikutuksia useisiin työyksiköihin ja/tai palvelualueisiin sekä laajaan yhteistyöverkoston (yhteistyö kaavoituksen kanssa) ja/tai asiakaskuntaan.</p> <p>Tehtävässä on vastuu työn onnistumisesta</p>	<p>Tehtävään liittyy toistuvasti lyhytaikaista henkistä kuormitusta, joka ei ole poistettavissa työsuojelun toimenpitein.</p>	<p>Työssä tarvittava vuorovaikutus on sisällöltään esimerkiksi kouluttamista, neuvottelua, motivointia tai ristiriitojen sovittamista, ja päätöksenteon ohjaamista työ- ja sidosryhmissä. Työn edellyttämässä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä</p>	3922,46	

päivitetty: yleiskorotus ja järjestelyerät
 1.6.2023 alkaen,
 lisätty tehtävänimikkeitä ja päivitetty
 tehtäväkuvauksia 1.2.2024 alkaen

			<p>tehtävään tai ammattialaan. Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia sekä ratkaisujen tuottamista.</p> <p>Työssä on saatavilla vain vähän tai ei ollenkaan ohjeistusta. Päätöksentekotilanteet ovat vaihtelevia, minkä vuoksi tehtävässä edellytetään itsenäisyyttä tehdä ratkaisuja. Päätöksenteossa sovelletaan omia tietoja ja taitoja. Aikaisempia ratkaisuja voidaan käyttää jossain määrin apuna.</p>	<p>henkilökohtaisesti (itsenäinen viranhaltija). Tehtävällä on merkittävä vaikutus toiminnan seurauksiin tai tehtävän edellyttämä asiantuntemus on pääasiallisessa roolissa ratkaisujen suhteen.</p>		<p>ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät toisen henkilön aseman ymmärtämistä, tunneälyä ja ihmisten välisten suhteiden osallistuvaa käsittelemistä. Vuoro-vaikutustilanteissa aikaansaadaan yhteistyötä ihmisten välillä.</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--