

Kulttuuri kunnan toiminnassa 2023 - TEAviisarin esittämiä tuloksia

HYVOLTK 17.01.2024 § 5
10/12.03.00/2024

THL kerää terveyttä edistävästä kulttuuritoiminnasta tietoa joka toinen vuosi. Tiedonkeruulla selvitetään hyvinvointia ja terveyttä edistävän kulttuurin toimenpiteitä, resursseja ja toimintakäytäntöjä kunnissa. Alla on esitetty kevään 2023 keruun tuloksia Asikkalan osalta verraten koko maan, Päijät-Hämeen maakunnan ja Asikkalan tuloksia (aineisto päivitetty teaviisari.fi-verkkosivustolle 7.12.2023).

Pisteet	Kokoma	Päijät-Hämeen maakunta	Asikkala <i>plussia (+), miinuksia (-) ja kehitysehdotuksia</i>
Kulttuuri	71	59	58
Sitoutuminen	66	53	66 + Ohjelmien käsittely luottamushenkilöhallinnossa + Ohjelmien käsittely johtoryhmässä + Kulttuurin edistäminen strategioissa - Yhteistyörakenteet: Ei poikkihallinnollisia rakenteita tai käytäntöjä, joissa käsitellään hyvinvointia ja terveyttä edistävää kulttuuritoimintaa → <i>onko tarpeen?</i>
Johtaminen	72	65	48 + Työnjako ja yhteistyö + Tilojen käyttövuorot - Tavoitteet toiminta- ja taloussuunnitelmassa: Ei ole eritelty työikäisten, ikääntyneiden tai vähemmistö- ja erityisryhmien kulttuuritoimintaa → <i>kulttuuritoimintaa järjestetään edelleen kaikille, onko syytä eritellä?</i> - Prosenttiperiaate: Ei ole tehty päätöstä noudattamisesta (=tietty osuus rakentamisbudjetista taiteen hankintaan tai taiteelliseen suunnitteluun) → <i>ei ole suunnitteilla, onko realistinen tavoite?</i> - Hyvinvointialueyhteistyö: ei ollut vakiintuneita alueellisia rakenteita kunta/hyvinvointialue eikä kulttuuritoiminnan järjestämisestä sos.- ja terv.huollon yksiköissä ole sovittu. → <i>rakenteita on seudullisesti kehitetty ja vaikka kulttuuritoiminnan järjestämisestä sos. ja terv.huollon yksiköissä ei ole sovittu, on sitä silti Asikkalassa järjestetty - täytyy sopia esim. palvelukeskus Oltermannin osalta</i>
Seuranta ja tarveanalyysi	65	31	62 + Säännöllinen seuranta +/- Yhteenvedo hyvinvointikertomuksessa, esittely luottamushenkilöille ja johtoryhmälle

			<p>- ei raportoitu kuntalaisten tyytyväisyyttä kulttuuripalveluihin eikä esitelty luottamushenkilöille tai johtoryhmälle vuonna 2022 → <i>kerätään tietoa ja pyritään esittelemään jatkossa</i></p>
Voimavarat	65	54	<p>66 +/- Taloudellinen tukeminen osallistumisen mahdollistamiseksi</p> <p>+ Taiteen perusopetusta maksutta tai alennuksella + Vapaaoppilaspaiikka + Tarjontaa ja vinkkejä lapsille + Aikuisten taiteen perusopetus + Kunta luo työtilaisuuksia taiteilijoille + Kunta edistää kuntalaisten omaehtoista toimintaa</p> <p>- Kunta järjestää tai tukee taloudellisesti kulttuurin osallistumisen kynnystä madaltavaa vertaistoimintaa → <i>kulttuurituottajan kulttuurikerho 2023</i></p> <p>- Kaikukortti: ei käytössä → <i>suunnittelu etenee hyvinvointialueella</i></p> <p>- pysyvä käytäntö digitaalisten palveluiden tai sisältöjen järjestämiseen → <i>mitä tarkoitettu? Esim. verkkokirjasto on, mediaohjaajan suunnittelemat striimit alkaa 2024</i></p> <p>+ Henkilöstö</p> <p>- Kirjastotilastot: kirjastokäynnit, kirjastoaineistokulut → <i>käynnit lisääntyneet viime vuosina, mutta sijainti vaikuttaa, hankintamäärärahojen nousu epätodennäköistä</i></p> <p>+ Taloustiedot</p>
Osallisuus	78	86	<p>58 + Kirjastojen tilat (maksuttomia, tarjolla kansalaistoimintaan)</p> <p>- Yhteistoiminta: kulttuuritoimijoiden asiantuntijaelin, kulttuuritoimijoiden ja kunnan yhteiskokous: ei ole → <i>kulttuurituottaja alkaa kutsua koolle kunnan kulttuuritoimijoita 2x/vuosi</i></p>
Muut ydintoiminnot	82	65	<p>47 + Asukaskohtaamiset + Palveluiden käyttäjien ottaminen mukaan kunnan toimielimiin + Yhteiskehittäminen</p> <p>- Asukas-/asiakaskyselyt → <i>tehdään hyvinvointipalveluiden yhteinen kysely?</i></p>

Valmistelija	Kirjasto- ja kulttuurijohtaja Kairimo Tanja
Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Kettunen Matti
Päätösehdotus	Tulokset merkitään keskustelun jälkeen tiedoksi
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.