

## OIKAISUVAATIMUS / VALITUS

Asikkalan kunta  
Kunnanhallitus  
Rusthollintie 2, 17200 Vääksy

[REDACTED]  
[REDACTED]

Haen oikaisua Hallinnon kehittämispäällikkö [REDACTED] laittomaan irtisanomiseen  
14.2.2024

### Taustatiedot

#### Valituksen tekijä

- [REDACTED]
- [REDACTED]

#### Huoltosuhte

- Kahdeksan lasta, [REDACTED]  
[REDACTED]

### Valituksen tekijän ansioluettelo lyhyellä versiolla

#### Koulutus:

- Hallintotieteiden maisteri (kunnallisala) 1993
- Yhteiskuntatieteiden maisteri (sosiologia) 1997
- Hallintotieteiden lisensiaatti 2000

#### Muu koulutus:

- Opetushallinnon tutkinto
- Opettajan pedagogiset opinnot
- Laatupäällikön tutkinto
- Johtamisen erikoisammattitutkinto
- Tuotekehittäjän erikoisammattitutkinto

### Työkokemus kunta-alalla noin 25 vuotta

- Opetustyötä noin 2 vuotta (Muu työnantaja)

- Sivistysjohtaja 1.2.2019-31.7.2020 Kurikan kaupunki
- Sivistysjohtaja Asikkalan kunta 1.8.2000-8.1.2021 (joista noin 10 vuotta kahdessa kunnassa Asikkala ja Padasjoki saman aikaisesti). Padasjoella osan aikaa myös työsuojelupäällikön tehtävät. Sivistysjohtajan tehtävään ovat kuuluneet myös vapaa-aikapalveluiden ja myöhemmin hyvinvointipalveluiden palvelualuejohtajan tehtävät (Kurikassa, Padasjoella ja osan aikaa myös Asikkalassa) sekä yli 10 vuoden ajan myös varhaiskasvatuksen palvelualuejohtajan tehtävät Padasjoella ja Asikkalassa.
- Kasvatus- ja opetuspalveluiden kehittämispäällikkö. Työnantaja siirsi yksipuolisella päätöksellä Allekirjoittaneen uuteen perustettuun määräaikaiseen kehittämispäällikön tehtävään ja samalla kielsi palaamasta omaan sivistysjohtajan tehtävään. Liittinä olevasta yksipuolisesta siirtopäätöksestä lainattua: ”Työnantaja on siirtänyt viranhaltijalain § 24 mukaisesti [REDACTED] 9.1.2021-31.12.2021 kasvatus- ja opetuspalveluiden kehittämispäällikön tehtävään. [REDACTED] on kuultu siirrosta ennen päätöksentekoa.” Tämä pakkosiirto oli jatkoa sille, kun kesällä 2020 pyysin mahdollisuutta keskeyttää perhevapaa ja palata takaisin sivistysjohtajan tehtäviin. Perustelu oli varsin mielenkiintoinen.
- Hallinnon kehittämispäällikkö 25.2.2022 alkaen siihen asti, jolloin irtisanottu tuotannollisin ja taloudellisin perustein (viimeinen työpäivä 15.8.2024). Kehittämispäällikön tehtävä on osa-aikainen 60% työaika. Tehtävän perustaminen tehtiin erittäin nopealla aikataululla, kun allekirjoittanut oli tarjonnut esimiehelle mahdollisuutta, että siirtyy vapaaehtoisesti pois kunnan sivistysjohtajan virasta sekä voi ottaa vastaan toisen osa-aikaisen työn. Kiire tehtävän perustamisessa tarkoitti sitä, että tehtävän tarpeellisuus ja tehtäväkuva jäivät puutteellisiksi. Päätavoite henkilöstövaihdosta oli tässä tärkeämpi prioriteetti kuin tehtävän tarpeellisuus. Kehittämispäällikön tehtävään allekirjoittanut siirtyi ns. vanhana työntekijänä kertynein eduin ja oikeuksin. Hallinnon kehittämispäällikön tehtävään siirto tehtiin muodollisesti laillisesti ja oikeita prosesseja noudattaen.

## **Irtisanominen**

Irtisanominen on 14.2.2024 annetun irtisanomisilmoituksen mukaan tehty tuotannollistaloudellisin perustein. Päätös on tämän valituksen liitteinä.

Asikkalan kunta toteutti muutosneuvottelut, joiden tavoitteena oli alkuperäisen ilmoituksen mukaan vähentää konsernipalveluissa 2-3 henkilötyövuotta. Neuvotteluiden jälkeen lopullinen irtisanominen kohdentui kuitenkin vain yhteen 0,6 henkilötyövuotta käsittävään tehtävään eli omaani. Tässä yhteydessä on hyvä myös mainita, että työnantaja ei ole tarjonnut lisätyötä rekrytoidessaan henkilöstöä sinä aikana, kun allekirjoittanut on ollut osa-aikaisessa työssä. Työtä ei myöskään tarjottu sijaisuuteen, kun sivistysjohtaja oli virkavapaalla vaan tehtävää tarjottiin kahdelle eri henkilölle, joilla kummallakaan ei ollut yhtään sivistysjohtajakokemusta. Tehtävän alkuperäinen harkitseminen perustaminen

sekä tehtävääikainen työntekijän kohtelu tekivät muutosneuvotteluiden lopputulos ennalta-arvattavaksi. Valitettavasti tarkoituksenmukaisuusharkinta ei kuulu tässä valitusperusteeksi

## Oikeudelliset valitusperusteet

### Irtisanomisjärjestys

- Irtisanomisjärjestyksestä ei ole laissa säännöksiä. KVTES VIII 4§:ssä on työsuhteisia työntekijöitä koskeva määräys, jonka mukaan mahdollisuuksien mukaan viimeksi irtisanotaan kunnan kannalta tärkeitä työntekijöitä ja saman työnantajan palveluksessa osan työkyvyttömyydestään menettäneitä. Tämän jälkeen kiinnitetään huomiota huoltovelvollisuuden määrään ja palvelussuhteen kestoaikaan.

Työn antaja ei ole allekirjoittanutta irtisanoessaan perustellut mitenkään arvioineensa huoltosuhdetta tai palvelussuhteen kestoajaa. Edellä perustiedoissa kertomieni tietojen perusteella katson, että irtisanomisjärjestys on väärä sekä huoltosuhteen että palvelussuhteen kestoajan suhteen. Koulutukseni ja työkokemukseni perusteella työnantajan olisi pitänyt perustellusti arvioida irtisanomisjärjestystä ja katsoa kokonaisuutta kaikkien palvelualueiden osalta, koska allekirjoittaneen pääsääntöinen työkokemus on kasvatus- ja opetuspalveluiden sekä hyvinvointipalveluiden puolelta (aiemmin antamieni tietojen mukaan työkokemus on noin 25 vuotta).

### Kuulemismenettely

- Työantaja ei ole järjestänyt mahdollisuutta Hallintomenettelylain 15§ mukaiselle irtisanottavan kuulemiselle. Irtisanomispäätös ei ole luonteeltaan sellainen, että se täyttäisi pykälässä mainitut kriteerit olla kuulematta asianosaista. Irtisanomisesta kerrottiin puhelimitse 13.2.2024 ja irtisanomisilmoitus annettiin todisteellisena 14.2.2024. Kuuden kuukauden irtisanomisaika alkoi välittömästi. Tämän jälkeen allekirjoittanut pyysi työnantajaa tarkistamaan onko valitusosoitus oikea 14.2.2024 ja tarkennetusti 15.2.2024 Sisältäen KT artikkelin aiheesta. Lisäksi pyysin vastausta sähköpostilla 19.2.2024. Vastausta selvityspyyntöön ei ole 20.2.2024 klo 15.00 mennessä tullut. Tämän jälkeen Oikaisuvaatimus / valitus on lähetetty 14.2.2024 annetun valitusosoituksen mukaisesti Asikkalan kuntaan ja osoitettu oikaisuvaatimuksena kunnanhallitukselle.

### Ikäsyrrjintä

- Yhdenvertaisuuslaki kieltää ikäsyrrjinnän. työnantaja ei ole osoittanut perusteluita, että irtisanomispäätös olisi tehty ilman ikää syrrjiviä periaatteita. Irtisanottava on aiemmin kerrotut mukaan iältään konsernipalveluiden sekä aiemman viiteryhmän kunnanjohtajan johtoryhmän vanhimpia työntekijöitä (Täyttää työsopimuksen päättymiskuussa 58 vuotta).

## Vaatus

- Työnantajan lainvastaisen ja puutteellisen menettelyn perusteella irtisanomistapauksessa vaadin korvauksena yhteensä 24 kuukauden irtisanomisajan palkkaa. Korvauksen keston perusteena ovat allekirjoittaneen huoltosuhde, työllistymisen kannalta korkea ikä ja pitkä työaika saman työnantajan palveluksessa.

## LIITTEET

1. Siirtopäätös kasvatus- ja opetuspalveluiden kehittämispäällikön tehtävään,
2. Työsopimus hallinnon kehittämispäällikön tehtävään
3. Irtisanomisilmoitus hallinnon kehittämispäällikön tehtävästä
4. Irtisanomispäätös 14.2.2024

20.2.2024

