

## Oikaisuvaatimus irtisanomispäätöksestä

KHALL 25.03.2024 § 76  
70/01.00.00/2024

Talousjohtaja on 14.2.2024 kunnanjohtajan sijaisena tehnyt viranhaltijapäätöksen 1/2024, jossa hallinnon kehittämispäällikkö on irtisanottu taloudellis-tuotannollisin perustein. Konsernipalveluissa käytiin muutosneuvottelut tammikuussa 2024, jonka seurauksena irtisanomiseen päädyttiin. Asianosainen on jättänyt kunnanhallitukselle päätöksestä oikaisuvaatimuksen.

Asianosainen toteaa oikaisuvaatimuksessaan irtisanomisen olevan lainvastainen perustuen irtisanomisjärjestykseen, kuulemismenettelyyn ja ikäsyrijntään. Asianosainen vaatii korvauksena yhteensä 24 kuukauden irtisanomisajan palkkaa. Korvauksen perusteena asianosainen esittää huoltosuhteen, työllistymisen kannalta korkean iän ja pitkän työajan saman työnantajan palveluksessa.

Nyt kyseessä oleva viranhaltijapäätös koskee työ sopimuslain mukaista irtisanomista. Tällaisesta viranhaltijapäätöksestä voi oikaisuvaatimuksen tehdä vain muutoseikkojen osalta. Siltä osin kun kyse on työ sopimuslain tulkinnasta, asia tulee riitauttaa yleisessä tuomioistuimessa.

Asianosainen vetoaa oikaisuvaatimuksessaan kuulemismenettelyn puutteellisuuteen hallintolakiin viitaten. Työ sopimussuhteisen palvelussuhteen irtisanominen ei kuitenkaan ole hallintolain mukainen hallintoasia, minkä vuoksi hallintolain säännöksiä ei tähän tapaukseen sovelleta. Asianosainen ei oikaisuvaatimuksessaan ole vedonnut muihin muutoseikkoihin.

Näin ollen oikaisuvaatimus tulee hylätä perusteettomana.

Asianosainen voi niin halutessaan riitauttaa irtisanomisen yleisessä tuomioistuimessa.

Työnantaja on toiminut asiassa työ sopimuslain sekä työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. KVTES:in mukaan taloudellis-tuotannollisessa irtisanomistilanteessa on mahdollisuuksien mukaan arvioitava huoltosuhdetta ja palvelussuhteen kestoaikaa. Työnantaja on huomioinut nämä työehtosopimuksen määräykset kokonaisuutta tarkastellessa, mutta käytännössä mahdollisuutta näiden asioiden huomioimiseen ei tarkastelussa ollut, koska konsernipalveluiden keskeisten tehtävien ja niitä hoitavien työntekijöiden osalta ei syntynyt tilannetta, että asianosainen olisi ollut vertailtavissa samankaltaista tehtävää hoitavan ja irtisanomisuhan alla olevan työntekijän kanssa. Neuvotteluissa ensisijaiseksi perusteluksi mahdollisten irtisanottavien määrätymiseksi oli sovittu osaaminen konsernipalveluiden keskeisten tehtävien osalta. Työnantaja on myös toiminut yhdenvertaisuuslain mukaisesti, eikä ole valikoinut irtisanottavaa ikään perustuen. Työnantaja on tehnyt irtisanomispäätöksen muutosneuvottelujen mukaisesti sovituin

periaattein konsernipalveluiden keskeisiin tehtäviin työntekijän osaamista peilaten.

Valmistelija	Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Heidi Huldén puh. 044 778 0229, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi
	Talousjohtaja Aapo Pispä puh. 044 778 0220, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen perusteettomana.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.