

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024

KHALL 22.04.2024 § 102
175/01.03.00/2024

Organisaatioiden tulee laatia henkilöstö- ja koulutussuunnitelmalain taloudellisesti tuetusta ammatillisesta osaamisen kehittämisestä (1136/2013) ja lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain muuttamisesta mukaisesti. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat tulee laatia yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Laissa määritellään suunnitelman sisältö sekä ne asiat, joihin suunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota. Työmarkkinajärjestöt ovat tehneet yhteisen mallin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta. Kunnallinen työmarkkinalaitos on lisäksi ohjeistanut kuntien suunnitelman laatimisessa.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tulee sisältää:

- tiedot kunnan henkilöstörakenteesta ja arvio sen kehittymisestä,
- periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä
- yleiset periaatteet, joilla pyritään pitämään yllä työkyvyttömyysuhan alaisten työntekijöiden markkinakelpoisuutta
- arvio koko henkilöstön osaamisen kehittämisestä sekä
- ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista sekä näiden syistä
- tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisesti ryhmiteltynä
- seurantamenettelyt

Liitteenä oleva henkilöstö- ja koulutussuunnitelma sisältää lyhyen katsauksen jokaisen palvelualueen osaamisen kehittämisen painopisteistä.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman liitteenä on arvio henkilöstön määrän kehityksestä palvelualueittain vuoteen 2026 asti. Huomioitavaa on, että kyseinen suunnitelma on laadittu tämän hetkisten tietojen puitteissa ja se voi muuttua esim. talouden sopeuttamistoimien vaikutuksesta.

Koulutussuunnitelman mukaisesti toteutetun osaamisen kehittämisen perusteella kunta voi hakea koulutuskorvausta. Lain mukaan työnantajalla on oikeus koulutuskorvaukseen enintään kolmelta koulutuspäivältä vuodessa työntekijää kohden. Korvaus voi olla enintään 10 % työnantajan koulutusajan palkkakustannuksista. Korvauksen maksaa työttömyysvakuutusrahasto. Edellytyksenä korvauksen saamiselle on voimassa oleva koulutussuunnitelma. Suunnitelmassa pitää vuosittain määritellä koulutustarpeet työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi.

Valmistelija	Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Heidi Huldén puh. 044 778 0229, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää vahvistaa liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2024.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.