

Henkilöstön palkitseminen vuodesta 2024

KHALL 10.02.2025 § 42
60/01.02.03/2025

Asikkalan kunnan henkilöstöetuuksiin kuuluu vuosittainen Smartum-etuus, joka myönnetään kaikille vähintään puolen vuoden palvelussuhteessa työskenteleville (pl. esim. palkattomalla vapaalla olevat). Edun suuruus on 100 euroa vuodessa. Etu on alueellisessa vertailussa tavanomaista tasoa matalampi, esim. hyvinvointialue ja Lahden kaupunki myöntävät vuosittain verovapaan maksimimäärän 400 euroa per henkilö, Sysmän kunnassa etuus on 200 euroa henkilöä kohden ja Padasjoella 300 euroa per henkilö. Talouden tasapainottamishaasteiden vuoksi Asikkalassa etuuden määrä ei ole lähdetty toistaiseksi tarkastamaan ylöspäin.

Vuosi 2024 oli talouden ja toiminnan sopeutustoimintojen vuoksi haastava henkilöstölle. Henkilöstö on joutunut viimeiset kaksi vuotta työskentelemään jatkuvassa epävarmuudessa, mutta työtehtävät on kuitenkin hoidettu hienosti ja palvelutaso ollaan saatu pidettyä hyvällä tasolla. Sopeutustoimissa onnistuttiin viime vuonnakin hyvin ja tuleva tilinpäätös mahdollistaa henkilöstön huomioonvoinnin vuoden 2024 toiminnasta.

Talousjohtaja on arvioinut, että henkilöstön kiittämiseen voidaan kohdentaa 45 000 euron varaus vuoden 2024 rahoista. Johtoryhmä esittää, että varaus käytettäisiin 150 euron Smartum-etuuteen (300 henkilöä x 150 euroa = 45 000 euroa), joka jaettaisiin ehdot täyttävälle henkilöstölle. Etuuden saivat edelleen palveluksessa olevat, vuonna 2024 yhtäjaksoisesti vähintään 6 kk työssä olleet työntekijät, keiden työaikaprosentti on vähintään 50 %. Työntekijän palvelussuhteen tulee lisäksi olla voimassa 28.3.2025 asti.

Valmistelija

Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Heidi Huldén
puh. 044 778 0229, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Talousjohtaja Aapo Pispä
puh. 044 778 0220, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Asikkalan kunnan henkilöstöä huomioidaan vuoden 2024 työsuorituksesta. Huomioiminen toteutetaan 150 euron Smartum-saldolla. Edun saamisen edellytyksenä on, että työntekijä tai viranhaltija on:

1) ollut vuonna 2024 yhtäjaksoisesti vähintään 6 kuukautta palvelussuhteessa ja saanut kyseiseltä ajalta palkkaa;

2) työskennellyt vähintään 50% työaikaprosentilla;

3) palvelussuhteessa vähintään 28.3.2025 asti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin, että kunnanjohtaja ja hallinto- ja henkilöstöpäällikkö poistuivat asian käsittelyn ajaksi intressijääveinä klo 19.24-19.27. Pöytäkirjanpitäjänä toimi käsittelyn ajan Merja Palokangas-Viitanen.