

Valtuustoaloite perhepäivähoidon vetovoimaisuuden ja harvaan asutun maaseudun hoitopaikkavaihtoehtojen lisäämiseksi Asikkalassa

Alhainen syntyvyys yhdistettynä Asikkalan kunnan taloudellisiin haasteisiin on johtamassa siihen, että päiväkotitoimintaa keskitetään ja maaseutualueilla asuvien lapsiperheiden matka lähimpään päiväkotiin kasvaa. Tämä heikentää varhaiskasvatuspalveluiden saavutettavuutta ja asettaa perheet eriarvoiseen asemaan.

Perhepäivähoitajista on yhä paheneva pula valtakunnallisesti. Asikkalassakin on haettu viime vuosina perhepäivähoitajia töihin heikoilla tuloksilla. Perhepäivähoitajaksi hakeutuvilla tulee olla asianmukainen koulutus, työhön sopivat henkilökohtaiset ominaisuudet ja heidän kotinsa tulee täyttää asetetut kriteerit.

Perhepäivähoitajan työ on monin tavoin palkitsevaa ja arvostettua, mutta myös raskasta, ajoittain yksinäistä eikä tulotaso ole korkea työn vaativuuteen nähden. Perhepäivähoito mahdollistaa lapselle päivähoidon pienessä lapsiryhmässä, kodinomaisessa ympäristössä varhaiskasvatuksen ammattilaisen tuottamana. Perhepäivähoito on myös taloudellinen hoitomuoto, koska erillisiä tilakustannuksia ei synny. Perheiden kannalta etuna on lisäksi lyhyet päivähoitomatkat.

Parantamalla varhaiskasvatuspalveluiden saatavuutta harvaan asutuilla alueilla, Asikkala voi houkutella uusia asukkaita ja tukea nykyisten asukkaiden pysyvyyttä. Kunnallisen ja yksityisen perhepäivähoidon tukeminen voi luoda uusia työpaikkoja paikallisille asukkaille. Perhepäivähoitopaikkojen lisääntyminen mahdollistaisi yhä useammalle lapselle päivähoidon pienessä lapsiryhmässä, kodinomaisessa ympäristössä varhaiskasvatuksen ammattilaisen tuottamana.

Me allekirjoittaneet kunnanvaltuutetut esitämme selvitettäväksi neljä perhepäivähoitajan työhön tehtävää toimenpidettä;

1. Rekrytointibonus 1000 euroa uudelle perhepäivähoitajalle, joka on pätevä perhepäivähoitajan tehtävään ja on valmis sitoutumaan työskentelyyn Asikkalan Kunnan palveluksessa: Rekrytointibonus voisi olla sidottu koeaikaan eli maksettaisiin koeajan päättymisen jälkeen ja olisi käytössä koko Asikkalan alueella.
2. Kulukorvaus turvallisuuden parantamiseen ja välttämättömiin hankintoihin: Otetaan käyttöön kulukorvaus työntekijän kotiin turvallisuussäännöistä

johtuvien muutostöiden kulujen kattamiseen sekä tehtävän kannalta välttämättömien kalusteiden ja tarvikkeiden hankkimiseen lasten käyttöön.

3. Syrjäseutulisiä maaseutualueilla työskenteleville perhepäivähoitajille: Kylissä, kuten Kalkkisissa työskentelevien perhepäivähoitajien työajat ovat usein pidemmät johtuen hoitolasten vanhempien pidemmistä työpäivistä (matkat lisäävät työpäivän pituutta jopa 1-2 tuntia/päivä). Mahdollisuudet tavata kollegaa/esihenkilöä kasvokkain ja keskustella työhön liittyvistä haasteista ovat kaupunkialueita vähäisemmät. Lisäksi ruokatarvikkeiden hakemiseen kaupasta joutuu käyttämään enemmän aikaa ja syntyy enemmän kustannuksia pidempien matkojen vuoksi.

4. Palveluseteli käyttöön yksityisessä perhepäivähoidossa. Tuetaan lisäksi yksityistä perhepäivähoitoa takaamalla varahoidon kustannukset kunnan maksamana korkeintaan 4 viikon ajalta vuodessa hoitajan sairastuessa tai ollessa lomalla. Hoitaja järjestää itse varahoidon toiseen yksityiseen vakapaikkaan.

~~5. Asikkala-lisä osaksi yksityisen hoidon tukea varhaiskasvatuspalveluiden järjestämiseksi kylissä.~~

Mu. J. H. Hilla Kempri

Seija Uho Seija Uho

Heidi Seppälä Heidi Seppälä

Kari Karjalainen Kari Karjalainen

M. S. Markku Salonen

R. K. Risto Kuitunen

T. S. Toni Seppälä

K. K. Kari Kallio

S. J. Satu Järvelin

S. K. Seena Kurtti