

Elinvoimajohtajan rekrytointi

KHALL 25.11.2024 § 266

Valtuusto on 18.11.2024 kokouksessaan § 39 päättänyt organisaatiouudistuksesta, jossa kuntaan tulee elinvoiman palvelualue. Elinvoimapalveluiden palvelualueen johtajana toimii elinvoimajohtaja. Kunnanhallituksen 25.11.2024 kokouksessa kunnanhallituksen päätettävänä on elinvoimajohtajan viran perustaminen, jonka toteutuessa viran täyttämisen valmistelut voidaan aloittaa. Virka on esitetty perustettavaksi 1.1.2025 alkaen.

Elinvoimajohtaja toimii palvelualuejohtajana kunnanjohtajan alaisuudessa. Hallintosäännössä on määritelty elinvoimajohtajalle tietyt virkavastuut, jonka lisäksi tehtävät määritellään tehtäväkuvassa. Päätöksen virkavalinnasta tekee kunnanhallitus. Hakuajaksi on suunniteltu joulukuu ja hakijoiden haastattelut suoritetaan tammikuun alkupuolella, jonka jälkeen kärkihakijat lähetetään soveltuvuusarvioihin.

Valmistelija Kunnanjohtaja Rinna Ikola-Norrbacka
puh. 044 778 0210, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Heidi Huldén
puh. 044 778 0229, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää

1. julistaa elinvoimajohtajan viran haettavaksi 2.12.2024 alkaen;
2. asettaa elinvoimajohtajan kelpoisuusehdoiksi ylemmän korkeakoulututkinnon, kokemuksen kunta-alalta sekä monipuolisen yrityselämän tuntemuksen;
3. nimetä haastatteluryhmään kolme kunnanhallituksen edustajaa, kunnanjohtajan, hallinto- ja henkilöstöpäällikön, hyvinvointijohtajan, teknisen johtajan ja mahdollisen rekrytointikonsultin.

Päätös Kunnanhallitus päätti:

1. julistaa elinvoimajohtajan viran haettavaksi 2.12.2024 alkaen;
2. asettaa elinvoimajohtajan kelpoisuusehdoiksi ylemmän korkeakoulututkinnon, kokemuksen kunta-alalta sekä monipuolisen yrityselämän tuntemuksen;
3. nimetä haastatteluryhmään kunnanhallituksen puheenjohtajan, ensimmäisen ja toisen varapuheenjohtajan, kunnanjohtajan, hallinto- ja henkilöstöpäällikön, hyvinvointijohtajan, teknisen johtajan ja mahdollisen rekrytointikonsultin.

KHALL 03.03.2025 § 52
461/01.01.01/2024

Elinvoimajohtajan virka oli haettavana 2.-31.12.2024. Ilmoitus julkaistiin Kuntarekryssä, Työmarkkinatorilla ja Oikotiellä. Lisäksi paikkaa mainostettiin Kuntalehden ja Sanoman verkkomedioissa. Hakuaikana saapui yhteensä 36 hakemusta, joista kaksi hakijaa perui hakemuksensa hakemuksen jättämisensä jälkeen. Lopullisesta hakijajoukosta 22 täytti kelpoisuusehdot. Kunnanhallitus oli määritellyt kelpoisuusehdoiksi ylemmän korkeakoulututkinnon, kokemuksen kunta-alalta sekä monipuolisen yritysälämän tuntemuksen.

Kunnanjohtaja, hallinto- ja henkilöstöpäällikkö ja Mercuri Urvalin rekrytointikonsultti Juha Laurila kävivät hakemukset läpi ja tekivät päätöksen haastatteluun kutsuttavista. Haastatteluihin kutsuttiin [REDACTED].

Haastattelut järjestettiin 16.1.2025 Vääksyssä. Hakijat haastatteli kunnanhallituksen nimeämä haastatteluryhmä, johon kuului kunnanhallituksen puheenjohtajisto Ilkka Viljanen, Heikki Vahto ja Arto Mielonen, kunnanjohtaja, hallinto- ja henkilöstöpäällikkö, tekninen johtaja, hyvinvointijohtaja ja rekrytointikonsultti Juha Laurila. Haastatteluiden jälkeen haastatteluryhmä päätti lähettää soveltuvuusarviointiin neljä parhaiten hakuprosessissa menestynyttä hakijaa. Soveltuvuusarviointiin lähetettiin [REDACTED]. Soveltuvuusarvionnin tulokset raportoitiin kunnanhallitukselle 10.2.2025 kokouksessa. Soveltuvuusarvioinnissa arvioitiin mm. hakijoiden strategista johtamista, muutosjohtamista, ihmisten johtamista, operatiivista johtamista ja sidosryhmien johtamista.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Rinna Ikola-Norrbacka puh. 044 778 0210, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Heidi Huldén puh. 044 778 0229, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää valita elinvoimajohtajan virkaan Tarja Parviaisen. Parviainen omaa hakijoista parhaimmat edellytykset viran menestykselliseen hoitamiseen koulutuksensa, aikaisemman työkokemuksensa, soveltuvuutensa ja johtamistaitojensa ansiosta. Virassa noudatetaan 6 kk:n koeaikaa ja hakijan on ennen virkavaalin vahvistamista toimitettava nähtäväksi kelpoisuuden osoittava tutkintotodistus sekä selvitys terveydentilastaan.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.