

Henkilöstökertomus 2024

KHALL 24.03.2025 § 68
130/01.00.02/2025

Henkilöstökertomuksen tavoitteena on tukea henkilöstöhallinnon, johdon ja esihenkilöiden työtä sekä antaa päättäjille vuosittainen tilannekatsaus henkilöstöstä. Henkilöstökertomus täydentää tilinpäätöstä ja se liitetään valtuuston tilinpäätöskäsittelyyn. Henkilöstökertomus koostuu henkilöstön määrää, rakennetta, hyvinvointia ja osaamista kuvaavista kokonaisuuksista KT:n suositusten mukaisesti.

Henkilöstömäärä jatkoi laskuaan, mikä on ollutkin tavoitteena kahden viime vuoden aikana. Tehtäviä on täytetty ainoastaan harkinnan jälkeen ja ns. luonnollista poistumaa on hyödynnetty, eikä aina esim. eläköitymisen yhteydessä ole rekrytoitu uutta työntekijää tilalle. Henkilöstömäärän kehityksessä näkyy erityisesti kasvatus- ja opetuspalveluiden tehostunut henkilöstömäärän hallinta sekä tukipalveluissa toteutetut säästötoimet ja palvelumitoitusten tarkastelut.

Työterveyshuollon siirtyminen lakkautetusta Wellamosta Terveystaloon oli merkittävä muutos vuonna 2024. Työntekijät ovat löytäneet hyvin palvelujen pariin, vaikka toimipistettä ei enää Asikkalassa olekaan. Työterveystoiminnan painopiste on ollut myös yli tavoitteiden jopa yli 70% ennaltaehkäisevässä toiminnassa, mikä osoittaa työterveyden keskittyvän oikeisiin tehtäviin. Työterveyshuoltoon kuuluu kuitenkin edelleen myös sairauksien hoito tietyin rajoittein.

Sairauspoissaoloja oli vuonna 2024 edellisvuotta vähemmän ja niitä on määrältään kuntakeskiarvoa vähemmän. Huomionarvoisena nostona mainittakoon, että esihenkilön myöntämien sairauspoissaolojen määrä laski, vaikka esihenkilön luvalla olevien sairauspoissaolopäivien määrä nostettiin 7 päivään. Terveystalo on myös antanut positiivista palautetta sairauspoissaolokäytännöistämme ja todennut esihenkilöiden myöntämien sairauspoissaolojen auttavan tehokkaassa resurssien käytössä. Työterveydestä myönnettyjen sairauspoissaolojen yleisimmät syyt olivat edelleenkin tuki- ja liikuntaelinsairaudet sekä mielenterveyden ongelmat. Mielenterveyshaasteisiin otimme syksyllä käyttöön Terveystalon mielen chat&sparri-palvelun, jonka kautta työntekijä saa mielen ammattilaiseen etäyhteyden 24/7.

Talouden tasapainotustoimenpiteiden haasteista huolimatta henkilöstö teki taas vuonna 2024 erinomaista työtä ja sopeutui onnistuneesti muutoksiin. Myös kunnan työhyvinvointikyselyn tulokset paranivat aavistuksen edellisestä kyselystä. Kunnanhallitus päättikin alkuvuodesta 2025 palkita henkilöstön hyvästä vuonna 2024 tehdystä työstä ylimääräisellä Smartum-etuudella.

Valmistelija

Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Heidi Huldén
puh. 044 778 0229, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Hallinnon asiantuntija Iivari Käkälä
puh. 044 778 0226, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Henkilöstökoordinaattori Katariina Pekkola
puh. 044 778 0150, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä	Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää merkitä henkilöstökertomuksen tiedoksi ja viedä sen valtuustolle tiedoksi täydentämään tilinpäätöskäsittelyä.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.