

2024 ARVIOINTIKERTOMUS

Tarkastuslautakunta
20.5.2025



SISÄLLYS

1	TARKASTUSLAUTAKUNTA.....	2
1.1	Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2024.	2
1.2	Tarkastuslautakunnan toiminta.....	2
2	ARVIOINTIKERTOMUS 2023.....	4
2.1	Arviointikertomuksen 2023 vastineet	4
	TALOUS	5
2.2	Talouden toteuma 2024.....	5
3	INVESTOINNIT	9
3.1	Investointien toteutuminen.....	9
4	VALTUUSTON ASETTAMAT TOIMINNALLISET TAVOITTEET	11
4.1	Valtuuston asettamien toiminallisten vuositavoitteiden arviointi	11
4.1.1	Kunnanhallituksen alainen toiminta.....	17
4.1.2	Kasvatus- ja opetuslautakunnan alainen toiminta	19
4.1.3	Hyvinvointilautakunnan alainen toimiala	24
4.1.4	Teknisen lautakunnan toimiala	30
5	KÄYTTÖTALOUS YHTEENSÄ, TULOSLASKELMA JA INVESTOINNIT	32
6	STRATEGIAN TOTEUTUMINEN.....	35
7	KONSERNIYHTEISÖT	37
7.1	Aurinkovuoren Vesi Oy.....	37
7.2	Asikkalatalot Oy.....	39
8	HENKILÖSTÖ	41
8.1	Henkilöstömäärä ja palkkakustannukset.....	41
8.2	Vaihtuvuus	41
8.3	Henkilöstön rakenne ja eläköityminen	42
8.4	Työterveystasoiset poissaolot.....	43
8.5	Osaava henkilöstö.....	44
9	TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOYHTEENVETO	46

1 TARKASTUSLAUTAKUNTA

1.1 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2024.

Kuntalain 121 §:n 2 momentin mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida,



Kuntalain 121 §:n 4 momentin mukaan tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisenä pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

1.2 Tarkastuslautakunnan toiminta

Tarkastuslautakunnan toiminnasta on säädetty kuntalain 14 luvussa. Valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

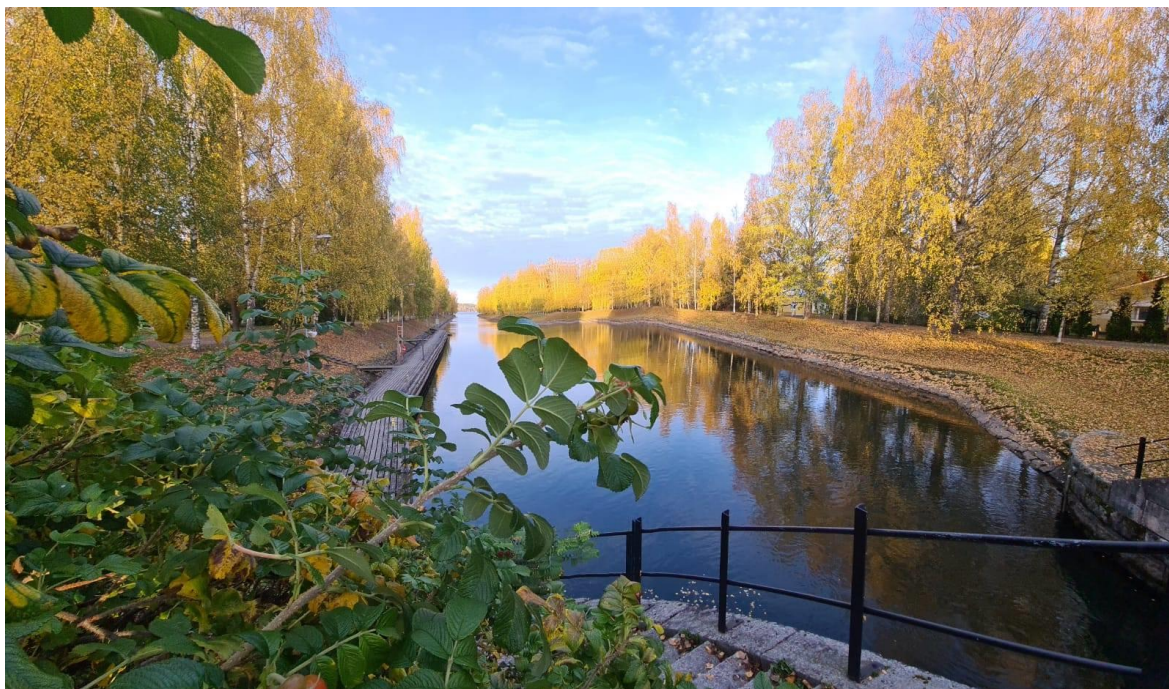
- 1) valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- 2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;

- 4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- 5) valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- 6) valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisenä pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Tarkastuslautakunnalla on salassapitoa koskevien säännösten estämättä oikeus saada kunnan viranomaisilta tiedot ja nähtävikseen asiakirjat, joita se pitää tarpeellisina arviointitehtävän hoitamiseksi. Lisäksi tarkastuslautakunnan toimintaa säätelevät Asikkalan kunnan hallintosäännön määräykset.

Tilivuoden 2024 arvioinnin on suorittanut tarkastuslautakunta, johon ovat kuuluneet jäsenet Mirja Järvinen, Päivi Kantola, Markku Salomaa, Markku Vuorio 16.9.2024 alkaen, Joni Kalke ja Satu Jaatinen 3.3.2025 asti ja Heidi Seppälä 14.4.2025 alkaen. Puheenjohtajana on toiminut Juha Hyttinen. Lautakunnan esittelijänä on toiminut puheenjohtaja ja sihteerinä Anna-Sofia Lakonen BDO Audiator Oy:stä.



2 ARVIOINTIKERTOMUS 2023

2.1 Arviointikertomuksen 2023 vastineet

Tarkastuslautakunta on kokouksessa 21.05.2024 § 42 pyytänyt kunnanhallitukselta ja toimialoilta selvityksiä vuoden 2023 arviointikertomuksessa esitettyihin huomioihin. Vastauksia on pyydetty valtuuston tietoon marraskuun puoliväliin mennessä. Kunnanhallitus on päättänyt vastineiden esittämisestä valtuustolle 25.11.2024 § 264 ja valtuusto on merkinnyt tiedoksi vastineet 19.12.2024 § 53.

Tarkastuslautakunnan arvio:

Tarkastuslautakunta on tyytyväinen saatuihin vastineisiin.



TALOUS

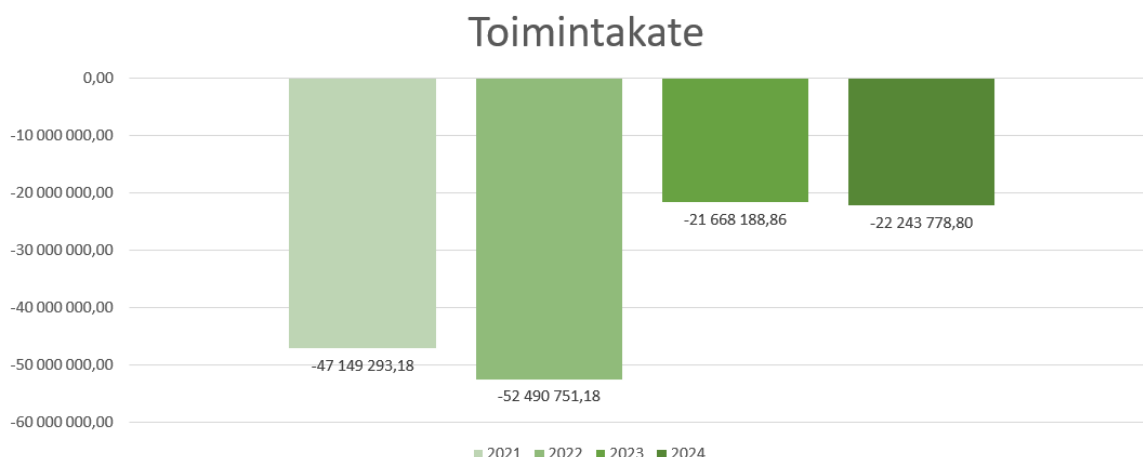
2.2 Talouden toteuma 2024

Vuosi 2024 oli Asikkalan kunnalle merkittävä toiminnan ja talouden sopeuttamisen vuosi. Valtuusto hyväksyi lokakuussa 2023 mittavan talouden sopeuttamishjelman vuosille 2024–2026. Ohjelman käynnistämisen jälkeen valtionosuuksien määrä väheni huomattavasti sote-uudistuksen jälkilaskennan seurauksena, lisäten kunnan sopeutustarvetta lähes miljoonalla eurolla. Tästä huolimatta kunnanhallituksen ja valtuuston maaliskuussa 2024 tekemät lisäsopeutus päätökset ja valtion huhtikuun kehysriihen päätökset hillitsivät menojen kasvua.

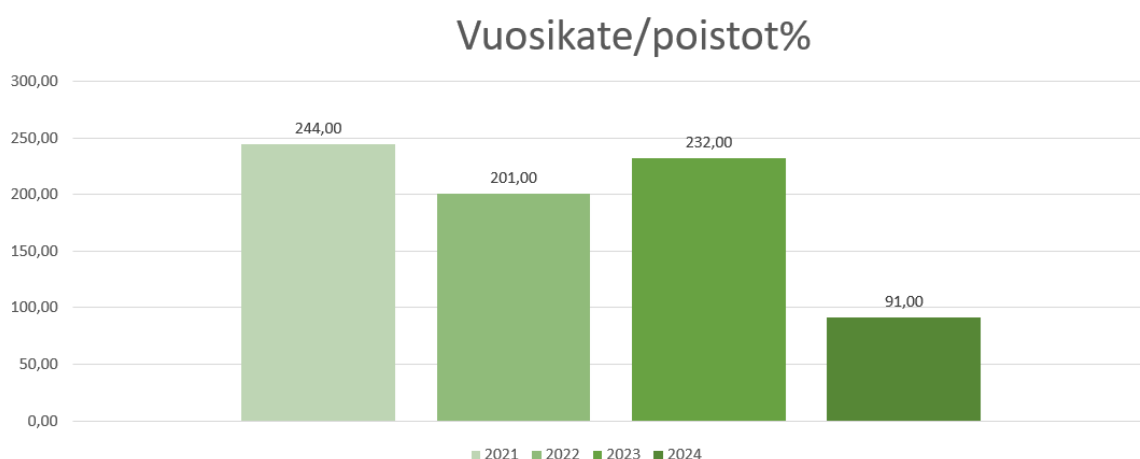
Kunnan vuoden 2024 tulos muodostui noin 300 000 euroa alijäämäiseksi, mikä oli talousarviota parempi. Tämä oli seurausta onnistuneista sopeuttamistoimista ja hieman arvioitua suuremmista verotuloista. Toimintatuottoja kertyi budjetoitua enemmän ja toimintamenot jäivät talousarviota alemmalle tasolle. Merkittävä tekijä oli myös selvästi alemmat henkilösivukuluprosentit. Kaikkien palvelualueiden toteuma jäi alle talousarvion.

Vaikka toimintatuottoja kertyi vähemmän kuin edellisvuonna johtuen hankerahoituksen ja kotikuntakorvausten vähenemisestä, toimintamenot laskivat hieman, huolimatta palkankorotuksista. Verotuloja kertyi hieman enemmän kuin arvioitiin. Veroprosentit säilyivät ennallaan lukuun ottamatta maapohjan kiinteistöveroprosentin nousua eduskunnan päätöksen mukaisesti.

Rahoituskulut jäivät talousarviota pienemmiksi osittain PHP Holding Oy:n maksaman suuren osingon ansiosta. Poistot toteutuivat hieman talousarviota suurempina terveysaseman poistosuunnitelman muutoksen ja taseeseen tehtyjen arvonalennusten vuoksi (terveysasema ja Länsi-Asikkalan koulu).

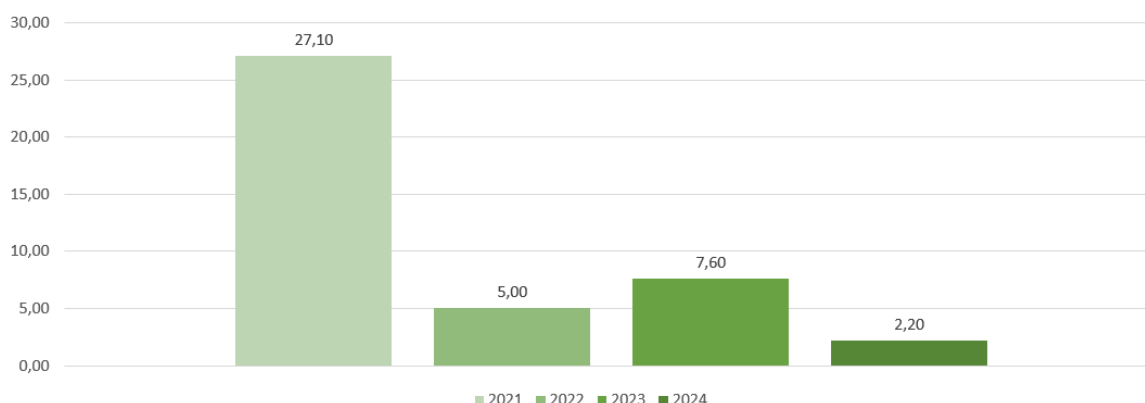


Kunnan tuloslaskelman välituloksena esitettävä toimintakate ilmoittaa, paljonko käyttötalouden kuluista jää katettavaksi verotuloilla ja valtionosuuksilla.



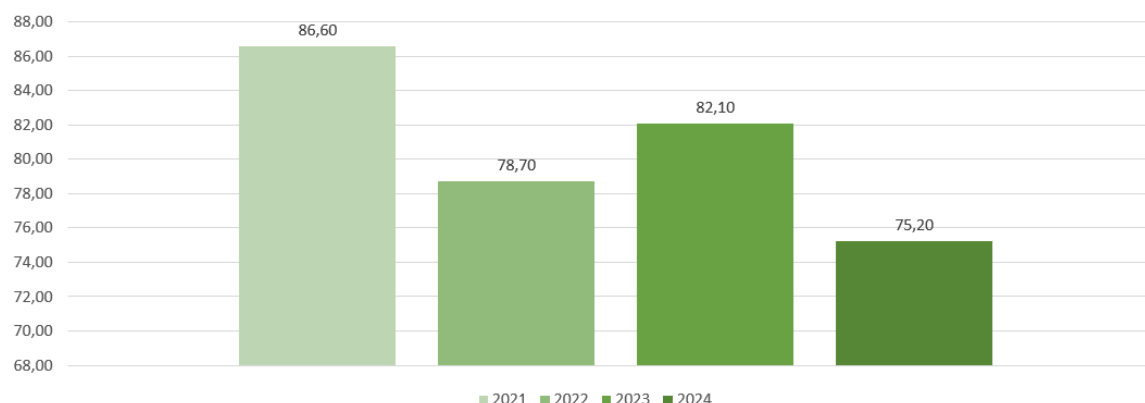
Vuosikatteen ja poistojen välinen suhdeluku osoittaa tulorahoituksen riittävyyden investointeihin, sijoitukseen ja lainan lyhennyksiin. Kunnan tulorahoituksen katsotaan olevan riittävä, jos suhdeluku on 100 prosenttia tai enemmän. Vastaavasti suhdeluvun ollessa alle 100 prosenttia, tulorahoituksen voidaan katsoa olevan riittämätön tuloslaskelman kulujen kattamiseen.

Lainanhoitokate



Lainanhoitokate kertoo kunnan tulorahoituksen riittävyyden vieraan pääoman korkojen ja lyhennysten maksuun. Jos tunnusluvun arvo on 1 tai suurempi tulorahoituksen katsotaan riittävän lainojen hoitoon. Vastaavasti tunnusluvun ollessa alle 1 joudutaan vieraan pääoman hoitoon ottamaan lisälainaa, myymään kunnan omaisuutta tai vähentämään rahavaroja.

Omavaraisuusaste%



Omavaraisuusaste mittaa vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäimellä. Hyvänä tavoitetasona voidaan pitää kuntatalouden keskimääräistä 70 prosentin omavaraisuutta.

Suhteellinen velkaantuneisuus%



Suhteellisen velkaantuneisuuden tunnusluku osoittaa kuinka paljon kunnan käyttötuloista (toimintatuotot, verotulot ja valtionosuudet) tarvittaisiin vieraan pääoman takaisin maksuun. Mitä pienempi velkaantuneisuuden tunnusluvun arvo on, sitä paremmat mahdollisuudet kunnalla on selviytyä velan takaisinmaksusta tulorahoituksella.

Kunnan talous on saatu nopeasti takaisin tasapainoiselle uralle. Vuoden 2025 talousarvio sekä vuosien 2026–2027 taloussuunnitelmat ovat lievästi ylijäämäisiä. Tulvaisuuden merkittävänä epävarmuustekijänä on edelleen valtionosuusuudistuksen vaikutus kunnan talouteen, erityisesti kun uudistuksen voimaantulo siirtyi vuoden 2027 alkuun. Valtionosuusuudistus saattaa toteutuessaan aiheuttaa kunnalle talouden sopeutustarvetta. Asikkalan kunnalla on kuitenkin hyvät edellytykset selviytyä myös tulevista haasteista. Kunnan talouden perusta on vahva, ja organisaatio on osoittanut kykenevänsä toimimaan tehokkaasti ja joustavasti muuttuvissakin olosuhteissa.



3 INVESTOINNIT

3.1 Investointien toteutuminen

INVESTOINTIOSAN TOTEUTUMINEN 2024	TA2024	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteutuma	Poikkeama	Käyttö %
INVESTOINNIT YHTEENSÄ						
MENOT	-15 030 000	-300 000	-15 330 000	-9 615 823,30	5 714 176,70	63
TULOT	35 000	0	35 000	288 222,60	253 222,60	823
NETTO	-14 995 000	-300 000	-15 295 000	-9 327 600,70	5 967 399,30	61

Investointimenojen toteuma 2024.

Vuonna 2024 Asikkalan kunnassa toteutettiin useita merkittäviä investointeja. Näistä keskeisimpiä olivat Vääksyn yhteiskoulun rakennushankkeen loppuunsaattaminen, urheilukentän peruskorjauksen käynnistäminen, liikenneturvallisuutta parantavat toimet, Metsä-Aakalan katujen ja kunnallistekniikan valmistuminen Vesi-vehmaalla sekä pääomasijoitus Asikkalatalot Oy:hyn.

Investointien kokonaismäärä jäi selvästi talousarviota pienemmäksi. Asikkalatalot Oy:n kerrostalohankkeen pääomasijoituksesta toteutui vain puolet, sillä pääoman maksatus on sidottu rakennushankkeen etenemiseen, joka ajoittuu vuosille 2024–2025.

Maanhankintaan varattiin 500 000 euron määräraha, mutta siitä käytettiin vain vähäinen osa (12 889,00). Vääksyn yhteiskoulun kalustaminen saatiin toteutettua merkittävästi budjetoitua edullisemmin, kulut toteutuivat 431 752,53 euroa suunniteltua pienempänä. Myös tietoteknisten laitteiden hankinnat jäivät alle talousarvion onnistuneiden kilpailutusten ja tarpeen vähenemisen ansiosta. Maantie 313:n kevyen liikenteen väylän toisen vaiheen rakentamista ei käynnistetty vuoden 2024 aikana, joten siihen varattu määräraha jäi käyttämättä.



Tarkastuslautakunnan arvio:

Investointien raportointi on kehittynyt positiivisesti. Nettomenojen jatkuvaan kasvuun on kiinnitettävä huomiota jatkossakin. Investointitahti on ollut kunnan kokoon nähden erittäin suurta, mutta ennusteiden mukaan investointitahti tulee taantumaan lähivuosien aikana. Kilpailutuksiin liittyviin lisäostoihin tulee kiinnittää huomiota. Urakat tulee voida pääsääntöisesti toteuttaa kilpailun mukaisilla hinnoilla ja lisäostojen tulee johtua vain ennalta-arvaamattomista seikoista, joita ei ole urakkatarjouspyynnössä otettu huomioon. Kunnan hankintaohje on päivitetty vuoden aikana ja uusi hankintaohje on tullut voimaan 16.12.2024 § 282, tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että ohjeistukset pidetään ajan tasalla lainsäädännössä tapahtuneiden muutosten kehittymisen myötä.



4 VALTUUSTON ASETTAMAT TOIMINNALLISET TAVOITTEET

4.1 Valtuuston asettamien toiminallisten vuositavoitteiden arviointi

Valtuusto asetti vuodelle 2024 yhteensä 21 toiminnallista tavoitetta.

Talousarvio tavoitteet vuodelle 2024

KONSERNIPALVELUT	
TAVOITE: Asumisen vetovoimaa Aniankedosta. - Aniankedon kaavan hyväksyminen. - Aniankedon uuden asuinalueen markkinointisuunnitelman laatiminen ja markkinoinnin aloittaminen.	
Toteutuminen: Kaava hyväksyttiin valtuustossa 17.2.2025 vaadittujen lisäselvitysten jälkeen (lintujen muuttoreitti ja lepakkoselvitys). Markkinointisuunnitelma on tulossa kunnanhallituksen käsittelyyn keväällä 2025.	
TAVOITE: Lumovoimaa kuntakehittämisellä. - Kanavanseudun jatkokehittäminen viimeistelemällä esiintymislava, laatimalla matkaparkin vihersuunnitelma ja rakentamalla piknikkatos. - Vääksyn tulevaisuuden näkymiä 2050 -kehittämissuunnitelman toteutuksen jatkaminen.	
Toteutuminen: Esiintymislavan äänentoisto valmistunut loppuvuodesta 2024. Matkaparkin vihersuunnitelma on tekeillä ja valmistuu keväällä 2025. Piknik-katos valmistuu kevään 2025 aikana. Esiintymislavan katsomojärjestelyn osalta on suunniteltu väliaikainen ratkaisu kesälle 2025. Vääksyn tulevaisuuden näkymiä 2050 -kehittämissuunnitelman toteuttaminen päätettiin keskeyttää.	
TAVOITE: Tehokas ja luotettava taloudenhoito - Kunnan talouden suunnittelu- ja seurantaprosessin sekä laskujen käsittelyn ja kirjausten uudistaminen. Palvelulupauksen toteuttaminen - Vuoden 2023 aikana määritellyn palvelulupauksen vieminen käytäntöön.	
Toteutuminen: Talouden suunnittelu- ja seurantaprosessi uudistettiin ja se otetaan käyttöön keväällä 2025. Laskujen käsittelyn ja kirjausten uudistamistyö aloitettiin, mutta laskujen käsittelyjärjestelmien ongelmat hidastivat työtä ja sitä jatketaan vuonna 2025. Palvelulupauksen määrittelytyö ei toteutunut suunnitellussa aikataulussa, eikä palvelulupauksen vieminen täytäntöön näin ollen toteutunut. Valmistelutyötä tehtiin vuonna 2024, mutta viimeistely tapahtuu vasta vuoden 2025 aikana.	

KASVATUS- JA OPETUSPALVELUT

TAVOITE:

Varhaiskasvatusta, esi-, perus- ja lukio-opetusta ohjaa lainsäädäntö. Viimeisten vuosien aikana palvelualueen kustannuksia ovat nostaneet

- varhaiskasvatuksen tulorajan laskeminen
- uusi opetussuunnitelma; yksi lisätunti 1. vuosiluokalle
- sähköinen oppimateriaali (oppilaskohtainen) ja sen myötä oppilaskohtaiset tietokoneet
- tehostetun ja erityisen tuen lasten ja oppilaiden tukeminen
- lukion maksuttomuus

Henkilöstöressurssien riittävyys sekä näiden järkevä kohdentaminen. Hyödynnetään henkilöstöressursseja sisäisen liikkuvuuden kautta yksiköiden välillä. Sijaisten käytön väheneminen.

Toteutuminen:

Talouden seurantaan toteutettiin säännöllisesti lautakunnassa, rehtorikokouksissa ja varhaiskasvatuksen johtoryhmässä

Ohjeistuksia sijaisten käyttöön on tarkennettu ja ne ovat tuottaneet tuloksia

Palvelualue valmistautui sopeuttamistoimien lisäksi lakimuutoksiin, jotka koskivat opetustuntien lisäämistä ruotsin kieleen.

Yläkoulun puolella siirryttiin koulukohtaisiin tietokoneisiin elokuusta 2024

Lasten ja oppilaiden oppimisen ja koulukäynnin tukea seurattiin ja arvioitiin. Näin varmistettiin lasten ja oppilaiden tarvitsema tuki päiväkodeissa ja kouluissa. Erityisen tuen oppilaita esi- ja perusopetuksessa oli 114.

TAVOITE:

Laadukkaan varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen ja lukiokoulutuksen järjestäminen

Lapsen ja oppilaiden tuentarpeita havainnoidaan ja heille mahdollistetaan tarvittava tuki. Osallisuutta lisätään.

Koulupäivän rakenne

- oppimaan jaksaminen
- toiminnallisuus

Toteutuminen:

Asikkalan varhaiskasvatus sitoutui edistämään lasten liikunnallisuutta ja hyvinvointia arjen toiminnassa. Lapsille annettiin mahdollisuuksia liikunnan toteuttamiseen, henkilöstöä kouluttautui havainnoimaan ja arvioimaan motorisia taitoja ja perheitä kannustettiin liikkumaan yhdessä lasten kanssa.

Kaikki koulut ovat Liikkuvia kouluja. Jokaisen koulun tavoitteeksi asetettiin "tunti päivässä liikuntaa". Erilaisia toimenpiteitä on toteutettu opettajien, kouluPT:n ja koulunuorisotyöntekijän toimesta.

Ympäristökasvatukseen liittyviä toimenpiteitä kuvattiin päiväkotien toimintasuunnitelmiin ja koulun vuosikelloon, painotetaan lähialueita.

Kiusaamiseen, häirintään ja epäasialliseen käytökseen puuttumisen prosessia tarkennettiin. Kiusaamisen ehkäisemisen suunnitelma päivitettiin varhaiskasvatuksen puolella.

KASVATUS- JA OPETUSPALVELUT

TAVOITE:

Turvallinen ja monipuolinen kasvatusympäristö

Asikkala tarjoaa turvalliset, nykyaikaiset ja monipuoliset oppimisympäristöt, jotka innostavat leikkimiseen, liikuntaan ja oppimiseen. Toimintakulttuuria rakennetaan kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.

Tähän pyritään

- päiväkotien ja koulujen piha-alueiden suunnittelulla ja toteutuksella suunnitelmallisesti
- oppimisympäristöjen turvallisuutta parantamalla
- ympäristökasvatussuunnitelmaa tukevilla toimenpiteillä
- liikunnallisuuden ja toiminnallisuuden toteuttamisella

Toteutus ja mittari: Investointisuunnitelma

Toteutuminen:

Terveysturvallisuuden mukaiset säännöllisen valvonnan tarkastukset päiväkodeissa ja terveellisyys-, turvallisuuden ja hyvinvoinnin tarkastukset kouluissa on tehty ja niistä on tiedotettu lautakuntaa. Tarvittavia korjaustoimenpiteitä on tehty Länsi-Asikkalan ja Vesivehmaan kouluissa sekä kaikissa päiväkodeissa. Ympäristökasvatussuunnitelman mukaisia toimenpiteitä ovat olleet toiminta- ja retkipäivät lähialueella ja ulkona oppimisen päivät. Kaikki koulut ovat liikkuvia kouluja. Kouluissa on liikkuva koulu -vastaavat. Talousarvioon on sisällytetty keskeiset investointitarpeet. Vääksyn Yhteiskoulu otettiin käyttöön lukuvuoden 2024-2025 alusta lukien. Päiväkoti Hulivilin piha-alueen kunnostus siirtyi vuodelle 2025 Anianpellon koulun purkutöiden johdosta.

HYVINVOINTIPALVELUT

TAVOITE:

Nuorisopalvelut

- Laadukkaan, kasvatuksellisen ja monipuolisen toiminnan jatkuva kehittäminen

Toteutuminen:

Perusnuorisotyön laadun kehittäminen NUPS-prosessin kautta seudullisessa yhteistyössä (resurssien, tavoitteiden, toimintatapojen, mittareiden ja dokumentoinnin määrittely)

Toimintavalmiuden kehittäminen (tehostetun nuorisotyön toimintamalli)

Vahvan kasvatuskumppanuuden kehittäminen yhteisen hyvinvointityön kautta erityisesti kasvatus- ja opetuspalveluiden ja kotien kanssa (koulunuorisotyö, ehkäisevä työ ja katusovittelun toimintamalli)

Toiminnan monipuolistaminen mm. kansainvälisyysprojektien, hankkeiden, projektien ja seudullisen yhteistyön kautta uusia toimintamenetelmiä kokeillen

TAVOITE:

Hyvinvointi ja ikääntyneiden palvelut

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteena on asukkaiden toimintakyvyn, terveyden ja hyvinvoinnin lisääminen, sairauksien ennaltaehkäisy sekä osallisuuden vahvistaminen.

Toteutuminen:

Perhekeskus Ilon toiminnot jatkuvat ja toimintaan hakeutuu uusia perheitä. 2025 tavoitteena on vahvistaa yhteistyötä alueellisten toimijoiden kanssa erilaisissa hankkeissa ja vapaaehtoistyön parissa. Vuoden 2025 aikana toteutetaan asiakkaille perhekeskuskysely toiminnan arvioinnin ja kehittämisen tueksi.

Ikääntyvien palvelut

Vuoden 2025 tavoitteena on juurruttaa varhaisen tuen verkoston toiminta osaksi ikääntyvien verkostomaista palvelua. Verkostoa kehitetään yhdessä hyvinvointialueen hanketyöntekijän ja verkoston kanssa. Tietoa verkostosta ja sen mahdollistamista palveluista viedään eteenpäin tiedotuksen ja verkostojen kautta.

Ikääntyvien toimintakyvyn ylläpitäminen eri toimintojen ja ikääntyvien omaehtoisen toiminnan tukemisen kautta jatkuu. Seniorisali Puhti on suunnattu ikääntyville kuntalaisille ja seniorikeskus Olossa järjestetään tuolijumppaa ja muuta liikunnallista toimintaa. Tapaturmien ja kaatumisen ehkäisytyö jatkuu, tavoitteena on panostaa entistä enemmän ikääntyvän oman hyvinvoinnin ja toiminnan tukemiseen eri keinoin.

Ikääntyvien tavoittamiseen panostetaan vuonna 2025 entistä enemmän, tavoitteena on saada palvelujen piiriin myös niitä ikääntyviä, jotka eivät vielä ole mukana toiminnoissa. Toimintojen kehittämisessä hyödynnetään kuntalaisilta saatua palautetta ja tehdään yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa. Luentosarja jatkuu olossa vuonna 2025, luentojen aiheina on toivottu muun muassa turvallisuutta, korjausneuvontaa, parisuhdeasiaa ja mielen hyvinvoinnin aiheita. Palautetta kerätään suunnitelmallisesti sekä seniorikeskus Olossa että toimintojen ja tapahtumien yhteydessä.

HYVINVOINTIPALVELUT

TAVOITE:

Kirjasto- ja kulttuuripalvelut

- Aktiivisen kansalaisuuden ja kuntalaisten osallisuuden tukeminen uusin keinoin

Toteutuminen:

Kirjasto- ja kulttuuripalveluissa luotiin vuonna 2024 uusia keinoja tukea kuntalaisten osallisuutta.

- Kirjaston verstastoiminnan kehittäminen jatkuu edelleen. Purettavilta kouluilta jäi yli laitteita, jota pystytään hyödyntämään kirjastokäytössä. Kevään 2025 aikana uudistettu esitystekniikka palvelee kuntalaisten omissakin tapahtumissa ja nykyisen digitoitinurkan toiminta monipuolistuu.
- Kulttuuripalveluiden kaikille avoimen kulttuurikerhon postituslistalla oli vuoden lopussa 45 henkilöä. Vuoden aikana järjestettiin useampia avoimia tapahtumia, joihin kerholaiset saivat erikseen kutsun. Kulttuurikerhoon liittyy yhteistyössä Meitin energian kanssa toteutetut kulttuuribussiretket, joita toteutettiin vuoden aikana kolmeen eri tapahtumaan/kohteeseen. Tällainen yhteisöllinen toiminta sai osallistujilta hyvää palautetta.

TAVOITE:

Liikunta ja terveyden edistämisen palvelut

- Liikunnallisen elämäntavan tukeminen kaikissa ikäryhmissä ja liikuntapaikkojen hoidon sujuva siirto teknisiltä palveluilta hyvinvointipalveluille.

Toteutuminen:

- Liikunnallisen elämäntavan tukeminen on toteutunut terveysliikuntaryhmien, liikuntaneuvonnan, kampanjoiden sekä laajan tapahtumatarjonnan kautta. Tämän kokonaisuuden lisäksi liikunnallisen elämäntavan hankkeen mahdollistamat maksuttomat uimahallikuljetukset sekä alkuvuodesta 2024 käyttöön otettu Liikkuva Asikkala -sovellus ovat tuoneet liikunnallisen elämäntavan tukemiseen uuden ulottuvuuden.
- Liikuntapaikkojen hoidon siirto teknisiltä palveluilta hyvinvointipalveluiden palvelualueelle sujui suunnitelmien mukaisesti. Liikuntapaikkojen hoitosuunnitelmia on päivitetty ja liikuntapaikkojen turvallisuusasiakirjojen tekeminen käynnistettiin lokakuussa 2024.

TAVOITE:

Työllisyyspalvelut

- Valmistautuminen te24-uudistukseen, työttömyyden määrän väheneminen, sote-yhteistyön kehittäminen sekä yritys- ja työnantajayhteistyön kehittäminen.

Toteutuminen:

Asikkalan työllisyyspalvelut osallistuivat aktiivisesti Te-uudistuksen valmisteluun liittyviin työryhmiin vuonna 2024. Työttömyyden kehityksen osalta tilanne on ollut haastava koko Suomessa. Asikkalassa työttömyysaste nousi vuoden 2023 tilanteesta vaihdellen 11.2 % -8.6 % välillä. Yhteistyö sote-palveluiden kanssa kehittyi ja teimme tiiviimpää yhteistyötä alueen työttömien terveydenhoitajan sosiaalipalveluiden sekä lääkärin kanssa. Yritys- ja työnantajayhteistyön kautta saimme toimeksiantoja alueen yrittäjiltä, ja yhteistyötä on tärkeää jatkaa sekä kehittää jatkossa lisää paremmin yrityksiä palvelevaksi.

TEKNISET PALVELUT	
TAVOITE: Digitaalisuuden lisääminen Tekniset palvelut kehittävät lupien myöntämisyjärjestelmää, rakennusvalvonnan lupapistekauppaan liittymistä, venepaikkojen varauksien siirtämistä sähköiseen järjestelmään.	
Toteutuminen: Lupapistekauppa on otettu käyttöön tammikuussa 2024. Vuonna 2024 tehtiin myös kaivuulupiin tarkemmat kirjalliset ohjeistukset, sähköiset lomakkeet ja taksat. Venepaikkojen siirtäminen sähköiseen järjestelmään on toteutunut suunnitellusti ja se tulee täyteen toimintavalmiuteen keväällä 2025.	
TAVOITE: Työolosuhteiden parantaminen Teknisten palveluiden hallinnossa työpisteiden työrauha turvataan rakennemuutoksin.	
Toteutuminen: Alkuperäinen suunnitelma teknisen viraston muuttamisesta vaihtui muuttoon. Tekninen virasto muutti yhteen kunnanvirastotalon kanssa. Aikataulu oli haasteellinen, mutta rakennustöistä suurin osa saatiin toteutettua vuonna 2024. Tämä parantaa sisäistä tiedonkulkua ja tilat ovat jaettu palveluyksiköiden mukaisesti. Tämä on vähentänyt toimistolla olevaa taustamelua, joka tehostaa henkilöstön työaikaa.	
TAVOITE: Uuden rakentamislain 751/2023 voimaan saattaminen Muutoksiin valmistautuminen vaatii rakennusvalvonnan viranhaltijoiden osallistumista mm. valtakunnallisiin koulutuksiin ja työpajoihin sekä uuden rakennusjärjestyksen laatimisen.	
Toteutuminen: Rakennusjärjestys saatiin luonnosvaiheeseen vuonna 2024. Uusi rakennusjärjestys tulee hyväksyttäväksi kevään 2025 aikana.	
TAVOITE: Ympäristönsuojelumääräysten päivittäminen Ympäristönsuojelumääräykset päivitetään nykysäätelyn mukaiseksi samaan aikaan kunnan rakennusjärjestyksen päivittämisen kanssa.	
Toteutuminen: Ympäristönsuojelumääräysten päivitykset alkavat, kun rakennusjärjestys on hyväksytty.	

Toiminallisten tavoitteiden toteutuminen 2024.

4.1.1 Kunnanhallituksen alainen toiminta

Konsernipalvelut (palvelualue yhteensä)	TA2024	Tot.	Käyttö%	Yli/Alle
Toimintatuotot	371 000	403 001	108,6	-32 001
Toimintamenot	-3 416 720	-3 181 839	93,1	-234 881
Toimintakate (netto)	-3 045 720	-2 778 838	91,2	-266 882

Konsernipalveluiden talous toteutui tilikauden aikana budjetoitua parempana, toimintamenot alittivat suunnittelun ja toimintatuotot toteutuivat suunniteltua korkeampana. Vuonna 2024 Asikkalan kunta panosti aktiivisesti elinvoiman vahvistamiseen koko organisaation laajuisesti. Kunta ja Asikkalan Yrittäjät ry solmivat yhteisen elinvoimalupauksen, jonka tavoitteena on vahvistaa alueen työllisyyttä, yrittäjyyttä ja hyvinvointia. Elinvoimatyön onnistumista kuvastaa Asikkalan voitto Päijät-Hämeen "yritysystävällisin teko" -kilpailussa kalatalouden kehittämishankkeella. Voitto oli jo toinen neljän vuoden sisällä.

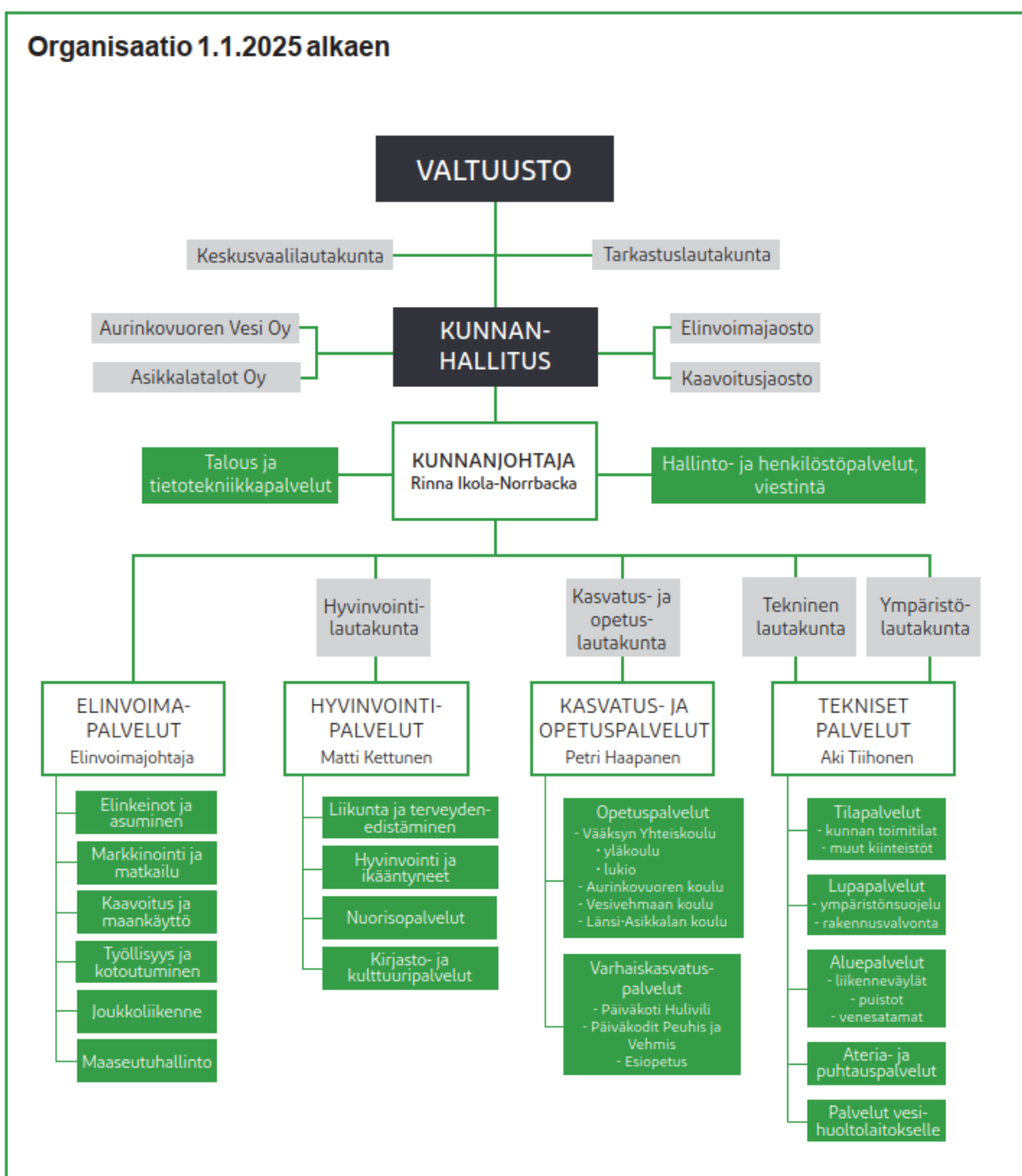
Kalatalouden kehittämistyö jatkui muun muassa kalojen purkupaikan ja jäähilease-man valmistelulla, joiden rakentaminen toteutuu vuoden 2025 aikana. Alan verkostoitumista on edistetty ja yhteistyötä oppilaitosten kanssa vahvistettu. Lisäksi kala-alan logistiikkakeskuksen selvityshankkeelle saatiin rahoitus joulukuussa 2024.

Asumisen ja matkailun edistämiseksi laadittiin uusi verkkosivusto ja esite Aniankedon asuinalueesta sekä uusi veneilyesite. Syksyllä toteutettiin laaja asumisen markkinointikampanja. Vääksyn Kanavaanari-matkaparkki nousi Suomen varatuimmaksi matkailuautokohteeksi, minkä johdosta sen laajentamisesta päätettiin. Kanavan seudulle rakennettiin uusi piknik-katos ja Jokilavan ensimmäinen rakennusvaihe – äänentoistojärjestelmä – valmistui.

Kaavoituksessa edistettiin Ruotsalaisen rantaosayleiskaavaa sekä Aniankedon asemakaavaa, joka hyväksyttiin alkuvuodesta 2025. Lahden kaupunkiseudun MAL-sopimus (maankäyttö, asuminen ja liikenne) vuosille 2024–2032 saatiin neuvoteltua valmiiksi valtion kanssa.

Vuoden 2024 lopulla valmisteltiin laaja organisaatiouudistus, joka astui voimaan 1.1.2025. Uudistuksessa lakkautettiin konsernipalvelut-palvelualue ja perustettiin elinvoimapalveluiden palvelualue. Uusi palvelualue kattaa elinkeino-, asumis- ja matkailutoiminnot, kunnan markkinoinnin, kaavoituksen ja maankäytön sekä työllisyys- ja kotouttamispalvelut. Myös joukkoliikenne ja maaseutuhallinto siirtyivät sen alaisuuteen.

Samassa yhteydessä talous-, tietotekniikka-, hallinto-, henkilöstö- ja viestintäpalvelut siirrettiin suoraan kunnanjohtajan alaisuuteen. Tekniset palvelut organisoitiin viiteen yksikköön: tilapalvelut, lupapalvelut, aluepalvelut, ateria- ja puhtauspalvelut sekä vesihuoltolaitoksen palvelut.



Tarkastuslautakunnan arvio:

Tarkastuslautakunnan arvion mukaan konsernipalveluiden talous toteutui tilikaudella 2024 suunniteltua paremmin: toimintamenot alittivat budjetoidun ja toimintatuotot ylittivät talousarviossa ennustetun. Kunnan elinvoiman vahvistamiseen panostettiin laajasti koko organisaation tasolla, ja tulokset olivat paikallisesti merkittäviä. Elinvoimatyön tuloksellisuutta kuvastaa Asikkalan saavuttama voitto Pääjät-Hämeen "yritysystävällisin teko" -kilpailussa. Aniankedon alueen markkinointia on tehostettu vuoden aikana uuden verkkosivuston ja esitteen avulla. Kaavoituksessa saavutettiin edistystä sekä Ruotsalaisen rantaosayleiskaavan että Aniankedon asemakaavan osalta.

Merkittävä organisaatiomuutos valmisteltiin vuoden lopussa. Vuoden 2025 alussa konsernipalvelut lakkautettiin ja tilalle perustettiin uusi elinvoimapalveluiden palvelualue. Tarkastuslautakunta katsoo, että kunta on onnistunut konsernipalveluiden kehittämisessä ja elinvoiman edistämässä strategisesti. Talouden toteutuminen suunniteltua paremmin antaa hyvän pohjan rakenteellisten uudistusten toteuttamiselle ja uusien toimintamallien vakiinnuttamiselle vuoden 2025 aikana

4.1.2 Kasvatus- ja opetuslautakunnan alainen toiminta

Kasvatus- ja opetuspalvelut (palvelualue yhteensä)	TA2024	Tot.	Käyttö%	Yli/Alle
Toimintatuotot	1 214 680	1 637 579	134,8	-422 899
Toimintamenot	-17 290 680	-17 440 898	100,9	150 218
Toimintakate (netto)	-16 076 000	-15 803 319	98,3	-272 681

Asikkala on profiloitunut laadukkaana kasvatuksen ja opetuksen kunnaksi. Tavoitteena on hyvinvoiva, tasapainoinen ja vastuullinen, osallistuva, osaava ja taitava sekä omaa ja muita kulttuureja arvostava lapsi ja nuori. Asikkala tarjoaa turvalliset, nykyaikaiset ja monipuoliset oppimisympäristöt, jotka innostavat leikkimiseen, liikuntaan ja oppimiseen. Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen talousseurantaa on toteutettu säännöllisesti palvelualueen johtoryhmässä sekä rehtorikokouksissa. Lisäksi talouden toteumaa on käsitelty kasvatus- ja opetuslautakunnan kokouksissa vähintään neljä kertaa toimintavuoden aikana. Lautakunnan päätösten tueksi on laadittu erilliset liitteet arvioiduista kustannusvaikutuksista.

Vuoden 2024 aikana kasvatus- ja opetuspalveluiden alueella toteutettiin useita talouden sopeuttamistoimia. Näillä toimenpiteillä pyrittiin hillitsemään kustannusten kasvua ja vastaamaan palvelualueelle kohdistuneisiin säästövaatimuksiin.

Merkittävimpiä toimenpiteitä olivat:

- Erityisopetuksen opetustuntien vähentäminen, säästövaikutus noin 51 000 euroa (1.8.2024 alkaen), sisältäen mm. kiertävän laaja-alaisen erityisopettajan alakouluissa sekä erityisluokanopettajan tehtävän yläkoulussa.
- Yläkoulujen laitehankintojen uudelleenjärjestely: henkilökohtaisista oppilaskoneista siirryttiin koulukohtaisiin laitteisiin.
- Muita toimenpiteitä yhteensä noin 100 000 euroa (1.1.2024 alkaen)

Palvelualue pysyi asetetuissa talousraameissa. Henkilöstömenot ovat kuitenkin olleet edelleen kriittisellä tasolla, ja niihin on vaikuttanut muun muassa kausiluonteisten sairastelujen aiheuttama sijaistarve.

Varhaiskasvatus

Vuonna 2024 Asikkalan varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa keskeisiä painopisteitä olivat lasten hyvinvoinnin tukeminen, turvallinen kasvuympäristö, laadukas pedagogiikka sekä riittävä ja tavoitteellinen henkilöstöresursointi.

Hyvinvoinnin tukeminen ja turvallinen kasvuympäristö

Leikki ja ulkoilu ovat keskeinen osa varhaiskasvatuksen päivittäistä toimintaa. Lasten liikkumista tuettiin hyödyntämällä monipuolisesti ulkoilualueita ja -mahdollisuuksia. Kasvuympäristön turvallisuus nähtiin tärkeänä edellytyksenä lapsen kokonaisvaltaiselle hyvinvoinnille. Kiusaamisen ehkäisyä toteutettiin päivitetyn kiusaamisen ehkäisyn ja puuttumisen suunnitelman mukaisesti.

Vanhemmuuden tukeminen

Vanhemmuuden tukeminen alkoi jo varhaiskasvatuksen aloitusvaiheessa. Yhteisökasvattajan toteuttamien alkukeskustelujen perusteella tunnistettiin perheiden moninaisia tarpeita ja tuen tarvetta vanhemmuudessa. Useat huoltajat kokivat epävarmuutta ja kaipasivat ohjausta lapsen kasvatukseen liittyen. Tämänkaltaisiin havaintoihin tulee vastata tulevaisuudessa systemaattisesti.

Laadukas varhaiskasvatus ja esiopetus

Kielen kehityksen tukeminen, sanavaraston kartuttaminen sekä mielikuvituksen rikastaminen olivat pedagogisen toiminnan keskiössä. Monipuolinen kirjallisuus, sadut ja tarinankerronta tukivat lasten lukutaidon ja kielen kehitystä. Varhaiskasvatuksessa korostettiin lapsilähtöistä pedagogiikkaa, jossa jokainen lapsi kohdataan yksilöllisesti ja hänellä on mahdollisuus toimia aktiivisena ryhmän jäsenenä.

Oppimisen ja kasvun tuki

Lapsen oppimisen ja kasvun tuen tarpeet tunnistettiin varhain ja tukea tarjottiin pedagogisen tuen portaita hyödyntäen. Jokaiselle lapselle pyrittiin järjestämään hänen tarvitsema tuki osana arjen toimintaa.

Henkilöstöresurssit ja oppimisympäristö

Henkilöstöresursseja tarkasteltiin ja kohdennettiin vuosittain lapsen tuen tarpeen mukaisesti. Sisäistä henkilöstöliikkuvuutta hyödynnettiin yksiköiden välillä, mikä osaltaan vähensi sijaisten tarvetta. Asikkalan varhaiskasvatus tarjoaa turvalliset, nykyaikaiset ja virikkeelliset kasvu- ja oppimisympäristöt, jotka tukevat lasten kokonaisvaltaista kehitystä. Toimintaa kehitetään kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisesti. Tulevat muutokset oppimisympäristöihin on kuvattu investointisuunnitelmassa.



Perusopetus ja lukio

Huoli oppilaiden hyvinvoinnista ja palveluiden saatavuudesta on kasvanut viime vuosien aikana. Kouluissa on onnistuttu luomaan toimivia käytänteitä hyvinvoinnin seurantaan varten esim. tunnemittaukset, poissaolojen seuranta, kiusaamiskartoitukset ja erillinen lomake haavoittaviin ja suojatekijöihin liittyen. Valtaosa lapsista ja nuorista voi hyvin, mutta nuorten rajattomuus ja välinpitämättömyys ovat lisääntyneet.

Hyvinvoinnin tukeminen

Oppilaiden päivittäisen liikkumisen toteutuminen on ollut keskeinen tavoite. Kouluissa on mahdollistettu vähintään tunnin päivittäinen liikkuminen, ja opettajat ovat hyödyntäneet monipuolisia opetusmenetelmiä vähentääkseen pitkiä istumisjaksoja. Esimerkiksi koulupäivän aikana opettajilla on ollut mahdollisuus viedä luokka liikkumaan.

Kouluyhteisöön kuuluminen ja osallisuus

Oppilaiden osallisuutta kouluyhteisön toimintaan on lisätty. Osallistumista on kehitetty muun muassa kouluruokatoiveiden, välituntivälineiden hankinnan ja yhteisten tapahtumien suunnittelun kautta. Osallisuusprosessin kuvaus laaditaan vuoden 2025 aikana, ja siinä kuvataan, missä asioissa oppilas voi vaikuttaa, miten palaute käsitellään ja miten siitä viestitään takaisin.

Turvallinen kasvuympäristö

Kasvatuskumppanuutta on vahvistettu kodin ja koulun yhteistyössä. Epäasialliseen käytökseen ja kiusaamiseen puututaan määrätietoisesti. Kouluissa on selkeä toimintamalli, jossa kuvataan, miten ja kenelle oppilas voi kertoa kokemuksistaan, kuinka asiat käsitellään ja miten tiedonkulku hoidetaan.

Harrastustakuu

Kaikilla oppilailla on mahdollisuus osallistua vähintään yhteen kerhotoimintaan. Suomen harrastuskerhot rahoitetaan hankerahoituksilla, ja tarjonta vaihtelee rahoituksen, ohjaajien ja koulukohtaisten lukujärjestysten mukaan. Kerhotoiveet kartoitetaan oppilailta, koulut esittävät toiveet, ja kerhokoordinaattori kokoaa viikko-ohjelman yhteistyössä koulujen kanssa.

Laadukas perusopetus ja lukiokoulutus

Lukemisen, kirjoittamisen ja laskemisen taitoja painotetaan erityisesti alkuopetuksessa. Toimintamallia oppimistulosten seurantaan kehitetään. Oppikirjojen käyttöä opetuksessa on lisätty tukemaan oppimista.

Oppimisen ja kasvun tuki

Tuen tarpeet tunnistetaan ja oppilaille tarjotaan tarvittava tuki. Lainsäädäntömuutoksen mukaisesti on siirrytty painottamaan ennakoivia ryhmäkohtaisia ja oppilas-kohtaisia tukitoimia, täydentäen perinteistä tehostettua ja erityistä tukea.

Riittävä ja tavoitteellinen henkilöstöresurssi

Henkilöstömitoitus arvioidaan säännöllisesti sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Henkilökohtaisen tuen tarve määritellään vuosittain oppilaskohtaisesti.

Kasvu- ja oppimisympäristöt

Asikkalan kunta tarjoaa turvalliset, modernit ja monipuoliset oppimisympäristöt, jotka tukevat leikkiä, liikuntaa ja oppimista. Toimintakulttuuri rakentuu kestävän kehityksen periaatteille. Kasvu- ja oppimisympäristön muutokset on kuvattu erillisessä investointisuunnitelmassa.

Kasvatus- ja opetuslautakunta on kokouksessaan 16.5.2024 asettanut tavoitteeksi, että yli 50 % oppilaista kokee kuuluvansa kouluyhteisöön ja että koulukiusaamisen ja epäasiallisen käyttäytymisen kokemukset vähenevät alle viiden prosentin.

Tavoitteet tukevat sitouttavan kouluyhteisön kehittämistä ja ovat linjassa opetus-suunnitelman arvopohjan kanssa.

Osana tätä kehitystyötä on seudullisesti sovittu yhteinen poissaolojen merkitsemistapa, joka otettiin käyttöön 1.8.2024. Yhtenäinen käytäntö tukee varhaista puuttumista ja yhtenäistää käytäntöjä oppilashuollon näkökulmasta.

Seudullisen kyselyn perusteella koulujen toimintakulttuuria tulee edelleen kehittää tukemaan sekä oppilaiden hyvinvointia että oppimistuloksia. Lautakunnan linjauksen mukaisesti opetustyölle asetetut tavoitteet ovat sitovia ja niiden toteutumista seurataan säännöllisesti.

Tarkastuslautakunnan arvio:

Kasvatus- ja opetuspalvelut ovat kunnan suurin kuluerä, mutta myös merkittävä vetovoimatekijä. Tarkastuslautakunnan arvion mukaan Asikkalan kasvatus- ja opetuspalvelut toteutuivat pääosin suunnitellusti ja asetettujen talousraamien puitteissa. Vuoden 2024 aikana palvelualueella toteutettiin useita talouden sopeuttamistoimia, joilla pyrittiin hillitsemään kustannusten kasvua ja vastaamaan säästövaatimuksiin. Tarkastuslautakunta pitää merkittävänä, että palvelualueen kustannukset on saatu hallintaan, eikä talousarvioylityksiä vuoden aikana tullut. Toimenpiteistä huolimatta henkilöstömenot olivat edelleen kriittisellä tasolla, erityisesti sijaistarpeen vuoksi. Vanhemmuuden tukeminen käynnistettiin jo varhaiskasvatuksen aloitusvaiheessa, ja perheiden tukitarpeet tunnistettiin systemaattisesti. Henkilöstöresursseja kohdennettiin joustavasti lapsen tuen tarpeen mukaisesti. Lainsäädäntömuutokset on huomioitu oppimisen ja kasvun tuessa, ja ennakkoivia tukitoimia on kehitetty.

Tarkastuslautakunta arvioi, että palvelut ovat laadukkaita ja kehittyvät systemaattisesti. Huomionarvoista on kuitenkin henkilöstön jatkuva kuormittuneisuus sekä oppilaiden osallisuuden ja kouluyhteisöön kuulumisen haasteet. Lautakunnan asettamat tavoitteet (esim. kiusaamiskokemusten vähentäminen alle viiden prosentin ja kouluyhteisöön kuulumisen vahvistaminen yli 50 prosenttiin) tukevat tavoitetta sitouttavasta kouluyhteisöstä ja niiden toteutumista seurataan säännöllisesti. Tarkastuslautakunta arvostaa myös lapsiparlamentin toimintaa kunnassa, joka kokoontuu 2 kertaa vuodessa.



4.1.3 Hyvinvointilautakunnan alainen toimiala

Hyvinvointipalvelut (palvelualue yhteensä)	TA2024	Tot.	Käyttö%	Yli/Alle
Toimintatuotot	253 000	267 858	105,9	-14 858
Toimintamenot	-3 001 000	-2 846 887	94,9	-154 113
Toimintakate (netto)	-2 748 000	-2 579 029	93,9	-168 971

Hyvinvointipalveluiden toimintaa ohjaa valtuustossa syyskuussa 2022 hyväksytty Asikkalan hyvinvointisuunnitelma 2022–2025. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä tehdään laajaa alueellista yhteistyötä sekä hyvinvointialueen, että muiden kuntien kanssa. Asikkalan kunnalla on myös nimetyt yhteyshenkilöt alueellisissa verkostoissa. Hyvinvointipalvelujen talous toteutui suunniteltua paremmin, toimintakulujen alittaessa budjetoidun.

Nuorisopalvelut

Avoimessa nuorisotoiminnassa – mukaan lukien nuorisotilat, leirit ja retket – kirjattiin vuoden 2024 aikana noin 3 200 käyntikertaa. Kävijämäärä on hieman laskenut edellisvuoteen verrattuna, mikä voi osittain selittyä muuttuneella tilastointitavalla sekä ikäluokkien kausittaisella vaihtelulla. Vuoden aikana järjestettiin kuusi nuorisokerhoa, joissa oli yhteensä 528 osallistumiskertaa.

Nuorisopalvelut toteuttavat vuosittain ryhmäytymistoimintaa Auringonvuoren koulun 3. ja 7. luokkalaisille sekä lukion 1. vuosikurssin opiskelijoille yhteistyössä 4H:n ja Asikkalan seurakunnan kanssa. Lisäksi ryhmäytymistä järjestetään tarpeen ja toiveiden mukaan yksittäisille luokille vuoden aikana. Vuonna 2024 toimintaan osallistui yhteensä 703 lasta ja nuorta, mikä on tavoitteiden mukainen kasvu edellisvuoteen verrattuna.

Nuorisopoliittisen keskustelun vahvistamiseksi kehitettiin edelleen nuorten monialaisen ohjaus- ja palveluverkoston toimintaa. Verkostotoiminnan laatua ja käytäntöjä on kehitetty yhteistyössä Kuntaliiton Ysipykälä-hankkeen kanssa, jossa Asikkala on toiminut pilottikuntana. Työtä on tehty erityisesti kunnan LAPE-ryhmän toimintamallien osalta. Vuoden aikana nuorisotoiminta on valmistellut myös tehostetun nuorisotyön toimintakortteja kriisi- ja poikkeustilanteita varten. Työ jatkuu palveluyksikön varautumissuunnitelman yhteydessä.

Perusnuorisotyön tavoitteena on ollut myös seutuyhteistyön vahvistaminen. Kesällä 2024 järjestettiin ensimmäinen seutuleiri yhteistyössä Lahden ja Hollolan nuorisopalveluiden kanssa. Lisäksi toteutettiin Erasmus+ -yhteistyöhanke ruotsalaisen Falkenbergin kunnan sekä Hartolan ja Sysmän kanssa. Ruotsalaiset nuoret vierailivat Suomessa kesällä 2024. Vastaavalle vastavierailulle Ruotsiin on haettu rahoitusta kesälle 2025.

Vuonna 2024 kohdennetussa nuorisotyössä keskityttiin erityisesti ilkivaltaan, epäasialliseen käyttäytymiseen ja päihteiden käyttöön liittyviin tilanteisiin. Työtä tehtiin kouluympäristöissä sekä yhteistyössä huoltajien, poliisin ja muiden viranomaistahojen kanssa. Tilastomerkintöjen perusteella kohdennetun työn kohteena oli yhteensä 109 nuorta ja 89 huoltajaa. Kohdennetun työn tilastointi on otettu käyttöön uutena käytäntönä vuonna 2024, eikä aiemmilta vuosilta ole vertailukelpoista dataa. Osa kohdennetun työn kontakteista jää edelleen tilastoimatta, sillä puheluiden, tapaa-misten ja viestien kirjaaminen vie merkittävästi aikaa.

Etsivä nuorisotyö on nuorisolakiin perustuva palvelu, jonka kautta tavoitetaan esimerkiksi oppilaitoksista tai ase- ja siviilipalveluksesta keskeyttäneitä nuoria. Vuonna 2024 etsivä nuorisotyö oli yhteydessä yhteensä 49 nuoreen ilmoitusten ja verkosto-ohjauksen kautta. Näistä 39 nuorta oli varsinaisessa asiakkuudessa. Kolme nuorta jäi vuoden aikana tavoittamatta. Palvelu tavoittaa alueen koulutuksen ja työn ulkopuolella olevia nuoria kokonaisuudessaan kohtuullisen hyvin, ja sen merkitys nuorten tukemisessa on keskeinen.

Kunnassa toimii aktiivinen nuorisovaltuusto, joka ottaa tehokkaasti kantaa kunnassa tapahtuviin asioihin. Kunnan kaikissa lautakunnissa on edustus nuorisovaltuustosta, lukuun ottamatta tarkastuslautakuntaa. Nuorisovaltuusto järjestää aktiivisesti tapahtumia ja on mukana edistämässä kiusaamisen vastaista toimintaa.

Työllisyyspalvelut

Vuoden 2024 aikana valmistauduttiin TE-uudistukseen, jonka myötä Päijät-Hämeenseen muodostui kaksi työllisyysaluetta. Lahti toimii omana alueenaan ja muut Päijät-Hämeen kunnat yhdistyivät yhdeksi työllisyysalueeksi, jonka vastuukuntana toimii Hollola.

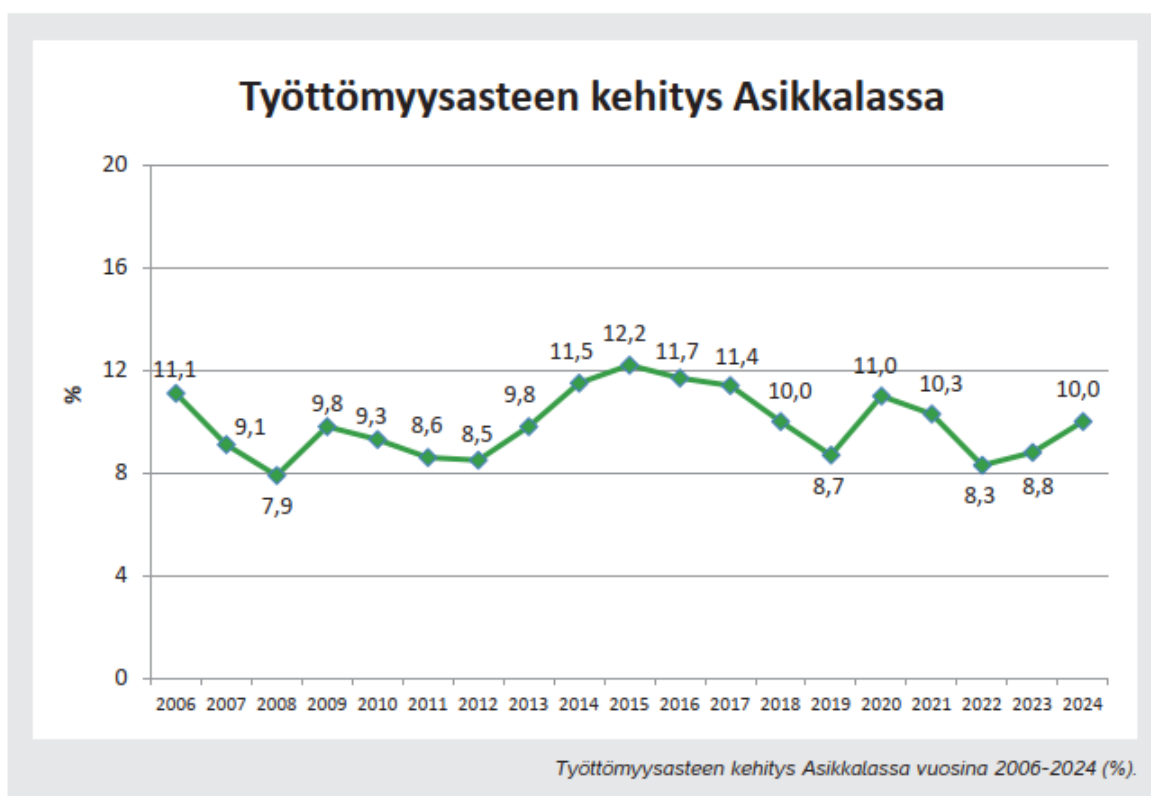
Vuosi 2024 oli työttömyyskehityksen osalta haastava. Rakennusalan ja muiden toimialojen työpaikkojen väheneminen heijastui suoraan työllisyyspalveluiden kysyntään. Korkeimmillaan työttömyysaste oli alkuvuonna, tammi–helmikuussa 11,2 %, ja matalimmillaan elokuussa, jolloin se laski 8,6 %:iin. Nuorison työttömyys nousi helmikuussa 17,5 %:iin ja laski alimmilleen elo–syyskuussa 9,8 %:iin. On kuitenkin myönteistä, että valtaosa alle 25-vuotiaista on työllisyyspalveluiden piirissä.

Uusien työnhakijoiden määrä kasvoi vuoden aikana. Tammi–toukokuun aikana työtömäksi työnhakijaksi ilmoittautui 81 henkilöä ja joulukuussa asiakasmäärä kasvoi vielä 31 henkilöllä. Samalla ajanjaksolla työnhaun päättymisiä oli yhteensä 125. Näistä osa oli tilastollisia, eivätkä kaikki kuvasta todellista työllistymistä tai työnhaun päättymistä. Kokonaisuudessaan asiakasmäärä kasvoi 44 henkilöllä verrattuna kesäkuuhun 2023.

Lomautettujen määrä pysyi korkealla tasolla koko vuoden ajan, mikä osaltaan nosti työttömyysastetta. Aktivointiaste säilyi tasaisena, vaikka suurin osa palveluista jouduttiin lopettamaan kesällä määrärahojen päätyttyä.

Henkilöstömuutokset vaikuttivat toimintaan vuoden aikana. Toisen omavalmentajan siirryttyä toukokuussa muihin tehtäviin hänen tilalleen rekrytoitiin uusi työntekijä, joka aloitti samassa kuussa. Poissaolot ja sijaisjärjestelyt vaikuttivat hetkellisesti asiakasmäärien kasvuun ja hidastivat asiakastyötä.

Nuorten työllistymisen tukemiseksi jaettiin vuoden aikana 182 kesätyöseteliä, joista 85 aktivoitiin ja 75 tilitystä tehtiin. Kunnan omissa kesätyöissä työskenteli yhteensä 23 nuorta.



Liikuntapalvelut

Vuoden 2024 aikana liikuntaneuvonnan kautta tavoitettiin yhteensä 59 asiakasta. Terveysliikuntaryhmiä järjestettiin kevätkaudella 27 ja syyskaudella 21. Ryhmissä liikkui viikoittain keskimäärin 400 osallistujaa.

Kesäkaudella tarjottiin matalan kynnyksen ulkoliikuntaryhmiä, joihin sisältyi muun muassa keppijumppaa, porrastreenejä, Lavis-lavatanssijumppaa sekä sauvakävelytreffejä. Lisäksi järjestettiin liikunnallinen kesäleiri sekä aktivoitiin lapsia ja nuoria erilaisten liikunnallisten tapahtumien kautta. Liikuntahallin kävijämäärä vuonna 2024 oli yhteensä 112 902 käyntiä.

Kirjasto- ja kulttuuripalvelut

Vuoden keskeinen kehitysaskel oli kirjastojärjestelmän vaihtuminen avoimen lähdekoodin Koha-järjestelmään, jota hallinnoi kuntien omistama Koha-Suomi Oy.

Uusina sähköisinä palveluina käyttöön otettiin:

- Cineast (elokuvapalvelu)
- Kansallinen e-kirjasto, joka tarjoaa e-kirjoja, äänikirjoja ja digilehtiä. Palvelu toimii asukaskohtaisella maksulla (0,70 € / asukas) ja sitä tuottaa Kansalliskirjasto yhdessä yleisten kirjastojen kanssa.

Lainaus- ja kävijämäärät kasvoivat jälleen edellisvuoteen verrattuna:

- Kokonaislainaus nousi
- Lasten kaunokirjallisuuden lainaus kasvoi yli 7 %
- E-lehtien lainaus kasvoi jopa 63 %

Kirjastossa järjestettiin yhteensä 183 tapahtumaa ja koulutusta, eli enemmän kuin edellisvuonna. Helmikuussa aloitettiin myös viikoittaiset suoralähettykset, joita toteuttaa mediaohjaaja. Kirjastossa suunniteltiin myös monitoimitilan ja tapahtuma-alueen muokkaamista kuntalaiskäyttöön sopivammaksi. Suunnittelutyö jatkuu keväällä 2025

Ikääntyneiden ja perheiden palvelut

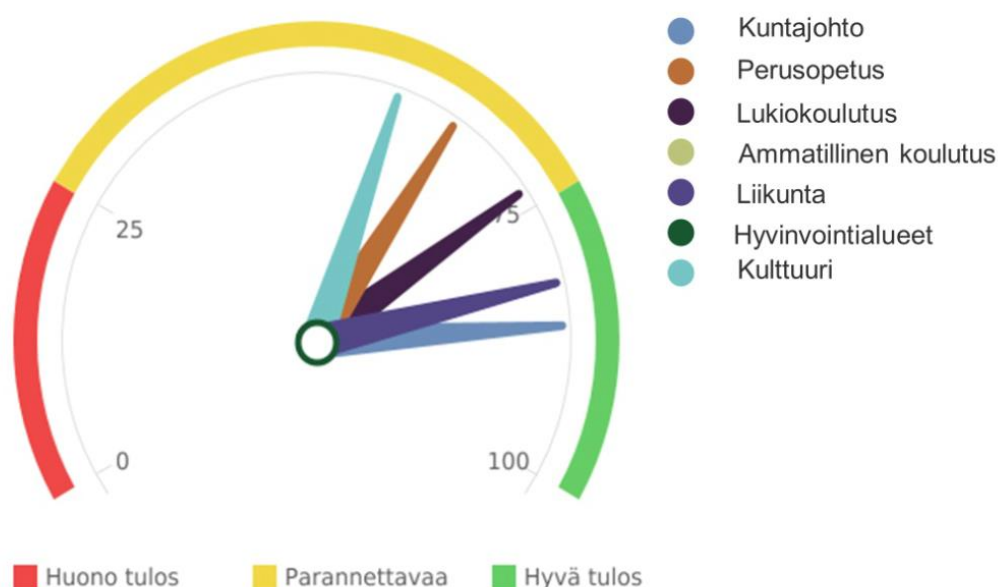
Perhekeskus Ilon toiminta on ollut kuntalaisten käytössä koko vuoden, ja erityisesti avoin kohtaamispaikka on saanut runsaasti kiitosta sen tarjoamasta yhteisöllisyydestä ja osallisuuden kokemuksista. Toiminnan kautta tavoitettiin vuoden aikana noin 60 perhettä. Leikkitoiminta, jota järjestettiin yhteistyössä seurakunnan päiväkerhojen kanssa, keräsi noin 40 lasta mukaan. Lisäksi Asikkalan 4H:n kautta toteutettiin kerhoja ja leirejä, jotka rikastuttivat perhekeskuksen arkea. Kesä- ja joulukauden yhteisölliset tapahtumat – kesäjuhlat ja joulutupa – vetivät yhteensä lähes 280 osallistujaa.

Ikääntyneiden palveluissa vuosi 2024 oli aktiivinen. Senioriohjaaja ja oppisopimusopiskelija tavoittivat vuoden aikana noin 900 ikääntynyttä tai heidän läheistään erilaisten ohjaus- ja neuvontatilanteiden kautta. Toimintaa järjestettiin tiiviissä yhteistyössä useiden eri toimijoiden kanssa, ja tapahtumat olivat kaikille avoimia ja maksuttomia. Vanhustenviikon pääjuhlana järjestetyt hyvinvointimessut kokosivat yhteen 22 näytteilleasettajaa ja noin 155 kävijää. Kesäjuhlista on muodostunut vakiintunut osa toimintaa, ja vuoden 2024 juhlaan osallistui 65 ikääntynyttä.

Uutena avauksena Asikkalassa pilotoitiin ikääntyvien varhaisen tuen verkostoa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Seniorisali Puhdissa kävijämäärät jatkoivat kasvuaan ja vertaisohjaajatoiminta on vakiintunut osaksi palvelua. Lisäksi vuoden aikana jaettiin 100 liukuestettä, joiden yhteydessä annettiin henkilökohtaista neuvontaa kaatumisten ja tapaturmien ehkäisemiseksi.

Hyvinvointikertomus

Kaikki sektorit : Asikkala 2024



TEAviisarin tulosten perusteella Asikkalan kunnan terveydenedistämisasiivisyydessä on tapahtunut kehitystä joillakin osa-alueilla, kun taas toiset osa-alueet ovat heikentyneet verrattuna aiempiin tuloksiin. Kuntajohdon osalta Asikkalan tulokset ovat pääsääntöisesti valtakunnallista tasoa paremmat, lukuun ottamatta osallisuutta, jossa jäädyään valtakunnallisen keskiarvon alapuolelle.

Liikunnan ja lukiokoulutuksen osalta Asikkala sijoittuu valtakunnallista tasoa paremmin, kun taas kulttuuritoiminnan tulokset jäivät keskimääräistä heikommiksi. Osa tuloksista saattaa selittyä puutteellisilla tai epätarkoilla tiedoilla. Jatkossa on tärkeää panostaa TEA-mittaristoon liittyvään tiedonkeruuseen, jotta saadaan mahdollisimman totuudenmukaista ja vertailukelpoista tietoa toiminnan arvioinnin ja kehittämisen tueksi. Tulokset löytyvät kokonaisuudessaan THL:n sivuilta ja Asikkalan kuntakohtaiset tulokset linkistä: <https://teaviisari.fi/teaviisari/fi/tulokset?r=KUNTA016>

Tarkastuslautakunnan arvio:

Nuorisopalveluiden toiminta oli monipuolista ja tavoitti laajan joukon nuoria, vaikka avoimen nuorisotoiminnan kävijämäärissä havaittiin lievää laskua, mikä osin selittyy tilastointimuutoksilla.

Kohdennetussa nuorisotyössä puututtiin aktiivisesti ongelmatilanteisiin kouluyhteisöissä ja viranomaisyhteistyö oli toimivaa. Etsivä nuorisotyö tavoitti valtaosan kohderyhmistään, vaikka osa jäi edelleen tavoittamatta. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että jatkossakin panostetaan siihen, että myös tavoittamatta jääneet saadaan kontaktoitua. Lisäksi panostetaan kohdennetun työn tilastoinnin systematisointiin, jotta työn vaikuttavuudesta saadaan kattavampi kuva.

Tarkastuslautakunta on tyytyväinen kunnan nuorisovaltuuston toimintaan ja edellyttääkin, että valtuusto ja lautakunnat osallistaisivat nuorisovaltuustoa kaikessa nuoria koskevassa päätöksenteossa, ja pyytäen nuorisovaltuuston lausuntoja valmis-teilla oleviin asioihin.

TE-uudistukseen valmistautuminen sujui hallitusti. Työllisyystilanne heikkeni vuoden aikana, mutta palveluiden kautta pystyttiin edelleen tavoittamaan merkittävä osa työttömistä työnhakijoista, erityisesti nuorista. Tarkastuslautakunta korostaa resurssien riittävyyden ja jatkuvuuden merkitystä erityisesti muuttuvassa palvelurakenteessa sekä suoria kontakteja työnhakijoihin ja työnantajiin.

Liikuntapalveluiden toiminta oli aktiivista ja monipuolista. Liikuntaneuvonta tavoitti asiakkaita laajasti, ja ryhmäliikuntatarjonta oli runsasta. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä liikuntaneuvonnan ja matalan kynnyksen toiminnan jatkokehittämistä.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että kulttuuripalvelujen saavutettavuuteen ja osallisuuteen kiinnitetään edelleen erityistä huomiota, etenkin TEAviisari-tulosten heikon kulttuuriaktiivisuuden perusteella. Kulttuurituottajan palkkaamisen jälkeen monipuoliset kulttuuritapahtumat ovat lisääntyneet kunnassa. Myös kirjaston palvelut ovat monipuolistuneet.

Perhekeskus Ilon toiminta vastasi hyvin yhteisöllisyyden ja perheiden tukemisen tarpeisiin. Ikääntyneiden palveluissa korostui ennaltaehkäisevä ja yhteisöllinen työote. Uutena kehityskohteena käynnistettiin ikääntyvien varhaisen tuen verkosto, mikä on lupaava avaus. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä ikäihmisten palvelujen jatkuvaa kehittämistä ja saavutettavuuden turvaamista.

TEAviisarin tulosten perusteella Asikkalan kunta sijoittuu useilla osa-alueilla valtakunnallista tasoa paremmin (mm. liikunta, lukiokoulutus). Osallisuuden ja kulttuurin osalta tulokset jäivät valtakunnan tason alapuolelle. Tuloksiin vaikuttavat myös tiedonkeruun puutteet. Tarkastuslautakunta korostaa, että tiedonkeruuprosesseihin tulee kiinnittää huomiota, jotta TEAviisari-tulokset voivat aidosti ohjata kunnan hyvinvointityötä.

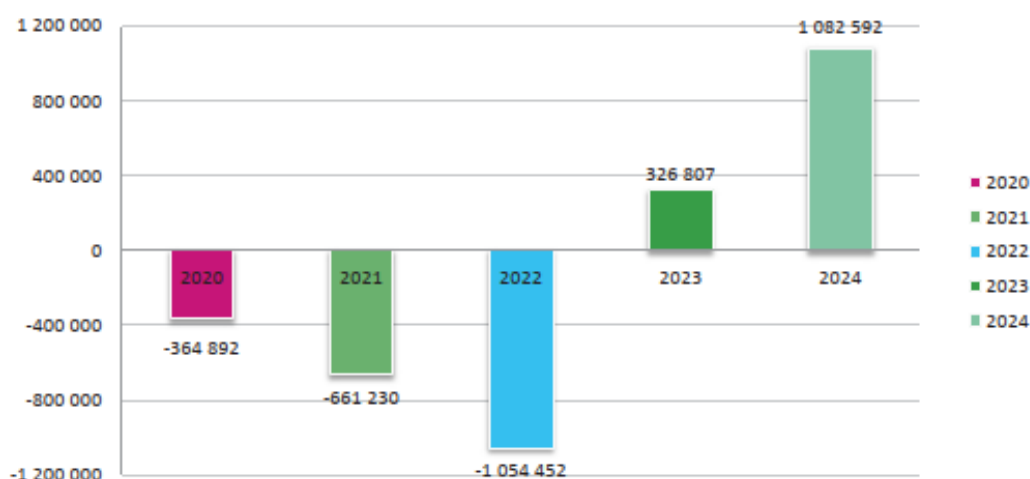
Juha Hyttinen ja Heidi Seppälä ilmoittautuivat esteellisiksi, eivätkä osallistuneet hyvinvointilautakunnan tavoitteiden arviointiin.



4.1.4 Teknisen lautakunnan toimiala

Tekniset palvelut (palvelualue yhteensä)	TA2024	Tot.	Käyttö%	Yli/Alle
Toimintatuotot	8 749 437	8 426 077	96,3	323 360
Toimintamenot	-10 372 437	-9 508 670	91,7	-863 767
Toimintakate (netto)	-1 623 000	-1 082 592	66,7	-540 408

Teknisten palvelujen toimintakate



Toimintakatteella kuvataan tässä nettomenojen kehitystä ja se on siksi esitetty positiivisin luvuin.

Teknisten palveluiden talousarvio toteutui suunniteltua paremmin. saatiin tehokkaasti vähennettyä kiinteistömassaa, joka leikkasi käyttökuluja enemmän, kuin oletettiin. Lisäksi sähköhintakiinnitykset pitivät paremmin, kuin ennakkoon oli arvioitu. Toimintakatteessa on näkyvissä suuri muutos vuodesta 2022, toimintakatteen ollessa 326 807 euroa, kun vuonna 2022 se oli 1 054 452 euroa negatiivinen. Toimintakate on ollut viime kerran positiivinen vuonna 2019. Vuodesta 2023 alkaen palvelualueen kustannuksista poistui palo- ja pelastustoimen maksuosuus, toiminnan siirtyessä hyvinvointialueelle sekä liikuntapaikkojen hoidon kustannukset, toiminnan siirtyessä hyvinvointipalveluille. Edellä mainittujen kustannusvaikutus oli yhteensä noin miljoona euroa.

Talvikunnossapidossa vuonna 2024 kiinnitettiin erityistä huomiota liukkauden torjuntaan, panostaen samalla ympäristöystävällisiin menetelmiin. Vuoden aikana kilpailutettiin uusi alueurakka vuosille 2024–2028, jonka toteuttajaksi valittiin Destia Oy.

Tukipalveluiden tehtävänä on tuottaa asiakaslähtöisiä ja monipuolisia ruoka-, siivous- ja kiinteistönhoitopalveluja. Näiden avulla varmistetaan kunnan kiinteistöjen arvon säilyminen ja palveluiden jatkuva toimintavarmuus. Vuoden 2024 aikana

tukipalvelutoiminnassa painotettiin tuottavampien työskentelytapojen käyttöönottoa, hyvää sisäistä yhteistyötä sekä henkilöstön työhyvinvointia ja osaamisen kehittämistä. Ekologinen ja sosiaalinen vastuu ohjasivat toimintaa laajasti. Vuoden aikana toteutettiin myös valtuuston linjausten mukaisia sopeutustoimia – rakennuksia purettiin ja palvelupisteitä suljettiin, mikä pienensi kiinteistökantaa. Näiden vaikutusten odotetaan näkyvän kunnolla vasta vuonna 2025. Ennakoitua tulosta ei kuitenkaan saavutettu, sillä ateriapalveluiden maksutulot jäivät arvioitua pienemmiksi.

Ympäristönsuojelussa keskeistä oli varmistaa, että kuntalaisten ja yritysten toiminta aiheuttaa mahdollisimman vähän haittaa ympäristölle. Lupien, valvonnan ja neuvonnan keinoin pyrittiin torjumaan haitat kohtuullisin kustannuksin ja keinoin, taaten samalla terveellinen ja viihtyisä elinympäristö. Asiakastyytyväisyyteen panostettiin erityisesti. Asikkala osallistui vuosien 2023–2024 aikana yhdessä muiden Päijät-Hämeen kuntien kanssa ilmastosuunnitelman laatimiseen, ja kunnanvaltuusto hyväksyi suunnitelman helmikuussa 2025.

Rakennusvalvonta huolehti siitä, että rakentaminen Asikkalassa täyttää vaatimukset terveellisyyden, turvallisuuden ja teknisen laadun osalta. Tavoitteena oli luoda turvallinen, toimiva ja esteettisesti miellyttävä rakennettu ympäristö. Sähköiset lupajärjestelmät ja Lupapiste-palvelu tehostivat asiakaspalvelua ja nopeuttivat lupaprosesseja vuoden mittaan.

Tarkastuslautakunnan arvio:

Tarkastuslautakunta toteaa, että teknisten palveluiden talous toteutui vuoden 2024 aikana talousarviota paremmin. Kiinteistömassan tehokas vähentäminen pienensi käyttökuluja arvioitua enemmän, ja sähköhintakiinnitysten onnistunut toteutuminen tuki kustannustasapainoa. Lautakunta pitää tärkeänä, että kiinteistöjen ja rakennusten kuntoa seurataan säännöllisesti ja tehdään tarvittavat korjaukset viipymättä.

Vuonna 2024 talvikunnossapidossa painotettiin liukkaudentorjuntaa ja ympäristöystävällisten menetelmien käyttöä. Lisäksi vuosille 2024–2028 kilpailutettiin uusi alueurakka, jonka toteuttajaksi valittiin Destia Oy. Kuntalaisilta on saatu palautetta talvikunnossapidon riittämättömyydestä.

Rakennusvalvonnassa keskeistä oli turvallisen, terveellisen ja laadukkaan rakennetun ympäristön varmistaminen. Sähköiset lupajärjestelmät, erityisesti Lupapiste, sujuvoittivat asiakaspalvelua ja nopeuttivat lupaprosesseja.

Mirja Järvinen ilmoitti esteellisyytensä, eikä osallistunut teknisen lautakunnan tavoitteiden arviointiin.

5 KÄYTTÖTALOUS YHTEENSÄ, TULOSLASKELMA JA INVESTOINNIT

KÄYTTÖTALOUSOSA YHTEENSÄ

KÄYTTÖTALOUS YHTEENSÄ	Talousarvio	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutoksen jälkeen	Toteutuminen	Käyttö%	Yli/Alle
KONSERNIPALVELUT						
Toimintatuotot	371 000	0	371 000	403 001	108,6	-32 001
Toimintamenot	-3 416 720	0	-3 416 720	-3 181 839	93,1	-234 881
Toimintakate (netto)	-3 045 720	0	-3 045 720	-2 778 838	91,2	-266 882
KASVATUS- JA OPETUSPALVELUT						
Toimintatulot	1 214 680	0	1 214 680	1 637 579	134,8	-422 899
Toimintamenot	-17 290 680	0	-17 290 680	-17 440 898	100,9	150 218
Toimintakate (netto)	-16 076 000	0	-16 076 000	-15 803 319	98,3	-272 681
HYVINVOINTIPALVELUT						
Toimintatulot	253 000	0	253 000	267 858	105,9	-14 858
Toimintamenot	-3 001 000	0	-3 001 000	-2 846 887	94,9	-154 113
Toimintakate (netto)	-2 748 000	0	-2 748 000	-2 579 029	93,9	-168 971
TEKNISET PALVELUT						
Toimintatulot	8 749 437	0	8 749 437	8 426 077	96,3	323 360
Toimintamenot	-10 372 437	0	-10 372 437	-9 508 670	91,7	-863 767
Toimintakate (netto)	-1 623 000	0	-1 623 000	-1 082 592	66,7	-540 408
YHTEENSÄ						
Käyttötaloustulot	10 588 117	0	10 588 117	10 734 515	101,4	146 398
Käyttötalousmenot	-34 080 837	0	-34 080 837	-32 978 294	99,2	1 102 543
Käyttötalous netto	-23 492 720	0	-23 492 720	-22 243 779	69,0	1 248 941



Tuloslaskelmaosan toteutuminen

TULOSLASKELMAOSA	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutoksen jälkeen	Toteutuma	Poikkeama
kaikki tulot ja menot					
Toimintatuotot					
Myyntituotot	2 197 468	0	2 197 468	2 345 672,48	148 204,48
Maksutuotot	629 400	0	629 400	708 612,35	79 212,35
Tuet ja avustukset	505 600	0	505 600	599 468,68	93 868,68
Muut toimintatuotot	2 208 900	0	2 208 900	2 199 108,32	-9 791,68
Toimintatuotot yhteensä	5 541 368	0	5 541 368	5 852 861,83	311 493,83
Toimintakulut					
Henkilöstökulut	-16 379 500	0	-16 379 500	-15 782 044,13	597 455,87
Palkat ja palkkiot	-12 833 630	0	-12 833 630	-12 861 682,42	-28 052,42
Henkilösivukulut	-3 545 870	0	-3 545 870	-2 920 361,71	625 508,29
Eläkekulut	-2 985 030	0	-2 985 030	-2 631 128,92	353 901,08
Muut henkilösivukulut	-560 840	0	-560 840	-289 232,79	271 607,21
Palvelujen ostot	-7 592 420	0	-7 592 420	-7 802 487,44	-210 067,44
Aineet, tarvikkeet ja tavara	-2 930 160	0	-2 930 160	-2 607 710,00	322 450,00
Avustukset	-1 116 700	0	-1 116 700	-1 086 923,82	29 776,18
Muut toimintakulut	-827 707	0	-827 707	-817 475,24	10 231,76
Toimintakulut yhteensä	-28 846 487	0	-28 846 487	-28 096 640,63	749 846,37
TOIMINTAKATE	-23 305 119	0	-23 305 119	-22 243 778,80	1 061 340,20
Verotulot	17 450 000	0	17 450 000	17 800 555,97	350 555,97
Valtionosuudet	7 700 000	0	7 700 000	7 758 759,00	58 759,00
Rahoitustuotot ja -kulut:					
Korkotuotot	50 000	0	50 000	0,00	-50 000,00
Muut rahoitustuotot	0	0	0	102 242,86	102 242,86
Korkokulut	-200 000	0	-200 000	-83 752,18	116 247,82
Muut rahoituskulut	0	0	0	-3 351,25	-3 351,25
Rahoitustuotot ja -menot yht.	-150 000	0	-150 000	15 139,43	165 139,43
VUOSIKATE	1 694 881	0	1 694 881	3 330 675,60	1 635 794,60
Poistot ja arvonalentumiset					
Suunnitelman mukaiset poistot	-2 700 000	0	-2 700 000	-3 106 966,62	406 966,62
Arvonalentumiset	0	0	0	-537 445,96	537 445,96
TILIKAUDEN TULOS	-1 005 119	0	-1 005 119	-313 736,98	-691 382,02
Poistoeron muutos	94 280	0	94 280	17 082,97	-77 197,03
Varausten muutos	0	0	0	0,00	0,00
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-910 839	0	-910 839	-296 654,01	614 184,99

Päijät-Hämeen hyvinvointialueen palkkaharmonisaatio

Päijät-Hämeen kunnat ovat edelleen eri mieltä Päijät-Hämeen hyvinvointialueen kanssa palkkaharmonisaation kustannuksista. Työntekijä- ja työnantajaosapuolet saavuttivat palkkaharmonisaatioasiassa sovun syksyllä 2023 ja Päijät-Hämeen hyvinvointialue hyväksyi ratkaisun. Hyvinvointialue ilmoitti, että Asikkalan kunnan osuus takautuvasti maksettavista palkoista olisi 921 479 euroa. Asikkalan kunta on muiden Päijät-Hämeen kuntien kanssa edelleen sitä mieltä, että kunnat eivät ole vastuussa näistä takautuvista palkkaharmonisaatiokustannuksista ja sen vuoksi Asikkalan kunta, eivätkä muut kunnat tee asiassa tilinpäätökseen minkäänlaista varausta. Päijät-Hämeen hyvinvointialue teki Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän tilinpäätökseen vuodelta 2022 noin 20 miljoonan euron suuruisen varauksen arvioimansa takautuvan palkkaharmonisaatiokustannuksen vuoksi.

Tarkastuslautakunnan arvio:

Tarkastuslautakunta toteaa, että Asikkalan kunnan vuoden 2024 tilikauden tulos muodostui noin 300 000 euroa alijäämäiseksi. Vaikka tilikausi päättyi alijäämäläiseen tulokseen, se oli talousarviota parempi. Tämä osoittaa talouden suunnittelun realistisuutta ja toiminnan sopeuttamistoimenpiteiden onnistumista.

Toimintatuottoja kertyi arvioitua enemmän, ja toimintamenot jäivät merkittävästi budjetoitua pienemmiksi. Keskeisiä syitä olivat henkilösivukuluprosenttien ennakoitua matalampi taso sekä palvelualueilla toteutetut talouden sopeuttamistoimet. Kaikkien palvelualueiden talouden toteuma alitti talousarvion, mikä osoittaa kustannustietoisuutta ja hallittua taloudenpitoa.

Vuoteen 2023 verrattuna toimintamenot jopa hieman laskivat, mikä on poikkeuksellista ottaen huomioon kunta-alalla tehdyt merkittävät palkankorotukset. Toimintatuotot puolestaan jäivät selvästi edellisvuotta pienemmiksi, mikä johtui ensisijaisesti hankerahoituksen ja toiselta paikkakunnalta tulevien oppilaiden kotikuntakorvausten vähenemisestä.

Tarkastuslautakunta katsoo, että kunnan talouden kehitys vuonna 2024 osoittaa vastuullista taloudenhoitoa haastavassa toimintaympäristössä. Alijäämäinen tulos edellyttää kuitenkin edelleen määrätietoista ja tarkkaa talouden seurantaa ja rakenteellisten uudistusten jatkamista. Talousarvio vuodelle 2025 sekä taloussuunnitelma vuosille 2026–2027 ovat lievästi ylijäämäisiä, mikä luo vakautta ja mahdollistaa suunnitelmallisen kehittämistyön myös tulevinä vuosina. Kunnan talous on saatu nopeasti käännettyä takaisin tasapainoiselle uralle. Tämä osoittaa organisaation kykyä reagoida muuttuviin talousolosuhteisiin.

Kunnan lakisääteiset menot ovat kasvaneet edelleen. Omien resurssien riittämättömyys johtaa kalliimpiin ostopalveluihin. Tarkastuslautakunta edellyttää, että niin menojen kasvuun kuin maksutuottojen määrään kiinnitetään entistä enemmän huomioita, ja näiden syitä analysoidaan paremmin. Toteumien seurantaa on kehitetty tilikauden aikana ja siinä on onnistuttu. Lautakunta toteaa, että työllistämisen kustannuksiin tulee kiinnittää huomiota jatkossakin.



6 STRATEGIAN TOTEUTUMINEN

Kuntastrategia

Asikkalan kunnan toimintaa johdetaan valtuuston hyväksymän kuntastrategian mukaisesti. Strategian tarkoitus on määritellä kunnan pitkän aikavälin toiminnan ja talouden tavoitteet. Asikkalan kunnan uuden strategian valmistelu on aloitettu ja kunnanvaltuusto hyväksyi uuden strategian 13.6.2022.

Asikkalan menestysteemat ovat

- Houkutteleva Asikkala
- Aktiiviset ja vireät asikkalalaiset
- Tulevaisuuden tekijät

Kestävä kehitys on olennainen osa Asikkalan toimintaa. Teemme kaiken taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristön kannalta kestävällä tavalla.

KÄRKIHANKKEET:

Houkutteleva Asikkala

- Edistetään tonttitarjontaa ja vuokra-asuntojen rakentamista
- Teiden 24 ja 313 kevyen liikenteen väyliä kehitetään osana maakunnallisia pääpyörä-reittejä
- Edistetään yritysten sijoittumista Vesivehmaan yritysalueelle
- Aniankedon kaavoituksella ja asumisen messujen järjestämisellä edistetään kunnan vetovoimaa
- Vanhan Vääksyn, kanava-alueen ja kunnan satama-alueiden kehittämistä jatketaan pitkäjänteisesti

Aktiiviset ja vireät asikkalalaiset

- Lasten ja nuorten hyvinvoinnin ja mielenterveyden edistäminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa
- Kuntalaisten kuulemista, osallistamista ja suoraa demokratiaa edistetään ja osallistu-van budjetoinnin käyttöä laajennetaan ja kehitetään
- Asikkala on kunnan ja yhdistysten yhteistyönä Suomen harrastusrikkain kunta kaikille ikäryhmille
- Perhekeskus Ilon ja seniorikeskus Olon toimintojen vakiinnuttaminen ikäihmisten ja lapsiperheiden palveluiden keskuksina

- Kulttuuritapahtumia edistetään ja kulttuurikasvatusta lisätään

Tulevaisuuden tekijät

- **Palvelulupaus:** Asiakaslähtöisyys näkyy kaikissa kunnan palveluissa ja kunnan palvelut eivät jää kasvottomiksi. Kunnan työntekijät reagoivat yhteydenottoihin ripeästi ja asiakas ohjataan aina oikean tahon puoleen.
- **Kylien elinvoimaisuutta kehitetään** - Laaditaan ennakko vaikutusten arvioinnin ohjeistus valmistelun ja päätöksenteon tueksi - Vesihuollon palveluiden turvaaminen ja kehittäminen omistajaohjauksella

ARVOMME

Yhdessä



Osallistamme kuntalaiset ja paikalliset toimijat mukaan kunnan kehittämiseen ja päätöksentekoon. Toimimme yhdessä muiden kuntien ja maakunnan kanssa. Teemme kunnassa hallintorajat ylittävää työtä. Luottamushenkilöt ja työntekijät toimivat yhdessä Asikkalan parhaaksi.

Ennakoiden



Verkostoidumme kehittämistyössä ja palvelutoiminnassa. Johdamme kuntaa pitkä-jänteisesti ja valmistelemme päätöksemme perusteellisesti. Toimimme kustannus- tehokkaasti ja taloudellisesti kestävästi.

Ennakkoluulottomasti



Kokeilemme ennakkoluulottomasti uusia ratkaisuja. Kehitämme toimintamme avoimuutta, sujuvuutta ja joustavuutta.

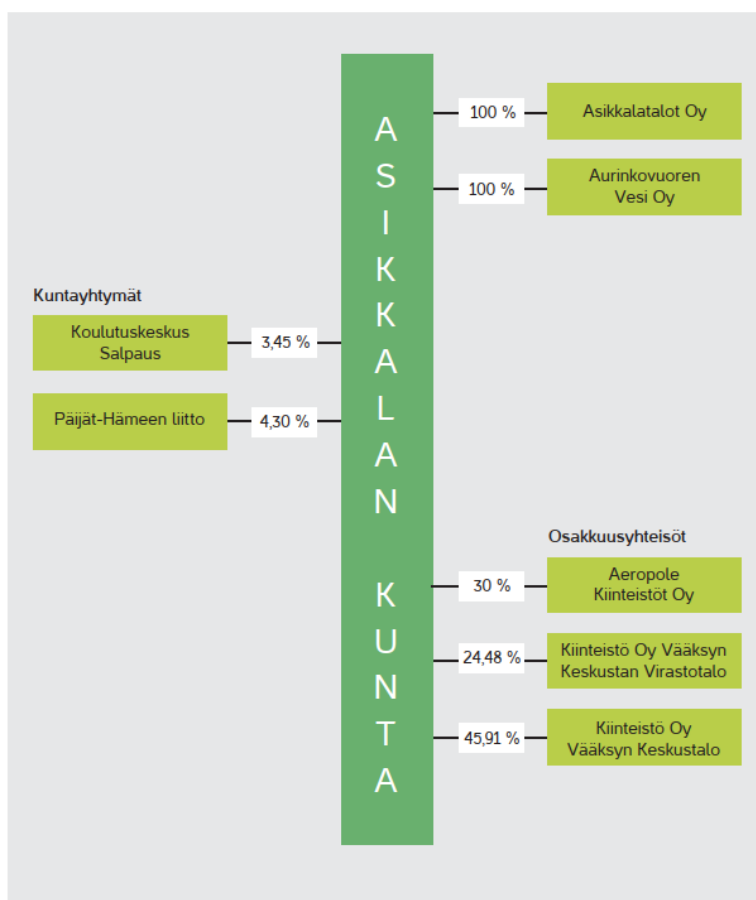
Tarkastuslautakunnan arvio:

Uusi kuntastrategia on vahvistettu 13.6.2022, jolloin strategiaa on lähdetty toteuttamaan tilikaudella. Strategian kärkihankkeet ovat selkeitä ja konkreettisia. Tarkastuslautakunta edellyttää, että kaikkia kärkihankkeita tullaan edistämään tasapainoisesti painotustarpeiden mukaan.

Tarkastuslautakunta edellyttää, että strategiassa asetetut tavoitteet näkyvät vahvasti toimialojen toiminnassa ja tavoitteiden asetannassa. Tarkastuslautakunta kannustaa palvelualueita kehittämään talousarviotavoitteita, toimenpiteitä ja mittareita sekä ottamaan Asikkalan kuntastrategian osaksi toimintaansa. Vuoden 2024 toiminnalliset tavoitteet tukivat strategian toteutumista ja tavoitteet toteutuivat varsin hyvin.

7 KONSERNIYHTEISÖT

Konsernirakenne



7.1 Aurinkovuoren Vesi Oy

Aurinkovuoren Vesi Oy käynnisti merkittävän investoinnin aloittamalla Vääksyn jätevedenpuhdistamon saneerauksen, jonka kokonaiskustannusarvio on noin kolme miljoonaa euroa. Yhtiön taloustilanne kääntyi vuoden aikana positiiviseen suuntaan: liiketoiminta tuotti voittoa, ja tappiota kertyi vain noin 90 000 euroa, vaikka poistot ja rahoituskulut kasvoivat. Tämä oli merkittävä parannus edellisvuoteen verrattuna, jolloin tappio oli lähes puoli miljoonaa euroa.

AURINKOVUOREN VESI OY	
TAVOITE	Yhtiö keskittyy kehittämään informatiivisuutta ja viestintää.
Toteutuminen:	Aurinkovuoren Vesi on aktiivisesti ilmoittanut kunnan verkkosivuilla ja facebookissa tulevista projekteista, jotka ovat vaikuttaneet asiakkaiden palveluihin. Työmaa-alueen vaikutuksen piirissä olevilla asikkaille on myös jaettu postilaatikkoon tiedotteita työmaasta ja sen vaikutuksista. Lisäksi myös kriisiviestintää on pyritty tekemään tehokkaasti verkkosivujen ja muiden sosiaalisten medioiden kautta.
TAVOITE	Yhtiön toiminta on taloudellisesti kestäväällä pohjalla.
Toteutuminen:	Yhtiön taloudessa on tapahtunut käänne, eli negatiivinen liiketappio on kääntynyt positiiviseksi liikevoitoksi. Tähän on merkittävästi vaikuttanut taksojen ja kustannusten tasapainottaminen.
TAVOITE	Yhtiö selvittää vesihuollon toiminta-alueella olevat liittymättömät kiinteistöt.
Toteutuminen:	Yhtiö on saanut selvitettyä liittymättömät kiinteistöt helmikuun 2025 loppuun mennessä. Työt aloitettiin jo vuonna 2024.

Tarkastuslautakunnan arvio:

Talouden hallintaan on reagoitu hinnantarkistuksilla pitkäntähtäimen suunnitelmilla verkoston kunnostamiseksi. Yhtiön tulokseen vaikutti vuoden 2024 aikana positiivisesti hintojen tarkastuksesta johtuva liikevaihdon kasvu. Aurinkovuoren veden taloudellinen tilanne ja tulevien vuosien suuret investoinnit, aikaisemmin tekemättä jääneet vesi- ja viemäriverkoston peruskorjaus työt aiheuttavat huolta talouden kannalta.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että omistajaohjaus huolehtii siitä, että kuntalain 47.2 §:n mukaisesti yhtiön hallituksessa on toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus.

7.2 Asikkalatalot Oy

Asikkalatalot Oy aloitti uuden vuokrakerrostalon rakentamisen keväällä 2024 kunnan strategian ja kunnanhallituksen linjausten mukaisesti. Rakennustyöt etenevät aikataulussa, ja talon arvioidaan valmistuvan kesäkuussa 2025. Vuoden 2024 lopulla Asikkalan Veteraanitalo ry lahjoitti omistamansa kiinteistön, jossa on 18 vuokra-asuntoa. Kunta vastaanotti kiinteistön ja luovutti sen edelleen Asikkalatalot Oy:lle pääomasijoituksena.

ASIKKALATALOT OY	
TAVOITE	
Uudistuotantohankkeen eteenpäin vieminen.	
Toteutuminen:	
Uudistuotantohanke on edennyt suunnitellusti ja aikataulussa. Valmistuminen 16.6.2025	
TAVOITE	
Vuokra-asuntojen käyttöaste on vähintään 95%	
Toteutuminen:	
Käyttöaste vuonna 2024 oli keskimäärin 95,7	
TAVOITE	
Yhtiön talous ja maksuvalmius ovat kestävällä pohjalla.	
Toteutuminen:	
Yhtiön talous ja maksuvalmius on säilynyt hyvänä. Laskut, lainanlyhennykset on pystytty maksamaan ajoissa ja korjauksia on tehty talousarvion puitteissa.	

Tarkastuslautakunnan arvio:

Asikkalatalot Oy:n asettamat tavoitteet vuodelle 2024 toteutuivat suunnitellusti. Yhtiön taloudellinen tila sekä asuntojen käyttöaste on säilynyt hyvällä tasolla. Tarkastuslautakunta edellyttää kunnalta vahvaa konserniohjausta, jotta yhtiöiden toiminta kehittyä haluttuun suuntaan. Tarkastuslautakunta on huolissaan valtion sosiaaliturvamuutoksista liittyen mm. asumistuen leikkauksiin ja siten yhtiön

vuokrausasteeseen. Tarkastuslautakunta edellyttää, että muutokset otetaan huomioon talouden suunnittelussa.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että omistajaohjaus huolehtii siitä, että kuntalain 47.2 §:n mukaisesti yhtiön hallituksessa on toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus.



8 HENKILÖSTÖ

8.1 Henkilöstömäärä ja palkkakustannukset

Vuoden 2024 lopussa Asikkalan kunnan palveluksessa oli 338 henkilöä otettaessa huomioon vakinaiset, määräaikaiset, sijaiset, sivutoimiset, työllistetyt ja oppisopimussuhteiset. Henkilöstön kokonaismäärä on hieman laskenut vuoteen 2023 verrattuna (vuonna 2023 357 henkilöä). Vuonna 2024 kunnan talouden tasapainottamisen haasteet jatkuivat. Hyvinvointipalveluissa käytiin yhteistoimintaneuvottelut, joiden seurauksena työllisyyspalveluista vähennettiin yksi henkilötyövuosi. Lisäksi loppuvuodesta käytiin uudet yhteistoimintaneuvottelut liittyen 1.1.2025 voimaan astuneeseen organisaatiomuutokseen.

Henkilöstömäärä jatkoi laskuaan vuoden aikana. Henkilöstön määrän maltillinen vähentyminen on ollut kunnan tavoitteena jo kahden edeltävän vuoden ajan osana talouden sopeuttamistoimia.

	2020	2021	2022	2023	2024
Vakinaiset	244	258	267	270	260
Määräaikaiset	55	45	62	57	31
Yhteensä	299	303	329	327	291

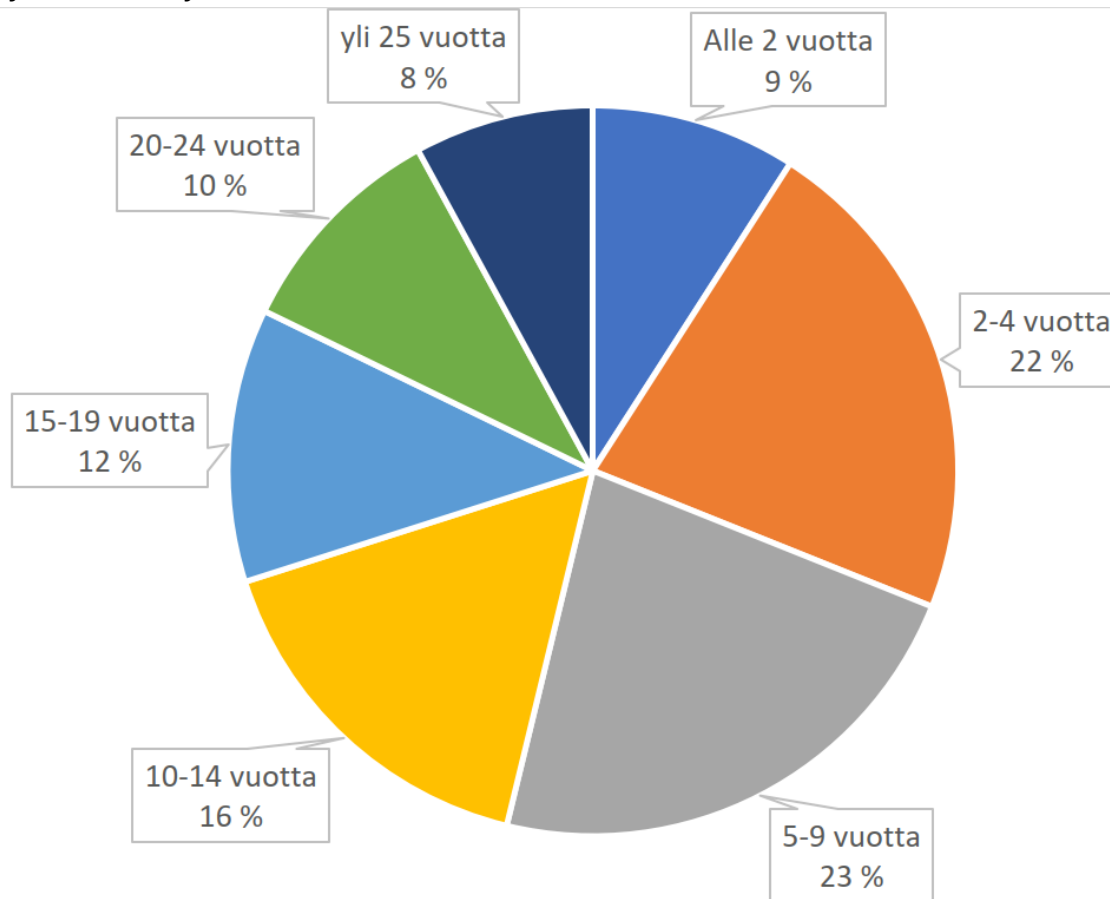
	2020	2021	2022	2023	2024
Palkat ja palkkiot	10 861 000	11 775 824	12 407 044	13 422 512	12 861 682
Eläkekulut	2 652 000	2 810 815	2 922 579	2 757 566	2 631 129
Muut henkilösivukulut	359 000	414 851	511 713	534 700	289 233
Yhteensä	13 872 000	15 001 490	15 841 335	16 714 778	15 782 044

Työhyvinvointikysely toteutettiin vuodenvaihteessa 2024–2025 KEVAN valmiin työhyvinvointikyselypohjan mukaisesti. Kyselyn tulokset olivat kunnan tasolla edellisvuotta paremmat. Vuoden 2023 tuloksiin verrattuna kehitys oli myönteistä, ja kokonaisuutena palattiin vuoden 2022 tasolle. Tulosten perusteella työhyvinvoinnin edistämiseksi tehdyt toimet ovat vaikuttaneet positiivisesti henkilöstön kokemuksiin.

8.2 Vaihtuvuus

Vuoden 2024 lopussa Asikkalan kunnan vakituisten henkilöstön palvelussuhteen kesto oli keskimäärin 11 vuotta. Henkilöstöstä 46 prosenttia oli työskennellyt kunnassa yli 10 vuotta, ja yli 30 vuotta palvelleiden osuus oli noin 3,8 prosenttia. Palvelussuhteiden keskimääräinen kesto on lyhentynyt viime vuosina – vuonna 2018 keskimääräinen palvelusaika oli vielä noin 13 vuotta. Tämä kehitys heijastaa osaltaan

työelämän yleisiä muutoksia sekä vaihtuvuuden kasvua kuntasektorilla.



Vuonna 2024 Asikkalan kunnassa päättyi yhteensä 27 vakinaista palvelussuhdetta ja alkoi 18 uutta. Eniten täyttölupia haettiin kasvatus- ja opetuspalveluiden palvelualueen virkoihin ja toimiin. Palvelussuhteiden päättyessä esihenkilöt ovat käyneet lähtökeskustelut henkilöstöohjeiden mukaisesti, mikä tukee tiedon keräämistä ja organisaation kehittämistä.

Rekrytointien onnistumista on pyritty parantamaan muun muassa sujuvoittamalla rekrytointiprosesseja, ammattimaisella viestinnällä sekä hyödyntämällä monipuolisesti eri tiedotus- ja sosiaalisen median kanavia. Vuonna 2024 kunta on saanut hakijoilta myönteistä palautetta rekrytointiviestinnästä. Vuodelle 2025 rekrytoinnin kehittämiseksi painopisteenä on edelleen hakijamäärien kasvattaminen ja työnantajan mielikuvan vahvistaminen.

Vakinaiset	Lukumäärä	Vaihtuvuus (prosenttia)
Alkaneet uudet palvelussuhteet	18	6,4
Päättyneet palvelussuhteet	27	9,6

8.3 Henkilöstön rakenne ja eläköityminen

Asikkalan kunnan vakinaisen henkilöstön keski-ikä oli vuonna 2024 yhteensä 48,3 vuotta ja koko henkilöstön keski-ikä 46,4 vuotta. Kunta-alan keskiarvojen mukaan

vastaavat luvut vuonna 2023 olivat 47,1 vuotta vakinaisten ja 45,3 vuotta koko henkilöstön osalta.

Kunta-alan yleisen kehityksen mukaisesti henkilöstön keski-ikä on valtakunnallisesti ollut lievässä laskussa, kun taas Asikkalassa henkilöstön keski-ikä on ollut hienoisessa nousussa. Vakinaisen henkilöstön ja koko henkilöstön välinen keski-ikäero on kasvanut ja oli vuonna 2024 noin kaksi vuotta.

Vanhuuseläkkeelle siirtyneet	Lukumäärä
2024	5
2023	3
2022	12
2021	8
2020	7
2019	6
2018	9

Vuonna 2024 päättyneistä vakinaisista palvelussuhteista viisi päättyi vanhuuseläkkeelle siirtymisen vuoksi. Vuoden 2024 ikäjakauman perusteella vanhuuseläkkeelle arvioidaan siirtyvän vuoteen 2028 mennessä keskimäärin alle kymmenen henkilöä vuosittain.

Tulevien eläköitymisten huomiointi rekrytoinneissa on tärkeää, jotta osaamisen jatkuvuus voidaan turvata ja organisaation osaamistarpeisiin vastata myös tulevaisuudessa. Vuonna 2024 osatyökyvyttömyyseläkkeellä oli alle kymmenen henkilöä.

Työkyvyttömyyseläkkeet ja kuntoutustuet vaikuttavat suoraan kuntatyönantajan työkyvyttömyyseläkemaksuihin. Tämän vuoksi työnantajan tukitoimenpiteillä on keskeinen rooli työssä jatkamisen edistämisessä. Varhaisen tuen mallin avulla voidaan tukea työntekijän työkykyä jo varhaisessa vaiheessa.

8.4 Työterveystasoiset poissaolot

Vuonna 2024 Asikkalan kunnassa kertyi yhteensä 4883 kalenteripäivää sairauspoissaoloja. Sairauspoissaoloja oli keskimäärin 14,5 kalenteripäivää henkilöä kohti. Määrä on kääntynyt hienoiseen laskuun edellisvuoteen verrattuna (2023: 15,2 päivää; 2022: 13,3 päivää).

Asikkalan kunnan sairauspoissaolojen määrä on ollut koko kunta-alaan verrattuna maltillisemmalla tasolla. Työterveyslaitoksen tilastojen mukaan kuntatyöntekijöillä oli keskimäärin 16,4 kalenteripäivää poissaoloja sairauden vuoksi vuonna 2023. Sote-uudistuksen vaikutuksesta kuntien henkilöstörakenteessa tapahtui merkittäviä muutoksia, minkä vuoksi suorat vertailut aiempien vuosien lukuihin ovat osittain epäluotettavia. Kevan ja Kelan tilastot tukevat kuitenkin oletusta positiivisesta kehityksestä, mikä näkyy myös Asikkalan kunnan sairauspoissaolotilastoissa.

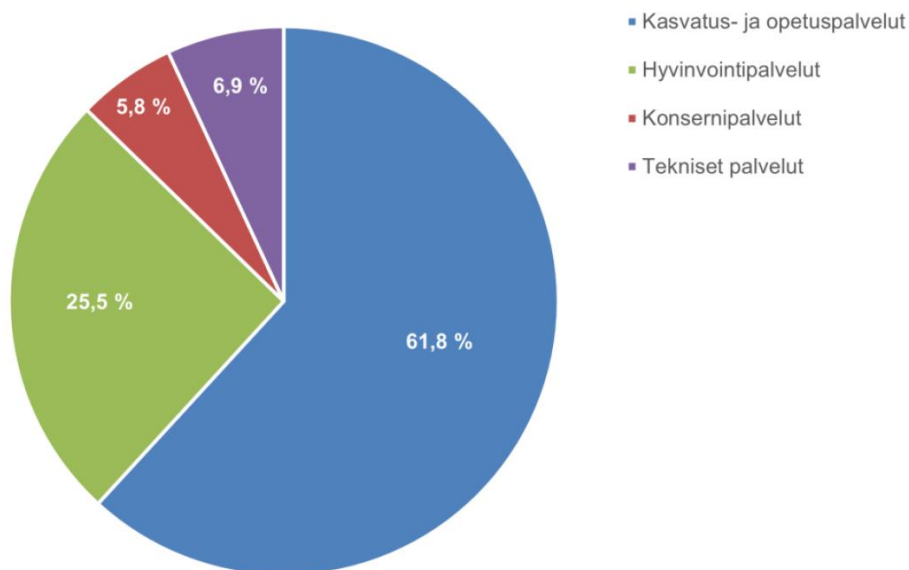
Vuonna 2024 yli 60 päivää kestävien sairauspoissaolojen määrä jatkoi kasvuaan, kun taas alle 10 päivää kestävien poissaolojen määrä väheni edelleen edellisvuosiin verrattuna. Sairauspoissaolojen yleisimmät syyt olivat edelleen mielenterveyden häiriöt sekä tuki- ja liikuntaelinsairaudet. Tuki- ja liikuntaelinperusteiset poissaolot painottuivat erityisesti yli 50-vuotiaiden työntekijöiden keskuudessa, kun taas mielenterveyteen liittyvät poissaolot näkyivät korostuneesti nuoremmilla työntekijöillä.

Asikkalan kunnan työterveyshuollossa tapahtui merkittävä muutos vuonna 2024, kun yhteistyö Wellamon kanssa päättyi 1.4.2024 ja uusi työterveyspalveluiden tuottaja Terveystalo aloitti toimintansa. Kilpailutuksen perusteella valittu palveluntuottaja aloitti yhteistyön kunnan kanssa alkuvuodesta, ja siirtymävaiheessa panostettiin yhteisten toimintatapojen luomiseen ja keskeisten lakisääteisten tehtävien kartoittamiseen. Siirtymävaiheen haasteisiin varauduttiin suunnitelmallisesti. Muutoksen merkittävä seuraus oli oman toimipisteen lakkauttaminen Asikkalasta, mutta samalla digipalveluiden käyttö on yleistynyt ja siitä on saatu myönteistäkin palautetta henkilöstöltä.

Terveysperusteiset poissaolot	Kalenteri-päivät 2024	Kalenteri-päivät 2023	Kalenteri-päivät 2022	Kalenteri-päivät 2021	Kalenteri-päivät 2020
Lyhyet poissaolot alle 4 päivää	891	1196	1366	989	883
Poissaolo 4–10 päivää	1035	1156	2003	1122	1119
Poissaolo 11–60 päivää	1385	1798	1297	1340	1299
Poissaolo 61–90 päivää	798	579	178	536	465
Poissaolo 91–180 päivää	774	469	0	599	2044
Poissaolo yli 180 päivää	0	240	0	571	0
Yhteensä	4883	5438	4844	5157	5810

8.5 Osaava henkilöstö

Vuonna 2024 koulutuspäiviä kertyi arviolta yhteensä noin 255 työpäivää. Näistä yli 60 prosenttia kertyi kasvatus- ja opetuspalveluiden henkilöstölle, joista varhaiskasvatuksen osuus oli 35 prosenttia ja opetuspalveluiden 65 prosenttia. Teknisten palveluiden osuus koulutuspäivistä oli 6,9 prosenttia, hyvinvointipalveluiden 25,5 prosenttia ja konsernipalveluiden 5,8 prosenttia.



Tarkastuslautakunnan arvio:

Asikkalan kunta on kehittänyt henkilöstöpolitiikkaansa lisäämällä kannustimia, ennaltaehkäisevällä toiminnalla ja kouluttamalla henkilöstöään mm. työpaikkaohjaajan koulutuksella.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että kunta seuraa henkilöstön ikärakenteen kehitystä ja varautuu ajoissa ikääntymisen mukanaan tuomiin haasteisiin, kuten eläkepoistumaan, työkyvyn ylläpitämiseen ja osaamisen siirtoon. Ennakoiva henkilöstösuunnittelu ja työhyvinvoinnin tukeminen ovat keskeisiä toimenpiteitä henkilöstön riittävyyden ja kunnan toimintakyvyn turvaamiseksi.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että kunta jatkaa varhaisen tuen mallien kehittämistä ja ylläpitämistä, ja seuraa aktiivisesti työkykyä tukevien toimenpiteiden vaikuttavuutta.

Tarkastuslautakunta katsoo, että yhteistyö Terveystalon kanssa on käynnistynyt suunnitellusti ja työntekijöiden kokemukset palveluista ovat olleet positiivisia. Tarkastuslautakunta pitää jatkossa tärkeänä, että työterveyshuollon vaikuttavuutta ja saatavuutta seurataan säännöllisesti sekä varmistetaan digipalveluiden toimivuus ja riittävyys erityisesti kunnassa, jossa lähitoimipiste puuttuu.

9 TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOYHTEENVETO

Tarkastuslautakunta arvioi, että kunnan toiminta on järjestetty pääosin tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunta arvioi, että kunnan taloudelliset tavoitteet on saavutettu. Toiminnan tavoitteiden tarkastuslautakunta arvioi toteutuneen riittävässä määrin.

Tarkastuslautakunta edellyttää, että toimintojen seuranta parannetaan ja kannustetaan konsernia ja palvelualueita kehittämään talousarviotavoitteita ja niiden toteuttamiseksi tarvittavia toimenpiteitä sekä mittareita edesauttamaan kuntastrategian tavoitteiden toteutumista.

Tarkastuslautakunta esittää vuoden 2024 tilinpäätöksen hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tilikaudelta 2024.

Tarkastuslautakunnan esitys valtuustolle

Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen vuodelta 2024 kunnanvaltuuston käsiteltäväksi ja esittää, että valtuusto pyytää arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista ja kehitystoimenpiteistä hallituksen ja toimialojen selvitykset niin, että ne voidaan käsitellä marraskuun loppuun mennessä pidettävässä valtuuston kokouksessa, ja tämän jälkeen toimittaa tarkastuslautakunnalle.

Asikkalassa 20. toukokuuta 2025

Asikkalan kunnan tarkastuslautakunta

Juha Hyttinen
puheenjohtaja

Heidi Seppälä
varapuheenjohtaja

Mirja Järvinen
jäsen

Markku Vuorio
jäsen

Päivi Kantola
jäsen

Markku Salomaa
jäsen

Joni Kalke
jäsen

