

Tasopalkkauudistuksen toimeenpano

YTTOIMIK 29.09.2025 § 25

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sekä opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osio G:n (OVTES G, varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) osalta on sovittu uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Uudistus perustuu valtakunnalliseen sopimukseen ja tuli voimaan 1.2.2025. Siirtymäaika päättyy 30.9.2025, johon mennessä järjestelmä tulee ottaa käyttöön paikallisesti. Palkat tulevat lokakuussa maksuun ensimmäistä kertaa tasopalkkana. Takautuvat tasopalkat maksetaan lokakuun loppuun mennessä nyt palveluksessa oleville ja marraskuun aikana heille, joiden palvelussuhde on jo päättynyt.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa aiemman tehtävän vaativuuteen perustuvan palkkausjärjestelmän. Uusi järjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty valtakunnallisesti ja joita voidaan täydentää paikallisesti. Kullakin palkkaryhmällä on kolme pääasiallista tasoa (A, B ja C), ja paikallisesti voidaan sopia lisätasoista (esim. D ja E).

Kunkin tason osalta on määritelty vähimmäistasopalkka, joka voi paikallisesti olla korkeampi. Tasopalkka on sitova: samalla tasolla olevassa tehtävässä tulee olla sama palkka. Lisäksi voidaan maksaa valtakunnallisia ja paikallisia tasolisiä lisätehtävistä tai -vastuista.

Käyttöönotto on edellyttänyt tehtävien sijoittamista oikeisiin palkkaryhmiin ja tasoihin. Tätä varten perustettiin paikalliset palkkausryhmät, joissa ovat edustettuina työnantaja ja pääsopijajärjestöt. Ryhmien tehtävänä on ollut valmistella paikalliset tasokriteerit, tasokuvaukset sekä soveltamisohjeet. Asikkalan palkkausryhmän valmisteluvaiheen viimeinen kokous on tiistaina 30.9, jolloin linjataan vielä viimeiset tarvittavat kohdat. 1.10. esihenkilöille esitellään valmis kokonaisuus ja materiaali julkaistaan Kanavaan työntekijöiden nähtäville. Esihenkilöt käyvät tiimiensä kanssa läpi palkkauksessa tapahtuneet muutokset. Toimeenpanovaiheen jälkeen aletaan seuraamaan henkilöstöpalveluiden johdolla järjestelmän toimivuutta ja tasopalkkaryhmä jatkaa työtänsä toimeenpanon jälkeenkin ja kehittää järjestelmää tehtävien havaintojen perusteella.

OVTESin osio G:n osalta järjestelmä korvaa aiemman tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Soveltamisala ei muutu, mutta määräyksiä on päivitetty vastaamaan uutta rakennetta.

1.2.2025 alkaen kaikille tulee maksaa oman palkkaryhmänsä ja tasonsa valtakunnallista vähimmäispalkkaa. Tätä varten on valtakunnallisesti sovittu ns. keskitetystä erästä, jota käytetään vähimmäispalkkojen saavuttamiseen. 1.6.2025 alkaen tuli voimaan järjestelyerä, jota voi käyttää mm. tasopalkkojen korottamiseen tai palkkojen harmonisointiin. Tämän rahan käyttöä Asikkalan osalta on käyty läpi palkkausryhmässä ja Asikkalassa järjestelyerä on käytetty täysimääräisesti palkkojen

harmonisointiin ja joidenkin tasopalkkojen korottamiseen, jotta esim. eri tasojen välyserot saadaan mahdollisimman lähelle valtakunnallisia tai paikallisesti sovellettavia välyksiä. Asikkalaan ei jää uudistuksessa järjestelyerän jälkeen harmonisaatiotarvetta, vaan kaikki palkat saadaan asettumaan tasoilleen ilman tarvetta rinnakkaisuuksille ja pidemmille sopeutusajoille.

Tasopalkkajärjestelmä tukee palkkauksen läpinäkyvyyttä, oikeudenmukaisuutta ja yhdenvertaisuutta. Se mahdollistaa myös paremman palkitsemisen osaamisesta ja vastuunkannosta. Uudistus on osa valtakunnallista palkkausjärjestelmien kehittämisohjelmaa vuosille 2023–2027.

Valmistelija	Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Heid Huldén puh. 044 778 0229, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi
Esittelijä	Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Huldén Heidi
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta päättää merkitä tasopalkan toimeenpanon tiedoksi.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.

KHALL 13.10.2025
432/01.02.00/2025

Asikkalan tasopalkkaa valmistellut palkkaustyöryhmä kokoontui viimeisen kerran ennen tasopalkan käyttöönottoa tiistaina 30.9.2025 ja vahvisti liitteenä olevat palkkataulukot olevan yhdessä valmistellun ja sovitun mukaisia. Taulukot ovat kokousasian liitteenä ja ne sisältävät 1.10.2025 voimaan tulleet yleiskorotukset (2,5 % tai vähintään 53 euroa).

Järjestelmää arvioidaan seuraavan viimeistään tammikuussa 2026 ja alkuvaiheessa arviointia ja päivityksiä mm. tasokriteereihin ja tasolisiin tehdään puolivuositain.

Ensimmäiset tasopalkan mukaiset palkat ovat maksussa vakinaiselle henkilöstölle 15.10. ja määräaikaisille 31.10. Lisäksi mahdolliset syntyneet takautuvat palkkasaatavat maksetaan palvelussuhteessa oleville lokakuun aikana.

Valmistelija	Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Heid Huldén puh. 044 778 0229, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää merkitä tasopalkan toimeenpanon tiedoksi.
Päätös	