

Kesätyösetelin kriteerit vuodelle 2026

ELINVJA 11.11.2025 § 39

Kesätyöseteli oli kesällä 2025 käytössä Asikkalan kunnalla toista kesää. Kesätyöseteleiden avulla helpotetaan nuorten omatoimista työllistymistä kesälomakuukausien aikana. Kesätyöseteleitä jaettiin yhteensä 244 kpl (182 kpl /v.2024). Tilitystä haettiin 97:stä (85 hlöä/v.2024) kesätyösetelistä. Käyttäjäyrityksiä, ml yhdistykset oli yhteensä kpl 31 (34 kpl/v.2024). Kesätyöseteliin käytetty rahamäärä oli 24 250 euroa (18 750 €/v. 2024). Kunnan kesätöihin eri yksiköihin työllistyi 19 nuorta (23 nuorta/v.2024).

Kesätyösetelin kriteerit vuodelle 2026:

Asikkalan kunta jakaa 250 euron arvoisen kesätyösetelin kaikille halukkaille, kuluvana vuonna täyttävälle 15–21-vuotiaille asikkalalaisille nuorille. Seteleitä voi saada yhden kappaleen henkilöä kohden. Seteli on henkilökohtainen eikä sitä voi luovuttaa eteenpäin. Tuhoutunutta tai kadonnutta kesätyöseteliä ei korvata uudella tai rahallisesti.

- Kesätyösetelin avulla voi työllistyä yritykseen, yhdistykseen, seurakunnalle, säätiölle tai hyvinvointialueelle.
- Kesätyösetelin avulla ei voi työllistyä Asikkalan kunnan tarjoamiin kesätyöpaikkoihin eikä yksityistaloudessa tapahtuvaan kesätyöhön.
- Voit saada kunnan kesätyötukea vain yhteen työpaikkaan/vuosi. Jos sinut valitaan kesätöihin Asikkalan kuntaorganisaatioon, et sen lisäksi voi saada samana kesänä tässä tarkoitettua nuorten kesätyöseteliä.
- Työpaikan ei tarvitse sijaita Asikkalassa. Töitä hakiessa kerro työnantajalle, että sinulla on kunnan myöntämä kesätyöseteli kesätöitä varten.
- Kesätyöseteli tulee käyttää saman kesän aikana.

Työjakson on sijoitettava lomakaudelle 1.6.-31.8.2026. Työpäiviä on oltava vähintään 10 ja työtunteja vähintään 60, josta on maksettava ko. alan työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai, jos sellaista ei ole, vähintään 500 euron bruttopalkka. Jos käytät kesätyösetelin yhdistyksen tarjoamaan kesätyöhön, josta yhdistys ei voi maksaa kesätyösetelin lisäksi palkkaa, on työtuntimäärä siinä tilanteessa enintään 30 tuntia.

Kesätyösetelin avulla työnantaja saa tukea palkanmaksua varten. Kesätyösetelin haltijan tulee ainoastaan huolehtia, että työnantajalle annetaan kesätyöseteli työsopimusta tehdessä. Työnantajalle kirjataan ohjeet kesätyösetelin käytöstä sekä tilityksestä erikseen.

Kunnan kesätyöpaikat:

Asikkalan kunnalla on haettavana kesätyöpaikkoja kuluvana vuonna 15–21 vuotta täyttävälle asikkalalaisille nuorille. Kesätyöt ajoittuvat ajalle 1.6.-31.8.2026.

Kesätöiden kesto on kaksi viikkoa ja palkkaus 500 euroa kahdessa viikossa. Kesätöiden hakuaika on 17.2.-31.3.2026.

Työtuntimäärä on 60 tuntia kahdessa viikossa.

Valmistelija	Elinvoimajohtaja Tarja Parviainen puh. 044 778 0043, etunimi.sukunimi@asikkala.fi
Esittelijä	Elinvoimajohtaja Parviainen Tarja
Päätösehdotus	Elinvoimajaosto esittää kunnanhallitukselle että se vahvistaa edellä kuvatut kriteerit kesätyöseteleille vuodelle 2026.
Päätös	Elinvoimajaosto päätti siirtää asian käsittelyn seuraavaan kokoukseen jatkovalmistelua varten.

ELINVJA 03.12.2025
556/14.07.00/2025

Elinvoimajaosto evästi edellisessä kokouksessa tehtäväksi jatkovalmistelua sen selvittämiseksi, olisiko kunnan kesätyösetelien myöntämisen alaikäraja mahdollista laskea nykyisestä 15 vuodesta 14 vuoteen.

Nuorten työntekijöiden sääntely tekee 14-vuotiaiden kesätyöllistämisestä selvästi rajoitetumpaa kuin 15-vuotiaiden. Alle 15-vuotias voidaan ottaa vain "kevyeen työhön", joka ei saa olla ikään nähden rasittavaa eikä vaarantaa terveyttä, kehitystä tai koulunkäyntiä. Tämä rajaa 14-vuotiaille mahdollisen tehtävien kirjon käytännössä avustaviin ja hyvin matalariskisiin töihin. Työaika rajoitukset ovat 14-vuotiailla tiukemmat: loma-aikana työaika saa olla enintään 7 h/päivä ja 35 h/viikko, ja lisäksi työ saa kestää enintään puolet koulun loma-ajasta. Työ on myös kielletty ilt- ja yöaikaan (käytännössä ei työtä klo 20–6), mikä kaventaa työvuorosuunnittelua etenkin palvelu- ja tapahtuma-aloilla. 15-vuotiailla työaika voi olla jo aikuisten työaikojen puitteissa (loma-aikana 8 h/päivä ja 40 h/viikko) ja iltatyöhön liittyy enemmän sallittuja poikkeuksia, mikä tekee työsuhteista työnantajille selvästi joustavampia. Lisäksi 14-vuotiaan työllistäminen edellyttää aina huoltajan suostumusta ja käytännössä tiiviimpää ohjausta ja valvontaa työnantajalta. Tämä lisää hallinnollista ja toiminnallista kuormaa yrityksille ja yhdistyksille eli toimijoille, joiden kautta kesätyöseteliä on tarkoitus hyödyntää. Kunnan omissa kesätyöissä (esim. kesäleirien ohjaajat) vastuu- ja turvallisuusnäkökulmat korostuvat: toisin kuin 15-vuotiaalle, alle 15-vuotiaalle ei voida antaa itsenäistä ohjaus- tai vastuuroolia, vaan tehtävien on oltava avustavia.

Edellä mainituista syistä ikärajan laskeminen 14 vuoteen todennäköisesti ei lisäisi toteutuneita työllistymisiä, vaan pikemminkin heikentäisi setelin

käytettävyyttä työnantajille, kasvattaisi ohjaustarvetta ja rajaisi tarjottavat tehtävät niin kapeiksi, että setelin vaikuttavuus elinvoiman ja nuorten työllistymisen tukena vähenisi. Nykyinen 15–21 vuoden ikäraja on linjassa sekä lainsäädännön joustavuuden että kunnan omien kesätyöpaikkojen tehtävien kanssa.

Valmistelija	Elinvoimajohtaja Tarja Parviainen puh. 044 778 0043, etunimi.sukunimi@asikkala.fi
Esittelijä	Elinvoimajohtaja Parviainen Tarja
Päätösehdotus	Elinvoimajaosto esittää kunnanhallitukselle että se vahvistaa elinvoimajaoston kokouksessa 11.11.2025 esiteltyt kriteerit kesätyöseteleille vuodelle 2026.
Päätös	