

Kunnanhallitus

Aika 17.12.2025 klo 16:00 -

Paikka Saunapaviljonki, Kanavalahti, Ämmäläntie 20

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
3	Esityslistan hyväksyminen	5
4	Esittelyt ja asiantuntijakuulemiset	6
5	Kesätyösetelin kriteerit vuodelle 2026	7
6	Henkilöstön määrän tilannekatsaus	12
7	Valtuuston päätösten täytäntöönpano	14
8	Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	15
9	Tiedoksiantoasiat	16
10	Muut asiat	17

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä	
	Kemppi Hilkka	puheenjohtaja	
	Riihilahti Tuomo	I varapuheenjohtaja	
	Mattila Yrjö	II varapuheenjohtaja	
	Rautavuo-Hätönen Henna	jäsen	
	Upola Seija	jäsen	
	Vahto Heikki	jäsen	
Muu	Riihilahti Katja	varajäsen	Merja Palokangas- Viitasen varajäsen
	Viljanen Ilkka	valtuuston puheenjohtaja	
	Tornio Tarja	valtuuston I varapuheenjohtaja	
	Hakala Marjut	valtuuston II varapuheenjohtaja	
	Ikola-Norrbacka Rinna	esittelijä	
	Käkelä Iivari	tekninen sihteeri	
	Varis Veeti	pöytäkirjanpitäjä	

1**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

KHALL 17.12.2025

Kuntalain 103 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Kunnan hallintosäännön 154 §:n mukaan toimielimen kokous on laillinen, kun kokouskutsu on toimitettu toimielimen jäsenille vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta.

Kiireellisissä tapauksissa kokous voidaan pitää määräaika lyhyemmällä ajalla, mikäli kokouksesta saadaan tieto kaikille jäsenille tai näiden henkilökohtaisille varajäsenille. Myös milloin kaikki jäsenet ovat paikalla, kokous voidaan pitää kokouskutsua lähettämättä.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

2**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

KHALL 17.12.2025

Kunnan hallintosäännön 174 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää valita keskuudestaan Heikki Vahdon ja Seija Upolan tarkastamaan tästä kokouksesta laadittavan pöytäkirjan.

Päätös

3

Esityslistan hyväksyminen

KHALL 17.12.2025

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

4**Esittelyt ja asiantuntijakuulemiset**

KHALL 17.12.2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi kokouksen alussa olleet esittelyt ja asiantuntijakuulemiset.

Päätös

Elinvoimajaosto	§ 39	11.11.2025
Elinvoimajaosto	§ 47	03.12.2025
Kunnanhallitus		17.12.2025

5

Kesätyösetelin kriteerit vuodelle 2026

ELINVJA 11.11.2025 § 39

Kesätyöseteli oli kesällä 2025 käytössä Asikkalan kunnalla toista kesää. Kesätyöseteleiden avulla helpotetaan nuorten omatoimista työllistymistä kesälomakuukausien aikana. Kesätyöseteleitä jaettiin yhteensä 244 kpl (182 kpl /v.2024). Tilitystä haettiin 97:stä (85 hlöä/v.2024) kesätyösetelistä. Käyttäjäyrityksiä, ml yhdistykset oli yhteensä kpl 31 (34 kpl/v.2024). Kesätyöseteliin käytetty rahamäärä oli 24 250 euroa (18 750 €/v. 2024). Kunnan kesätöihin eri yksiköihin työllistyi 19 nuorta (23 nuorta/v.2024).

Kesätyösetelin kriteerit vuodelle 2026:

Asikkalan kunta jakaa 250 euron arvoisen kesätyösetelin kaikille halukkaille, kuluvana vuonna täyttävälle 15–21-vuotiaille asikkalalaisille nuorille. Seteleitä voi saada yhden kappaleen henkilöä kohden. Seteli on henkilökohtainen eikä sitä voi luovuttaa eteenpäin. Tuhoutunutta tai kadonnutta kesätyöseteliä ei korvata uudella tai rahallisesti.

- Kesätyösetelin avulla voi työllistyä yritykseen, yhdistykseen, seurakunnalle, säätiölle tai hyvinvointialueelle.
- Kesätyösetelin avulla ei voi työllistyä Asikkalan kunnan tarjoamiin kesätyöpaikkoihin eikä yksityistaloudessa tapahtuvaan kesätyöhön.
- Voit saada kunnan kesätyötukea vain yhteen työpaikkaan/vuosi. Jos sinut valitaan kesätöihin Asikkalan kuntaorganisaatioon, et sen lisäksi voi saada samana kesänä tässä tarkoitettua nuorten kesätyöseteliä.
- Työpaikan ei tarvitse sijaita Asikkalassa. Töitä hakiessa kerro työnantajalle, että sinulla on kunnan myöntämä kesätyöseteli kesätöitä varten.
- Kesätyöseteli tulee käyttää saman kesän aikana.

Työjakson on sijoitettava lomakaudelle 1.6.-31.8.2026. Työpäiviä on oltava vähintään 10 ja työtunteja vähintään 60, josta on maksettava ko. alan työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai, jos sellaista ei ole, vähintään 500 euron bruttopalkka. Jos käytät kesätyösetelin yhdistyksen tarjoamaan kesätyöhön, josta yhdistys ei voi maksaa kesätyösetelin lisäksi palkkaa, on työtuntimäärä siinä tilanteessa enintään 30 tuntia.

Elinvoimajaosto	§ 39	11.11.2025
Elinvoimajaosto	§ 47	03.12.2025
Kunnanhallitus		17.12.2025

Kesätyösetelin avulla työnantaja saa tukea palkanmaksua varten. Kesätyösetelin haltijan tulee ainoastaan huolehtia, että työnantajalle annetaan kesätyöseteli työsopimusta tehdessä. Työnantajalle kirjataan ohjeet kesätyösetelin käytöstä sekä tilityksestä erikseen.

Kunnan kesätyöpaikat:

Asikkalan kunnalla on haettavana kesätyöpaikkoja kuluvana vuonna 15–21 vuotta täyttävälle asikkalalaisille nuorille. Kesätyöt ajoittuvat ajalle 1.6.-31.8.2026.

Kesätöiden kesto on kaksi viikkoa ja palkkaus 500 euroa kahdessa viikossa. Kesätöiden hakuaika on 17.2.-31.3.2026.

Työtuntimäärä on 60 tuntia kahdessa viikossa.

Valmistelija	Elinvoimajohtaja Tarja Parviainen puh. 044 778 0043, etunimi.sukunimi@asikkala.fi
Esittelijä	Elinvoimajohtaja Parviainen Tarja
Päätösehdotus	Elinvoimajaosto esittää kunnanhallitukselle että se vahvistaa edellä kuvatut kriteerit kesätyöseteleille vuodelle 2026.
Päätös	Elinvoimajaosto päätti siirtää asian käsittelyn seuraavaan kokoukseen jatkovalmistelua varten.

ELINVJA 03.12.2025 § 47

Elinvoimajaosto evästi edellisessä kokouksessa tehtäväksi jatkovalmistelua sen selvittämiseksi, olisiko kunnan kesätyösetelien myöntämisen alaikäraja mahdollista laskea nykyisestä 15 vuodesta 14 vuoteen.

Nuorten työntekijöiden sääntely tekee 14-vuotiaiden kesätyöllistämisestä selvästi rajoitetumpaa kuin 15-vuotiaiden. Alle 15-vuotias voidaan ottaa vain "kevyeen työhön", joka ei saa olla ikään nähden rasittavaa eikä vaarantaa terveyttä, kehitystä tai koulunkäyntiä. Tämä rajaa 14-vuotiaille mahdollisen tehtävien kirjon käytännössä avustaviin ja hyvin matalariskisiin töihin. Työaikarajoitukset ovat 14-vuotiailla tiukemmat: loma-aikana työaika saa olla enintään 7 h/päivä ja 35 h/viikko, ja lisäksi työ saa kestää enintään puolet koulun loma-ajasta. Työ on myös kielletty ilta- ja yöaikaan (käytännössä ei työtä klo 20–6), mikä kaventaa työvuorosuunnittelua etenkin palvelu- ja tapahtuma-aloilla. 15-vuotiailla työaika voi olla jo

Elinvoimajaosto	§ 39	11.11.2025
Elinvoimajaosto	§ 47	03.12.2025
Kunnanhallitus		17.12.2025

aikuisten työaikojen puitteissa (loma-aikana 8 h/päivä ja 40 h/viikko) ja iltatyöhön liittyy enemmän sallittuja poikkeuksia, mikä tekee työsuhteista työnantajille selvästi joustavampia. Lisäksi 14-vuotiaan työllistäminen edellyttää aina huoltajan suostumusta ja käytännössä tiiviimpää ohjausta ja valvontaa työnantajalta. Tämä lisää hallinnollista ja toiminnallista kuormaa yrityksille ja yhdistyksille eli toimijoille, joiden kautta kesätyöseteliä on tarkoitus hyödyntää. Kunnan omissa kesätoissa (esim. kesäleirien ohjaajat) vastuu- ja turvallisuusnäkökulmat korostuvat: toisin kuin 15-vuotiaalle, alle 15-vuotiaalle ei voida antaa itsenäistä ohjaus- tai vastuuroolia, vaan tehtävien on oltava avustavia.

Edellä mainituista syistä ikärajan laskeminen 14 vuoteen todennäköisesti ei lisäisi toteutuneita työllistymisiä, vaan pikemminkin heikentäisi setelin käytettävyyttä työnantajille, kasvattaisi ohjaustarvetta ja rajaisi tarjottavat tehtävät niin kapeiksi, että setelin vaikuttavuus elinvoiman ja nuorten työllistymisen tukena vähenisi. Nykyinen 15–21 vuoden ikäraja on linjassa sekä lainsäädännön joustavuuden että kunnan omien kesätyöpaikkojen tehtävien kanssa.

Valmistelija	Elinvoimajohtaja Tarja Parviainen puh. 044 778 0043, etunimi.sukunimi@asikkala.fi
Esittelijä	Elinvoimajohtaja Parviainen Tarja
Päätösehdotus	Elinvoimajaosto esittää kunnanhallitukselle että se vahvistaa elinvoimajaoston kokouksessa 11.11.2025 esitellyt kriteerit kesätyöseteleille vuodelle 2026.
Muutettu päätösehdotus	Esittelijä muutti kokouksessa päätösehdotuksen kuulumaan seuraavasti: Elinvoimajaosto esittää kunnanhallitukselle että se vahvistaa elinvoimajaoston kokouksessa 11.11.2025 esitellyt kriteerit kesätyöseteleille vuodelle 2026 seuraavalla lisäyksellä: Kesätyösetelin avulla ei voida työllistää oman perheen jäseniä setelin käytön tasapuolisuuden turvaamiseksi ja väärinkäytösten ehkäisemiseksi.
Päätös	Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin. Terhi Vesterinen poistui kokouksesta klo 14.59 tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

Elinvoimajaosto	§ 39	11.11.2025
Elinvoimajaosto	§ 47	03.12.2025
Kunnanhallitus		17.12.2025

Valmistelija Elinvoimajohtaja Tarja Parviainen
puh. 044 778 0043, etunimi.sukunimi@asikkala.fi

Esittelijä Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää vahvistaa seuraavat elinvoimajaoston esittämät kesätyösetelin kriteerit vuodelle 2026:

Asikkalan kunta jakaa 250 euron arvoisen kesätyösetelin kaikille halukkaille, kuluvana vuonna täyttävälle 15–21-vuotiaille asikkalalaisille nuorille. Kesätyöseteleiden avulla helpotetaan nuorten omatoimista työllistymistä kesälomakuukausien aikana. Seteleitä voi saada yhden kappaleen henkilöä kohden. Seteli on henkilökohtainen eikä sitä voi luovuttaa eteenpäin. Tuhoutunutta tai kadonnutta kesätyöseteliä ei korvata uudella tai rahallisesti.

- Kesätyösetelin avulla voi työllistyä yritykseen, yhdistykseen, seurakunnalle, säätiölle tai hyvinvointialueelle.
- Kesätyösetelin avulla ei voi työllistyä Asikkalan kunnan tarjoamiin kesätyöpaikkoihin eikä yksityistaloudessa tapahtuvaan kesätyöhön.
- Kesätyösetelillä ei voida työllistää oman perheen jäseniä setelin käytön tasapuolisuuden turvaamiseksi ja väärinkäytösten ehkäisemiseksi.
- Voit saada kunnan kesätyötukea vain yhteen työpaikkaan/vuosi. Jos sinut valitaan kesätöihin Asikkalan kuntaorganisaatioon, et sen lisäksi voi saada samana kesänä tässä tarkoitettua nuorten kesätyöseteliä.
- Työpaikan ei tarvitse sijaita Asikkalassa. Töitä hakiessa kerro työnantajalle, että sinulla on kunnan myöntämä kesätyöseteli kesätöitä varten.
- Kesätyöseteli tulee käyttää saman kesän aikana.

Työjakson on sijoitettava lomakaudelle 1.6.-31.8.2026. Työpäiviä on oltava vähintään 10 ja työtunteja vähintään 60, josta on maksettava ko. alan työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai, jos sellaista ei ole, vähintään 500 euron bruttopalkka. Jos käytät kesätyösetelin yhdistyksen tarjoamaan kesätyöhön, josta yhdistys ei voi maksaa kesätyösetelin lisäksi palkkaa, on työtuntimäärä siinä tilanteessa enintään 30 tuntia.

Elinvoimajaosto	§ 39	11.11.2025
Elinvoimajaosto	§ 47	03.12.2025
Kunnanhallitus		17.12.2025

Kesätyösetelin avulla työnantaja saa tukea palkanmaksua varten. Kesätyösetelin haltijan tulee ainoastaan huolehtia, että työnantajalle annetaan kesätyöseteli työsopimusta tehdessä.

Kesätyösetelien jako tapahtuu viikolla 8 yhteistyössä nuorisopalveluiden kanssa. Työnantajalle kirjataan ohjeet kesätyösetelin käytöstä sekä tilityksestä erikseen.

Kunnan kesätyöpaikat:

Asikkalan kunnalla on haettavana kesätyöpaikkoja kuluvana vuonna 15–21 vuotta täyttävälle asikkalalaisille nuorille. Kesätyöt ajoittuvat ajalle 1.6.-31.8.2026.

Kesätöiden kesto on kaksi viikkoa ja palkkaus 500 euroa kahdessa viikossa. Kesätöiden hakuaika on 17.2.-31.3.2026.

Työtuntimäärä on 60 tuntia kahdessa viikossa.

Päätös

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 189

04.08.2025
17.12.2025

6

Henkilöstön määrän tilannekatsaus

KHALL 04.08.2025 § 189

Kunnan hallintosäännön mukaan kunnanhallitukselle tuodaan kaksi kertaa vuodessa tiedoksi kunnan palveluksessa olevan henkilöstön määrä. Lisäksi henkilöstötilanteen kehittymistä raportoidaan kunnanhallitukselle täyttölupapäättösten tiedoksiantojen yhteydessä.

Heinäkuussa 2025 Asikkalan kunnan henkilöstömäärä oli yhteensä 297 henkilöä, joista 258 oli vakinaisia ja 39 määräaikaisia. Henkilöstömäärä on vähentynyt selvästi kesäkuusta 2024 lähtien, jolloin henkilöstöä oli 340.

	Kesäkuu- 24	Syyskuu- 24	Jouluku- 24	Heinäkuu- 25
Vakinaiset	254	258	260	258
Määräaikaiset	86	61	64	39
Yhteensä	340	319	324	297

Määräaikaisista poisluettu harjoittelijat, oppisopimussuhteiset ja palkkatuella työllistetyt henkilöt.

Valmistelija

Hallintoassistentti Veeti Varis
puh. 044 778 0040, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi henkilöstön määrän tilannekatsauksen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

KHALL 17.12.2025
363/01.00.02/2025

Joulukuussa 2025 Asikkalan kunnan henkilöstömäärä on yhteensä 309 henkilöä, joista 259 on toistaiseksi voimassa olevissa palvelussuhteissa ja 50 määräaikaisissa palvelussuhteissa. Luvuissa ei ole mukana harjoittelijoita, oppisopimuksella olevia tai tarvittaessa töihin kutsuttavia, joita on yhteensä 9.

Valmistelija

Hallinnon asiantuntija livari Käkelä

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 189

04.08.2025
17.12.2025

puh. 044 778 0226, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi henkilöstön määrän
tilannekatsauksen.

Päätös

7**Valtuuston päätösten täytäntöönpano**

KHALL 17.12.2025

431/00.01.01/2025

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallituksen on huolehdittava valtuuston päätösten täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Kunnanhallituksen tulee tarpeen mukaan antaa täytäntöönpanoa varten tarpeellisia määräyksiä ja ohjeita. Kuntalain 96 §:n mukaan, jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös toimeenpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston käsiteltäväksi.

Kuntalain 143 §:n mukaan päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai valitusviranomainen kieltää täytäntöönpanon. Valtuuston 15.12.2025 pidetyn kokouksen pöytäkirja on julkisesti nähtävillä kunnan verkkosivuilla 17.12.2025 alkaen.

Valmistelija

Hallintoassistentti Veeti Varis
puh. 044 778 0040, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna

Päätösehdotus

Kunnanhallitus katsoo, etteivät kunnanvaltuuston 15.12.2025 pidetyn kokouksen päätökset ole tehty virheellisessä järjestyksessä tai menneet valtuuston toimivaltaa ulommaksi taikka olleet muutenkaan lainvastaisia. Kunnanhallitus päättää panna kunnanvaltuuston 15.12.2025 pidetyn kokouksen päätökset täytäntöön.

Päätös

8

Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

KHALL 17.12.2025

Kunnanhallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat toimielinten pöytäkirjat:

Elinvoimajaosto 3.12.2025

Hyvinvointilautakunta 3.12.2025

Kasvatus- ja opetuslautakunta 4.12.2025

Kunnanhallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavien viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset:

Kaavoituspäällikkö

§ 20/2025

Tien nimeäminen ja osoitteiden määrittäminen Sipilänrannanraitti

§ 21/2025

Tien nimeäminen ja osoitteiden määrittäminen Sipilänrannanraitti

Kunnanjohtaja

§ 18/2025

Tasopalkan käyttöönoton ja paikallisesti sovittujen kehittämisohjelmaerien vahvistaminen

Valmistelija

Hallinnon asiantuntija livari Käkelä
puh. 044 778 0226, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Rinna Ikola-Norrbacka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. merkitä edellä mainitut lautakuntien kokouspöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä kuntalain tarkoittamaa otto-oikeutta pöytäkirjoissa ilmeneviin päätöksiin;

2. merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä niihin kuntalain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Kunnanhallitus

17.12.2025

9**Tiedoksiantoasiat**

KHALL 17.12.2025

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen seuraavat ilmoitusluonteiset kirjeet ja päätökset:

1. Päijät-Hämeen maakuntavaltuuston 3.12.2025 pidetyn kokouksen pöytäkirja

2. Päijät-Hämeen maakuntahallituksen 8.12.2025 pidetyn kokouksen pöytäkirja

3. Hollolan työllisyyslautakunnan 9.12.2025 pidetyn kokouksen pöytäkirja

4. Hollolan ympäristöterveyslautakunnan 9.12.2025 pidetyn kokouksen pöytäkirja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen edellä luetellut ilmoitusluonteiset kirjeet ja päätökset.

Päätös

Asikkalan kunta

Esityslista

20/2025

17

Kunnanhallitus

17.12.2025

10

Muut asiat

KHALL 17.12.2025