

Koulujen keskeytysaikoja koskevien lomautuspäätösten päätösvallan delegointi esihenkilöille

KHALL 30.03.2026

Kunnanhallitus päätti käynnistää päätöksellään 8.3.2021 § 70 kunnallisen yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien koulunkäynninohjaajien tehtäviä koulujen keskeytysaikoina. Yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 25.3.2021. Yhteistoimintaneuvotteluihin ovat osallistuneet työnantajan lisäksi JUKO ry, JHL ry, Jyty ry sekä Tehy ry edustajat. Yhteistoimintaneuvottelut todettiin yhteisesti päättyneeksi 8.4.2021 ja yksimielisesti neuvottelulvelvoite KYtL:n 13 §:n mukaan täytetyksi.

Neuvotteluissa todettiin, että koulunkäynninohjaajien tehtävät ovat kiinteästi sidoksissa koulun työpäiviin. Koulunkäynninohjaajan tehtäviä ei ole tarjolla koulutyön ulkopuolella eikä kouluissa ole mitään sellaisia tehtäviä, joihin heitä voitaisiin siirtää koulutyön ulkopuoliseksi ajaksi. Tällöin vaihtoehtoja koulutyön ulkopuoliseksi päiviksi ovat vuosiloma, toinen työ omassa kunnassa (omassa tai muussa työyksikössä), palkaton työvapaa (esim. on löytänyt toisen työnantajan palveluksesta keskeytyksen ajalle muuta työtä tai haluaa muutoin pitää vapaata), lomarahen vaihtaminen vapaaksi, työsopimuksessa sovittu työntöön ja palkanmaksun keskeytys tai lomautus.

Koulunkäynninohjaajan työn luonteen vuoksi vuosilomat annetaan koulun loma-aikoina.

Työnantaja toteuttaa lomautukset, jos koulutoiminnan keskeytysten ajaksi ei ole sijoittaa vuosilomapäiviä tai lisä/ylitöiden tai lauantaityöpäivien vapaa-aikakorvauksia (esimiehen erikseen määräämät lisä- tai ylityöt tai lauantaityöpäivät), muita tehtäviä ei ole tarjolla, työntekijä ei ole hakenut palkatonta työvapaata eikä työntöön ja palkanmaksun keskeytyksestä ole sovittu työsopimuksessa (koskee vain uusia vakinaisia koulunkäynninohjaajia). Em. asiat määrittävät kunkin koulunkäynninohjaajien lomautuspäivien lukumäärän. Lomautustarve on yksilöllinen.

Työsopimuslain mukaan lomautus voi koskea toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevia koulunkäynninohjaajia sekä vakinaisen työntekijän sijaisena määräaikaisessa työsuhteessa olevia, mutta ei muita määräaikaisessa työsuhteessa olevia. Lomautusilmoitukset annetaan KVTES:n VIII luvun 2 §:n mukaisesti noudattaen vähintään yhden kuukauden ilmoitusaikaa.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 26.4.2021 § 126 päättänyt, että sivistysjohtaja tekee tarvittavat lomautuspäätökset koskien koulujen keskeytysaikoja.

Koulunkäynninohjaajien keskeytysaikoja koskevat prosessit ovat viiden vuoden aikana vakiintuneet ja sivistysjohtaja hallinto- ja henkilöstöpäällikön

tukemana ehdottaa, että kunnanhallitus delegoisi lomautuspäätösten tekemisen sivistysjohtajan sijaan koulujen rehtoreille/apulaisrehtorille. Lomautuspäätösten valmistelutyö tapahtuu ohjaajien esihenkilöiden toimesta joka tapauksessa koululla ja yksi hallinnollinen väliporras poistuu, kun Aurinkovuoren koulun rehtori, Vesivehmaan koulunjohtaja ja Vääksyn Yhteiskoulun apulaisrehtori saavat tehdä päätökset itse käytyään keskustelut koulunkäynninohjaajien kanssa. Lomautuspäätökset tehdään vähintään kuukautta ennen lomautuksen alkamista.

Lomautuksia arvioidaan joka syksy pääluottamusedustajien kanssa neuvottelussa ja tieto lomautuksista tulee kulkemaan edelleen myös sivistysjohtajalle.

Valmistelija	Sivistysjohtaja Petri Haapanen puh. 044 778 0430, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää siirtää toimivallan lomautuspäätösten tekemiseen koulunkäynninohjaajien esihenkilöille (Aurinkovuoren koulun rehtori, Vääksyn Yhteiskoulun apulaisrehtori ja Vesivehmaan koulunjohtaja). Toimivallan siirto koskee ainoastaan tavanomaisia vuosittaisia koulujen keskeytysaikojen lomautuksia.
Päätös	