



ASIKKALA
Strategia

Portti Päijänteelle - Koti Hyvälle Elämälle

Asikkalan tarina 2026–2029

ASIKKALAN MENESTYSTEEMAT KOHTI 2040-LUKUA:

Houkutteleva Asikkala

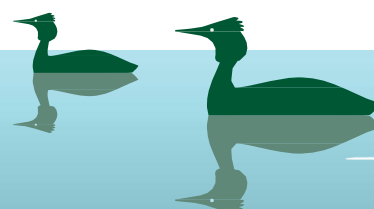
Asikkala mahdollistaa monipuolisen ja riittävän asuntorakentamisen asuntotyyppin, sijainnin ja hinnan näkökulmasta. Vuokra-asuntojen määrää lisätään. Edistetään yritysten kuntaan sijoittumista ja pitovoimaa mm. kaavoittamalla yritysten tarpeisiin vastaavia tontteja. Maanhankintaa tehdään suunnitelmallisesti ja ennakoiden. Yhteisöllisyys ja ekologisuus otetaan huomioon suunniteltaessa uusia asuinalueita. Joukkoliikenteen ja etätyömahdollisuuksien kehittämisellä mahdollistetaan kouluttautuminen ja työssäkäynti. Kunta painottaa hankinnoissaan paikallisuutta. Kunta luo mahdollisuuksia matkailun kehittämiseksi erityisesti vesistöjä hyödyntäen.

Aktiiviset ja vireät asikkalalaiset

Asikkalassa asukkaiden kokema hyvinvointi on Suomen kärkeä. Asukkaiden palvelupolku on sujuva kaikissa elämänvaiheissa ja -tilanteissa painottuen ennaltaehkäisyyn. Yhteenkuuluvuuden tunne on voimakas, ja asukkaat ovat aktiivisia. Kulttuuriin ja yhteisöllisyyteen panostetaan, ja liikuntatarjonnassa olemme edelläkävijöitä. Kuulemme kuntalaisia, ja huomioimme erityisesti lapset, nuoret ja ikääntyneet. Tavoitteena on, että jokainen tuntee voivansa vaikuttaa asioihin. Työllisyydenhoitoa kehitetään kuntalaisia ja yrityksiä tukevasti. Toimimme yritysystävällisesti, ja näemme myös yhdistykset ja vapaa-ajan asukkaat kunnan tärkeinä yhteistyön voimavaroina ja elinvoiman vahvistajina.

Tulevaisuuden tekijät

Asikkalan koulut ovat hyvinvoinnin ja kestävän kehityksen oppimisympäristöjä ja päiväkodit painottavat leikkipedagogiikkaa. Kodin ja koulun kasvatuskumppanuutta vahvistetaan. Yläkoulu ja lukio pidetään vetovoimaisina. Vääksyn Yhteiskoulun ilmailulinjan valtakunnallista tunnettavuutta lisätään. Asikkalan kunta on haluttu työpaikka, missä henkilöstö on osaavaa ja palveluhenkistä. Henkilöstöä on riittävästi, ja panostamme työhyvinvointiin. Asikkalassa kokeillaan rohkeasti uusia palveluita ja toimintatapoja. Huoltovarmuuden ja kokonaisturvallisuuden varmistaminen ovat osa kunnan jokapäiväistä toimintaa.



*Kestävä kehitys on olennainen osa Asikkalan toimintaa.
Teemme kaiken taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristön
kannalta kestävällä tavalla.*

KÄRKITAVOITTEET:

Houkutteleva Asikkala

1. Kehittyvä Päijänteen Valtatie 24
 - Vääksy-Lahti välin sujuvoittaminen ja nopeuttaminen
 - Raskaan liikenteen ohjaaminen Vääksyn keskustasta VT24:lle
 - Yhtenäisen kevyen liikenteen väylän rakentaminen välille Vääksy-Lahti
2. Vetovoimainen kuntakeskus Vääksy:
 - Vaiheittaisen kehittämissuunnitelman tekeminen liikennejärjestelyiden ja -turvallisuuden parantamiseksi, liikekeskustan elävöittämiseksi sekä puistojen kehittämiseksi
 - Asumisen vaihtoehtojen kehittäminen (Aniankedon alueen rakentumisen edistäminen, vuokra-asumisen lisääminen, yhteisöllisen asumisen mahdollistaminen)
3. Kylien vahvuudet esiin
 - Projekti Vesivehmaa (mm. kyläkouluhanke ja kylänraitti-kaavan edistäminen)
 - Urajärven tonttitarjonta ja teollisuus, Nelostien läheisyyden hyödyntäminen
 - Lahti-Vesivehmaan lentokentän ja Vääksyn Yhteiskoulun ilmailulinjan vahvistaminen
4. Vääksyn kanava ja Päijänne Suomen kestävän matkailun kärkikohteiksi
 - Satamien ja uimarantojen kehittäminen, sekä palvelutarjonnan lisääminen
 - Vesistö- ja pyöräilyreitistön kehittäminen
 - Matkailustrategian laadinta yhteistyössä sidosryhmien kanssa

Aktiiviset ja vireät asikkalalaiset

1. Tuemme lapsiperheiden ja nuorten hyvää ja turvallista arkea
 - Vireä Perhekeskus Ilo turvataan
 - Varmistamme kuljetusoppilaille laadukkaat ja luotettavat koulukyydit
2. Asukkaiden osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen
 - Liikkuva Asikkala -konseptin jatkaminen
 - Kulttuuritarjonnan vahvistaminen ja uusien avauksien mahdollistaminen
 - Muun osallistavan yhteisöllisen toiminnan tukeminen
 - Paikallisten kumppanuuksien kehittäminen (yrittäjät, yhdistykset, vapaa-ajanasukkaat)
 - Vahvistetaan lukutaitotyön rakenteita ja kaikenikäisten monilukutaito-osaamista
3. Yrittäjyyden edistäminen ja työllisyydenhoidon kehittäminen
 - Hankinta- ja kilpailutusosaamisen vahvistaminen
 - Yrityslupaus ja toimivat prosessit yrittäjien mahdollisuuksien tukemiseksi
4. Ikääntyvien arjen tukeminen
 - Palvelukeskus Olo ja kuntosali Puhti jatkavat
 - Kehitetään palveluliikennettä

Tulevaisuuden tekijät

1. Kokonaisturvallisuuden vahvistaminen
 - Kuntatalouden tasapainosta pidetään huolta
 - Vesihuoltovarmuuden turvaaminen
 - Tietoliikenneyhteyksien edistäminen
 - Huoltovarmuuden ja varautumisen parantaminen ja resurssoinnin varmistaminen
 - Kriisitiedotuksen kehittäminen
2. Asikkalan brändin ja imagon rakentaminen
 - Markkinoinnin kohdentaminen ja kehittäminen
 - Asikkala tukee seudun toisen asteen ja korkea-asteen koulutusta
 - Viestinnän kehittäminen ja eri viestintäkanavien hyödyntäminen tarkoituksenmukaisesti
 - Aktiivinen edunvalvonta
3. Edistämme Asikkalan luonnon ja vesistöjen kestäväää käyttöä ja huolehdimme luonnon monimuotoisuudesta myös tuleville sukupolville
 - Asikkala on Hinku-kunta, ja jatkaa sopimuksen tavoitteita kohden kunnianhimoisesti
 - Haluamme mahdollistaa uusiutuvan energian tuotantoa kunnan alueella, ympäristövaikutukset huomioiden

ARVOMME

Yhdessä

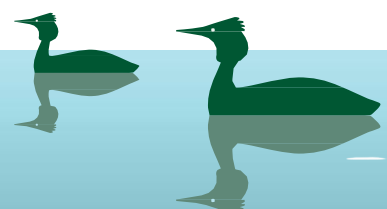
Mahdollistamme kuntalaisten ja paikallisten toimijoiden osallistumisen kunnan kehittämiseen ja päätöksentekoon. Toimimme yhdessä muiden kuntien ja maakunnan kanssa. Teemme kunnassa hallintorajat ylittävää työtä. Luottamushenkilöt ja työntekijät toimivat yhdessä Asikkalan parhaaksi.

Ennakoiden

Verkostoidumme kehittämistyössä ja palvelutoiminnassa. Johdamme kuntaa pitkäjänteisesti ja valmistelemme päätöksemme perusteellisesti. Toimimme ennakoiden, kustannustehokkaasti ja taloudellisesti kestävästi.

Ennakkoluulottomasti

Kokeilemme ennakkoluulottomasti uusia ratkaisuja. Kehitämme toimintamme avoimuutta, sujuvuutta ja joustavuutta.



Strategian toteutus, arviointi ja seuranta

Strategian toteutus

Kunnanjohtajan johtoryhmä laatii strategiaan perustuen osana talousarviovalmistelua ehdotuksen kunnan seuraavan vuoden tavoitteiksi. Valtuusto hyväksyy tavoitteet osana talousarviota. Valtuuston hyväksymän kuntastrategian perusteella laaditaan palvelualuekohtaiset toimenpideohjelmat lautakuntien hyväksyttäväksi, ja niiden perusteella määritellään palvelualueilla yksiköiden ja henkilöstön tavoitteet. Tavoitteiden aikajänne toimenpideohjelmissa voi olla vuodesta useampaan vuoteen, riippuen tavoitteen laajuudesta.

Strategian seuranta ja arviointi

Valtuusto seuraa strategian toteutumista vuosittain tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä alla lueteltujen mittareiden ja vuotuisten talousarviotavoitteiden toteutumisen avulla. Strategian mittarit tarkennetaan lautakuntien toimenpideohjelmissa. Valtuustokauden aikana suoritetaan strategian puoliväliarviointi tarkastuslautakunnan toimesta. Lautakunnat seuraavat toimenpideohjelmiansa tavoitteiden toteutumista vähintään puolivuosittain.

Seuranta ja arviointia varten on seuraavat strategiatason mittarit:

Houkutteleva Asikkala

- väkiluku ei laske
- asuntojen määrä/tarjonta lisääntyy
- Rekisteröidyt ja rekisteröimättömät yöpymiset sekä Päijännetalon kävijämäärät lisääntyvät

Aktiiviset ja vireät asikkalalaiset

- hyvinvointikerroin pysyy korkeana
- työttömyysaste laskee ja työllisyysaste paranee
- Yritysten määrä kasvaa
- kunnan yritysystävällisyys paranee

Tulevaisuuden tekijät

- Oppilasmäärät ovat ennusteita parempia
- Lasten ja nuorten hyvinvointi paranee
- Henkilöstön työhyvinvointi paranee

