

Kunnanhallitus

Aika 30.03.2026 klo 16:00 -

Paikka Kunnanvirasto, kokoustila Heimo, Rusthollintie 2

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
3	Esityslistan hyväksyminen	5
4	Esittelyt ja asiantuntijakuulemiset	6
5	Asikkalan kunnan tilinpäätös vuodelta 2025	7
6	Henkilöstökertomus 2025	10
7	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026	13
8	Asikkalan kunnan strategian valmistelu	16
9	Hallintosäännön päivittäminen	19
10	Koulujen keskeytysaikoja koskevien lomautuspäätösten päätösvallan delegointi esihenkilöille	20
11	Pohjolatalon lattiaurakan pohjarakenteen muuttaminen ja talousarvion määrärahan tarkistaminen	22
12	Lisämääräraha valtatie 24 suunnittelun aloittamiseen	24
13	Maantien 313 osan 3 rakentamissuunnitelman loppuunsaattaminen ja rakennustöiden aloittaminen / lisämääräraha	26
14	Poikkeamisluvan käsittely 16-413-15-10 LIISANSAARI, Isosaari	28
15	Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	36
16	Tiedoksiantoasiat	38
17	Muut asiat	39

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Kemppi Hilkka	puheenjohtaja
	Riihilahti Tuomo	I varapuheenjohtaja
	Mattila Yrjö	II varapuheenjohtaja
	Palokangas-Viitanen Merja	jäsen
	Rautavuo-Hätönen Henna	jäsen
	Upola Seija	jäsen
Muu	Vahto Heikki	jäsen
	Viljanen Ilkka	valtuuston puheenjohtaja
	Tornio Tarja	valtuuston I varapuheenjohtaja
	Hakala Marjut	valtuuston II varapuheenjohtaja
	Ikola-Norrbacka Rinna	esittelijä
	Huldén Heidi	pöytäkirjanpitäjä

1**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

KHALL 30.03.2026

Kuntalain 103 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Kunnan hallintosäännön 154 §:n mukaan toimielimen kokous on laillinen, kun kokouskutsu on toimitettu toimielimen jäsenille vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta.

Kiireellisissä tapauksissa kokous voidaan pitää määräaika lyhyemmällä ajalla, mikäli kokouksesta saadaan tieto kaikille jäsenille tai näiden henkilökohtaisille varajäsenille. Myös milloin kaikki jäsenet ovat paikalla, kokous voidaan pitää kokouskutsua lähettämättä.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

2**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

KHALL 30.03.2026

Kunnan hallintosäännön 174 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää valita keskuudestaan Merja Palokangas-Viitasen ja Seija Upolan tarkastamaan tästä kokouksesta laadittavan pöytäkirjan.

Päätös

3**Esityslistan hyväksyminen**

KHALL 30.03.2026

Päätösehdotus

Kokouksen esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

4**Esittelyt ja asiantuntijakuulemiset**

KHALL 30.03.2026

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi kokouksen alussa olleet esittelyt ja asiantuntijakuulemiset.

Päätös

5**Asikkalan kunnan tilinpäätös vuodelta 2025**

KHALL 30.03.2026

590/02.02.00/2025

Asikkalan kunnan toimintaa ja palveluita kehitettiin aiempien vuosien tapaan voimakkaasti vuonna 2025 ja samaan aikaan saatettiin loppuun aiemmin päätetyt talouden sopeuttamistoimenpiteet. Uusi valtuusto aloitti toimintansa kuntavaalien jälkeen kesällä 2025. Kuntastrategian päivittäminen aloitettiin syksyn aikana ja se on tarkoitus saada valmiiksi keväällä 2026. Kunnan uusi henkilöstöorganisaatio astui voimaan vuoden 2025 alussa ja merkittävin muutos oli uuden elinvoimapalvelut -palvelualueen perustaminen. Samalla lakkautettiin konsernipalvelut -palvelualue ja muodostettiin yhteisten palveluiden yksikkö kunnanjohtajan alaisuuteen.

Suomen talous- ja työllisyyskehitys ei toteutunut ennakoidulla tavalla vuonna 2025, vaan jäi ennusteita heikommaksi. Tämä heijastui koko maakunnan ja myös Asikkalan kunnan työttömyysasteeseen, joka jatkoi kasvuaan. Heikon työllisyyskehityksen myötä myös kunnan tuloverokertymä jäi talousarviossa ennakoitua alemmaksi. Ilmainen asia sen sijaan oli positiivinen nettomuutto.

Vuoden 2025 alusta valtion aiemmin hoitamat työllisyyspalvelut siirtyivät kuntien vastuulle. Maakunnassa Lahden kaupunki muodosti oman työllisyysalueensa ja muut maakunnan kunnat puolestaan sopivat Päijät-Hämeen työllisyysalueen perustamisesta, jonka isäntäkuntana toimii Hollolan kunta.

Kunnan tilikauden tulos muodostui selvästi talousarviota ja edellisvuoden tulosta paremmaksi. Toimintatuottoja kertyi hieman edellisvuotta enemmän lähinnä hanketulojen osalta. Toimintakulujen määrä jäi edellisvuotta alemmaksi talouden sopeuttamistoimenpiteiden ja leudon talven vaikutuksesta. Henkilöstökulut pysyivät edellisvuoden tasolla talouden sopeuttamistoimenpiteiden myötä ja kunta-alan palkankorotusten vuodelta 2025 tultua voimaan vasta loppuvuodesta. Verotulokertymä kasvoi edellisvuodesta vain hieman maan heikon talous- ja työllisyyskehityksen myötä. Aikaisempina vuosina Vääksyn yhteiskoulun rakentamishanketta varten tehtyjen investointivarausten tulouttaminen aloitettiin ja tilikauden tuloksesta

tehdään 1,5 miljoonan euron investointivaraus Vesivehmaan koulun rakentamishanketta varten. Terveysaseman peruskorjausta varten tehty 3,5 miljoonan euron investointivaraus siirrettiin Vesivehmaan koulun rakentamishankkeeseen. Investointeja toteutettiin vuoden aikana noin viiden miljoonan euron edestä ja ne pystyttiin rahoittamaan tulorahoituksella eli kunnan noin 12 miljoonan euron lainakanta ei edellisvuodesta kasvanut.

Kunnan talous on saatu nopeasti käännettyä takaisin tasapainoiselle uralle soteuudistuksen aiheuttaman notkahduksen jälkeen valtuuston päättämän talouden sopeuttamisohjelman avulla. Talousarvio vuodelle 2026 ja taloussuunnitelma vuodelle 2027 ovat lievästi ylijäämäisiä. Taloussuunnitelma vuodelle 2028 on hieman alijäämäinen Vesivehmaan purettavan koulun alaskirjauksen myötä. Asikkalan kunnan taloudessa on useita tulevaisuuden kannalta myönteisiä tekijöitä: Kunnan taseessa on kertyneitä ylijäämiä, poistoeroa ja varauksia hieman yli 30 miljoonan euron edestä, Asikkalan kunnan veroprosentit ovat maakunnan alhaisimpien joukossa ja kunnan toimitiloja on uudistettu sekä peruskorjattu pitkäjänteisesti jo pitkään. Tulevat vuoden eivät todennäköisesti tule olemaan taloudellisesti helppoja, sillä vuoden 2025 aikana kariutunut valtionosuusuudistus nousee hyvin todennäköisesti uudelleen esille viimeistään maan seuraavan hallituksen toimesta ja valtiontalouden vaikeudet voivat tarkoittaa säästötoimien kohdentamista jatkossakin myös kuntiin.

Asikkalan kunnan toiminnan ja talouden kannalta merkittäviä riskejä ja epävarmuustekijöitä ovat edellä mainittujen valtionosuusuudistuksen ja valtion mahdollisten kuntiin kohdistuvien säästötoimenpiteiden lisäksi alhaiseen syntyvyyteen ja henkilöstön saatavuuteen liittyvät tekijät. Viime vuosina Asikkalan positiivinen nettomuutto on kompensoinut alhaista syntyvyyttä, mutta Päijät-Hämeen heikko vetovoima ja Asikkalan kunnan rajallinen asuntotarjonta on asettanut rajansa kasvulle. Pitkällä aikavälillä panostukset yliopistoon parantanevat maakunnan veto- ja pitovoimaa ja Asikkalan kunnan panostukset asumisen kehittämiseen lisäävät mahdollisuuksia positiivisen nettomuuton jatkumiselle. Toistaiseksi Asikkalan kunta on pystynyt houkuttelemaan osaavaa työvoimaa, mutta töitä hyvän työnantajamielikuvan eteen on tehtävä hartiavoimin, sillä kilpailu harvnevasta osaajien joukosta tulee koko ajan kasvamaan.

Kunnanhallitus

30.03.2026

Valmistelija Talousjohtaja Aapo Pispä

Esittelijä Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1. omalta osaltaan hyväksyä vuoden 2025 tilinpäätöksen, allekirjoittaa sen sekä lähettää tilinpäätöksen tilintarkastajan tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi ja
2. valtuuttaa talousjohtajan tekemään tilintarkastuksessa mahdollisesti havaittavien lasku- ja kirjoitusvirheiden sekä muiden teknisten virheiden korjaukset tilinpäätökseen sekä
3. esittää valtuustolle, että:
 - a) vuoden 2025 tilinpäätös hyväksytään ja tilivelvollisille myönnetään tili- ja vastuuvapaus tilikaudelta 1.1.-31.12.2025 ja
 - b) tehdään 1,5 miljoonan euron suuruinen investointivaraus Vesivehmaan koulun rakennushanketta varten ja
 - c) puretaan terveysaseman peruskorjausta varten aikoinaan tehty 3,5 miljoonan euron investointivaraus ja siirretään se investointivarakseksi Vesivehmaan koulun rakentamishankkeeseen ja
 - d) puretaan Vääksyn yhteiskoulun investointivaraus 12,4 miljoonaa euroa ja kirjataan kohteeseen poistoero 12,4 miljoonan euron suuruiseksi ja
 - e) tuloutetaan Vääksyn yhteiskoulun poistoeroa 694.121,11 euroa sekä
 - f) siirretään tilikauden ylijäämä 992.668,13 euroa taseen omaan pääomaan ylijäämä/alijäämätilille.

Päätös

Liitteet

- Liite 1 Tilinpäätös 2025
- Liite 2 Henkilöstökertomus kh 2025
- Liite 3 Ympäristötilinpäätös 2025
- Liite 4 Henkilöstökertomus kh 2025_

6**Henkilöstökertomus 2025**

KHALL 30.03.2026

107/01.00.02/2026

Henkilöstökertomuksen tavoitteena on tukea henkilöstöhallinnon, johdon ja esihenkilöiden työtä sekä antaa päättäjille vuosittainen tilannekatsaus henkilöstöstä. Henkilöstökertomus täydentää tilinpäätöstä ja se liitetään valtuuston tilinpäätöskäsittelyyn. Henkilöstökertomus koostuu henkilöstön määrää, rakennetta, hyvinvointia ja osaamista kuvaavista kokonaisuuksista KT:n suositusten mukaisesti.

Vuotta 2025 leimasi Asikkalan kunnassa merkittävä organisaatiouudistus, jossa konsernipalvelut lakkautettiin ja tilalle muodostettiin uusi elinvoimapalvelujen palvelualue. Samalla henkilöstöä siirrettiin yhteisiin palveluihin, joihin kuuluvat hallinto-, henkilöstö-, talous-, tietotekniikka- ja viestintäpalvelut. Uuden palvelualueen johtoon rekrytoitiin elinvoimajohtaja. Organisaatiomuutoksella oli vaikutuksia myös henkilöstön sijoittumiseen eri palvelualueille. Lisäksi Länsi-Asikkalan koulun toiminnan päättymisen elokuussa aiheutti henkilöstövaikutuksia. Henkilöstömäärän sopeuttaminen toteutettiin pääosin luonnollisen poistuman kautta ilman laajoja henkilöstövähennyksiä tai yhteistoimintaneuvotteluja.

Henkilöstömäärä jatkoi laskuaan aiempien vuosien kehityksen mukaisesti. Vuoden 2025 lopussa kunnassa työskenteli yhteensä 320 henkilöä, mikä on vähemmän kuin vuosina 2023 ja 2024. Rekrytointeja tehtiin harkiten, eikä kaikkia vapautuneita tehtäviä täytetty uudelleen. Samalla vakituisen henkilöstön suhteellinen osuus kasvoi ja määräaikaisten työntekijöiden määrä väheni selvästi. Henkilötyövuosien määrä laski hieman edellisvuodesta, mikä kuvastaa kokonaisresurssien maltillista pientymistä. Palvelualueista suurin henkilöstömäärä oli edelleen kasvatus- ja opetuspalveluissa, joissa työskenteli lähes kaksi kolmasosaa kunnan henkilöstöstä.

Henkilöstörakenne säilyi kunta-alalle tyypillisenä ja naisvaltaisena, naisten osuuden ollessa 80 prosenttia henkilöstöstä. Vakinaisen henkilöstön keski-ikä laski hieman ja oli 47 vuotta. Suurimmat ikäryhmät olivat 40–49- ja 50–59-vuotiaat, ja yli 50-vuotiaiden osuus pysyi korkeana, lähes puolessa vakituisesta henkilöstöstä. Ikärakenne korostaa eläköitymiseen varautumisen sekä osaamisen siirtämisen merkitystä tulevina vuosina.

Henkilöstön vaihtuvuus pysyi maltillisena. Vuoden aikana alkoi 24 ja päättyi 19 vakituista palvelussuhdetta. Keskimääräinen palvelussuhteen kesto oli noin 11 vuotta, mikä on hieman lyhyempi kuin aiempina vuosina. Vanhuuseläkkeelle siirtyi viisi henkilöä, ja ennusteen mukaan eläkepoistuma tulee lähivuosina olemaan noin kymmenen henkilöä

vuosittain. Tämä lisää tarvetta ennakoivalle rekrytoinnille ja osaamisen jatkuvuuden varmistamiselle.

Työhyvinvoinnin kehitys oli vuonna 2025 kokonaisuutena myönteistä. Työhyvinvointikyselyn vastausprosentti nousi selvästi ja tulokset paranivat lähes kaikilla osa-alueilla. Erityisesti kokemus työn hallinnasta ja riittävästä työajasta parani, ja työn imu sekä työtyytyväisyys vahvistuivat. Myös henkilöstön suositteluhalu kasvoi merkittävästi. Tulokset viittaavat siihen, että työprosesseja ja työn priorisointia on onnistuttu kehittämään, vaikka henkilöstömäärä on samanaikaisesti vähentynyt. Työhyvinvointia tuettiin monipuolisilla henkilöstöeduilla, koulutusmahdollisuuksilla sekä työkykyä tukevilla palveluilla. Keväällä käyttöön otettu polkupyöräetu jäi kuitenkin rajatuksi veroetuuden poistumisen vuoksi.

Työterveysyhteistyö vakiintui vuoden aikana, ja aiemmin kertyneet työpaikkaselvitykset saatiin tehtyä. Ennaltaehkäisevän työterveyshuollon osuus oli korkea, mikä tukee työkyvyn ylläpitämistä pitkällä aikavälillä. Sairauspoissaolot jatkoivat laskuaan ja olivat keskimäärin 13,9 kalenteripäivää henkilötyövuotta kohden, mikä jäi kunta-alan keskiarvon alapuolelle. Myös sairauspoissaoloprosentti pieneni. Suurimmat poissaolojen syyt olivat tuki- ja liikuntaelinsairaudet, tapaturmat, infektiot ja mielenterveyteen liittyvät syyt, joista erityisesti mielenterveysperusteiset poissaolot vähenivät. Työtapaturmien määrä kuitenkin kasvoi, erityisesti kasvatus- ja opetuspalveluissa.

Johtamisen ja osaamisen kehittämisessä painotettiin esihenkilötyön vahvistamista. Vuoden aikana valmisteltiin Asikkalan johtajuusmalli sekä kehitettiin työkykyjohtamisen osaamista, ja työ jatkuu edelleen. Rekrytointien sujuvuutta ja työnantajamielikuvaa pyrittiin vahvistamaan kehittämällä rekrytointiviestintää ja hyödyntämällä monipuolisesti eri viestintäkanavia.

Vuotta 2025 leimasi myös valtakunnallisen tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto, jonka valmistelu kesti koko vuoden. Uudistus koski KVTES- ja OVTES G-liitteen henkilöstöä ja otettiin käyttöön lokakuussa. Palkkakustannusten kehityksessä näkyivät henkilöstömäärän väheneminen sekä tehtävien uudelleenjärjestelyt, joiden seurauksena sijaisia käytettiin aiempaa vähemmän.

Kokonaisuutena vuosi 2025 näyttäytyy henkilöstön näkökulmasta rakenteellisen muutoksen ja hallitun sopeutumisen vuotena, jossa henkilöstömäärä pieneni, mutta työhyvinvointi kehittyi myönteisesti.

Kunnanhallitus

30.03.2026

Henkilöstökoordinaattori Katariina Pekkola
puh. 044 778 0150, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Hallinnon suunnittelija Veeti Varis
puh. 044 778 0040, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä henkilöstökertomuksen tiedoksi ja viedä sen valtuustolle tiedoksi täydentämään tilinpäätöskäsittelyä.

Päätös

Liitteet

Liite 5 Henkilöstökertomus kh 2025

Liite 6 Henkilöstökertomus kh 2025_

7**Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026**

KHALL 30.03.2026

108/01.00.00/2026

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (2016/1472) mukaan kunnissa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on käsitellyssä yhteistyötoimikunnassa 30.03.2026 ennen kunnanhallituksen kokousta.

Suunnitelmasta tulee käydä kunnan koko huomioon ottaen ilmi seuraavia asioita:

- toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä;
- periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä;
- suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Koulutussuunnitelma toimii osaamisen kehittämisen tukena, mutta ei oikeuta yksittäistä työntekijää osallistumaan koulutukseen ilman esihenkilön lupaa. Esihenkilö vastaa siitä, että koulutus on tarpeellinen ja että siihen on olemassa määrärahat.

Asikkalan kunnan henkilöstömäärä on viime vuosina vähentynyt ja kehityksen arvioidaan jatkuvan maltillisena myös tulevina vuosina. Vuoden 2025 lopussa kunnassa työskenteli 320 henkilöä, joista vakinaisia oli 259. Henkilöstöstä suurin osa työskentelee kasvatus- ja opetuspalveluissa, ja toiseksi suurin henkilöstömäärä sijoittuu teknisiin palveluihin. Henkilöstö on selvästi naisvaltaista, ja henkilöstön keski-ikä on hieman kunta-alan keskiarvoa korkeampi. Yli 50-vuotiaiden osuus on merkittävä, mikä korostaa ennakoivan henkilöstösuunnittelun ja osaamisen siirron tarvetta.

Eläköitymisen arvioidaan olevan tasaisen suurta pitkällä aikavälillä. Vuosina 2026–2045 eläkkeelle siirtyy keskimäärin 8–11 henkilöä vuosittain, ja suurin poistuma ajoittuu 2030-luvun alkuun. Eläköityminen nähdään samalla mahdollisuutena tarkastella palvelurakennetta ja henkilöstömitoitusta ilman irtisanomisista sekä varmistaa hiljaisen tiedon siirtyminen uusille työntekijöille.

Henkilöstön saatavuus muodostaa keskeisen kehityshaasteen. Rekrytointivaikeuksia esiintyy erityisesti teknisissä tehtävissä, tukipalveluissa, varhaiskasvatuksessa sekä tietyissä opetustehtävissä. Varhaiskasvatuksessa varaudutaan kelpoisuusvaatimusten muutoksiin kannustamalla henkilöstöä kouluttautumaan esimerkiksi sosionomeiksi. Henkilöstömäärän kehitykseen vaikuttavat jatkossa myös lainsäädännön muutokset, erityisesti kasvatus- ja opetuspalveluissa.

Työsuhtemuotojen käytössä korostetaan pysyvien tehtävien hoitamista vakinaisella henkilöstöllä ja määräaikaistuuksien perustelemista lain edellyttämällä tavalla. Virkasuhdetta käytetään tehtävissä, joissa käytetään julkista valtaa, ja muita tehtäviä hoidetaan työsuhteessa. Määräaikaisten palvelussuhteiden perusteita tarkastellaan säännöllisesti.

Työn tekemisen joustoja kehitetään tukemaan työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamista. Käytössä ovat muun muassa liukuva työaika ja etätyömahdollisuus. Työkyvyn ylläpitämisessä painottuvat varhainen tuki, työterveyshuollon aktiivinen rooli, työkykyseurannan digitaaliset työkalut sekä työhyvinvointia tukevat liikunta- ja hyvinvointiedut. Työhyvinvointia seurataan vuosittaisella kyselyllä, jonka tuloksia hyödynnetään yksikkökohtaisessa kehittämisessä.

Osaamisen kehittämisen tavoitteena on vastata toimintaympäristön muutoksiin ja tukea työurien pidentymistä. Osaamista kehitetään koulutusten lisäksi työssä oppimisen, yhteistyöverkostojen ja oman työn kehittämisen kautta. Esihenkilöillä on keskeinen rooli osaamistarpeiden tunnistamisessa, ja koulutustarpeet käydään vuosittain läpi kehityskeskusteluissa. Omaehtoiseen kouluttautumiseen suhtaudutaan myönteisesti ja siihen liittyviä kannustimia ollaan uudistamassa.

Vuoden 2026 koulutusten painopisteitä ovat muun muassa opetussuunnitelmien muutokset, digiosaaminen, johtaminen, lainsäädäntömuutokset, tietoturva, ammatillisen osaamisen ylläpitäminen sekä ensiapuvalmiuden vahvistaminen. Ensiapukoulutuksen tavoitteena on varmistaa riittävä turvallisuusosaaminen kaikissa yksiköissä riskit huomioiden.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toteutumista seurataan vuosittain, ja suunnitelmaa päivitetään tarvittaessa toimintaympäristön muutosten mukaan.

Liitteenä olevan suunnitelman lopusta löytyvät palvelualueiden tarkemmat koulutussuunnitelmat sekä arviot työntekijämäärän kehittämisestä 2026-2028. Suunnitelmaa voidaan päivittää tarpeen mukaan vuoden edetessä.

Kunnanhallitus

30.03.2026

Valmistelija

Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Heidi Huldén
puh. 044 778 0229, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan vuoden 2026 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

Päätös

Liitteet

Liite 7 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026
Liite 8 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026_

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 201

18.08.2025
30.03.2026

8

Asikkalan kunnan strategian valmistelu

KHALL 18.08.2025 § 201

Kuntastrategia on kunnanvaltuuston hyväksymä strategia, josta kunnan kaikki keskeisin päätöksenteko, suunnittelu ja kehittäminen johdetaan. Kuntalain 37§ mukaisesti kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategia tulee tarkistaa vähintään kerran valtuuston toimikaudessa. Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntastrategiassa tulee kuntalain mukaan ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskeissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Strategiassa on kuntayhteisössä ja kuntaorganisaatiossa tapahtuneen vuorovaikutuksen johtopäätöksenä tehtävät linjaukset siitä, mitä pidetään kaikkein tärkeimpinä asioina, joihin halutaan erityisesti panostaa. Strategiassa yhtä tärkeitä kuin sen linjaamat asiat, ovat ne asiat, joita eivät strategian keskiöön nouse. Näiden keskustelujen käyminen ja valintojen tekeminen on strategisen johtamisen ydintä.

Kuntastrategian tekeminen muodostuu kokonaisuudesta, jonka eri vaiheita ovat:

- Strategiatyön suunnittelu ja aloitus
- Yhteisen tilannekuvan muodostaminen ja toimintaympäristön muutosten ennakointi
- Tahtotilan tai vision ja strategian kärkitavoitteiden määrittely
- Strategian toimeenpano

Kuntastrategiaproessin eri vaiheita ei tule nähdä toisistaan erillisinä, vaan niiden muodostama kokonaisuus on hyvä nähdä jatkuvana prosessina, johon eri toimijat osallistuvat eri vaiheissa ja rooleissa. Kokonaisuudessaan strategian arvo riippuu siitä, kuinka hyvin se näkyy kuntaorganisaation ja muiden toimijoiden työssä sekä lopulta kuntalaisen hyvinvointina ja kunnan menestyksenä.

Strategian työstäminen etenee parhaiten prosessina, jossa strategian linjaukset ja sisällöt jalostuvat eri tahojen pohdintojen kautta.

Strategiaproessin aikana valtuustolla, kunnanhallituksella, johtoryhmällä,

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 201

18.08.2025
30.03.2026

henkilöstöllä, kuntalaisilla ja muilla sidosryhmillä voi olla omia tai yhteisiä keskustelu-, työstö- ja käsittelytilaisuuksia. Näin strategian mahdollisten sisältöjen viestikapula siirtyy eri toimijoiden välillä, ja vaiheittain strateginen keskustelu saa lisää elementtejä, joista voidaan tehdä johtopäätöksiä ja valintoja. Lopulliset valinnat tekee valtuusto hyväksyessään kuntastrategian

Valmistelija

Kunnanjohtaja Rinna Ikola-Norrbacka
puh. 040 778 0210, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää käynnistää strategiatyön ja linjaa valmistelun. Strategiatyön pohjana käytetään edellisen valtuuston hyväksymää nykyisin voimassaolevaa strategiaa. Työssä käytetään tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita. Uusi strategia tuodaan valtuuston hyväksyttäväksi viimeistään kesäkuussa 2026. Prosessin aikana kuullaan eri sidosryhmiä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

KHALL 30.03.2026
386/00.01.03/2025

Kuntastrategiaa on vuoden 2025 syksyllä ja 2026 aikana käsitelty eri foorumeissa. Työskentely aloitettiin valtuustomatalla litissä 11.-12.9.2025. Tämän jälkeen kunnanhallitus jatkoi valmistelua ja 17.12.2025 iltakoulun jälkeen valmistui luonnosversio, joka lähetettiin ryhmien sisäiseen ja ryhmien väliseen keskusteluun siten, että ryhmät toimittivat 30.1.2026 mennessä kunnanjohtajalle ryhmien näkemykset työstettäväksi strategiaan. Kunnanhallitus käsitteli näkemyksiä iltakoulussa 2.2.2026. Ryhmäpuheenjohtajien kannanoton jälkeen luonnos lähetettiin kuntalaisten, yrittäjien ja yhdistysten kommenttikierrokselle, joka päättyi 1.3.2026. Kommenttikierroksen aikana saatiin yhteensä 15 lausuntoa, jotka kaikki käsiteltiin kunnanhallituksen iltakoulussa. Luonnoksesta kuultiin erikseen myös kunnan johtoryhmää. Luonnosta käsiteltiin valtuustoseminaarissa 16.3.2026 ja siellä saadun palautteen perusteella tehtiin luonnokseen vielä korjauksia. Joulukuussa 2025 asetettu aikataulutoive strategian hyväksymisen ajankohdaksi oli valtuuston kokous 13.4.2026. Strategian pääteemat päätettiin pitää samoina kuin edeltävässä strategiassa, eli

1. Houkutteleva Asikkala
2. Aktiiviset ja vireät asikkalalaiset
3. Tulevaisuuden tekijät

Kestävä kehitys läpileikkaa kunnan kaiken toiminnan, ja siksi se on kaikkien näiden teemojen osana. Teemojen alle on kirjattu valittuja kärkitavoitteita, jotka koetaan tulevaisuuden näkökulmasta tärkeiksi.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 201

18.08.2025
30.03.2026

Näiden teemojen osalta strategiaan on kirjattu arviointia varten kattotason mittarit, jotka puretaan tarkemmiksi mittareiksi lautakunnissa hyväksyttävien toimenpideohjelmien kohdalla. Lisäksi strategiasta johdetaan talousarvioon vuosittain tavoitteet, joita tarkastellaan tilinpäätöksen yhteydessä. Strategian puoliväliarviointi suoritetaan tarkastuslautakunnan toimesta. Asikkalan kunnan arvot pysyvät samoina kuin edellisessä strategiassa, eli yhdessä, ennakoiden ja ennakkoluulottomasti.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Rinna Ikola-Norrbacka
puh. 040 778 0210, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan Asikkalan kunnan strategian ”Portti Päijänteelle – Koti Hyvälle Elämälle. Asikkalan tarina 2026-2029”.

Päätös

Liitteet

Liite 9 Strategialuonnos kunnanhallituksen käsittely

9**Hallintosäännön päivittäminen**

KHALL 30.03.2026

98/00.01.01/2026

Kunnan viranhaltijat ovat valmistelleet muutoksia nykyiseen hallintosääntöön. Muutosten tavoitteena on selkeyttää ja ajankohtaistaa hallintosääntöä vastaamaan nykyistä paremmin kunnan toimintaympäristöä.

Hallintosääntöön valmistellut muutokset sisältävät lisäyksiä, poistoja ja tarkennuksia viranhaltijoiden ja toimielinten tehtävissä ja toimivalloissa. Uutena pykälänä lisättiin hallintosääntöön tilapalvelupäällikön (aiemmin talonrakennusmestari) tehtävät ja toimivalta. Maaseutuasiamiehen tehtävänimike päivitettiin lisäksi maaseutuhallinnon asiantuntijaksi.

Kaikki muutokset on kuvattu erillisessä liitteessä.

Valmistelija

Hallinnon suunnittelija Veeti Varis
puh. 044 778 0040, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan hallintosäännön. Muutettu hallintosääntö astuu voimaan 20.4.2026.

Päätös

Liitteet

- Liite 10 Hallintosäännön muutokset huhtikuu 2026
- Liite 11 Hallintosääntöluonnos huhtikuu 2026
- Liite 12 Hallintosääntöluonnos huhtikuu 2026
- Liite 13 Hallintosääntömuutokset huhtikuu 2026

10**Koulujen keskeytysaikoja koskevien lomautuspäätösten päätösvallan delegointi esihenkilöille**

KHALL 30.03.2026

Kunnanhallitus päätti käynnistää päätöksellään 8.3.2021 § 70 kunnallisen yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien koulunkäynninohjaajien tehtäviä koulujen keskeytysaikoina. Yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 25.3.2021. Yhteistoimintaneuvotteluihin ovat osallistuneet työnantajan lisäksi JUKO ry, JHL ry, Jyty ry sekä Tehy ry edustajat. Yhteistoimintaneuvottelut todettiin yhteisesti päättyneeksi 8.4.2021 ja yksimielisesti neuvotteluvelvoite KYtL:n 13 §:n mukaan täytetyksi.

Neuvotteluissa todettiin, että koulunkäynninohjaajien tehtävät ovat kiinteästi sidoksissa koulun työpäiviin. Koulunkäynninohjaajan tehtäviä ei ole tarjolla koulutyön ulkopuolella eikä kouluissa ole muitakaan sellaisia tehtäviä, joihin heitä voitaisiin siirtää koulutyön ulkopuoliseksi ajaksi. Tällöin vaihtoehtoja koulutyön ulkopuolisiksi päiviksi ovat vuosiloma, toinen työ omassa kunnassa (omassa tai muussa työyksikössä), palkaton työvapaa (esim. on löytänyt toisen työnantajan palveluksesta keskeytyksen ajalle muuta työtä tai haluaa muutoin pitää vapaata), lomarahen vaihtaminen vapaaksi, työsopimuksessa sovittu työnteon ja palkanmaksun keskeytys tai lomautus.

Koulunkäynninohjaajan työn luonteen vuoksi vuosilomat annetaan koulun loma-aikoina.

Työntantaja toteuttaa lomautukset, jos koulutoiminnan keskeytysten ajaksi ei ole sijoittaa vuosilomapäiviä tai lisä/ylitöiden tai lauantaityöpäivien vapaa-aikakorvauksia (esimiehen erikseen määräämät lisä- tai ylityöt tai lauantaityöpäivät), muita tehtäviä ei ole tarjolla, työntekijä ei ole hakenut palkatonta työvapaata eikä työnteon ja palkanmaksun keskeytyksestä ole sovittu työsopimuksessa (koskee vain uusia vakinaisia koulunkäynninohjaajia). Em. asiat määrittävät kunkin koulunkäynninohjaajien lomautuspäivien lukumäärän. Lomautustarve on yksilöllinen.

Työsopimuslain mukaan lomautus voi koskea toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevia koulunkäynninohjaajia sekä vakinaisen työntekijän sijaisena määräaikaisessa työsuhteessa olevia, mutta ei muita määräaikaisessa työsuhteessa olevia. Lomautusilmoitukset annetaan KVTES:n VIII luvun 2 §:n mukaisesti noudattaen vähintään yhden kuukauden ilmoitusaikaa.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 26.4.2021 § 126 päättänyt, että sivistysjohtaja tekee tarvittavat lomautuspäätökset koskien koulujen keskeytysaikoja.

Koulunkäynninohjaajien keskeytysaikoja koskevat prosessit ovat viiden vuoden aikana vakiintuneet ja sivistysjohtaja hallinto- ja henkilöstöpäällikön tukemana ehdottaa, että kunnanhallitus delegoisi lomautuspäätösten tekemisen sivistysjohtajan sijaan koulujen rehtoreille/apulaisrehtorille. Lomautuspäätösten valmistelutyö tapahtuu ohjaajien esihenkilöiden toimesta joka tapauksessa koululla ja yksi hallinnollinen väliporras poistuu, kun Aurinkovuoren koulun rehtori, Vesivehmaan koulunjohtaja ja Vääksyn Yhteiskoulun apulaisrehtori saavat tehdä päätökset itse käyttäen keskustelut koulunkäynninohjaajien kanssa. Lomautuspäätökset tehdään vähintään kuukautta ennen lomautuksen alkamista.

Lomautuksia arvioidaan joka syksy pääluottamusedustajien kanssa neuvottelussa ja tieto lomautuksista tulee kulkemaan edelleen myös sivistysjohtajalle.

Valmistelija

Sivistysjohtaja Petri Haapanen
puh. 044 778 0430, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää siirtää toimivallan lomautuspäätösten tekemiseen koulunkäynninohjaajien esihenkilöille (Aurinkovuoren koulun rehtori, Vääksyn Yhteiskoulun apulaisrehtori ja Vesivehmaan koulunjohtaja). Toimivallan siirto koskee ainoastaan tavanomaisia vuosittaisia koulujen keskeytysaikojen lomautuksia.

Päätös

Tekninen lautakunta
Kunnanhallitus

§ 15

24.03.2026
30.03.2026

11**Pohjolatalon lattiaurakan pohjarakenteen muuttaminen ja talousarviomäärärahan tarkistaminen**

TEKNLTK 24.03.2026 § 15

Asikkalan kunnan tekniset palvelut on kilpailuttanut Pohjolatalon lattiaurakan. Urakka on tarkoitus toteuttaa kohteesta laaditun rakennussuunnitelman mukaisesti.

Alkuperäisen suunnitelman mukaan lattiarakenne oli tarkoitus toteuttaa rossipohjarakenteena. Rakennussuunnittelijan tekemän tarkastelun perusteella on kuitenkin todettu, ettei rossipohjarakenne ole kohteessa toteuttamiskelpoinen, koska pohjan ilmatila on liian pieni. Näin ollen lattiarakenne on toteutettava valettuna rakenteena.

Suunnitelmamuutoksesta aiheutuu kustannusten nousua alkuperäiseen arvioon nähden. Lattian korjaustyöt sekä työn valvonta aiheuttavat arviolta noin 70 000 euron kustannukset. Tämän lisäksi kohteeseen on rakennettava väliseiniä, jotka lisäävät kokonaiskustannuksia.

Vuoden 2026 talousarviossa kohteeseen on varattu 50 000 euron investointimääräraha. Pohjolatalon käyttökuntoon saattaminen edellyttää kuitenkin yhteensä noin 100 000 euron määrärahaa. Ilman lattiarakenteen korjaamista ja toteuttamista taloa ei voida ottaa käyttöön.

Tekniset palvelut esittää, että Pohjolatalon määrärahaa tarkistetaan siten, että kohteen toteuttamiseen varataan yhteensä 100 000 euroa.

Valmistelija

Tekninen johtaja Aki Tiihonen
puh. 044 778 0893, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Tekninen johtaja Tiihonen Aki

Päätösehdotus

Tekninen lautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle, että Pohjolatalon käyttökuntoon saattamiseksi korotetaan vuoden 2026 talousarvion investointimäärärahaa 50 000 eurolla siten, että kokonaismääräraha on 100 000 euroa.

Asian käsittely kokouksessa

Keskustelun aikana jäsen Sami Polvela esitti, että asia palautetaan takaisin valmisteluun puutteellisen valmistelun vuoksi.

Esitys raukesi kannattamattomana.

Tekninen lautakunta	§ 15	24.03.2026
Kunnanhallitus		30.03.2026

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Jäsen Sami Polvela jätti eriävän mielipiteen päätöksestä.

KHALL 30.03.2026
50/02.02.00/2026

Valmistelija Tekninen johtaja Aki Tiihonen
puh. 044 778 0893, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että Pohjolatalon käyttökuntoon saattamiseksi korotetaan vuoden 2026 talousarvion investointimäärärahaa 50 000 eurolla siten, että kokonaismääräraha on 100 000 euroa.

Päätös

Liitteet

Liite 14 Sami Polvela - eriävä mielipide § 15

Tekninen lautakunta
Kunnanhallitus

§ 17

24.03.2026
30.03.2026

12

Lisämääräraha valtatie 24 suunnittelun aloittamiseen

TEKNLTK 24.03.2026 § 17

Valtatie 24 on Asikkalan kunnan kannalta keskeinen tieyhteys, jolla on merkittävä vaikutus kunnan saavutettavuuteen, elinvoimaan ja liikenneturvallisuuteen. Vuonna 2025 laadittu tiesuunnitelma koskee väliä Karisto–Kalliola, ja sen valmistelua ovat edistäneet Elinvoimakeskus (EVK), Väylävirasto, Lahden kaupunki sekä Hollolan kunta. Suunnitelmassa esitetään muun muassa valtatie kehittämistä nelikaistaiseksi keskikaidetieksi sekä liittymä- ja liikenneturvallisuusparannuksia

Liikenneturvallisuuden parantamiseksi ja liikenteen sujuvuuden kehittämiseksi välillä Lahti–Vääksy on tarpeen päivittää aiempi vaiheistussuunnitelma välille Kalliola–Vääksy (Asikkalantie). Lisäksi on tarpeen käynnistää esisuunnittelu maantien 313 raskaan liikenteen ohjaamiseksi pois Vääksyn keskustasta. Voimassa olevassa maakuntakaavassa on varauduttu kyseisiin kehittämistoimenpiteisiin. Myöhemmässä vaiheessa tulee tarkastella myös maantien 3141 linjauksia siten, että liikennettä VT 24:ltä voidaan ohjata nykyistä paremmin pohjoiseen Asikkalantien suuntaan.

Kehittämistoimenpiteet on tarkoituksenmukaista toteuttaa vaiheittain:

1. päivitetään aiempi suunnitelma valtatie 24 välillä Kalliola–Vääksy
2. edistetään maantien 313 suunnittelua raskaan liikenteen ohjaamiseksi pois Vääksyn keskustasta
3. edistetään maantien 3141 linjauksen suunnittelua.

Asiasta on käyty alustavaa valmistelua Lahden kaupungin, Hollolan kunnan ja Elinvoimakeskuksen kanssa. Yhteisesti on tunnistettu tarve kehittää valtatie 24 yhteysväliä turvallisemmaksi ja sujuvammaksi. Lisäksi on todettu tarve laatia konsulttiselvitys toimenpiteiden priorisoinnista ja vaiheittaisesta etenemisestä.

Edellä kuvattujen toimenpiteiden edistäminen edellyttää suunnittelu- ja selvitystyötä, joka sisältää muun muassa vaiheistussuunnitelman päivittämisen, konsulttiselvityksen laatimisen sekä esisuunnittelun käynnistämisen. Näiden kustannusten arvioidaan olevan kokonaisuudessaan kymmenien tuhansien eurojen suuruusluokkaa, ja ne jakautuvat useamman toimijan kesken.

Asikkalan kunnan osuudeksi kustannuksista arvioidaan vuodelle 2026 noin 60 000 euroa, mikä kattaa kunnan osuuden yhteisrahoitteisista selvityksistä,

Tekninen lautakunta	§ 17	24.03.2026
Kunnanhallitus		30.03.2026

sekä kunnan omia tarvittavia selvityksiä parantaakseen liikennöintiä alueella. Arvio perustuu käytyihin alustaviin neuvotteluihin kuntien ja Elinvoimakeskuksen välillä sekä vastaavanlaisten suunnittelutöiden kustannustasoon.

Valmistelija	Tekninen johtaja Aki Tiihonen puh. 044 778 0893, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi
--------------	--

Esittelijä	Tekninen johtaja Tiihonen Aki
------------	-------------------------------

Päätösehdotus	Tekninen lautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että valtuusto myöntää vuodelle 2026 yhteensä 60 000 euron investointimäärärahan valtatie 24 sekä siihen liittyvien tieyhteyksien suunnittelun ja jatkovalmistelun edistämiseksi.
---------------	---

Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.
--------	-----------------------

KHALL 30.03.2026
95/02.02.00/2026

Valmistelija	Tekninen johtaja Aki Tiihonen puh. 044 778 0893, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi
--------------	--

Esittelijä	Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna
------------	-------------------------------------

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se myöntää vuodelle 2026 yhteensä 60 000 euron investointimäärärahan valtatie 24 sekä siihen liittyvien tieyhteyksien suunnittelun ja jatkovalmistelun edistämiseksi.
---------------	---

Päätös	
--------	--

Liitteet	Liite 15 Valtatie 24 kehittäminen välillä Kalliola - Vääksy 2022
----------	--

Tekninen lautakunta
Kunnanhallitus

§ 16

24.03.2026
30.03.2026

13**Maantien 313 osan 3 rakentamissuunnitelman loppuunsaattaminen ja rakennustöiden aloittaminen / lisämääräraha**

TEKNLTK 24.03.2026 § 16

Maantien 313 osan 3 (Urajärvi – VT4) rakentamissuunnittelu on käynnistetty vuonna 2025. Hanke jatkuu vuonna 2026 ja suunnittelukustannuksia syntyy vuoden 2026 aikana yhteensä 32 000 euroa. Määrärahaa ei ole varattu vuoden 2026 talousarviossa, joten suunnittelun loppuun saattaminen edellyttää lisämäärärahan myöntämistä.

Suunnittelu on edennyt aikataulua nopeammin ja siinä määrin, että Urajärvi – VT4 välisen osuuden toteuttamista on mahdollista edistää jo vuoden 2026 aikana. Rakennustöiden käynnistämiseen syksyllä 2026 on tarkoituksenmukaista varata 200 000 euron määräraha, jota käytetään tarvittaessa rakennustöiden toteuttamiseen.

Hankkeen tavoitteena on koko osuuden valmistuminen vuoden 2027 aikana, jolloin Vääksystä muodostuu yhtenäinen kevyen liikenteen yhteys Vierumäelle saakka.

MAL-sopimuskaudella 2024–2027 välille Lentotie – VT4 rakennettavaan kevyen liikenteen väylään on varattu valtionavustusta siten, että valtio osallistuu kustannuksiin 50 prosentilla toteutuneista rakennuskustannuksista, kuitenkin enintään 1,8 milj. eurolla. Lentotie – Urajärvi välisen osuuden rakentamiskustannukset ovat noin 1,6 milj. euroa. Välin Urajärvi – VT4 kustannusten arvioidaan olevan alustavien arvioiden mukaan tätä pienemmät.

Suunnittelun alla oleva kevyen liikenteen väylä sijoittuu sekä Asikkalan että Heinolan kuntien alueelle. Rakentamiskustannukset jaetaan kuntien kesken toteutuvien rakennuskustannusten mukaisessa suhteessa.

Vaikutusten arviointi

Hankkeen toteuttaminen parantaa liikenneturvallisuutta, edistää kestävästä liikkumisesta sekä vahvistaa kuntien välistä kevyen liikenteen verkostoa. Hanke tukee MAL-sopimuksen tavoitteita ja mahdollistaa valtionavustuksen täysimääräisen hyödyntämisen.

Valmistelija

Tekninen johtaja Aki Tiihonen
puh. 044 778 0893, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Tekninen johtaja Tiihonen Aki

Tekninen lautakunta
Kunnanhallitus

§ 16

24.03.2026
30.03.2026

Päätösehdotus

Tekninen lautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että se myöntää

1. 32 000 euron lisämäärärahan maantien 313 osan 3 rakentamissuunnittelun loppuunsaattamiseen, ja
2. 200 000 euron lisämäärärahan maantien 313 osan 3 rakennustöiden käynnistämiseen syksyllä 2026.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

KHALL 30.03.2026
49/02.02.00/2026

Valmistelija

Tekninen johtaja Aki Tiihonen
puh. 044 778 0893, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ikola-Norrbäck Rinna

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se myöntää:

1. 32 000 euron lisämäärärahan maantien 313 osan 3 rakentamissuunnittelun loppuunsaattamiseen, ja
2. 200 000 euron lisämäärärahan maantien 313 osan 3 rakennustöiden käynnistämiseen syksyllä 2026.

Päätös

14**Poikkeamisluvan käsittely 16-413-15-10 LIISANSAARI, Isosaari**

KHALL 30.03.2026

103/10.03.00/2026

Hakemus

Hakijat omistavat Asikkalan kunnassa Isosaarella Päijänteen rannalla sijaitsevan kiinteistön 16-413-15-10 LIISANSAARI (lainhuutotodistus 11.2.2026). Kiinteistö sijaitsee Isosaaren itärannalla. Kiinteistö on kokonaispinta-alaltaan 3,270 hehtaaria, ja se on muodostunut 13.4.1983. Rantaviivan pituus on yhteensä noin 100 metriä. Hakemuksen mukaiselle rakennuspaikalle ei johda tieyhteyttä, vaan vene- ja autopaikat ovat Pulkkilanharjulla.

Hakijoiden ilmoituksen ja asemapiirroksen mukaan rakennuspaikalla sijaitsee

- vapaa-ajan asuinrakennus 54 k-m²
- varasto/puucee 8 k-m²
- puuvaja 16 k-m²
- rantasauna 10 k-m² (tarkoitus purkaa)

Käytettyä kerrosalaa rakennuspaikalla on näin ollen 88 k-m², purkutoimenpiteet huomioituna 78 k-m².

Tarkoituksena on purkaa vanha huonokuntainen sauna 10 k-m², ja rakentaa tilalle uusi sauna 25 k-m² noin kymmenen metrin etäisyydelle keskivedenkorkeuden mukaisesta rantaviivasta, osittain vanhan saunan sijaintia hyödyntäen. Asemapiirroksen mukaisen hankkeen toteuttamisen jälkeen rakennuspaikalla olisi käytettyä kerrosalaa yhteensä 103 k-m².

Saunan jätevesijärjestelmät on tarkoitus toteuttaa asianmukaisesti.

Alueella on voimassa Päijänteen rantaosayleiskaava. Alue on valtakunnallisesti arvokasta maisema-aluetta (Etelä-Päijänteen kulttuuri- ja harjusaarimaisemat).

Hakijat ovat perustelleet hakemustaan mm. seuraavilla syillä:

- vanha sauna on huonokuntainen, ja perustettu heikosti; sen rakenteet ovat käyttöikänsä lopussa eikä korjaaminen ole enää kannattavaa;
- nykyinen sauna on noin 7–8 metrin etäisyydellä rantaviivasta ja sen lattiakorkeus on liian alhaalla, huomioiden Päijänteen vedenpinnan suuren vaihteluvälin;
- rakennuspaikka on erittäin suojaisa järvelle päin, koska rantapuustoa on runsaasti molemmilla puolilla tulevaa ja vanhaa saunarakennusta;

- sijoittamalla uusi rakennus esitettyyn paikkaan saataisiin myös hyvä näkösuoja naapuriin, koska naapurin ranta aukeaa suoraan etelään, ja tulevan saunarakennuksen näkökenttään;
- säilytetty rantapuusto suojaa tällöin kattavasti saunalla oleskelua eikä rakennus korostu rantamaisemassa;
- uusi rantasauna rakennetaan paikalla rakentaen ja ulkoveritys olisi tumma, kuten huvilarakennuksessa; tällöin myös rakennus sulautuu maastoon huomaamattomasti;
- uuden rakennuksen paikalta ei tarvitse kaataa puita eikä tontilla tarvitse tehdä merkittävästi lisää maanrakennustöitä, eli luonnonmukaisuus säilyy;
- vanhan harmaavesijärjestelmän hyödyntäminen.

Kaavatilanne

Päijät-Hämeen maakuntakaavassa 2014 (lainvoima 14.5.2019) kiinteistö sijaitsee ns. "valkoisella alueella" eli maaseutumaisella alueella sekä kulttuuriympäristön tai maiseman vaalimisen kannalta tärkeällä alueella (ma).

Kiinteistöllä on voimassa Päijänteen rantaosayleiskaava (vahvistettu 6.9.2002). Rantaosayleiskaavassa kiinteistö on loma-asuntojen aluetta (RA/6) sekä maa- ja metsätalousvaltaista aluetta (M). Kiinteistölle on osoitettu yksi omarantainen rakennuspaikka.

RA/6, Loma-asuntojen alue

Alueelle saadaan muodostaa omarantaisia loma-asuntojen rakennuspaikkoja merkinnän RA oikealla puolella olevalla kauttaviivalla (/) erotetun luvun osoittaman määrän. Rakennuspaikan ohjeellinen sijainti sekä tila, jolle rakennuspaikka kuuluu, on osoitettu kaavassa ympyrällä (O).

Pinta-alaltaan alle 1 ha olevissa saarissa olevilla rakennuspaikoilla kunkin rakennuspaikan rakennusoikeus on rakennuskohtaisesti sen mukainen mikä rakennuspaikalla vallitsee sillä hetkellä, kun kunnanvaltuusto on kaavan hyväksynyt. Rakennuksia saadaan perusparantaa ja korjata, ja tuhoutuneen rakennuksen tilalle saadaan rakentaa uusi vastaavan kokoinen rakennus, mutta rakennuksia ei saa laajentaa.

Ennen 1.9.1995 muodostetun rakennuspaikan tulee olla pinta-alaltaan vähintään 2000 m² ja rantaviivan pituuden vähintään 40 m. Uuden muodostettavan rakennuspaikan tulee olla pinta-alaltaan vähintään 3000 m² ja rantaviivan pituuden vähintään 50 m. Yhdelle rakennuspaikalle saa rakentaa yhden loma-asunnon ja vierasmajan sekä sauna- ja talousrakennuksia, ja rakennusten kokonaislukumäärä saa olla korkeintaan viisi. Kullakin rakennuspaikalla rakennusten yhteen laskettu kerrosneliömetrimäärä saa olla korkeintaan 6 % rakennuspaikan pinta-alasta, kuitenkin vähintään 130 m² ja korkeintaan 250 m².

Loma-asunnon kerrosala saa olla korkeintaan 150 m² ja vierasmajan korkeintaan 30 m². Saunan, kerrosalaltaan korkeintaan 25 m², on oltava vähintään 20 m etäisyydellä rantaviivasta. Kerrosalaltaan 25 m² suuremmat saunarakennukset, joiden pinta-ala saa olla korkeintaan 35 kerrosneliömetriä, tulee rakentaa vähintään 30 m etäisyydelle rantaviivasta. Loma-asuinrakennuksen etäisyys rantaviivasta tulee olla vähintään 30 m ja vierasmajan sekä talousrakennusten vähintään 30 m. Rakennusten, joiden pohjapinta-ala on suurempi kuin 140 m² etäisyys rantaviivasta tulee olla vähintään 50 m, ellei maasto-olosuhteet muuta edellytä.

Poikkeaminen

Koska Päijänteen rantaosayleiskaavan RA-alueella edellytetään kerrosalaltaan 25 k-m² saunoille vähintään 20 metrin etäisyyttä rantaviivasta, on saunan rakentamiselle haettava RakL 57 §:n mukaista poikkeamislupaa.

Rakennusjärjestys

Kunnanvaltuuston 14.4.2025 hyväksymän ja 22.4.2025 voimaan tulleen Asikkalan rakennusjärjestyksen mukaan rakennuspaikan koosta, rakennuksien etäisyyksistä ja kerrosaloista on todettu seuraavaa:

”12.3 Rakennuspaikkaa koskevat määräykset

Uuden rakennuspaikan vähimmäispinta-ala asemakaava-alueiden ulkopuolella ja yleiskaava-alueilla, joissa ei ole rakennuspaikan kokoa koskevaa määräystä:

1. Uuden rakennuspaikan vähimmäispinta-ala on 1000 m², pois lukien rantarakennuspaikat, joiden pinta-ala on oltava vähintään 2000 m².
2. Rantaviivan (rantaan tukeutuvien rajapyykkien välinen) vähimmäispituus on 40 metriä.
3. Rakennuspaikalle saa rakentaa ranta-alueella enintään 6 % rakennuspaikan pinta-alasta ja muualle 10 %, ellei kaavassa ole määrätty muuta.

13.3 Rakentaminen ranta-alueella

Rantarakennuspaikalle on sallittua rakentaa yksi (1) enintään yksiasuntainen asuinrakennus (vakituinen- tai vapaa-ajanrakennus) talousrakennuksineen.

Asuinrakennuksen suurin sallittu kerrosluku on 1 ½ kerrosta.

Lupaa edellyttävien talousrakennusten tulee olla yksikerroksisia, sopusuhtaisia ja päärakennukseen nähden alisteisia.

Rakennusoikeuden enimmäismäärä jakautuu seuraavasti:

- asuinrakennus (1 kpl) 250 k-m²

- erillisiä saunarakennuksia 35 k-m²/rakennus
- venevaja (1 kpl) 40 k-m²

Rantamaiseman luonnonmukaisuus (rakennuksista vapaa vyöhyke) tulee säilyttää 20 metrin etäisyydellä keskivedenkorkeuden mukaisesta rantaviivasta. Pohjapinta-alaltaan yli 150 m² rakennus tulee sijoittaa vähintään 50 metrin päähän rantaviivasta, ellei maasto-olosuhteista muuta johdu. Venevaja voi olla rannan tuntumassa (Vesilaki 587/2011 2 luku 5 §)."

Naapurien kuuleminen

Naapurikiinteistöjen omistajia on kuultu poikkeamisluvan edellyttämällä tavalla (RakL 64 § ja MRA 86 §).

Naapurikiinteistöjen omistajilla ei ollut poikkeamislupaan huomautettavaa. Kuullut kiinteistöt ovat

- 16-413-2-70
- 16-413-3-62
- 16-413-3-68
- 16-413-3-69
- 16-413-15-6

Rakennuspaikka sijaitsee valtakunnallisesti arvokkaalla maisema-alueella (Etelä-Päijänteen kulttuuri- ja harjusaarimaisemat), ja poikkeamislupahakemuksesta pyydettiin lausunto alueelliselta vastuumuseolta, Lahden museoilta. Lahden museot antoi lausuntonsa 11.3.2026, ja se on kokonaisuudessaan tämän päätösehdotuksen oheisaineistona. Lausunnon johtopäätös oli:

"[...] Viitaten edellä mainittuihin alueen valtakunnallisiin ja maakunnallisiin maisema-arvoihin, sekä rantaosayleiskaavan määräykseen, että Asikkalan rakennusjärjestykseen, museo ei puolla yksittäisen kiinteistön osalta poikkeamista esitetyn mukaisena. Museo ei vastusta vanhan saunan purkamista, mutta uuden, kookkaamman saunarakennuksen sijoittamisessa tulee noudattaa rantaosayleiskaavan määräystä sekä Asikkalan kunnan rakennusjärjestystä."

"Arkeologisen kulttuuriperinnön osalta museolla ei ole hankkeeseen huomautettavaa."

Hakijat ovat antaneet lausuntoon vastineensa, joka on päivätty 13.3.2026. Vastine on kokonaisuudessaan tämän päätösehdotuksen oheisaineistona. Vastineen keskeinen sisältö on seuraava:

"[...] Saunan paikka on kuitenkin hyvä myös uudelle saunalle mm. seuraavista syistä:

- uuden rakennuksen paikalta ei tarvitse kaataa mitään puita eli luonnonmukaisuus säilyy
- ei tarvitse tehdä uutta saunan harmaavesijärjestelmää – voidaan käyttää vanhaa olemassa olevaa
- ei tarvitse tehdä merkittävästi lisää maanrakennustöitä, jolloin luonnonmukaisuus säilyy
- esitetyssä kohdassa suojapuusto suojaa täydellisesti järveltä päin katsottuna, koska suojapuustoa on runsaasti
- suunniteltu saunarakennus on suunniteltu pienimuotoiseksi, vanhan huvilan ilmettä noudattaen; myös ulkoväritys on sama, mm. hirttä mukaileva ulkovuori käsitellään tummalla tervamaalilla, kuten huvilarakennus; tulihormi muurataan, kuten huvilarakennus ja pienimuotoiset ikkunat ovat muodoltaan, kuten huvilarakennus
- näistä syistä ei rakennus korostu rantamaisemassa, vaikka se on isompi kuin vanha purettava.”

Valmistelija

suunnittelija Niko Mäkinen, Ramboll Finland Oy,
p. 044 534 0061, sähköposti: etunimi.sukunimi@ramboll.fi

kaavoituspäällikkö Kimmo Sutinen
p. 044 778 0270, sähköposti: etunimi.sukunimi@asikkala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää myöntää poikkeamisluvan ehdollisena.

Hakemuksessa esiintuotujen seikkojen ja alueen kaavallinen tilanne huomioiden voidaan katsoa, että hanke ei aiheuta RakL 57 §:ssä mainittuja kielteisiä vaikutuksia:

1. Ei aiheuta haittaa kaavoitukselle, kaavan toteuttamiselle tai alueiden käytön muulle järjestämiselle.

Kiinteistö on muodostunut vuonna 1983, ja sille on jo muodostunut olemassa oleva omarantainen rakennuspaikka loma-asuntojen alueelle (RA/6).

Poikkeamisluvan mukainen toiminta ei johda uuden rakennuspaikan muodostumiseen. Olemassa olevaa rakennuspaikkaa on tarkoitus kehittää rakentamalla purettavan saunan tilalle uusi sauna 25 k-m² hyödyntäen osittain purettavan saunan sijaintia, noin kymmenen metrin etäisyydellä keskivedenkorkeuden mukaisesta rantaviivasta. Uudisrakennuksella ei arvioida olevan merkittäviä muutosvaikutuksia rantamaisemaan, huomioiden rakennusten ympäristöön sopiva väritys sekä riittävä rannan ja rakennuspaikan puustoisuus.

Alue sijaitsee valtakunnallisesti arvokkaalla maisema-alueella (Etelä-Päijänteen kulttuuri- ja harjusaarimaisemat). Pelkästään se, että poikkeamisen kohteena oleva kiinteistö sijaitsee alueella, joka on

valtakunnallisesti arvokasta maisema-aluetta, ei merkitse sitä, että yksittäistä poikkeamista ja siitä aiheutuvia vaikutuksia voisi pitää maisematai kulttuuriympäristöjä heikentävinä. Esillä olevalla poikkeamisella ei ole valtakunnallisesti arvokkaaseen maisema-alueeseen tai niiden keskeisiin arvoihin kohdistuvia merkittäviä välittömiä haittavaikutuksia, ottaen huomioon myös maisema-alueen laaja pinta-ala. Esillä olevalla yksittäistapauksellisella poikkeamisella ei ole myöskään sellaisia kerrannaisvaikutuksia, joiden kautta poikkeamisen vaikutuksia olisi pidettävä maisema-arvoja heikentävinä. Jokaisessa poikkeamisessa sovelletaan tapauskohtaista kokonaisharkintaa.

Esitetty hanke palvelee hyvin olemassa olevan rakennuspaikan kehittämistä ja sen nykyisiä käyttötarpeita. Poikkeamiselle on esitetty ymmärrettäviä syitä ja perusteluja.

Saunan osalta poiketessa vähimmäisetaisyydestä rantaviivaan on muun muassa otettava huomioon, ettei rakennuspaikalla ole tulvan, sortuman tai vyörymän vaaraa.

Poiketessa vähimmäisetaisyydestä rantaviivaan on harkinnassa kiinnitettävä erityistä huomiota alueidenkäyttölain 73 §:ssä esitettyihin ranta-alueen kaavojen sisältövaatimuksiin. Suunnitellun rakentamisen ja muun maankäytön tulee sopeutua rantamaisemaan ja muuhun ympäristöön. Huomioon on otettava lisäksi maisema-arvot, vesiensuojelu sekä vesistön, maaston ja luonnon ominaispiirteet. Riittävän rantapuuston säilyttämiseen tai istuttamiseen, rakennusten ympäristöön sopivaan väriytykseen sekä jätevesien asianmukaiseen käsittelyyn on kiinnitettävä erityistä huomiota.

Ottaen huomioon hakemuksessa esitetyt syyt ja perustelut, kiinteistön nykyiset käytön tarpeet sekä rakennuspaikan olosuhteet, voidaan poikkeamisen myöntäminen katsoa kokonaisharkinnallisesti kohtuulliseksi. Poikkeaminen ei aiheuta merkittävää haittaa Päijänteen rantaosayleiskaavan toteuttamiselle, ja rakennusoikeus säilyy osayleiskaavan mukaisissa rajoissa. Päijänteen rantaosayleiskaavan mukainen rakennusoikeus kiinteistöllä on 250 k-m². Vanhan saunan purkamisen ja hankkeen toteuttamisen jälkeen käytetty kerrosala on 103 k-m².

Jokainen poikkeamispäätös on yksittäistapaus, joka ratkaistaan sitä koskevien tosiasioiden sekä esitettyjen perustelujen ja syiden pohjalta. Hanke ei toteutuessaan ole vastoin maanomistajien yhdenvertaisen kohtelun vaatimusta, sillä vastaava poikkeaminen olisi mahdollista myöntää myös muille vastaavassa asemassa oleville maanomistajille alueella edellytysten ja ehtojen täytyessä.

2. Ei vaikeuta luonnonsuojelun tavoitteiden saavuttamista.

Hakemuksen mukaisella rakentamisella ei ole vaikutuksia luonnonsuojelullisiin tekijöihin. Lähin suojeltu alue on Päijänteen kansallispuisto ja Natura 2000-alue, joka sijaitsee noin 1,8 kilometriä rakennuspaikasta luoteeseen.

3. Ei vaikeuta rakennetun ympäristön suojelemista koskevien tavoitteiden saavuttamista.

Rakennuspaikalla tai sen lähiympäristössä ei ole lailla rakennusperinnön suojelemisesta suojeltuja kohteita tai rakennusperintörekisterin suojeltuja rakennuksia. Lähialueella ei ole myöskään valtakunnallisesti merkittäviä rakennetun kulttuuriympäristön (RKY 2009) kohteita tai alueita. Rakennuspaikan lähistöllä ei ole kiinteitä muinaisjäännöksiä tai arkeologisen kulttuuriperinnön kohteita.

4. Ei johda vaikutuksiltaan merkittävään rakentamiseen tai voi muutoin aiheuttaa merkittäviä haitallisia ympäristö- tai muita vaikutuksia.

Olemassa olevan rakennuspaikan kehittäminen hakemuksessa esitetyllä tavalla ei johda vaikutuksiltaan merkittävään eikä ympäristöstään poikkeavaan rakentamiseen.

Suunnitellun rakentamisen tulee sopeutua rantamaisemaan ja muuhun ympäristöön, ja rannassa olevan riittävän puuston säilymiseen tai istuttamiseen on kiinnitettävä erityistä huomiota.

Lupaehdot:

- Rakennuspaikalla on säilytettävä tai istutettava riittävä rantapuusto.
- Saunan jätevesien käsittelyn tulee noudattaa ympäristönsuojelumääräyksiä, ja on varmistettava, tarvitseeko jätevesien käsittely rakentamisluvan.
- Rakennuksen värityksen tulee olla ympäristöön sopiva.

Tämä poikkeamislupa on voimassa kaksi vuotta siitä päivästä laskien, kun se on saavuttanut lainvoiman.

Ennen rakennustoimenpiteisiin ryhtymistä on saatava todistus poikkeamispäätöksen lainvoimaisuudesta.

Poikkeamispäätökseen merkittävän lainvoimaisuustodistuksen hakija saa 7+30 päivän kuluttua päätöksen julkisesta kuulutuksesta Hämeenlinnan hallinto-oikeuden kirjaamosta, jonne hakijan on tämä päätös (tämä pöytäkirjan ote muutoksenhakuohjeineen) on sitä varten toimitettava, ensisijaisesti sähköpostitse.

Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1, 13100 HÄMEENLINNA
sähköposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi

Kunnanhallitus lisäksi toteaa, että päätös tulee kunnan puolesta ilmoittaa viivytyksettä tiedoksi Lupa- ja valvontavirastolle ja Asikkalan kunnan rakennusvalvontaviranomaiselle.

Tästä päätöksestä peritään maksu päätöksen KHALL 8.12.2025 § 325 mukaisesti.

Liitteet

- Liite 16 16-413-15-10_Asemapiirros
- Liite 17 Ei-julkinen asiakirja
- Liite 18 16-413-15-10_Hakijoiden_vastine_museon_lausuntoon
- Liite 19 16-413-15-10_Kaavaote_Paijanne_royk
- Liite 20 16-413-15-10_Karttaote
- Liite 21 16-413-15-10_Kiinteistorekisteriote
- Liite 22 Ei-julkinen asiakirja
- Liite 23 16-413-15-10_Lausunto_Lahden_museot
- Liite 24 16-413-15-10_Naapurien_yhteystiedot
- Liite 25 16-413-15-10_Naapurikuulemiset
- Liite 26 16-413-15-10_Saunan_julkisivut

15**Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset**

KHALL 30.03.2026

Asikkalan hallintosäännön 52 §:n mukaan kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja voi ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, jossa kunnanhallituksen alainen toimielin tai viranhaltija on tehnyt päätöksen (otto-oikeus). Puheenjohtajan ollessa estynyt varapuheenjohtaja voi tehdä ottopäätöksen. Vastaavasti kunnanjohtajan ollessa estynyt kunnanjohtajan sijainen voi tehdä ottopäätöksen.

Kunnanhallituksen alaisia toimielimiä ovat kunnan lautakunnat tarkastuslautakuntaa lukuun ottamatta sekä kunnanhallituksen jaostot.

Kunnanhallituksen alaisia viranhaltijoita ovat:

- kunnanjohtaja
- talousjohtaja
- hallinto- ja henkilöstöpäällikkö
- elinvoimajohtaja
- kaavoituspäällikkö
- kehittämisspäällikkö

Asikkalan hallintosäännön 53 §:n mukaan vastaava oikeus koskee myös lautakuntia, niiden puheenjohtajia ja esittelijöitä, jollei kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja tai 1. momentissa tarkoitettu hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija tai luottamushenkilö ole ilmoittanut asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi viimeistään sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä eli 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa kuntalain 92 §:n ja Asikkalan hallintosäännön 54 §:n mukaan ottaa:

1) lain tai asetuksen mukaisia lupa, ilmoitus, valvonta tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;

2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita eikä

Kunnanhallitus

30.03.2026

3) henkilöstöpäätöksiä, lukuun ottamatta vakinaisen henkilöstön valintaa, palvelussuhteen purkamista, vähintään vuoden pituista määräaikaista palvelussuhdetta ja irtisanomista koskevia päätöksiä.

Kunnanhallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat toimielinten pöytäkirjat:

Tekninen lautakunta 24.03.2026

Kunnanhallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavien viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset:

Kaavoituspäällikkö

§ 2/2026

Osoitteen muuttaminen Kirkolantie 107 16-404-17-2 KORKEILA

Valmistelija

Hallinnon suunnittelija Veeti Varis
puh. 044 778 0040, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Rinna Ikola-Norrbacka

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1. Merkitä tiedoksi edellä selostetut pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset;
2. Olla käyttämättä niihin kuntalain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Kunnanhallitus

30.03.2026

16**Tiedoksiantoasiat**

KHALL 30.03.2026

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen seuraavat ilmoitusluonteiset kirjeet ja päätökset:

1. Hollolan työllisyyslautakunnan 18.03.2026 pidetyn kokouksen pöytäkirja

2. Koulutuskeskus Salpauksen yhtymähallituksen 23.3.2026 pidetyn kokouksen pöytäkirja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen edellä luetellut ilmoitusluonteiset kirjeet ja päätökset.

Päätös

Kunnanhallitus

30.03.2026

17

Muut asiat

KHALL 30.03.2026