

Seudullisten kehittämisryhmien perustehtävät

Seudullisten kehittämisryhmien perustehtävänä on muodostaa ja ylläpitää yhteistä tilannekuvaa ja tulevaisuusnäkemyistä, tunnistaa ja priorisoida seudullisesti merkittäviä kehittämisteemoja, valmistella asioita ohjausryhmän päätettäväksi sekä vahvistaa kuntien välistä yhteistyötä ja tiedonvaihtoa.

Perustehtävät kuvaavat kehittämistyötä eri näkökulmista: yhteisen ymmärryksen muodostamista ja ylläpitämistä (1), kehittämisen painopisteiden valintaa (2) sekä työskentelyn etenemistä ja kytkeytymistä ohjausryhmän päätöksentekoon (3).

1. Yhteisen tilannekuvan ja tulevaisuusnäkymän muodostaminen ja ylläpitäminen

Kehittämisryhmän tehtävänä on:

- muodostaa ajantasainen yhteinen tilannekuva oman toimialansa keskeisistä ilmiöistä, muutoksista ja haasteista seudulla
- tunnistaa ja reagoida tulevaisuuden kehittämistarpeisiin ja -suuntiin (esim. lainsäädäntö, rahoitus, osaamistarpeet, palvelurakenteen muutokset)
- tuottaa seudullista tulevaisuusnäkemyistä ohjausryhmän strategisen päätöksenteon tueksi

2. Seudullisesti merkittävien kehittämisteemojen tunnistaminen ja priorisointi

Kehittämisryhmä:

- tunnistaa yhteiset, seudullisesti merkittävät kehittämisteemat
- arvioi, mitkä asiat kuuluvat ryhmän omaan jatkuvaan käsittelyyn, ja mitkä vaativat määräaikaisen kehittämisryhmän
- tekee perustellut esitykset ohjausryhmälle kehittämisen painopisteistä ja mahdollisista määräaikaisista ryhmistä

3. Kehittämisryhmän ja ohjausryhmän yhteistyö

Kehittämisryhmä toimii **valmistelevana ja asiantuntijaryhmänä**, ja sen työskentelyssä on kaksi tasoa:

- **Itsenäinen työskentely**, jossa kehittämisryhmä

- o seuraa ja käsittelee oman toimialansa ajankohtaisia asioita ja ilmiöitä
- o muodostaa yhteistä tilannekuvaa
- o jäsentää ilmiöitä, tarpeita ja kehittämisteemoja
- o jakaa tietoa ja hyviä käytäntöjä kuntien välillä
- **Yhteistyö ohjausryhmän kanssa**, jossa kehittämisryhmä
 - o tuo ohjausryhmän päätettäväksi erityisesti seudullisesti merkittäviä tulevaisuuden kehittämistarpeita
 - o valmistelee näihin liittyviä vaihtoehtoja, vaikutusarvioita ja esityksiä etenemisestä

4. Seudullisen yhteistyön ja kollegiaalisen tuen vahvistaminen

Kehittämisryhmän tehtävänä on:

- toimia foorumina kuntien väliselle tiedonvaihdon
- jakaa hyviä käytäntöjä, kokeiluja ja ratkaisuja
- tukea jäsenten kollegiaalista oppimista ja verkostoitumista

5. Määräaikaisten kehittämisryhmien tarpeen tunnistaminen ja ohjaaminen

Kehittämisryhmä:

- tunnistaa, milloin jokin teema vaatii rajattua, määräaikaista ja tehtäväkohtaista kehittämistä
- tekee esityksen määräaikaisen kehittämisryhmän tavoitteesta, kestosta, kokoonpanosta ja tarvittavasta resurssista
- seuraa määräaikaisten ryhmien työn etenemistä ja tuotosten hyödyntämistä

6. Tiedon välittäminen ja jatkuvuuden varmistaminen

Kehittämisryhmä:

- huolehtii, että seudullisesti syntynyt tieto, linjaukset ja opit välittyvät kuntiin ja ovat hyödynnettävissä myös ryhmien vaihtuessa
- toimii linkkinä: kuntien, määräaikaisten ryhmien ja ohjausryhmän välillä

7. Kehittämisyhmä projektiryhmänä

Kehittämisyhmä voi erillisellä päätöksellä toimia myös seudullisen kehittämishankkeen projektiryhmänä.

Tällöin:

- projektiryhmänä toimiminen perustuu erikseen määriteltyyn toimeksiantoon
- hankkeen tavoitteet, aikataulu, vastuut ja resursointi määritellään hankekohtaisesti
- projektiryhmärooli on määräaikainen, eikä muuta kehittämisyhmän perustehtävää