

## Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
Pasi Murto	Suomi.fi	04.06.2026 14:18:21 UTC+03:00
Mirja Järvinen	Suomi.fi	04.06.2026 14:30:11 UTC+03:00
Hannu Siivonen	Suomi.fi	04.06.2026 14:33:29 UTC+03:00
Heidi-Elina Mantere	Suomi.fi	04.06.2026 14:37:30 UTC+03:00
Päivi Kantola	Suomi.fi	04.06.2026 15:32:01 UTC+03:00
Jussi Laukkanen	Suomi.fi	04.06.2026 16:24:45 UTC+03:00
Markku Vuorio	Suomi.fi	10.06.2026 14:52:53 UTC+03:00



**Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu**

Sisällys: - Kansilehti (1 sivu)  
- Alkuperäinen dokumentti (39 sivua)

Kansilehden sivu 1/1

2025



# ARVIOINTIKERTOMUS



ASIKKALA



## SISÄLLYS

1	TARKASTUSLAUTAKUNTA.....	2
1.1	Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2025 .....	2
1.2	Tarkastuslautakunnan toiminta.....	2
1.3	Arviointikertomuksen 2024 vastineet .....	4
2	ORGANISAATIO .....	5
2.1	Organisaatio 1.1.2025 alkaen.....	5
3	TALOUS.....	6
3.1	Talouden toteuma 2025.....	6
4	INVESTOINNIT.....	11
4.1	Investointien toteutuminen.....	11
5	VALTUUSTON ASETTAMAT TOIMINNALLISET TAVOITTEET .....	12
5.1	Valtuuston asettamien toiminnallisten vuositavoitteiden arviointi .....	12
5.1.1	Elinvoimapalvelut.....	12
5.1.2	Kasvatus- ja opetuspalvelut.....	14
5.1.3	Hyvinvointipalvelut.....	17
5.1.4	Tekniset palvelut.....	21
6	KÄYTTÖTALOUS YHTEENSÄ, TULOSLASKELMA JA INVESTOINNIT .....	24
7	STRATEGIAN TOTEUTUMINEN.....	27
8	KONSERNIYHTEISÖT .....	29
8.1	Aurinkovuoren Vesi Oy.....	29
8.2	Asikkalatalot Oy.....	31
9	HENKILÖSTÖ .....	33
9.1	Henkilöstömäärä ja palkkakustannukset.....	33
9.2	Vaihtuvuus .....	34
9.3	Henkilöstön rakenne ja eläköityminen .....	34
9.4	Työterveystasoiset poissaolot.....	35
9.5	Osaava henkilöstö.....	36
10	TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOYHTEENVETO .....	38

# 1 TARKASTUSLAUTAKUNTA

## 1.1 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2025

Kuntalain 121 §:n 2 momentin mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida,

01.		ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja
02.		onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
03.		talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;

Kuntalain 121 §:n 4 momentin mukaan tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisena pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

## 1.2 Tarkastuslautakunnan toiminta

Tarkastuslautakunnan toiminnasta on säädetty kuntalain 14 luvussa. Valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- 1) valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- 2) arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;

- 4) huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- 5) valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- 6) valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisenä pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.

Tarkastuslautakunnalla on salassapitoa koskevien säännösten estämättä oikeus saada kunnan viranomaisilta tiedot ja nähtävikseen asiakirjat, joita se pitää tarpeellisina arviointitehtävän hoitamiseksi. Lisäksi tarkastuslautakunnan toimintaa säätelevät Asikkalan kunnan hallintosäännön määräykset.

Tilivuoden 2025 arvioinnin on suorittanut tarkastuslautakunta, johon ovat kuuluneet jäsenet Pasi Murto, Mirja Järvinen, Päivi Kantola, Markku Vuorio, Valtteri Kurki (17.11.2025 saakka), Hannu Siivonen (17.11.2025 alkaen) ja Heidi Mantere. Puheenjohtajana on toiminut Jussi Laukkanen. Lautakunnan esittelijänä on toiminut puheenjohtaja ja sihteerinä Anna-Sofia Lakonen BDO Audiator Oy:stä.



### 1.3 Arviointikertomuksen 2024 vastineet

Tarkastuslautakunta on kokouksessa 20.05.2025 § 39 pyytänyt kunnanhallitukselta ja toimialoilta selvityksiä vuoden 2024 arviointikertomuksessa esitettyihin huomioihin. Kunnanhallitus on päättänyt vastineiden esittämisestä valtuustolle 8.12.2025 § 319 ja valtuusto on merkinnyt tiedoksi vastineet 15.12.2025 § 81.

#### **Tarkastuslautakunnan arvio**

Tarkastuslautakunta on tyytyväinen saatuihin vastineisiin.

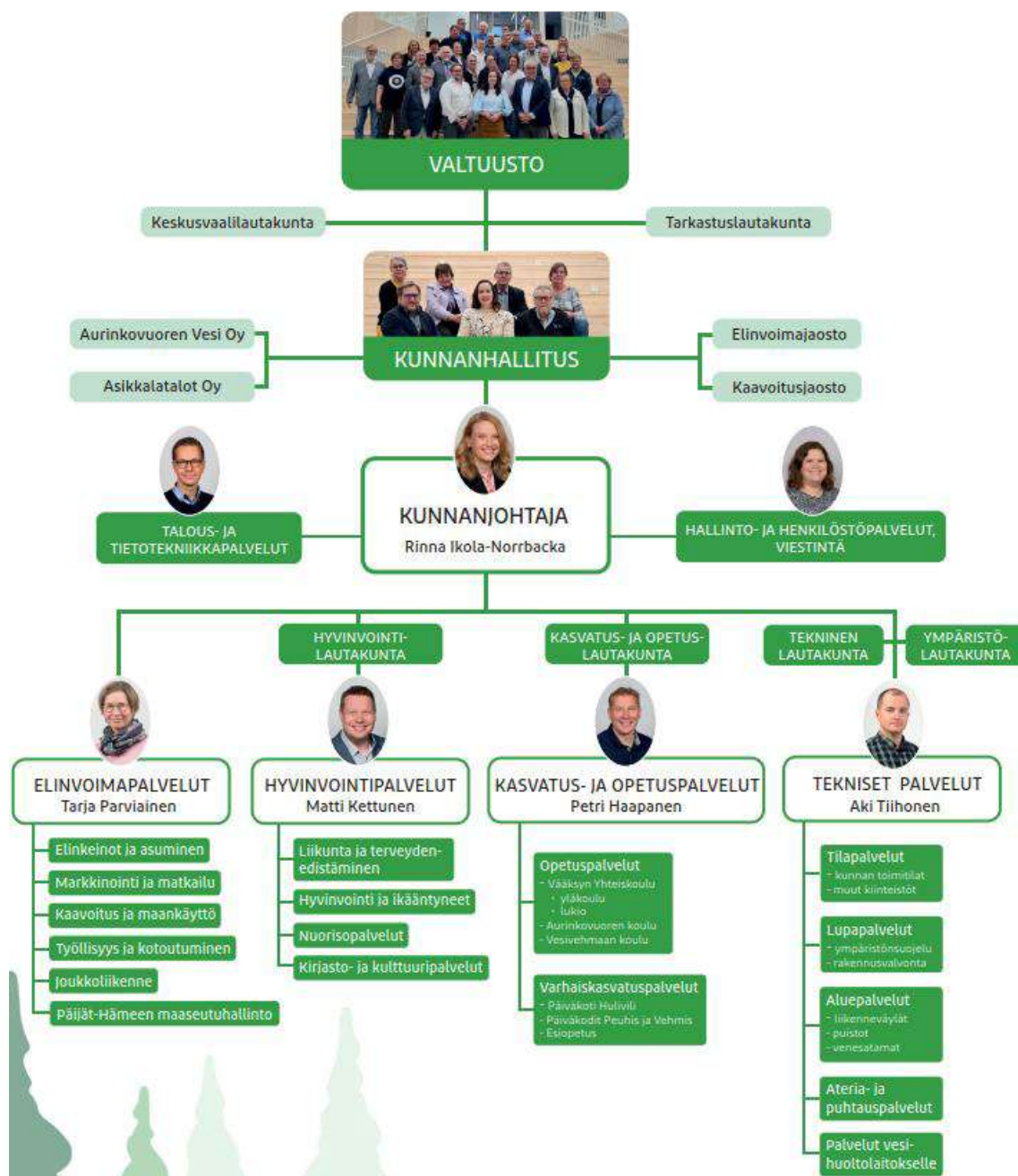


## 2 ORGANISAATIO

### 2.1 Organisaatio 1.1.2025 alkaen

Vuoden 2025 alussa kunnassa toteutettiin organisaatiouudistus, jossa perustettiin uusi elinvoimapalveluiden palvelualue. Samalla konsernipalvelut lakkautettiin ja niiden tehtävät siirrettiin kunnanjohtajan alaisuuteen muodostettuihin yhteisiin palveluihin. Elinvoimapalveluiden toiminta käynnistyi vuoden aikana, ja palvelualueen johtoon rekrytoitiin elinvoimajohtaja.

#### Kunnan organisaatio ja hallinnon järjestäminen



## 3 TALOUS

### 3.1 Talouden toteuma 2025

Vuonna 2025 kunnan talous kehittyi odotettua myönteisemmin ja kääntyi selvästi ylijäämäiseksi. Tilikauden ylijäämä oli noin 1,0 milj. euroa. Talouden tasapainottamistoimenpiteet alkoivat näkyä käytännössä erityisesti menokehityksen hillitsemisenä, ja toimintakulut jäivät noin 27,2 milj. euroon, mikä on edellisvuotta alempi taso. Vaikka toimintatuottojen kasvu jäi maltilliseksi (noin 6,2 milj. euroa), verotulot ja valtionosuudet (yhteensä noin 26,6 milj. euroa) tukivat kokonaisuutta, ja tulo-rahoitus riitti hyvin kattamaan toiminnan ja poistot.

Vuosikate oli noin 5,5 milj. euroa, mikä ylitti poistot selvästi ja osoittaa tulo-rahoituksen vahvistumista. Investointeja toteutettiin noin 5,1 milj. eurolla ja ne pystyttiin pääosin rahoittamaan tulo-rahoituksella ilman merkittävää lisävelkaantumista. Kunnan lainakanta säilyi noin 12 milj. euron tasolla ja oli vuoden 2025 lopussa 1 540 euroa asukasta kohden.

Kunnan taloudellinen asema on kokonaisuutena vahvistunut ja taseeseen kertynyt ylijäämä (yli 16 milj. euroa) luo puskuria tulevien vuosien varalle. Talous on saatu takaisin tasapainoiselle uralle sote-uudistuksen jälkeisen notkahduksen jälkeen.

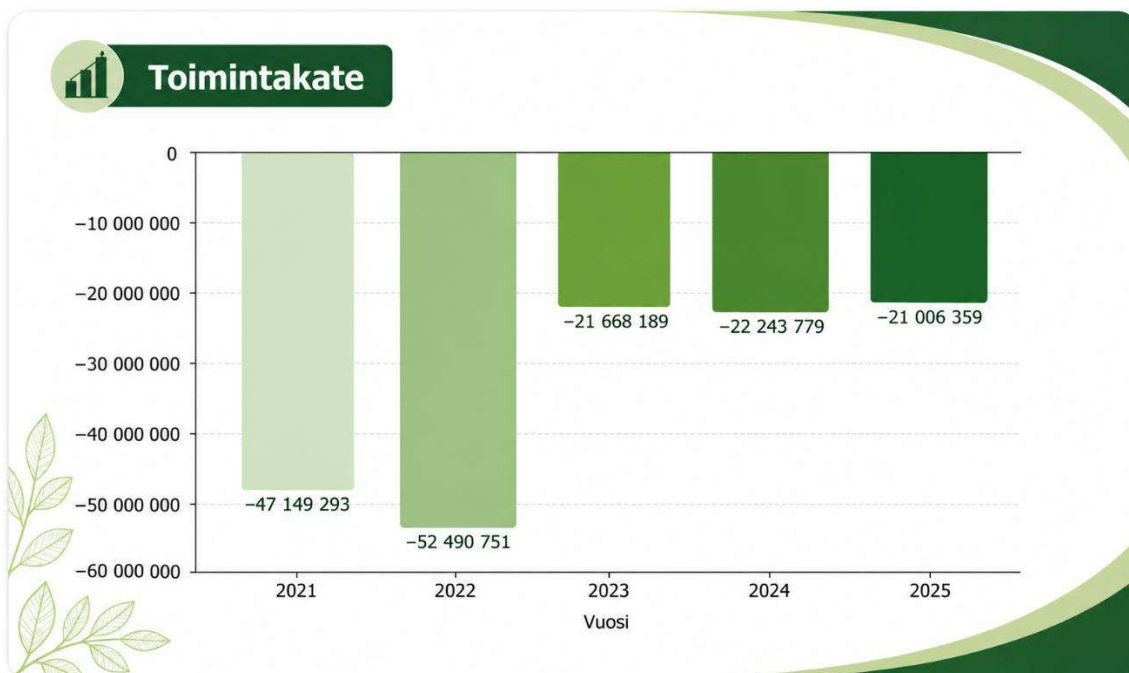
Kokonaisuutena kunnan talous on tällä hetkellä vakaa, mutta tuleva kehitys edellyttää talouden tasapainon aktiivista ylläpitämistä. Erityisesti menokehityksen hallinta ja investointien huolellinen priorisointi korostuvat, jotta taloudellinen liikkumavara säilyy myös jatkossa.

#### **Tulevaisuuden näkymät**

Tulevien vuosien näkymät ovat kuitenkin aiempaa epävarmemmat. Talousarvion 2026 mukaan tilikauden tulos jää vain niukasti ylijäämäiseksi (noin 33 325 euroa), ja vuosikate heikkenee noin 2,9 milj. euroon. Toimintakatteen ennakoidaan samalla heikkenevän edelleen, mikä kuvastaa menojen kasvupainetta lisäksi lykkääntyneen valtionosuusuudistuksen myötä valtionosuudet tulevat laskemaan.

Kustannuspaineet kasvavat erityisesti kunta-alan palkkatkaisujen sekä yleisen kustannustason nousun myötä. Samanaikaisesti kunnan tulopohjaan liittyy epävarmuutta, sillä valtionosuudet laskevat vuonna 2026 noin 7,9 milj. euroon ja

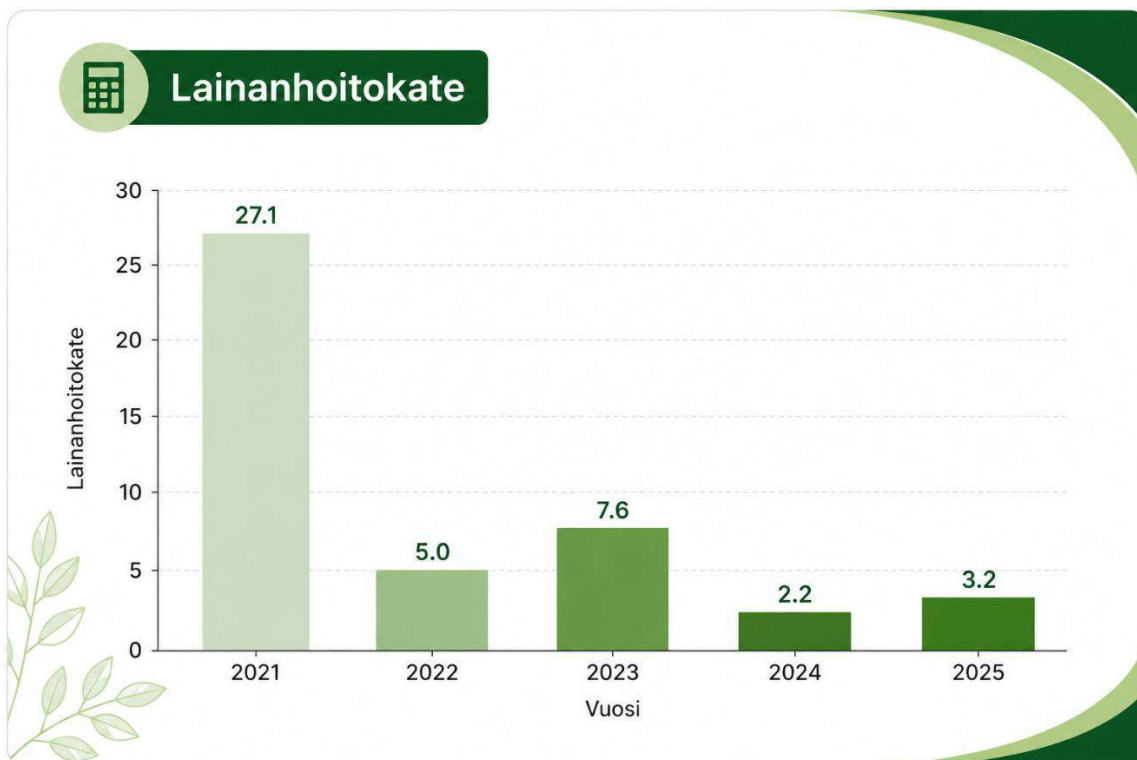
verotulojen kasvu on maltillista. Lisäksi investointitaso pysyy korkeana, mikä kasvattaa lainamäärää taloussuunnitelmakaudella arviolta yli 20 milj. euroon.



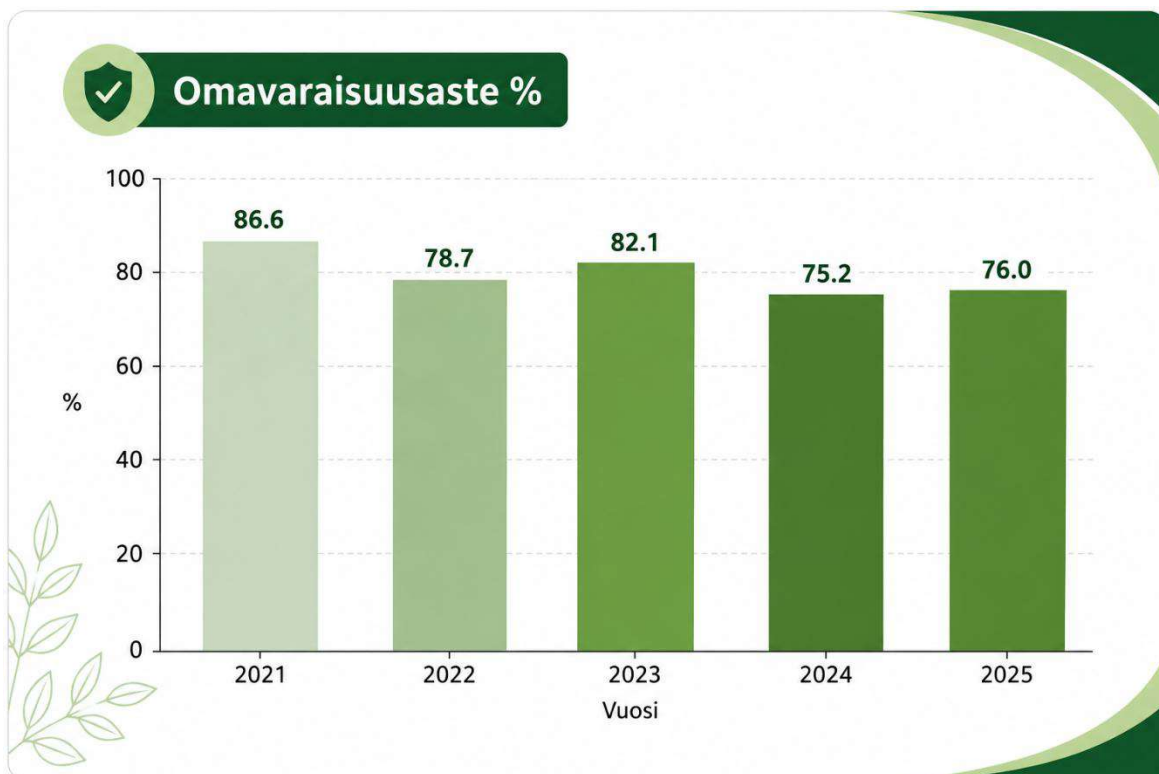
Kunnan tuloslaskelman välituloksena esitettävä toimintakate ilmoittaa, paljonko käyttötalouden kuluista jää katettavaksi verotuloilla ja valtionosuuksilla.



Vuosikatteen ja poistojen välinen suhdeluku osoittaa tulo-rahoituksen riittävyyden investointeihin, sijoituksiin ja lainan lyhennyksiin. Kunnan tulo-rahoituksen katsotaan olevan riittävä, jos suhdeluku on 100 prosenttia tai enemmän. Vastaavasti suhdeluvun ollessa alle 100 prosenttia, tulo-rahoituksen voidaan katsoa olevan riittämätön tuloslaskelman kulujen kattamiseen.

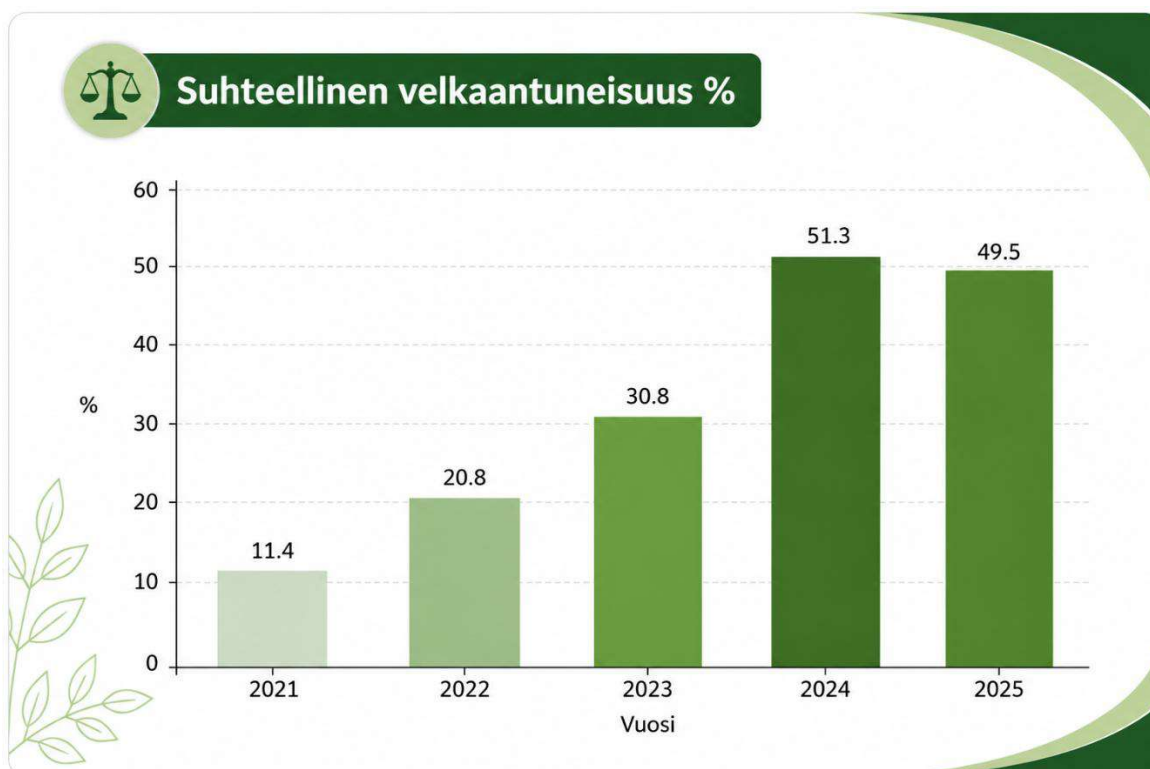


Lainanhoitokate kertoo kunnan tulo-rahoituksen riittävyyden vieraan pääoman korkojen ja lyhennysten maksuun. Jos tunnusluvun arvo on 1 tai suurempi tulo-rahoituksen katsotaan riittävän lainojen hoitoon. Vastaavasti tunnusluvun ollessa alle 1 joudutaan vieraan pääoman hoitoon ottamaan lisälainaa, myymään kunnan omaisuutta tai vähentämään rahavaroja.



Omavaraisuusaste mittaa vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäimellä. Hyvänä tavoitetasona voidaan pitää kuntatalouden keskimääräistä 70 prosentin omavaraisuutta.





Suhteellisen velkaantuneisuuden tunnusluku osoittaa kuinka paljon kunnan käyttötuloista (toimintatuotot, verotulot ja valtionosuudet) tarvittaisiin vieraan pääoman takaisin maksumin. Mitä pienempi velkaantuneisuuden tunnusluvun arvo on, sitä paremmat mahdollisuudet kunnalla on selviytyä velan takaisinmaksusta tulorahoituksella.



## 4 INVESTOINNIT

### 4.1 Investointien toteutuminen

Investoinnit	TA2025	Siirrot ja lisämäärärahat	MTA2025	Toteuma 1-12/2025	Poikkeama	Määrärahan tot-%	Hanke tot-%	Huomiot
Investoinnit yhteensä								
Menot	-7 895 000	-30 000	-7 925 000	-5 115 658	-2 926 269			
Tulot	925 000	0	925 000	531 965	634 562			
Netto	-6 970 000	-30 000	-7 000 000	-4 583 693	-2 291 707			

#### Investointimenojen toteuma 2025.

Vuonna 2025 investointeja toteutettiin noin 5,1 milj. eurolla. Investointien toteuma jäi talousarviota pienemmäksi, sillä määrärahoista toteutui noin 65 %. Euromääräisesti merkittävimpiä investointeja olivat pääomasijoituksen loppuosa Asikkalatalot Oy:lle, urheilukentän peruskorjauksen loppuun saattaminen sekä maantie 313:n kevyen liikenteen väylän rakentamisen jatkaminen Urajärven suuntaan. Lisäksi investointeihin sisältyi tietoteknisten laitteiden uusimista sekä entisen ammattikoulun kiinteistön korjaus- ja muutostöitä.

Maantie 313:n kevyen liikenteen väylän (Lentotie–Urajärvi, vaihe 2) toteutus jäi vuonna 2025 selvästi talousarviota pienemmäksi. Hankkeelle varatusta 1,5 milj. euron määrärahasta toteutui noin 0,36 milj. euroa (n. 24 %), joten toteutumatta jäi noin 1,14 milj. euroa. Alhainen toteuma johtui ELY-keskuksen aikatauluista, joiden vuoksi rakentaminen päästiin käynnistämään suunniteltua myöhemmin. Hanke jatkuu vuonna 2026.

Osa investoinneista valmistui vuoden aikana suunnitellusti, kuten urheilukentän peruskorjaus, kun taas osa hankkeista eteni mutta jatkuu edelleen seuraavina vuosina. Lisäksi investointeihin sisältyi luonteeltaan jatkuvia kehittämis- ja peruskorjaustoimenpiteitä.

Investointien alittuminen kevensi kunnan rahoitustarvetta ja mahdollisti sen, että investoinnit voitiin rahoittaa pääosin tulorahoituksella ilman merkittävää lisävelkaantumista. Toisaalta toteuman jääminen selvästi talousarviosta viittaa siihen, että kaikkia hankkeita ei toteutettu suunnitellussa aikataulussa tai laajuudessa.

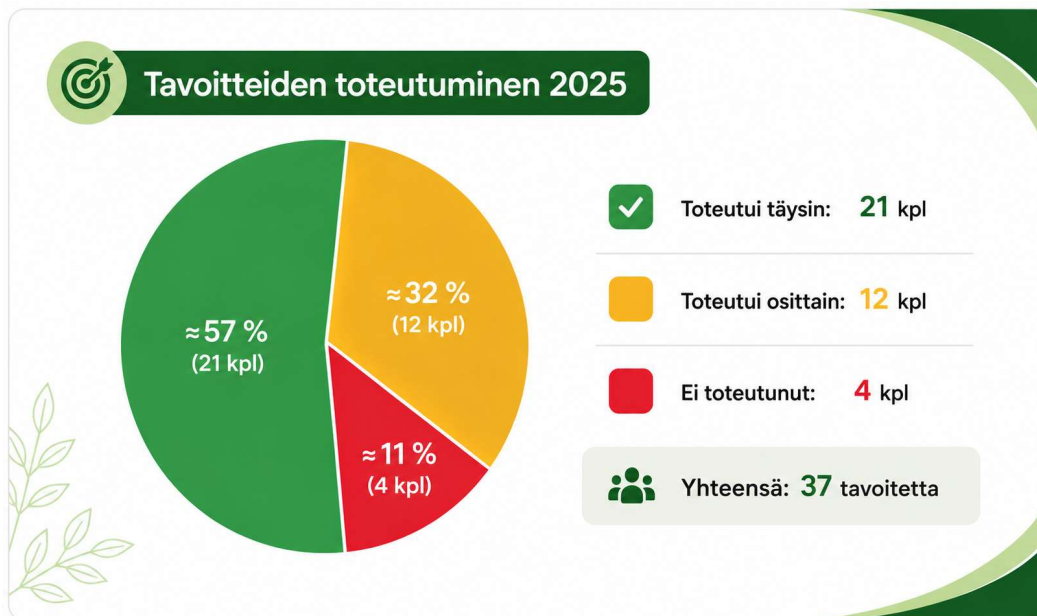
#### Tarkastuslautakunnan arvio

Investointien toteuma jäi selvästi talousarviota pienemmäksi, mikä kevensi kunnan rahoitustarvetta ja mahdollisti investointien rahoittamisen pääosin tulorahoituksella. Samalla toteuma herättää kysymyksen investointien suunnittelun ja aikataulutuksen realistisuudesta, sillä kaikkia hankkeita ei toteutettu suunnitellusti. Jatkossa on tärkeää varmistaa, että investointitaso vastaa paremmin toteutuskykyä ja strategisia tavoitteita.

## 5 VALTUUSTON ASETTAMAT TOIMINNALLISET TAVOITTEET

### 5.1 Valtuuston asettamien toiminnallisten vuositavoitteiden arviointi

Valtuusto asetti vuodelle 2025 yhteensä 37 toiminnallista tavoitetta.



#### 5.1.1 Elinvoimapaalvelut

Elinvoimapaalvelut (palvelualue yhteensä)	TA2025	TA2025 muutokset	TA2025 muut. jälk.	Tot.	Käyttö%	Yli/Alle
Toimintatuotot	376 000	50 000	426 000	730 809	171,6	-304 809
Toimintamenot	-3 009 000	-250 000	-3 259 000	-3 470 767	106,5	211 767
Toimintakate (netto)	-2 633 000	-200 000	-2 833 000	-2 739 958	96,7	-93 042

Vuosi 2025 oli elinvoimapaalveluille ensimmäinen toimintavuosi organisaatiouudistuksen jälkeen. Toiminta käynnistyi vaiheittain, ja elinvoimajohtaja aloitti tehtävänsään toukokuussa.

Palvelualueelle asetettiin kuusi toiminnallista tavoitetta, joiden toteutuminen jäi kokonaisuutena vaihtelevaksi. Joukkoliikenteen kilpailutus toteutui suunnitellusti, mutta useat muut tavoitteet jäivät toteutumatta tai siirtyivät eteenpäin. Aniankedon alueen kehittäminen viivästyi kaavavalituksen vuoksi, ja edunvalvontasuunnitelman laatiminen siirtyi kuntastrategiatyön aikataulun takia. Lentokentän kehittämistä edistettiin, mutta strateginen suunnitelma valmistuu vasta myöhemmin. Kalan logistiikkakeskuksen jatkoselvitys valmistui, mutta investointia ei voitu edistää rahoituksen ja sitoutuneiden toimijoiden puutteen vuoksi.

Toimintavuoden aikana panostettiin asumisen ja kuntamarkkinoinnin kehittämiseen. Asikkalan Helmi -vuokratalon valmistuminen lisäsi kiinnostusta kuntaa kohtaan, ja markkinointia toteutettiin aktiivisesti eri tapahtumissa. Yhteistyötä kylien kanssa vahvistettiin muun muassa kyläiltojen ja avustusten kautta.

Talous toteutui pääosin suunnitellusti, mutta vuoden aikana jouduttiin hakemaan lisämäärärahaa erityisesti työllisyyden hoitoon ja joukkoliikenteeseen kustannusten kasvun vuoksi. Työllisyysmäärärahojen ylitykseen vaikutti yleisen työllisyystilanteen heikkeneminen, kun taas joukkoliikenteen kustannuksiin kunnan vaikutusmahdollisuudet ovat rajalliset. Muutoin toiminta pysyi talousarvion raameissa.

Ensimmäinen toimintavuosi osoitti myös, että osa tavoitteista oli osin epärealistisia tai riippuvaisia kunnan ulkopuolisista tekijöistä. Lisäksi toimialan toiminta perustui vähäisiin henkilöstöresursseihin, mikä yhdessä tehtävien laajuuden kanssa asettaa haasteita tavoitteiden saavuttamiselle jatkossa.

## Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

TAVOITE	TOTEUTUMINEN	TILA
Joukkoliikenteen kilpailutus on toteutettu onnistuneesti kuntalaisten ja yrittäjien palvelutarpeita kuunnellen	Yrittäjille on suunnattu kysely, LSL toteuttanut kilpailutuksen. Asikkalalta on lähtenyt ohjeistus kalustosta ja myös siitä, että peruuntuneen vuoron tilalle, on liikennöitsijällä velvollisuus järjestää korvaava auto.	<span style="color: green;">●</span>
Elinvoimatyön vaikuttavuus ja vuorovaikutus sidosryhmiin (ulkoiset ja sisäiset) on parantunut	Elinvoimapalvelujen palvelualue aloitti vuoden 2025 alusta, eikä käytettävissä ole lähtötietoja, joita vasten arvio vaikuttavuudesta olisi mahdollista tehdä. Sidosryhmyötä on tehty aktiivisesti sekä sisäisesti ja ulkoisesti ja toiminnasta on saatu eri tahoilta hyvää palautetta.	<span style="color: green;">●</span> <span style="color: red;">●</span>
Aniankedon alueen markkinointi- ja toteutussuunnitelma on laadittu, ja alueen markkinointi ja kunnallistekniikan rakentaminen on aloitettu	Hallinto-oikeuden päätöstä kuntalaisvalitukseen odotetaan edelleen, jonka takia markkinoinnin käynnistyminen täydellä teholla samoin kuin kunnallistekniikan rakentaminen viivästyy vuoteen 2026.	<span style="color: orange;">●</span>
Asikkalan kunnan edunvalvontasuunnitelma on laadittu	Edunvalvontasuunnitelman valmistelu on aloitettu, mutta lopullinen suunnitelma on mahdollista laatia vasta, kun valtuusto on hyväksynyt kuntastrategian.	<span style="color: red;">●</span>
Lentokentän kehittämiseksi on laadittu strateginen suunnitelma muuttuneessa toimintaympäristössä (sähköinen lentäminen)	Strategian suunnittelua on tehty vuonna 2025, mutta valmistuu lopullisesti v. 2026. Vuonna 2025 valmisteltu markkinointimateriaalia (uusi esite, uudet valokuvat sekä video).	<span style="color: orange;">●</span>
Kalan logistiikkakeskuksen osalta jatkoselvityshanke on tuottanut päätöksentekoon erilaiset toimintavaihtoehdot ja mahdollinen investointihanke on tuotu kunnan valtuuston päätettäväksi	Jatkoselvityshanke on saatu päätökseen ja siihen kunnanhallitus on käsitellyt asian. Mahdollista investointihanketta ei vielä tässä vaiheessa ole ollut mahdollista ryhtyä valmistelemaan, koska mukaan ei ole saatu riittävää määrää sitoutuneita kalastajia eikä investointiin ole tällä hetkellä saatavissa määrärahoja. Asian valmistelu jatkuu.	<span style="color: green;">●</span> <span style="color: red;">●</span>

### Tarkastuslautakunnan arvio

Elinvoimapalveluiden tavoitteiden toteutuminen vuonna 2025 oli kokonaisuutena vaihtelevaa. Yksittäisiä tavoitteita saavutettiin, mutta useat keskeiset

kehittämistavoitteet jäivät toteutumatta tai siirtyivät eteenpäin. Toteutumiseen vaikuttivat osin kunnan ulkopuoliset tekijät, mutta myös tavoitteiden osittainen epärealistisuus sekä toimialan rajalliset resurssit.

Lautakunta kiinnittää huomiota siihen, että tavoitteiden asettamisessa tulisi jatkossa huomioida paremmin toteuttamisedellytykset ja toimintaympäristön epävarmuustekijät. Lisäksi toiminnan vaikuttavuuden mittaamista on tarpeen kehittää, jotta tavoitteiden toteutumista voidaan arvioida nykyistä selkeämmin toimintakauden aikana.

### 5.1.2 Kasvatus- ja opetuspalvelut

Kasvatus- ja opetuspalvelut (palvelualue yhteensä)	TA2025	Tot.	Käyttö%	Yli/Alle
Toimintatuotot	928 000	1 403 542	151,2	-475 542
Toimintamenot	-17 096 000	-16 516 340	96,6	-579 660
Toimintakate (netto)	-16 168 000	-15 112 799	93,5	-1 055 201

Kasvatus- ja opetuspalveluissa toiminta oli vuonna 2025 pääosin vakaata ja tavoitteiden mukaista, vaikka toimintaympäristöön kohdistui rakenteellisia muutoksia ja sopeutustoimia. Palvelualueella oli vuoden lopussa varhaiskasvatuksessa 271 lasta, joista 69 esiopetuksessa, ja osallistumisaste oli 83 %. Perusopetuksessa oli 724 oppilasta ja lukiossa 199 opiskelijaa.

Palvelualueen talous toteutui pääosin suunnitellusti. Tuloja kertyi arvioitua enemmän muun muassa varhaiskasvatusmaksuista, kotikuntakorvauksista ja hankerahoituksesta. Menokehitystä hillittiin aktiivisilla toimenpiteillä, erityisesti henkilöstö- ja sijaiskuluja karsimalla. Talouden toteumaa seurattiin säännöllisesti, ja tasapainossa pysyminen edellytti tietoista talouden ohjausta.

Toiminnan johtaminen on järjestetty selkeästi, ja henkilöstön työhyvinvointia seurataan säännöllisesti. Toiminnan tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden mittaaminen on kuitenkin osin vielä kehittymässä, mikä vaikeuttaa tavoitteiden kokonaisarviointia.

#### Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksessa painopisteenä olivat liikunnan lisääminen arjessa, leikki, oppimisympäristöjen kehittäminen sekä lasten osallisuuden vahvistaminen. Toiminnassa korostui myös vanhemmuuden tukeminen sekä lasten yksilöllisten tarpeiden huomioiminen. Avoimen varhaiskasvatuksen palveluina järjestettiin perheille kohtaamispaikkatoimintaa ja lyhytaikaista lastenhoitoa, ja leikkitoiminnassa oli vuoden lopussa mukana 26 lasta.

Seudullisen arvioinnin perusteella huoltajat kokivat toiminnan laadukkaaksi. Erityisesti henkilöstön vuorovaikutus, luotettavuus sekä lapsen yksilöllinen huomiointi

saivat kiitosta. Toiminta vastasi siten hyvin palvelulle asetettuja laadullisia tavoitteita.

### Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

MITTARI	TOTEUTUMINEN	TILA
Erinomainen palaute varhaiskasvatuksesta (yli 70 %)	Palautetta kerätty ja arvioitu säännöllisesti, palaute ollut erinomaista kaikilla mittareilla	●
Kuntaan muuttaneiden perheiden haastattelut	Vastuu siirretty yksiköiden esihenkilöille ja sosionomeille	●
Kuntaan muuttaneiden perheiden vastaanottaminen	Toimintaa kehitetty säännöllisesti saadun palautteen pohjalta	●
Lapsen saama tuki	Jokainen lapsi saa tarvitsemansa tuen, lakisääteinen velvoite toteutuu	●
Sijaiskustannusten seuranta (ohjeistus)	Ohjeistusta tarkennettu, lisännyt kustannusten hallintaa	●
Sijaisjärjestelyt yksiköiden välillä	Yhteistyötä lisätty ja henkilöstön vaihtoa hyödynnetty	●

### Opetuspalvelut

Perusopetuksessa toimintaa leimasivat viime vuosien sopeutumistoimet sekä rakenteelliset ratkaisut. Länsi-Asikkalan koulun oppilaiden siirtyminen Aurinkovuoren kouluun toteutui suunnitellusti, ja oppilaat sopeutuivat muutokseen pääosin hyvin. Koulukuljetusten piirissä oli noin 44 % oppilaista ja erilliskuljetuksessa 83 oppilasta.

Oppimisen tuen uudistusta toteutettiin valtakunnallisten linjausten mukaisesti, ja kunnassa on panostettu pienryhmäopetukseen sekä yksilölliseen tukeen. Lukuvuoden aikana kunnassa oli 12 valmistavan opetuksen oppilasta. Kouluterveyskyselyn tulokset osoittavat kuitenkin edelleen haasteita muun muassa kiusaamisessa, epäasiallisessa käyttäytymisessä ja kouluinnostuksessa, mikä edellyttää jatkotoimenpiteitä.

Lukiokoulutuksessa tarjonta on monipuolista ja sisältää erilaisia painotuksia sekä kansainvälisiä mahdollisuuksia. Asikkalassa toimiva ilmailulinja lisää vetovoimaa ja houkuttelee opiskelijoita myös kunnan ulkopuolelta. Seudullinen yhteistyö tukee palveluiden kehittämistä.

## Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

TAVOITE / MITTARI	TOTEUTUMINEN	TILA
Kouluyhteisöön sitoutuminen	Yli 50 % kokee olevansa osa yhteisöä	<span style="color: green;">●</span>
Kiusaamiseen puuttuminen	9 % kokee kiusaamista viikoittain, tavoite ei toteutunut	<span style="color: red;">●</span>
Oppilaiden poissaolojen seuranta	Seurantaa ja kirjaamista kehitetty	<span style="color: green;">●</span>
Osallistuminen harrastamiseen	Kasvua alakoulussa, ei tavoitetta lukiossa	<span style="color: red;">●</span>
MOVE-testitulokset	Tulokset vaihtelevat, osin heikko fyysinen kunto	<span style="color: orange;">●</span>
Valtakunnallisten kokeiden keskiarvot	Matematiikassa tavoitteet ylitetty, englannissa ei	<span style="color: green;">●</span> <span style="color: red;">●</span>
Oppimistulosten seuranta	Seurantaa kehitetään, vielä puutteita	<span style="color: orange;">●</span>
Oppimisen tuki	Toteutunut lakimuutosten mukaisesti	<span style="color: green;">●</span>
Päättötodistuksen saaneet	Kaikki saaneet jatko-opintopaikan	<span style="color: green;">●</span>

### Tarkastuslautakunnan arvio

Kasvatus- ja opetuspalveluiden toiminta oli vuonna 2025 pääosin vakaata, mutta tavoitteiden toteutumista heikensivät toimintaympäristön muutokset sekä sopeuttamistoimien vaikutukset. Erityisesti opetuspalveluissa rakenteelliset muutokset ovat lisänneet paineita toiminnan järjestämiselle, ja niiden pitkän aikavälin vaikutuksia oppimistuloksiin ja hyvinvointiin tulee seurata.

Lautakunta kiinnittää huomiota siihen, että oppilaiden hyvinvoinnissa on edelleen selkeitä haasteita, erityisesti kiusaamisen, epäasiallisen käyttäytymisen ja kouluinnostuksen osalta. Näihin liittyvät toimenpiteet eivät ole vielä riittävästi vaikuttaneet tilanteen parantumiseen.

Lisäksi toiminnan vaikuttavuuden ja tuloksellisuuden mittaaminen on puutteellista, mikä vaikeuttaa tavoitteiden toteutumisen arviointia ja toiminnan kehittämistä. Talouden tasapaino on saavutettu osin menoja karsimalla, mikä korostaa tarvetta arvioida sopeuttamistoimien vaikutuksia palveluiden laatuun ja saatavuuteen. Tarkastuslautakunta on tyytyväinen siihen, että palvelualue pysyi talousarvion raameissa.

Jussi Laukkanen ei osallistunut palvelualueen arviointiin, koska on toiminut kasvatus- ja opetuslautakunnassa tilikaudella 2025.

### 5.1.3 Hyvinvointipalvelut

Hyvinvointipalvelut (palvelualue yhteensä)	TA2025	Tot.	Käyttö%	Yli/Alle
Toimintatuotot	143 000	217 654	152,2	-74 654
Toimintamenot	-2 278 000	-2 226 364	97,7	-51 636
Toimintakate (netto)	-2 135 000	-2 008 710	94,1	-126 290

Hyvinvointipalveluiden talous toteutui vuonna 2025 pääosin suunnitellusti, vaikka toimintaan kohdistui muutoksia erityisesti työllisyyspalveluiden siirron myötä. Toiminnan laajuus säilyi korkeana, ja palveluita pystyttiin tuottamaan kattavasti eri kohderyhmille. Osa toiminnasta oli kuitenkin riippuvaista hankerahoituksesta, mikä tuo epävarmuutta toiminnan jatkuvuuteen. Hanketoiminta mahdollistaa palveluiden kehittämisen ja lisäresursoinnin, mutta samalla se kuormittaa organisaatiota ja vaikeuttaa pitkäjänteistä suunnittelua. Lisäksi palvelualueella on paljon ei-lakisääteisiä palveluita, mikä tekee toiminnasta herkän kunnan taloustilanteen muutoksille.

Toiminnan johtaminen on pääosin selkeää ja henkilöstörakenne toimiva, mutta palvelualueen pienuus korostaa yksittäisten resurssien merkitystä. Henkilöstön työhyvinvointia seurataan säännöllisesti, mutta jaksamiseen ja pysyvyyteen tulee jatkossa kiinnittää huomiota. Toiminnan vaikuttavuuden mittaaminen on osin vielä puutteellista, erityisesti ennaltaehkäisevän työn osalta, mikä vaikeuttaa tuloksellisuuden kokonaisarviointia.

Hyvinvointipalveluiden toimintaa ohjasi vuonna 2025 Asikkalan laaja hyvinvointisuunnitelma 2022–2025. Laaja hyvinvointikertomus 2021–2024 valmistui ja hyväksyttiin valtuustossa vuoden aikana. Alueellinen yhteistyö hyvinvointialueen, kuntien, järjestöjen ja yhdistysten kanssa jatkui aktiivisena. Palvelualueen toimintaa muutti vuoden alussa työllisyyspalveluiden siirtyminen uudelle elinvoimapalveluiden palvelualueelle.

#### Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Perhekeskus Ilon toiminta jatkui aktiivisena, ja siitä saatiin hyvää palautetta käyttäjiltä sekä yhteistyöverkostoilta. Seurakunnan toimintoihin osallistui vuoden aikana 47 perhettä ja kunnan toimintoihin 40 perhettä. Lisäksi perhekeskuksessa järjestetyt tapahtumat tavoittivat laajasti kuntalaisia.

Ikääntyneiden palveluissa senioriohjaaja tavoitti vuoden aikana ohjauksen, neuvonnan ja keskustelun merkeissä lähes 850 ikääntynyttä tai heidän läheistään. Toimintaa järjestettiin monipuolisesti yhteistyössä eri toimijoiden kanssa, ja osallistujamäärät olivat hyviä. Seniorisali Puhdin käyttö lisääntyi ja vertaisohjaajatoiminta vakiintui.

Liikunnan ja terveyden edistämisessä toiminta oli laajaa: liikuntaneuvonnassa kohdattiin 71 asiakasta ja terveyslääkäriryhmissä liikkui viikoittain keskimäärin noin 400

osallistujaa. Liikuntahallissa kertyi vuoden aikana yli 107 000 käyntiä. Vuonna 2025 valmistui myös poikkihallinnollinen liikkumishjelma, jonka toimeenpanoa seurataan jatkossa vuosittain. Merkittävä investointi oli Vääksyn urheilukentän peruskorjauksen valmistuminen.

### **Nuorisopalvelut**

Nuorisopalveluissa avoimen toiminnan osallistujamäärä oli noin 3 000. Koulunuorisotyö tavoitti lähes 1 900 nuorta ja vakiinnutti asemaansa koulujen arjessa. Kohdennetussa nuorisotyössä tavoitettiin 287 nuorta ja etsivässä nuorisotyössä oli asiakkuudessa 38 nuorta, ja toiminnasta saatu palaute oli erittäin myönteistä.

Nuorten työpajatoimintaan osallistui 31 nuorta, ja toiminta tuki erityisesti arjenhallintaa sekä opiskelu- ja työelämävalmiuksia. Haasteena oli kuitenkin nuorten työllisyystilanne sekä toimintaympäristön muutokset, jotka ovat viime vuosina vaikuttaneet työpajatoiminnan sisältöön ja resursointiin. Nuorten Ohjaamopalveluita, joiden tarkoituksena on tarjota nuorille matalan kynnyksen tukea kouluttautumiseen, työllistymiseen ja arjen asioihin yhdestä paikasta, ei saatu vielä käynnistettyä vuonna 2025. Lisäksi kansainväliseen toimintaan suunniteltuja hankkeita jäi toteutumatta rahoituspäätösten vuoksi. Kunnassa toimii myös aktiivisesti nuorisovaltuusto.

### **Kirjasto- ja kulttuuripalvelut**

Kirjastopalveluissa kävijä- ja lainausmäärät kasvoivat edelleen, mikä kertoo palveluiden hyvästä saavutettavuudesta ja kysynnästä. Kirjasto järjesti yli 100 tapahtumaa ja 50 koulutustilaisuutta. Kulttuuripalveluissa tapahtumatarjonta oli monipuolista, ja suuret tapahtumat keräsivät runsaasti osallistujia.

Kokonaisuutena hyvinvointipalvelut ovat kuntalaisille merkittävä ja arjessa näkyvä palvelukokonaisuus, jolla on tärkeä rooli kunnan vetovoiman ja pitovoiman kannalta.



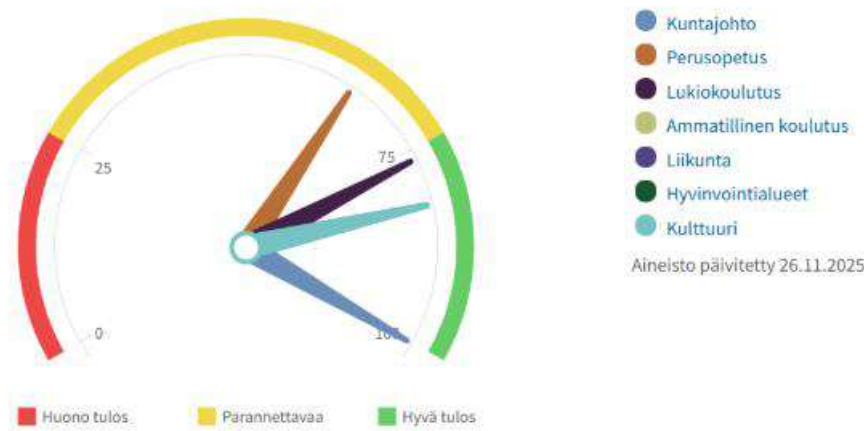
## Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

TAVOITE	TOTEUTUMINEN	TILA
Kirjasto- ja kulttuuripalvelut	Tapahtumia ja näyttelyitä järjestettiin runsaasti, kävijämäärät kasvoivat (mm. Jokilava ja uusi tapahtuma)	●
Lukutaitostrategia	Hanke käynnistyi ja rahoitus saatiin, valmistuu 2026	● ●
Hyvinvointi- ja ikääntyneiden palvelut	Hyvinvointikertomus valmis, uusi suunnitelma valmistelussa	● ●
Liikunta- ja terveyden edistäminen	Toiminta aktiivista, kävijämäärät ja osallistuminen hyvällä tasolla	●
Poikkihallinnollinen liikkumisohjelma	Valmistui ja hyväksyttiin 2025	●
Nuorisopalvelut (perustoiminta)	Toimintaa laajasti, osallistujia n. 3000, hieman laskua	●
Nuorisolain mukainen yhteistyö	Verkostotyötä kehitetty ja vahvistettu	●
Perusnuorisotyön suunnitelma (NUPS)	Valmistelu kesken, viivästynyt	●
Kansainvälisyystoiminta	Aktiivista, mutta osa hankkeista ei toteutunut	●
Koulunuorisotyön suunnitelma	Hanke toteutunut ja toiminta käynnissä	●
Nuorten työllisyys- ja koulutuspalvelut	Kehitetty, mutta rakenteellisia haasteita	●



## Hyvinvointikertomus

### Kaikki sektorit : Asikkala 2025



Pisteet	Asikkala	Koko maa
<b>Kaikki sektorit</b>	81	72
Kuntajohto	100	87
Perusopetus	64	64
Lukiokoulutus	76	69
Ammatillinen koulutus	..	66
Liikunta	82	69
Hyvinvointialueet	..	59
Kulttuuri	82	77

Hyvinvointia kuvaavat vertailutiedot osoittavat, että Asikkalan tulokset ovat kokonaisuutena valtakunnallista keskiarvoa paremmat. Erityisesti kuntajohto sekä liikunnan ja kulttuurin palvelut näyttäytyvät vahvoina osa-alueina. Sen sijaan perusopetuksen tulokset ovat valtakunnallisella keskitasolla, mikä viittaa kehittämistarpeisiin oppimistulosten ja kouluhyvinvoinnin osalta. Tulokset löytyvät kokonaisuudessaan THL:n sivuilta ja Asikkalan kuntakohtaiset tulokset linkistä: <https://teaviisari.fi/teaviisari/fi/tulokset?r=KUNTA016>

#### Tarkastuslautakunnan arvio

Hyvinvointipalvelut ovat keskeinen osa kunnan ennaltaehkäisevää toimintaa, ja palvelualue on onnistunut järjestämään laaja-alaisia ja kuntalaisia tavoittavia palveluita. Lautakunta pitää myönteisenä erityisesti yhteistyöverkoston hyödyntämistä sekä matalan kynnyksen palveluiden saatavuutta.

Lautakunta pitää tärkeänä, että nuorten työllisyystilanteeseen kiinnitetään erityistä huomiota ja että nuorten Ohjaamopalvelut saadaan käynnistettyä.

Lautakunta kiinnittää lisäksi huomiota toiminnan rakenteellisiin haasteisiin. Palvelualueen toiminta on osin riippuvaista hankerahoituksesta ja sisältää runsaasti ei-lakisääteisiä palveluita, mikä lisää epävarmuutta toiminnan jatkuvuudesta taloudellisen tilanteen kiristyessä. Lisäksi hankemuotoisuus heikentää toiminnan pitkäjänteisyyttä.

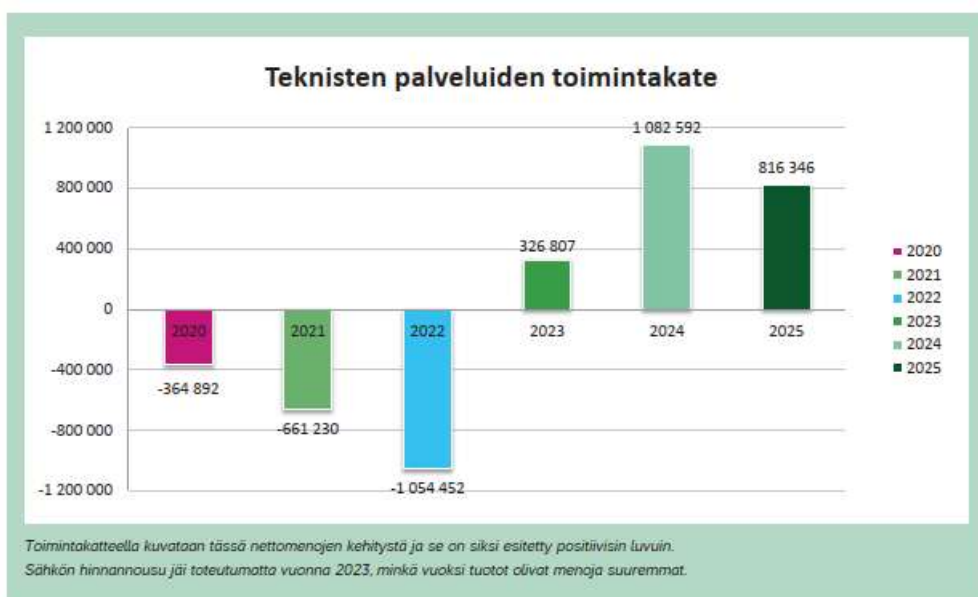
Lautakunta korostaa, että toiminnan vaikuttavuuden arviointia tulee kehittää, sillä nykyiset mittarit eivät riittävästi kuvaa ennaltaehkäisevän työn tuloksellisuutta. Myös henkilöstöressurssien riittävyyteen ja toiminnan jatkuvuuteen tulee kiinnittää huomiota.

Hyvinvointia kuvaavat tulokset osoittavat, että Asikkala sijoittuu kokonaisuutena valtakunnallista keskiarvoa paremmalle tasolle. Lautakunta pitää myönteisenä erityisesti kuntajohdon sekä liikunta- ja kulttuuripalveluiden vahvaa tasoa, jotka tukevat kunnan hyvinvointityötä ja vetovoimaa.

Lautakunta kiinnittää kuitenkin huomiota siihen, että perusopetuksen tulokset ovat vain valtakunnallisella keskitasolla. Tämä, yhdessä aiemmin havaittujen hyvinvointihaasteiden kanssa, korostaa tarvetta vahvistaa lasten ja nuorten hyvinvointia sekä oppimisen edellytyksiä.

#### 5.1.4 Tekniset palvelut

Tekniset palvelut (palvelualue yhteensä)	TA2025	Tot.	Käyttö%	Yli/Alle
Toimintatuotot	8 600 000	8 664 547	100,8	-64547
Toimintamenot	-9 239 000	-7 848 201	84,9	-1 390 799
Toimintakate (netto)	-639 000	816 346	-127,8	-1 455 346



*Toimintakatteella kuvataan tässä nettomenojen kehitystä ja se on siksi esitetty positiivisin luvuin.*

Tekniset palvelut tukivat vuonna 2025 kunnan muuta toimintaa tarjoamalla toimivat toimitilat sekä turvallisen ja viihtyisän elinympäristön. Palvelualueella toteutettiin vuoden alussa uusi organisaatorakenne, jonka tavoitteena oli toiminnan tehostaminen ja palveluiden parantaminen.

Palvelualueen talous toteutui kokonaisuutena suunniteltua paremmin. Käyttökustannuksia alensivat erityisesti kiinteistömäärän vähentäminen, lämmin talvi sekä onnistuneet sähköhintakiinnitykset. Investointien toteutumisessa oli kuitenkin useita poikkeamia: osa hankkeista viivästyi tai siirtyi, kuten Anian alueen infrarakentaminen kaavavalituksen vuoksi, ja joissakin kohteissa kustannukset ylittivät budjetin muun muassa rakentamisen hintatason vaihtelun ja korjausrakentamisen yllätyksellisten lisätöiden vuoksi.

Toiminnan tuottavuutta on parannettu viime vuosina kiinteistökannan karsimisella ja energiankulutuksen tehostamisella sekä organisaatiomuutoksilla. Työprosesseja on kehitetty muun muassa digitaalisten työkalujen avulla, mikä on parantanut projektien seuranta- ja laatua. Hankintatoiminta perustuu vakiintuneisiin käytäntöihin ja kilpailutukset toteutetaan avoimesti ja tasapuolisesti.

Henkilöstön vastuut ja tehtäväkuvat ovat pääosin selkeät, ja työhyvinvointia seurataan säännöllisesti. Organisaatiouudistuksen jälkeen henkilöstön tyytyväisyys on parantunut, mutta toimintaan liittyy myös kuormitustekijöitä, erityisesti laajojen projektikokonaisuuksien vuoksi. Lisäksi lähivuosina tapahtuva avainhenkilöiden eläköityminen muodostaa merkittävän riskin toiminnan jatkuvuudelle.

Palveluiden laadun kehittämisessä on panostettu asiakaspalautteen hyödyntämiseen ja digitalisaatioon, mikä on parantanut palveluiden saavutettavuutta. Toiminnan vaikuttavuutta mitataan kuitenkin pääosin määrällisillä mittareilla, kuten lupamäärällä ja projektien etenemisellä, mikä ei anna kokonaisvaltaista kuvaa palveluiden laadusta ja vaikuttavuudesta.

Kokonaisuutena tekniset palvelut onnistuivat turvaamaan kunnan perusinfrastruktuurin toimivuuden ja tukemaan muiden palvelualueiden toimintaa. Toimintaan liittyy kuitenkin epävarmuustekijöitä erityisesti investointien ennakoitavuuden, resurssien riittävyyden sekä henkilöstörakenteen muutosten osalta.



## Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

TAVOITE	TOTEUTUMINEN	TILA
Organisaation toiminnan tehostaminen	Organisaatiomuutos tasannut työkuormaa, selkeyttänyt rooleja ja parantanut työhyvinvointia. Prosesseja yhtenäistetty ja järjestelmiä kehitetty.	<span style="color: green;">●</span>
Hankintatoiminnan parantaminen	Hankintaohjeistus päivitetty, kilpailutusprosesseja tehostettu ja avoimuutta lisätty. Hanselin käyttö lisännyt kustannustehokkuutta.	<span style="color: green;">●</span>
Kokonaisturvallisuuden parantaminen	Varautumista kehitetty, harjoituksia toteutettu ja turvallisuusnäkökulmaa vahvistettu toiminnassa.	<span style="color: green;">●</span>
Yhteistyön tiivistäminen naapurikuntien kanssa	MAL-sopimus, kilpailutuksia ja rakennusmääräyksiä toteutettu yhteistyössä muiden kuntien kanssa.	<span style="color: green;">●</span>
Lupapalveluiden muutosten toteuttaminen	Rakennusjärjestys päivitetty, mutta ympäristönsuojelumääräysten päivitys viivästyi vuoteen 2026.	<span style="color: green;">●</span> <span style="color: red;">●</span>

### Tarkastuslautakunnan arvio

Tekniset palvelut ovat onnistuneet turvaamaan kunnan perusinfrastruktuurin toimivuuden ja tukemaan muiden palvelualueiden toimintaa. Lautakunta pitää myönteisenä erityisesti talouden toteutumista suunniteltua paremmin sekä kiinteistökannan karsimisen ja energiatehokkuustoimenpiteiden vaikutusta kustannusten hallintaan.

Lautakunta kiinnittää kuitenkin huomiota investointien toteutumiseen liittyviin haasteisiin. Useiden hankkeiden viivästymiset ja kustannusylitykset osoittavat, että investointien ennakointi ja kustannusarviointi ovat osin epävarmoja. Lisäksi toiminnan kuormittavuutta lisäävät samanaikaisesti käynnissä olevat laajat projektikonaisuudet.

Henkilöstöressurssien osalta lautakunta nostaa esiin avainhenkilöiden eläköitymiseen liittyvän riskin sekä resurssien riittävyyden suurten hankkeiden toteuttamisessa. Lautakunta korostaa, että näihin tulee varautua ennakoivasti toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi. Lisäksi lautakunta edellyttää, että hankkeiden toteuman ja talouden seuranta tehostetaan.

Mirja Järvinen ei osallistunut palvelualueen arviointiin, koska on toiminut teknisessä lautakunnassa tilikaudella 2025.

## 6 KÄYTTÖTALOUS YHTEENSÄ, TULOSLASKELMA JA INVESTOINNIT

### KÄYTTÖTALOUSOSA YHTEENSÄ

KÄYTTÖTALOUS YHTEENSÄ	Talousarvio	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutoksen jälkeen	Toteutuminen	Käyttö%	Yli/Alle
<b>KONSERNIPALVELUT</b>						
Toimintatuotot	140 000	0	140 000	199 029	155,4	-59 029
Toimintamenot	-2 361 000	0	-2 361 000	-2 160 268	172,2	-200 732
Toimintakate (netto)	-2 221 000	0	-2 221 000	-1 961 239	88,3	-259 761
<b>ELINVOIMAPALVELUT</b>						
Toimintatuotot	376 000	50 000	730 809	730 809	171,6	-304 809
Toimintamenot	-3 009 000	-250 000	-3 259 000	-3 470 767	106	211 767
Toimintakate (netto)	-2 633 000	-200 000	-2 833 000	-2 739 958	97	-93 042
<b>KASVATUS- JA OPETUSPALVELUT</b>						
Toimintatulot	928 000	0	928 000	1 403 542	1 183,0	-475 542
Toimintamenot	-17 096 000	0	-17 096 000	-16 516 340	763,7	-579 660
Toimintakate (netto)	-16 168 000	0	-16 168 000	-15 112 799	93,5	-1 055 201
<b>HYVINVOINTIPALVELUT</b>						
Toimintatulot	143 000	0	143 000	217 654	472,9	-74 654
Toimintamenot	-2 278 000	0	-2 278 000	-2 226 364	499,1	-51 636
Toimintakate (netto)	-2 135 000	0	-2 135 000	-2 008 710	94,1	-126 290
<b>TEKNISET PALVELUT</b>						
Toimintatulot	8 600 000	0	8 600 000	8 664 547	479,5	-64 547
Toimintamenot	-9 239 000	0	-9 239 000	-7 848 201	504,3	-1 390 799
Toimintakate (netto)	-639 000	0	-639 000	816 346	-127,8	-1 455 346
<b>YHTEENSÄ</b>						
Käyttötaloustulot	10 187 000	50 000	10 541 809	11 215 582	109,6	673 772
Käyttötalousmenot	-33 983 000	-250 000	-34 233 000	-32 221 941	94,1	2 011 059
Käyttötalous netto	-23 796 000	-200 000	-23 691 191	-21 006 359	87,5	2 684 832



## Tuloslaskelmaosan toteutuminen

TULOSLASKELMAOSA					
	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutosten jälk.	Toteutuma	Poikkeama
<b>Toimintatuotot</b>					
Myyntituotot	3 231 505,00	50 000,00	3 281 505,00	3 461 392,58	179 887,58
Maksutuotot	597 000,00	0,00	597 000,00	747 190,75	150 190,75
Tuet ja avustukset	379 200,00	0,00	379 200,00	872 567,18	493 367,18
Muut toimintatuotot	5 979 295,00	0,00	5 979 295,00	6 134 431,07	155 136,07
<b>Toimintatuotot yhteensä</b>	<b>10 187 000,00</b>	<b>50 000,00</b>	<b>10 237 000,00</b>	<b>11 215 581,58</b>	<b>978 581,58</b>
<b>Toimintakulut</b>					
Henkilöstökulut	-16 474 510,00	0,00	-16 474 510,00	-15 750 040,00	724 470,00
Palkat ja palkkiot	-13 250 170,00	0,00	-13 250 170,00	-12 771 201,49	478 968,51
Henkilösivukulut	-3 224 340,00	0,00	-3 224 340,00	-2 978 838,51	245 501,49
Eläkekulut	-2 811 260,00	0,00	-2 811 260,00	-2 594 822,18	216 437,82
Muut henkilösivukulut	-413 080,00	0,00	-413 080,00	-384 016,33	29 063,67
Palvelujen ostot	-9 093 101,00	-200 000,00	-9 293 101,00	-8 372 300,79	920 800,21
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 468 540,00	0,00	-2 468 540,00	-2 210 097,61	258 442,39
Avustukset	-1 356 300,00	-50 000,00	-1 406 300,00	-1 361 952,99	44 347,01
Muut toimintakulut	-4 590 549,00	0,00	-4 590 549,00	-4 527 549,47	62 999,53
<b>Toimintakulut yhteensä</b>	<b>-33 983 000,00</b>	<b>-250 000,00</b>	<b>-34 233 000,00</b>	<b>-32 221 940,86</b>	<b>2 011 059,14</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>-23 796 000,00</b>	<b>-200 000,00</b>	<b>-23 996 000,00</b>	<b>-21 006 359,28</b>	<b>2 989 640,72</b>
<b>Verotulot</b>	<b>18 700 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>18 700 000,00</b>	<b>18 115 113,13</b>	<b>-584 886,87</b>
<b>Valtionosuudet</b>	<b>8 600 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8 600 000,00</b>	<b>8 528 098,00</b>	<b>-71 902,00</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>					
Korkotuotot	0,00	0,00	0,00	921,00	921,00
Muut rahoitustuotot	10 000,00	0,00	10 000,00	143 450,34	133 450,34
Korkokulut	-160 000,00	0,00	-160 000,00	-276 514,97	-116 514,97
Muut rahoituskulut	0,00	0,00	0,00	-107,57	-107,57
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>-150 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-150 000,00</b>	<b>-132 251,20</b>	<b>17 748,80</b>
<b>Vuosikate</b>	<b>3 354 000,00</b>	<b>-200 000,00</b>	<b>3 154 000,00</b>	<b>5 504 600,65</b>	<b>2 350 600,65</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>					
Suunnitelman mukaiset poistot	-3 201 490,00	0,00	-3 201 490,00	-3 706 053,63	-504 563,63
<b>Poistot ja arvonalentumiset yhteensä</b>	<b>-3 201 490,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-3 201 490,00</b>	<b>-3 706 053,63</b>	<b>-504 563,63</b>
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>152 510,00</b>	<b>-200 000,00</b>	<b>-47 490,00</b>	<b>1 798 547,02</b>	<b>1 846 037,02</b>
Poistoeron muutos	300 000,00	0,00	300 000,00	-11 705 878,89	-12 005 878,89
Varausten muutos	0,00	0,00	0,00	10 900 000,00	10 900 000,00
<b>Tilikauden ylijäämä/alijäämä</b>	<b>452 510,00</b>	<b>-200 000,00</b>	<b>252 510,00</b>	<b>992 668,13</b>	<b>740 158,13</b>

### Päijät-Hämeen hyvinvointialueen palkkaharmonisaatio

Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymässä (PHHYKY) käynnissä ollut palkkaharmonisaatioprosessi jäi kesken sote-uudistuksen yhteydessä, kun toiminta siirtyi Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle (HVA). HVA teki vuoden 2022 tilinpäätökseen varauksen takautuvista palkkaharmonisaatiokustannuksista ja on pyrkinyt kohdistamaan kustannuksia jäsenkunnille.

Asikkalan kunnalle esitetty lasku on noin 0,97 milj. euroa. Kunta on kiistänyt laskun sekä sen perusteet, eikä ole tehnyt tilinpäätökseen varausta asiasta. Kunnan näkemyksen mukaan takautuvia kustannuksia ei ole syntynyt ennen henkilöstön siirtymistä hyvinvointialueelle, eikä vastuu näin ollen kuulu kunnille. Asia on edelleen oikeudellisessa käsittelyssä.

#### **Tarkastuslautakunnan arvio**

Kunnan talous toteutui vuonna 2025 kokonaisuutena talousarviota paremmin. Toimintatuotot ylittivät selvästi talousarvion, ja toimintakulut jäivät arvioitua pienemmiksi, mikä paransi toimintakatetta lähes 3,0 milj. euroa suunniteltua paremmaksi. Vuosikate vahvistui merkittävästi ja riitti kattamaan poistot selvästi.

Verotulojen ja valtionosuuksien kertymä jäi hieman talousarviosta, mutta kokonaisuutena tulos muodostui ylijäämäiseksi. Käyttötalouden toteuma oli pääosin hallinnassa, ja erityisesti tekniset palvelut toteutuivat selvästi talousarviota paremmin, kun taas elinvoimapalveluissa menot ylittivät suunnitellun.

Lautakunta toteaa, että talouden hyvä toteuma perustui osin kertaluonteisiin ja ulkoiisiin tekijöihin, kuten kustannusten alittumiseen, eikä kehitys välttämättä ole kaikilta osin pysyvää. Talouden tasapainon ylläpitäminen edellyttää jatkossakin menokehityksen hallintaa ja realistista taloussuunnittelua sekä investointien priorisointia.

Lakisääteisten menojen osalta toimintakulut vähenivät vuodesta 2024 noin 0,9 milj. euroa, erityisesti palvelujen ostojen ja henkilöstökulujen osalta. Lautakunta toteaa, että menokehitystä on pystytty hillitsemään, mikä näkyy myös toimintakatteen paranemisena. Samanaikaisesti osa menoista, kuten avustukset ja rahoituskulut, kasvoi, mikä osoittaa, että kustannusrakenne on osin muuttunut eikä kokonaiskehitys ole yksiselitteisesti aleneva.

Palkkaharmonisaatioon liittyvä tilanne sisältää kunnalle merkittävän taloudellisen epävarmuuden. Lautakunta toteaa, että kunta on perustellusti kiistänyt sille esitetyn laskun eikä ole tehnyt siitä varausta tilinpäätökseen. Lautakunta kiinnittää kuitenkin huomiota siihen, että asian oikeudellinen käsittely on kesken, eikä lopullista ratkaisua ole. Tämän vuoksi riski mahdollisista kustannuksista on olemassa, ja asian etene- mistä tulee seurata tiiviisti.

## 7 STRATEGIAN TOTEUTUMINEN

### **Kuntastrategia**

Asikkalan kunnan toimintaa johdetaan valtuuston hyväksymän kuntastrategian mukaisesti. Strategian tarkoitus on määritellä kunnan pitkän aikavälin toiminnan ja talouden tavoitteet. Asikkalan kunnan uuden strategian valmistelu on aloitettu ja kunnanvaltuusto hyväksyi uuden strategian 13.6.2022.

### **Asikkalan menestysteemat ovat**

- Houkutteleva Asikkala
- Aktiiviset ja vireät asikkalalaiset
- Tulevaisuuden tekijät

Kestävä kehitys on olennainen osa Asikkalan toimintaa. Teemme kaiken taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristön kannalta kestäväällä tavalla.

### **KÄRKIHANKKEET:**

#### **Houkutteleva Asikkala**

- Edistetään tonttitarjontaa ja vuokra-asuntojen rakentamista
- Teiden 24 ja 313 kevyen liikenteen väyliä kehitetään osana maakunnallisia pääpyörä-reittejä
- Edistetään yritysten sijoittumista Vesivehmaan yritysalueelle
- Aniankedon kaavoituksella ja asumisen messujen järjestämisellä edistetään kunnan vetovoimaa
- Vanhan Vääksyn, kanava-alueen ja kunnan satama-alueiden kehittämistä jatketaan pitkäjänteisesti

#### **Aktiiviset ja vireät asikkalalaiset**

- Lasten ja nuorten hyvinvoinnin ja mielenterveyden edistäminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa
- Kuntalaisten kuulemista, osallistamista ja suoraa demokratiaa edistetään ja osallistuvan budjetoinnin käyttöä laajennetaan ja kehitetään
- Asikkala on kunnan ja yhdistysten yhteistyönä Suomen harrastusrikkain kunta kaikille ikäryhmille
- Perhekeskus Ilon ja seniorikeskus Olon toimintojen vakiinnuttaminen ikäihmisten ja lapsiperheiden palveluiden keskuksina

- Kulttuuritapahtumia edistetään ja kulttuurikasvatusta lisätään

### **Tulevaisuuden tekijät**

- **Palvelulupaus:** Asiakslähtöisyys näkyy kaikissa kunnan palveluissa ja kunnan palvelut eivät jää kasvottomiksi. Kunnan työntekijät reagoivat yhteydenottoihin ripeästi ja asiakas ohjataan aina oikean tahon puoleen.
- **Kylien elinvoimaisuutta kehitetään** - Laaditaan ennakkovaikutusten arvioinnin ohjeistus valmistelun ja päätöksenteon tueksi - Vesihuollon palveluiden turvaaminen ja kehittäminen omistajaohjauksella

### **ARVOMME**

#### **Yhdessä**



Osallistamme kuntalaiset ja paikalliset toimijat mukaan kunnan kehittämiseen ja päätöksentekoon. Toimimme yhdessä muiden kuntien ja maakunnan kanssa. Teemme kunnassa hallintorajat ylittävää työtä. Luottamushenkilöt ja työntekijät toimivat yhdessä Asikkalan parhaaksi.

#### **Ennakoiden**



Verkostoidumme kehittämistyössä ja palvelutoiminnassa. Johdamme kuntaa pitkä-jänteisesti ja valmistelemme päätöksemme perusteellisesti. Toimimme kustannus-tehokkaasti ja taloudellisesti kestävästi.

#### **Ennakkoluulottomasti**



Kokeilemme ennakkoluulottomasti uusia ratkaisuja. Kehitämme toimintamme avoimuutta, sujuvuutta ja joustavuutta.

#### **Tarkastuslautakunnan arvio**

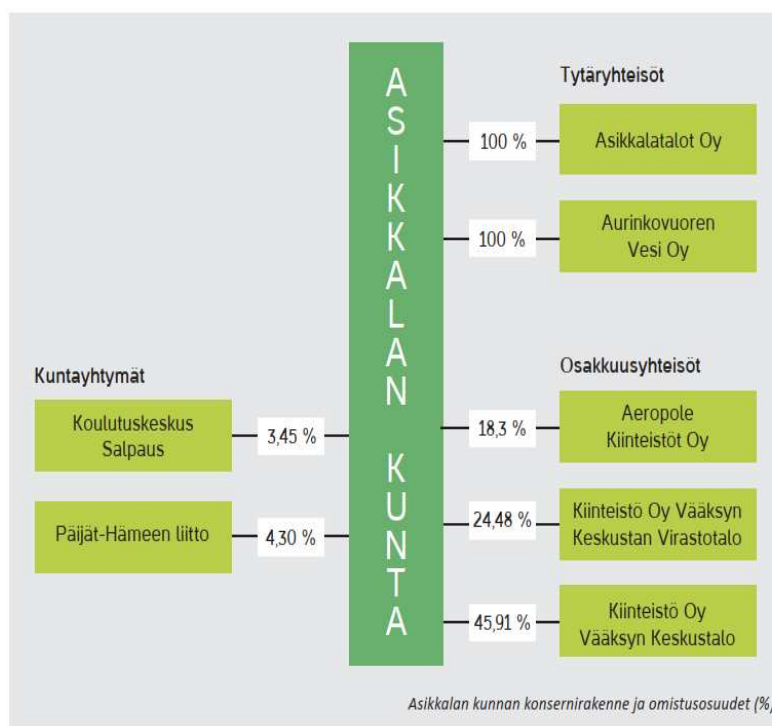
Kunnanvaltuusto vahvisti kuntastrategian 13.6.2022, ja sen toimeenpanoa on edistetty kuluneella valtuustokaudella. Strategian kärkihankkeet ovat olleet selkeitä ja konkreettisia sekä monilta osin toteutuneita.

Lautakunta pitää tärkeänä, että strategiset tavoitteet konkretisoituvat toimialojen talousarviotavoitteiksi, toimenpiteiksi ja mittareiksi. Tavoitteiden ja mittareiden kehittämisessä on edelleen parannettavaa, jotta strategian toteutumista voidaan arvioida nykyistä selkeämmin.

Keväällä 2025 järjestetyissä kuntavaaleissa valittiin uudet valtuutetut. Uuden valtuuston toimikauden alussa käynnistettiin kuntastrategian päivittäminen, ja uusi strategia valmisteltiin syksyn 2025 aikana valtuuston ja viranhaltijoiden yhteistyönä. Uusi strategia on valmistunut ja hyväksytty keväällä 2026. Tarkastuslautakunta pitää myönteisenä strategiatyön vuorovaikutteista valmistelua.

## 8 KONSERNIYHTEISÖT

### Konsernirakenne



### 8.1 Aurinkovuoren Vesi Oy




Aurinkovuoren Vesi Oy sai vuoden 2025 lopulla valmiiksi merkittävän investoinnin, Vääksyn jätevedenpuhdistamon saneerauksen. Yhtiö panosti vuoden aikana toimintavarmuuden parantamiseen ja varautumiseen poikkeustilanteisiin sekä kehitti riskienhallintaa yhteistyössä kunnan kanssa.

Verkostoa saneerattiin suunnitelmallisesti, ja yhtiö käynnisti toiminta-alueen tarkastelun sekä omaisuudenhallintasuunnitelman laatimisen. Lisäksi vesihuollon turvallisuuden liittyviä suunnitelmia päivitettiin ja täydennettiin.

Yhtiön taloudellinen tilanne parani tarkasteluvuonna. Liikevoitto kasvoi noin 0,22 milj. euroon ja tilikauden tulos kääntyi noin 0,07 milj. euroa voitolliseksi aiempien vuosien alijäämien jälkeen. Talouden paranemiseen vaikuttivat rahoituskustannusten pienentyminen sekä aiemmin käynnistetyt tehostamistoimet. Yhtiön lainamäärä oli noin 4,8 milj. euroa, ja toimintaan kohdistuu edelleen merkittäviä investointitarpeita.

## Aurinkovuoren Vesi Oy - toiminnalliset tavoitteet 2025

	= ei toteutunut
	= toteutui osittain
	= toteutui täysin

AURINKOVUOREN VESI OY	
<p><b>TAVOITE:</b></p> <p>Käynnistetään puhdistamon saneerausprojekti vuoden 2025 aikana. Tämä sisältää hankkeen suunnittelun, tarvittavien lupien hakemisen, urakoitsijan kilpailuttamisen/valinnan. Urakoitsija tullaan valitsemaan helmi-maaliskuussa 2025 ja työt aloitetaan välittömästi urakoitsijan valinnan jälkeen.</p>	
<p><b>Toteutuminen:</b></p> <p>Vääksyn jätevedenpuhdistamon saneeraus- ja laajennusprojekti saatiin kokonaisuudessaan valmiiksi vuoden 2025 aikana, lisäksi saimme ympäristöministeriöltä 692 600 € avustuksen kyseiseen projektiin.</p>	
<p><b>TAVOITE:</b></p> <p>Parannetaan yhtiön taloudellista tulosta ja kasvatetaan asiakas- määrää vuonna 2025. Lisätään liikevaihtoa 10 % hinnan tarkasteluilla ja asiakasmäärän kasvulla. Liitetään loput toiminta-alueella olevat kiinteistöt vesihuoltolaitoksen verkostoon.</p>	
<p><b>Toteutuminen:</b></p> <p>Vuonna 2025 Aurinkovuoren Vesi Oy:n taloudellinen kestävyys vahvistui. Yhtiön tulos parani edellisvuodesta, mikä osoittaa toiminnan tehokkuuden, kustannushallinnan ja investointien onnistuneen yhteensovittamisen. Liikevaihto nousi melkein 10 % sekä uusien liittyjien määrä kasvoi vuoden aikana. Liittymättömät kiinteistöt selvitettiin sekä Vääksyn alueelle lähetettiin liittymiskehotukset. Uusia liittyjiä odotetaan saatavan lisäksi, kun lähetämme muillekin alueille liittymiskehotukset.</p>	
<p><b>TAVOITE:</b></p> <p>Parannetaan varautumista poikkeustilanteisiin, kuten vesipulaan tai vedenjakelun häiriöihin, sekä mahdollisiin cyberuhkiin. Kehitetään varautumissuunnitelmaa ja koulutetaan henkilöstöä poikkeustilanteisiin. Parannetaan suojausta kriittisissä kohteissa, sekä saneerataan verkostoa kriittisistä kohteista.</p>	
<p><b>Toteutuminen:</b></p> <p>Vuonna 2025 henkilöstö harjoitteli käytännön varautumista vedenjakelun häiriöihin sekä tulee harjoittelemaan lisää vuonna 2026. Varautumiseen liittyvinä hankintoina hankittiin kaksi 1200 l vesisäiliötä, kaksi 210 l polttoainesäiliötä, jotka mahtuvat työautojen lavoilta, varavoimakoneiden ylläpitolatureita sekä akkuboosteri.</p> <p>Varautumissuunnitelman päivittämisestä on pyydetty tarjous Ramboll Finland Oy:ltä. Kriittisten kohteiden suojausta parannettiin aitaamalla kohteita, vuonna 2026 aidataan kaikki loput kriittisimmät kohteet.</p>	

### Tarkastuslautakunnan arvio

Aurinkovuoren Vesi Oy on onnistunut parantamaan taloudellista tulostaan ja toteuttamaan keskeisiä investointeja, joilla vahvistetaan vesihuollon toimintavarmuutta. Lautakunta pitää myönteisenä erityisesti varautumiseen ja riskienhallintaan tehtyjä panostuksia.

Lautakunta kiinnittää kuitenkin huomiota siihen, että yhtiön talous on edelleen herkkä korkotason muutoksille ja merkittävät investointitarpeet lisäävät entisestään huomattavaa lainamäärää sekä tulevia kustannuspaineita. Vaikka tulos on käänntynyt positiiviseksi, talouden tasapainottaminen on edelleen kesken ja edellyttää taksojen tarkistamista sekä pitkäjänteistä talouden hallintaa. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä,

että omistajaohjaus huolehtii siitä, että kuntalain 47.2 §:n mukaisesti yhtiön hallituksessa on toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus.

## 8.2 Asikkalatalot Oy

Asikkalatalot Oy:n toiminnassa keskeistä vuonna 2025 oli uuden vuokrakerrostalon valmistuminen kesällä. Kohde herätti runsaasti kiinnostusta, ja huoneistot saatiin vuokrattua nopeasti, mikä vahvistaa vuokra-asumisen kysyntää kunnassa.

Yhtiön kiinteistötuotot kasvoivat noin 2,03 milj. euroon (2024: 1,79 milj. €), erityisesti vuokratuottojen lisääntymisen myötä. Kiinteistön hoitokulut nousivat hieman, mutta pysyivät hallinnassa. Hoitokate säilyi vakaana noin 0,60 milj. eurossa.

Yhtiön tulos ennen tilinpäätössiirtoja heikkeni edellisvuoteen verrattuna, mutta tilikauden tulos jäi lähes nollatasolle. Toimintaan vaikuttivat erityisesti kasvaneet poistot ja rahoituskulut, jotka liittyvät investointeihin.

- = ei toteutunut
- = toteutui osittain
- = toteutui täysin

### Asikkalatalot Oy - toiminnalliset tavoitteet 2025

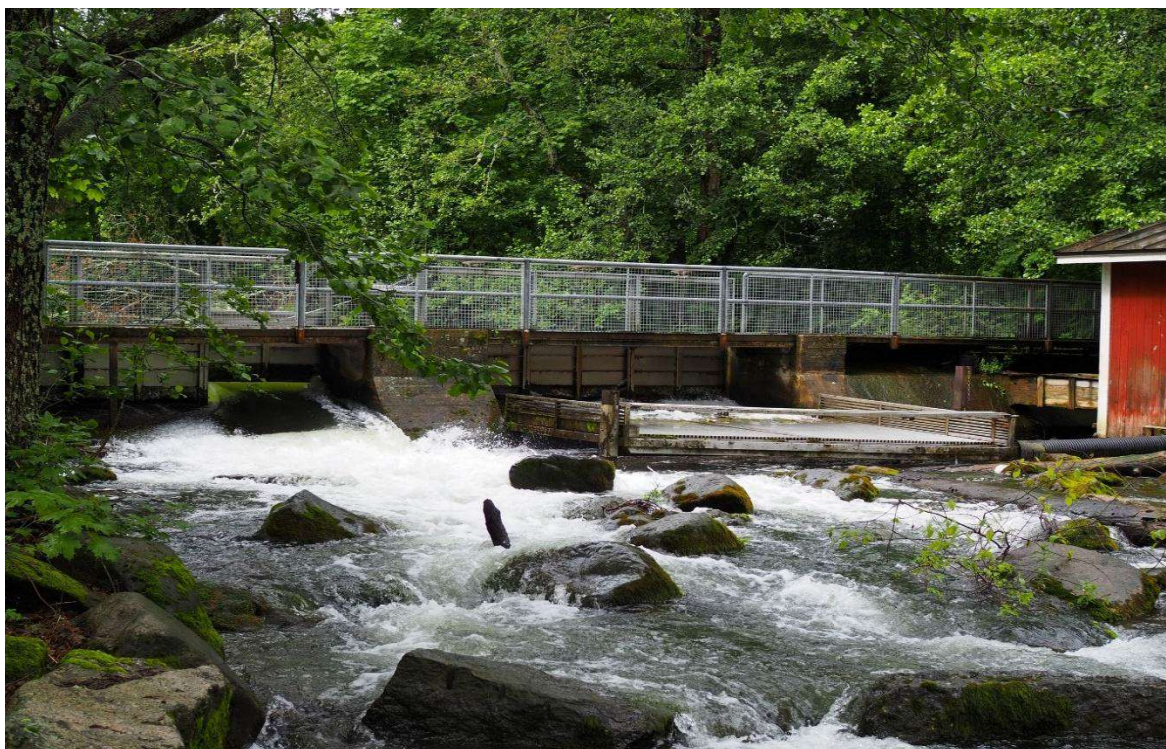
ASIKKALATALOT OY	
<p><b>TAVOITE:</b> Uusi vuokrakerrostalo valmistuu aikataulussa ja kaikki asunnot on vuokrattu vuoden loppuun mennessä.</p>	
<p><b>Toteutuminen:</b> Kerrostalohanke toteutui suunnitelman mukaan ja talo täyttyi uusista vuokralaisista heti hankkeen valmistuttua.</p>	
<p><b>TAVOITE:</b> Säilytetään asukastyytyväisyys vähintään aiemmalla hyvällä tasolla. Asukastyytyväisyyskysely järjestetään vuoden 2025 aikana.</p>	
<p><b>Toteutuminen:</b> Asukastyytyväisyyskyselyn perusteella asukkaiden tyytyväisyys on vähintään aiemmalla hyvällä tasolla. Nyt tehty kysely on selvästi aiempia laajempi, minkä vuoksi tarkkaa vertailua aiempiin vuosiin ei ole mahdollista tehdä." Kolmas kysymys eli yhtiön talous ja maksuvalmius: "Yhtiön talous on kehittynyt suotuisasti. Lainoja lyhennettiin lähes puolella miljoonalla eurolla ja yhtiön maksuvalmius on hyvällä tasolla.</p>	
<p><b>TAVOITE:</b> Säilytetään yhtiön talous ja maksuvalmius kestäväällä pohjalla.</p>	
<p><b>Toteutuminen:</b> Yhtiön talous on kehittynyt suotuisasti. Lainoja lyhennettiin lähes puolella miljoonalla eurolla ja yhtiön maksuvalmius on hyvällä tasolla.</p>	

### Tarkastuslautakunnan arvio

Asikkalatalot Oy on onnistunut vastaamaan vuokra-asumisen kysyntään, mikä näkyy uuden asuinkerrostalon hyvänä käyttöasteena n. 95 % ja kasvaneina vuokratuottoina. Lautakunta pitää myönteisenä yhtiön aktiivista investointitoimintaa sekä kykyä täyttää uudet asunnot nopeasti.

Lautakunta kiinnittää kuitenkin huomiota siihen, että yhtiön tulos on jäänyt erittäin niukaksi investointien kasvattamien poistojen ja rahoituskulujen vuoksi. Tämä osoittaa, että yhtiön taloudellinen liikkumavara on rajallinen.

Lautakunta korostaa, että investointien vaikutuksia talouteen tulee seurata tarkasti, ja varmistaa, että vuokratuotot riittävät pitkällä aikavälillä kattamaan kasvavat kustannukset. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että omistajaohjaus huolehtii siitä, että kuntalain 47.2 §:n mukaisesti yhtiön hallituksessa on toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus.



## 9 HENKILÖSTÖ

### 9.1 Henkilöstömäärä ja palkkakustannukset

Vuonna 2025 kunnassa toteutettiin organisaatiouudistus, jossa elinvoimapalvelut muodostettiin uutena palvelualueena ja konsernipalvelut lakkautettiin. Konsernipalvelujen henkilöstö siirtyi yhteisiin palveluihin, joihin kuuluvat talous- ja tietotekniikkapalvelut, hallinto- ja henkilöstöpalvelut sekä viestintä. Uuden palvelualueen johtoon rekrytoitiin elinvoimajohtaja.

Henkilöstömäärä jatkoi laskuaan ja oli vuoden lopussa 320 henkilöä. Vähennys on toteutunut pääosin luonnollisen poistuman kautta, eikä kaikkia avoimeksi tulleita tehtäviä ole täytetty. Vakituisten henkilöstön osuus kasvoi 80,9 prosenttiin, ja määräaikaisten palvelussuhteiden määrä on vähentynyt merkittävästi viime vuosina.

Palkkakulut pysyivät kokonaisuutena vakaana. Vuonna 2025 henkilöstökulut olivat noin 15,75 milj. euroa, mikä on hieman vähemmän kuin edellisvuonna. Palkkojen ja palkkioiden osuus kasvoi, mutta kokonaiskustannusten tasoon vaikutti henkilöstömäärän väheneminen sekä henkilöstörakenteen muutokset.

Henkilöstörakenteen kehitys osoittaa siirtymää kohti vakinaisempaa henkilöstöä sekä hallittua henkilöstömäärän sopeuttamista. Muutoksilla on pyritty tehostamaan toimintaa ja vastaamaan kunnan taloudellisiin reunaehtoihin.

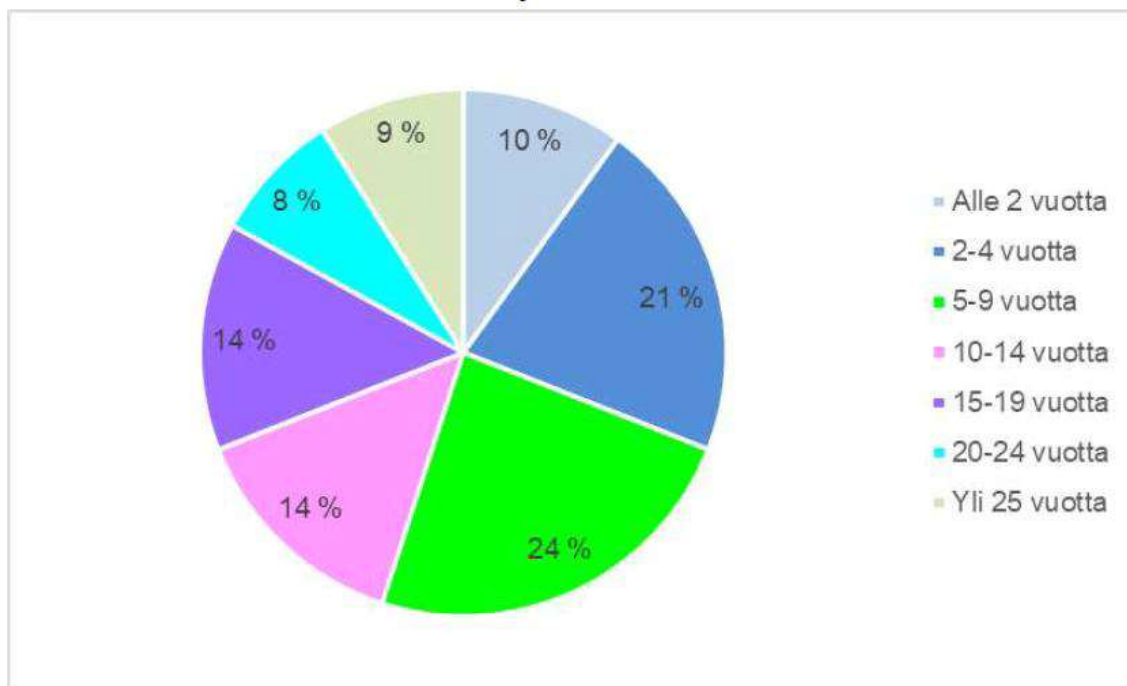
	2021	2022	2023	2024	2025
Vakinaiset	258	267	270	260	259
Määräaikaiset	45	62	57	31	29
<b>Yhteensä</b>	<b>303</b>	<b>329</b>	<b>327</b>	<b>291</b>	<b>288</b>



## 9.2 Vaihtuvuus

Vuonna 2025 alkoi 24 ja päättyi 19 vakituista palvelussuhdetta, mikä vastaa noin 9,2 %:n tulovaihtuvuutta ja 7,3 %:n lähtövaihtuvuutta. Keskimääräinen palvelusaika oli noin 11 vuotta, mikä osoittaa henkilöstön suhteellisen hyvää pysyvyyttä.

### Palvelusaika Asikkalan kunnalla ja henkilöstön vaihtuvuus



Henkilöstön vaihtuvuus pysyi vuonna 2025 kokonaisuutena maltillisena. Vakituisten palvelussuhteiden alkamisten ja päättymisten määrä oli tasapainoinen, mikä kuvastaa henkilöstön suhteellisen vakaata pysyvyyttä. Keskimääräinen palvelusaika kunnassa on edelleen melko pitkä, mikä viittaa henkilöstön sitoutumiseen.

Rekrytointeja on tehty harkiten, ja osaa avoimista tehtävistä ei ole täytetty, mikä on osaltaan hillinnyt vaihtuvuutta. Vaihtuvuuden kehitys tulee kuitenkin kytkeä kokonaisuuteen, jossa henkilöstömäärä on samanaikaisesti vähentynyt.

Vakinaiset	Lukumäärä	Vaihtuvuus (prosenttia)
Alkaneet uudet palvelussuhteet	24	9,2
Päättyneet palvelussuhteet	19	7,3

## 9.3 Henkilöstön rakenne ja eläköityminen

Asikkalan kunnan vakinaisen keski-ikä on noin 47 vuotta, ja yli 50-vuotiaiden osuus on noin 46 %, mikä kertoo ikärakenteen painottumisesta vanhempiin ikäluokkiin.

Vanhuuseläkkeelle siirtyneet	Lukumäärä
2025	5
2024	5
2023	3
2022	12
2021	8
2020	7
2019	6

Vuonna 2025 vanhuuseläkkeelle siirtyi 5 henkilöä, ja eläköitymisen arvioidaan jatkuvan tasaisena myös tulevina vuosina. Ikärakenne ennakoii, että merkittävä osa henkilöstöstä siirtyy eläkkeelle lähivuosina.

Eläköityminen tarjoaa mahdollisuuksia henkilöstörakenteen uudistamiseen ja tehtävien uudelleenjärjestelyihin. Samalla se edellyttää suunnitelmallisuutta osaamisen siirtämisessä ja henkilöstön saatavuuden turvaamisessa.

Työkyvyttömyyseläkkeet ja kuntoutustuet vaikuttavat suoraan kuntatyönantajan työkyvyttömyyseläkemaksuihin. Tämän vuoksi työnantajan tukitoimenpiteillä on keskeinen rooli työssä jatkamisen edistämässä. Varhaisen tuen mallin avulla voidaan tukea työntekijän työkykyä jo varhaisessa vaiheessa.

#### 9.4 Työterveystasoiset poissaolot

Työterveysperusteiset poissaolot vähenivät vuonna 2025 edellisvuoteen verrattuna. Sairauspoissaolojen määrä oli keskimäärin 13,9 päivää henkilötyövuotta kohden (2024: 14,7 päivää), ja sairauspoissaoloprosentti oli 5,48 %.

Poissaolojen taustalla korostuivat edelleen tuki- ja liikuntaelinsairaudet, hengitystieinfektiot sekä mielenterveyteen liittyvät syyt, jotka muodostavat suurimman osan poissaoloista.

Yli 60 päivää kestäneiden sairauspoissaolojen määrä on pysynyt merkittävänä, ja ne muodostavat huomattavan osan kaikista poissaolopäivistä, vaikka niiden määrässä ei ole tapahtunut olennaista kasvua. Pitkät poissaolot kuormittavat työyhteisöjä ja vaikuttavat kokonaispoissaolojen tasoon keskeisesti.

Työterveyshuollon kanssa tehtävä yhteistyö on keskeinen osa työkyvyn tukemista. Työterveyden palveluissa painottuvat ennaltaehkäisevät toimenpiteet, varhainen tuki sekä työkyvyn seuranta. Tavoitteena on tukea henkilöstön työssä jaksamista ja vähentää erityisesti pitkittyviä poissaoloja.

Kokonaisuutena poissaolojen kehitys on ollut myönteinen, mutta taso on edelleen huomattava ja edellyttää jatkuvaa seuranta- ja työhyvinvoinnin tukemista.

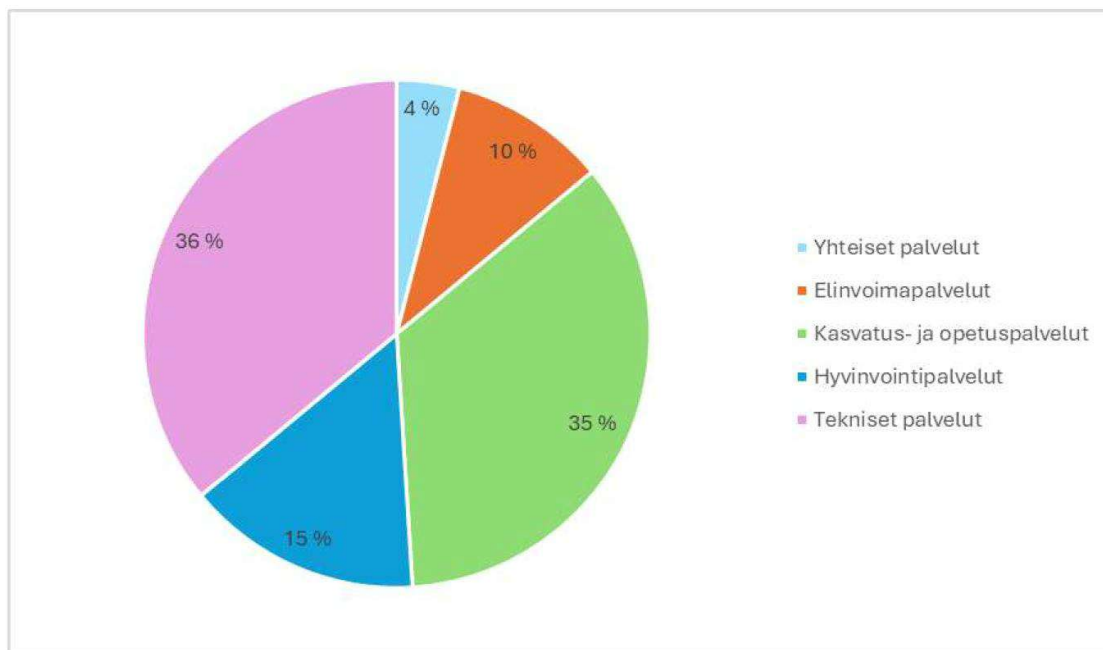
a.) Sairauspoissaolot	2025	2024	2023	2022
1-7 pv	1612	1713	2213	2549
8-29 pv	865	1008	1203	1537
30-59 pv	728	601	738	779
60-89 pv	467	798	579	0
90 - 179 pv	540	414	469	119
yli 180 pv	332	360	240	0
Yhteensä kalenteripäivinä	4544	4894	5442	4984
b.)	2025	2024	2023	2022
Sairauspoissaolot kalenteripäivät keskimäärin / henkilötyövuosi	13,9	14,7	15,2	14,5
Sairauspoissaolo-prosentti	5,48	5,60	5,88	5,45
0 päivää sairastaneet (%-osuus henkilöstöstä)	31,6	35,5	30,2	22,1

## 9.5 Osaava henkilöstö

Osaamisen kehittämiseen panostettiin vuonna 2025 aiempaa enemmän. Henkilöstölle kertyi yhteensä noin 447 koulutuspäivää (2024: 255 päivää), mikä osoittaa selkeää lisäystä koulutustoimintaan. Koulutukset kohdistuivat sekä ammatillisen osaamisen vahvistamiseen että esihenkilötyön kehittämiseen.

Henkilöstökyselyjen perusteella työn hallinnan kokemus on vahvistunut ja työhyvinvoinnissa on nähtävissä myönteistä kehitystä. Osaamisen kehittäminen on ollut keskeinen keino tukea henkilöstön suoriutumista muuttuvassa toimintaympäristössä.

Koulutuksen lisääntymisestä huolimatta osaamisen kehittämisessä korostuu edelleen suunnitelmallisuuden merkitys, erityisesti henkilöstön ikärakenteen ja tulevan eläköitymisen näkökulmasta. Osaamisen siirtäminen ja henkilöstön jatkuva kehittäminen ovat keskeisiä tekijöitä palveluiden laadun ja toiminnan jatkuvuuden turvaamisessa



### Tarkastuslautakunnan arvio

Henkilöstömäärän kehitys on ollut laskeva, ja sopeuttaminen on toteutettu hallitusti pääosin luonnollisen poistuman kautta. Samalla vakituisen henkilöstön osuus on kasvanut ja palkkakustannukset ovat pysyneet hallinnassa.

Sairauspoissaolot ovat hieman vähentyneet, mutta niiden taso on edelleen merkittävä ja erityisesti pitkät poissaolot vaikuttavat kokonaisuuteen. Osaamisen kehittämiseen on panostettu aiempaa enemmän, mikä tukee henkilöstön työkykyä ja toiminnan kehittämistä.

Lautakunta kiinnittää kuitenkin huomiota henkilöstörakenteeseen, jossa korkea keski-ikä ja merkittävä eläköitymispaine edellyttävät ennakoivaa henkilöstösuunnittelua ja osaamisen varmistamista. Henkilöstömäärän väheneminen ja tehtävien täyttämättä jättäminen voivat lisätä työkuormaa ja vaikuttaa palvelujen toteuttamiseen.

Kokonaisuutena henkilöstöä koskevat toimenpiteet ovat olleet suunnitelmallisia, mutta jatkossa korostuvat henkilöstön riittävyys, työhyvinvointi ja osaamisen turvaaminen.

## 10 TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOYHTEENVETO

Tarkastuslautakunta arvioi, että kunnan toiminta on järjestetty pääosin tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunta arvioi, että kunnan taloudelliset tavoitteet ovat toteutuneet ennakoitua paremmin. Toiminnan tavoitteiden tarkastuslautakunta arvioi toteutuneen riittävässä määrin.

Tarkastuslautakunta edellyttää, että talouden ja toimintojen seuranta parannetaan. Samalla kannustetaan konsernia ja palvelualueita edelleen kehittämään talousarviotavoitteita ja niiden toteuttamiseksi tarvittavia toimenpiteitä sekä mittareita edesauttamaan kuntastrategian tavoitteiden toteutumista.

Tarkastuslautakunta esittää vuoden 2025 tilinpäätöksen hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tilikaudelta 2025.

### Tarkastuslautakunnan esitys valtuustolle

Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen vuodelta 2025 kunnanvaltuuston käsiteltäväksi ja esittää, että valtuusto pyytää arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista ja kehitystoimenpiteistä hallituksen ja toimialojen selvitykset niin, että ne voidaan käsitellä marraskuun loppuun mennessä pidettävässä valtuuston kokouksessa, ja tämän jälkeen toimittaa tarkastuslautakunnalle.

Asikkalassa 26. toukokuuta 2026

Asikkalan kunnan tarkastuslautakunta

Jussi Laukkanen  
puheenjohtaja

Pasi Murto  
varapuheenjohtaja

Mirja Järvinen  
jäsen

Markku Vuorio  
jäsen

Päivi Kantola  
jäsen

Heidi Mantere  
jäsen

Hannu Siivonen  
jäsen

