



Henkilöstön siirtosopimus

1. Sopimuksen osapuolet

1. Asikkalan kunta luovuttajana
2. Lahti Aqua Oy luovutuksensaajana

2. Sopimuksen tausta

Kunnanhallituksen päätös

18.5.2026 § 115 Aurinkovuoren Vesi Oy:n pyyntö omistajaohjauksesta liittyen vesihuollon operointisopimukseen Lahti Aqua Oy:n kanssa

Aurinkovuoren vesi Oy:n hallituksen päätös

17.6.2026 § 4 Aurinkovuoren Vesi Oy:n ja Lahti Aqua Oy:n konsessiosopimus

Tämän sopimuksen tarkoituksena on määritellä henkilöstön siirtymiseen liittyvät periaatteet ja käytännöt ja kuvata luovutuksensaajan henkilöstöpolitiikan pääkohdat.

3. Henkilöstön siirron periaatteet

Henkilöstö siirtyy liikkeen luovutuksella ns. vanhoina työntekijöinä uuden työnantajan palvelukseen (yksi 1.9.2026 ja neljä 1.1.2027) ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työsuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

4. Siirtyvän henkilöstön yksilöinti

Siirtyminen koskee Asikkalan kunnan palveluksessa toistaiseksi voimassa olevissa palvelussuhteissa työskentelevää vesihuollon henkilöstöä, joka on yksilöity liitteessä.

Siirtyvän henkilöstön listaus on käsitelty yhteistoimintaneuvotteluissa 28.5. ja 12.6.2026.

5. Sovellettava virka- ja työehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä virka- tai työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa. Sopimuskauden päätyttyä aletaan henkilöstön palvelussuhteissa soveltaa luovutuksensaajan valitseman työnantajaliiton työehtosopimusta.

6. Palkkaukseen liittyvät ehdot

Henkilöstö siirtyvät entisine työsopimuksineen siten, että voimassa olevat työsuhteen oikeudet ja velvollisuudet säilyvät ennallaan liikkeen luovutuksen periaatteiden mukaisesti.

7. Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset

Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi luovutuksen saajalle.

Liukuvassa työajassa työaikasaldo ei siirry sellaisenaan uudelle työnantajalle, joten mahdollinen plus- ja miinuskertymä tulee saattaa nolille ennen siirtymishetkeä.

8. Luontoisedut

Liikkeen luovutuksessa siirtyvän henkilöstön oikeus luovuttajan tarjoamiin luontoisetuihin päättyy työnantajan vaihtuessa, ellei näistä eduista ole nimenomaan sovittu työsopimuksissa.

9. Yhteistoiminta

Yhteistoiminnasta vastaavat sekä luovuttaja että luovutuksen saaja omalta osaltaan yhteistoimintalakien mukaisesti.

10. Vastuu saatavista

Vastuuseen palvelussuhteista aiheutuvista saatavista sovelletaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:ää. Työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutuksensaajalle. Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän saatavasta.

11. Erimielisyydet

Tätä sopimusta koskevat mahdolliset erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan osapuolten keskinäisin neuvotteluin. Mikäli osapuolten keskinäisin

neuvotteluin ei päästä asiassa ratkaisuun, käsitellään erimielisyydet Päijät-Hämeen käräjäoikeudessa.

LIITE

Siirtyvä henkilöstö

Allekirjoitukset

Luovuttaja

Rinna Ikola-Norrbacka
kunnanjohtaja
Asikkalan kunta

Aapo Pispala
talousjohtaja
Asikkalan kunta

Vastaanottaja

Jouni Lillman
toimitusjohtaja
Lahti Aqua Oy