Toimintaohje epäasiallisen kohtelun ja häirintätapausten käsittelyyn

YTTOIMIK 14.09.2026 § 23

Asikkalan kunnan ohje häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi ja käsittelemiseksi on päivitetty. Ohjeen tavoitteena on edistää turvallista ja hyvinvoivaa työympäristöä, ehkäistä häirintää ja epäasiallista kohtelua sekä varmistaa, että mahdollisiin tilanteisiin puututaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa yhdenmukaisin toimintatavoin.

Päivitetyssä ohjeessa kuvataan, mitä häirinnällä ja epäasiallisella kohtelulla tarkoitetaan sekä millaisia tilanteita ei lähtökohtaisesti pidetä häirintänä. Ohjeessa täsmennetään työnantajan, esihenkilöiden ja työntekijöiden vastuita sekä kuvataan toimintamalli tilanteisiin, joissa työntekijä kokee tai havaitsee häirintää tai epäasiallista kohtelua. Lähtökohtana on, että työyhteisöongelmat pyritään ratkaisemaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ensisijaisesti työyhteisön sisällä. Tarvittaessa tilanteiden käsittelyssä voidaan hyödyntää työterveyshuoltoa tai muuta ulkopuolista asiantuntija-apua.

Ohjeessa on kuvattu myös esihenkilön tehtävät asian selvittämisessä, mahdolliset tilanteen johdosta toteutettavat toimenpiteet sekä seurannan järjestäminen.

Päivityksessä on huomioitu lisäksi luottamushenkilöiden asema osana kunnan organisaatiota. Vaikka ohje koskee ensisijaisesti työnantajan ja henkilöstön välistä toimintaa, sen periaatteet ohjaavat myös luottamushenkilöiden toimintaa yhteistyössä viranhaltijoiden, työntekijöiden ja muiden luottamushenkilöiden kanssa. Ohjeessa korostetaan asiallista ja kunnioittavaa vuorovaikutusta, luottamushenkilön ja työnantajan roolien erottamista sekä hyvää kokouskäyttäytymistä.

Päivitetty ohje viedään edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi. Kunnanhallituksen käsittelyn jälkeen ohje julkaistaan intranetissä ja käydään läpi tiimipalavereissa.

Päivitetty ohje on liitteenä.

Valmistelija — Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Heidi Huldén

Hallintosihteeri Suvi Koskinen

Esittelijä — Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Huldén Heidi

Päätösehdotus — Yhteistyötoimikunta päättää merkitä päivitetyn ohjeen tiedoksi ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Asian käsittely kokouksessa — Keskustelun aikana esittelijä päätti tehdä muutetun päätösehdotuksen

asian palauttamisesta uudelleen valmisteltavaksi.

Päätös Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

YTTOIMIK 02.11.2026 § 30

Yhteistyötoimikunta käsitteli ensimmäisen kerran epäasiallisen kohtelun ja häirintätapausten ohjetta syyskuussa. Tämän jälkeen ohjeeseen ja ilmoituslomakkeeseen on tehty parannuksia, jotka selkiyttävät prosessia.

Ohjeen ja lomakkeen jalkautus tapahtuu siten, että työsuojelupäällikkö (hallintojohtaja) perehdyttää esihenkilöt, jonka jälkeen työsuojelupäällikkö kiertää yksiköissä esittelemässä toimintamallin loppuvuoden 2026 ja alkuvuoden 2027 aikana.

Valmistelija Hallintojohtaja Heidi Huldén

Esittelijä Hallintojohtaja Huldén Heidi

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta päättää merkitä päivitetyn ohjeen tiedoksi ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Asian käsittely kokouksessa

Käydyn keskustelun perusteella tehtiin seuraavat muutokset:

Mahdolliset toimenpiteet -osion toiseen kappaleeseen korvattiin kohta "voi työnantaja käyttää..." muotoon "tulee työnantajan käyttää...".

Vastuut-osioon lisättiin esihenkilön ensimmäiseksi velvollisuudeksi kohta "käyttäytyä asiallisesti".

Esihenkilön tehtävät kohtaan "raportoi työsuojelupäällikölle" muokattiin "raportoi asian käsittelyn työsuojelupäällikölle ja toimittaa kaikki asian käsittelyyn liittyvät asiakirjat työsuojelupäällikölle arkistointia varten".

Lisättiin työsuojelun yhteystietoihin varatyösuojeluvaltuutettu Tiina Talven yhteystiedot.

Päätös Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

KHALL 09.11.2026 § 253
415/01.04.01/2026

Valmistelija Hallintojohtaja Heidi Huldén
puh. 044 778 0229, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Hallintosihteeri Suvi Koskinen

puh. 044 778 0216, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä	Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä kunnan päivitetyn toimintaohjeen epäasiallisen kohtelun ja häirintätapausten käsittelyyn.
Asian käsittely kokouksessa	Keskustelun aikana asian esittelijä Rinna Ikola-Norrbacka teki seuraavan muutetun päätösehdotuksen: Kunnanhallitus päättää hyväksyä kunnan päivitetyn toimintaohjeen epäasiallisen kohtelun ja häirintätapausten käsittelyyn seuraavin muutoksin: toimintaohjeen sivulta 1 poistetaan sana jatkuva ja sivulta 5 sana toistuva.
Päätös	Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.