**Henkilöstömäärän tilannekatsaus**

KHALL 09.11.2026 § 254
490/01.00.02/2026

Hallintosäännössä on määritelty, että kunnanhallitukselle raportoidaan vähintään kahdesti vuodessa henkilöstön määrän tilannekatsaus. Henkilöstöpalvelut on koostanut raportit 31.10.2026 tilanteen mukaan ja vertailu on suoritettu 31.12.2025 tilanteeseen.

Lokakuussa kunnassa on ollut yhteensä 316 työntekijää, joista 259 vakituista työntekijää. Vakituisten määrä on sama kuin vertailuajankohtana 31.12.2025. Määräaikaisten ja sijaistyöntekijöiden määrä on laskenut 50 työntekijästä 46 työntekijään. Lisäksi kunnassa on mm. harjoittelijoita, oppisopimussuhteisia ja muita vastaavia määräaikaisia 11 henkilön verran.

Kasvatus- ja opetuspalvelut on kunnan suurin palvelualue 194 työntekijällä, teknisissä palveluissa työskentelee 64 työntekijää, hyvinvointipalveluissa 31 työntekijää (sisältää myös mm. tuntityöntekijöitä), elinvoimapalveluissa 11 työntekijää ja ns. yhteisissä palveluissa 16 työntekijää.

Henkilöstömäärän voi siis todeta pysyneen hyvin tasaisena ja suunta on edelleen ollut hienoisessa laskussa. Ennen paikkojen täyttämistä tehdään aina harkintaa täyttötarpeesta, minkä lisäksi myös tehtävänkuvia tarkastellaan aina mahdollisuuksien mukaan. Vuosittaisessa henkilöstökertomuksessa ja henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa esitellään tarkemmin henkilöstön rakennetta. Nämä asiakirjat tulevat päätöksentekoon alkuvuodesta 2027.

Valmistelija

Hallintojohtaja Heidi Huldén
puh. 044 778 0229, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Henkilöstökoordinaattori Katariina Pekkola
puh. 044 778 0150, sähköposti: etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ikola-Norrbacka Rinna

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.