

Täyttölupa koulunkäynninohjaajan toimeen

Asianosainen Aurinkovuoren koulun rehtori

Selostus Aurinkovuoren koulun rehtori on hakenut täyttölupaa kahden vakituisen koulunkäynninohjaajan toimen täyttämiseen. Täyttölupa tulee voimassa olevan hallintosäännön mukaan hakea yli vuoden mittaisiin määräaikaisiin ja vakituisiin palvelussuhteisiin ennen niiden täyttämistä.

Täyttölupahakemuksesta tulee ilmetä perustelut täyttöluvan tarpeesta, täyttöluvan alaisesta tehtävästä aiheutuvat mahdolliset muutokset kustannuksiin (erityisesti uudet tehtävät), arvio tehtäväkokonaisuuden vaihtoehtoisista järjestelytavoista (esim. tehtävien uudelleen järjestelyt) ja niiden vaikutuksista sekä arvio henkilöstöresurssien tarpeesta pitkällä aikavälillä suhteessa palvelutuotannon muutoksiin. Täyttöluvan myöntäminen ratkaistaan edellä esitettyjen asioiden kokonaisarviointin perusteella.

Täyttölupia haetaan kahden määräaikaisen koulunkäynninohjaajan vakinaistamiseen. Kyseiset tehtävät ovat olleet neljä vuotta määräaikaisia. Aurinkovuoren koulussa on tarve 16 ohjaajalle. Tarvetta nostaa yleisopetuksen pienryhmissä olevien oppilaiden tuen tarve. Koulunkäynninohjaajien toimenkuvaan kuuluu myös iltapäivätoiminnan toteuttaminen.

Tehtäviin on varattu määrärahat talousarviossa ja sivistysjohtaja puoltaa täyttölupaa.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 28 kohta 12

Päätös Päätän myöntää täyttöluvan kahden vakituisen koulunkäynninohjaajan toimen täyttämiseen 5.8.2024 alkaen.

Huldén Heidi
Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö

Nähtävilläolo Päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa, www.asikkala.fi, 16.4.2024.

Lisätietoja Rehtori Petri Manninen
puh. 044 778 0018, sähköposti: [etunimi.sukunimi\(a\)asikkala.fi](mailto:etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi)

Jakelu asianosainen
sivistysjohtaja
kunnanjohtaja
kunnanhallitus

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)