

Täyttölupa puhtauspalveluesihenkilön tehtävään

Asianosainen

Tukipalvelupäällikkö

Selostus

Tukipalvelupäällikkö on hakenut täyttölupaa vakituisen puhtauspalveluesihenkilön tehtävän täyttämiseen. Täyttölupa tulee voimassa olevan hallintosäännön mukaan hakea yli vuoden mittaisiin määräaikaisiin ja vakituisiin palvelussuhteisiin ennen niiden täyttämistä.

Täyttölupahakemuksesta tulee ilmetä perustelut täyttöluvan tarpeesta, täyttöluvan alaisesta tehtävästä aiheutuvat mahdolliset muutokset kustannuksiin (erityisesti uudet tehtävät), arvio tehtäväkokonaisuuden vaihtoehtoisista järjestelytavoista (esim. tehtävien uudelleen järjestelyt) ja niiden vaikutuksista sekä arvio henkilöstöresurssien tarpeesta pitkällä aikavälillä suhteessa palvelutuotannon muutoksiin. Täyttöluvan myöntäminen ratkaistaan edellä esitettyjen asioiden kokonaisarviointin perusteella.

Nykyinen siivoustyön esihenkilö on irtisanoutunut eläkkeelle siirtymisen vuoksi. Siivoustyönjohtaja on toiminut 100 % hallinnollisissa tehtävissä. Tehtävää esitetään jatkossa täytettäväksi siten, että 50 % puhtauspalvelujen esihenkilön työstä olisi hallinnollista ja 50 % siivoustyötä kentällä. Palkkakustannukset tulevat pienenemään nykyisestä. Tehtävää ei voi järjestellä vaihtoehtoisilla tavoilla, koska esim. päivittäinen työ poissaolojen järjestelyissä vie merkittävästi aikaa. Palvelualuejohtaja puoltaa täyttöluvan myöntämistä.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö § 28 kohta 12

Päätös

Päätän myöntää täyttöluvan vakituisen puhtauspalveluesihenkilön toimen täyttämiseen 16.12.2024 alkaen.

Huldén Heidi
Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö

Nähtävilläolo

Päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa, www.asikkala.fi, 4.12.2024.

Lisätietoja

Tukipalvelupäällikkö Minna Pettinen
puh. 044 778 0215, sähköposti: [etunimi.sukunimi\(a\)asikkala.fi](mailto:etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi)

Jakelu

asianosainen
kunnanjohtaja
kunnanhallitus

Muutoksenhakukiello

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työsopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)