

Tasopalkan käyttöönoton ja paikallisesti sovittujen kehittämisohjelmaerien vahvistaminen

Selostus Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sekä opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osio G:n (OVTES G, varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) toiminta-alueilla on otettu käyttöön valtakunnallinen tasopalkkajärjestelmä. Uudistus perustuu valtakunnalliseen sopimukseen ja tuli voimaan 1.2.2025. Siirtymäaika päättyi 30.9.2025 ja ensimmäiset tasopalkat olivat maksussa lokakuussa 2025.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa aiemman tehtävän vaativuuteen perustuvan palkkausjärjestelmän. Uusi järjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty valtakunnallisesti ja joita voidaan täydentää paikallisesti. Kullakin palkkaryhmällä on kolme pääasiallista tasoa (A, B ja C), ja paikallisesti voidaan sopia lisätasoista (esim. D ja E).

Kunkin tason osalta on määritelty vähimmäistasopalkka, joka voi paikallisesti olla korkeampi. Tasopalkka on sitova: samalla tasolla olevassa tehtävässä tulee olla sama palkka. Lisäksi voidaan maksaa valtakunnallisia ja paikallisia tasolisiä lisätehtävistä tai -vastuista.

Käyttöönotto edellytti tehtävien sijoittamista oikeisiin palkkaryhmiin ja tasoihin. Tätä varten perustettiin paikalliset palkkausryhmät, joissa olivat edustettuina työnantaja ja pääsopijajärjestöt. Ryhmien tehtävänä oli valmistella paikalliset tasokriteerit, tasokuvaukset sekä soveltamisohjeet. Asikkalan palkkausryhmän valmisteluvaiheen viimeinen kokous oli 30.9. ja ensimmäinen seurantakokous on sovittu tammikuulle 2026.

1.2.2025 alkaen kaikille tulee maksaa oman palkkaryhmänsä ja tasonsa valtakunnallista vähimmäispalkkaa. Tätä varten on valtakunnallisesti sovittu ns. keskitetystä erästä (KVTES 0,35 %), jota käytettiin vähimmäispalkkojen saavuttamiseen. 1.6.2025 alkaen tuli voimaan kehittämisohjelmaerä (KVTES 0,40 % + 0,4 %), jota voitiin käyttää mm. tasopalkkojen korottamiseen tai palkkojen harmonisointiin. Tämän rahan käyttöä Asikkalan osalta käytiin läpi palkkausryhmässä ja Asikkalassa kehittämisohjelmaerä käytettiin täysimääräisesti palkkojen harmonisointiin ja joidenkin tasopalkkojen korottamiseen, jotta esim. eri tasojen väliserot saatiin mahdollisimman lähelle valtakunnallisia tai paikallisesti sovellettavia välyksiä. Asikkalaan ei jäänyt uudistuksessa järjestelyerän jälkeen harmonisaatiotarvetta, vaan kaikki palkat saatiin asettumaan

Kunnanjohtaja

11.12.2025

§ 18/2025

tasolle ilman tarvetta rinnakkaisuuksille ja pidemmille sopeutusajoille.

OVTES G-liitteessä oli jaossa 0,25 % kehittämisohjelmaerää, joka kohdennettiin tasopalkkoihin ja kelpoisuuslisien kasvattamiseen.

Tasopalkkajärjestelmän palkkataulukot ovat viranhaltijapäätöksen liitteenä.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö § 58 kohta 4

Päätös

Päätän vahvistaa paikallisesti neuvotellut tasopalkat ja kehittämisohjelmaerät KVTES:in ja OVTES G-liitteen toimeenpanoon liitteen mukaisesti.

Ikola-Norrbacka Rinna
Kunnanjohtaja

Nähtävilläolo

Päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa, www.asikkala.fi, 10.12.2025.

Lisätietoja

Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Heidi Huldén
puh. 044 778 0229, sähköposti: [etunimi.sukunimi\(a\)asikkala.fi](mailto:etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi)

Jakelu

kunnanhallitus

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Asikkalan kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 6, 17201 Vääksy
Käyntiosoite: Rusthollintie 2, 17200 Vääksy
Sähköpostiosoite: kirjaamo(a)asikkala.fi
Faksinumero: (03) 888 6268

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Kunnanjohtaja**11.12.2025****§ 18/2025**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.