

Täyttölupapäätös ateriapalvelutyöntekijän toimen täyttämiseksi

Asianosainen	Ateria- ja puhtauspalvelupäällikkö Minna Pettinen
Selostus	Ateria- ja puhtauspalvelupäällikkö on hakenut täyttölupaa <i>ateriapalvelutyöntekijän toimen täyttämiseksi</i>. Täyttölupa tulee voimassa olevan hallintosäännön mukaan hakea yli vuoden mittaisiin määräaikaisiin ja vakituisiin palvelussuhteisiin ennen niiden täyttämistä. Täyttölupahakemuksesta tulee ilmetä perustelut täyttöluvan tarpeesta, täyttöluvan alaisesta tehtävästä aiheutuvat mahdolliset muutokset kustannuksiin (erityisesti uudet tehtävät), arvio tehtäväkokonaisuuden vaihtoehtoisista järjestelytavoista (esim. tehtävien uudelleen järjestelyt) ja niiden vaikutuksista sekä arvio henkilöstöresurssien tarpeesta pitkällä aikavälillä suhteessa palvelutuotannon muutoksiin. Täyttöluvan myöntäminen ratkaistaan edellä esitettyjen asioiden kokonaisarviointin perusteella. Päiväkoti Peuhiksessa työskennellyt ateriapalvelutyöntekijä on siirtynyt pois kunnan palveluksesta ja toimi tulee täyttää, jotta päiväkodin ateriapalvelut voidaan tuottaa. Asiassa ei ole ilmennyt mitään sellaista seikkaa, jonka perusteella tätä toimea ei tulisi täyttää. Tehtävälle ei ole sellaisia vaihtoehtoisia järjestelytapoja, jotka olisivat tarkoituksenmukaisempia kuin toimen täyttäminen. Kunnan päiväkotiverkostoon ei lähitulevaisuudessa ole nähtävissä sellaisia muutoksia, jotka tulisi ottaa huomioon tässä täyttölupa-asiassa. Lisäkustannuksia toimen täyttämisestä ei aiheudu, sillä kyseessä on olemassa oleva toimi. Palvelualuejohtaja puoltaa toimen täyttämistä.
Toimivallan peruste	Hallintosääntö § 25 kohta 13
Päätös	Päätän myöntää täyttöluvan ateriapalvelutyöntekijän toimen täyttämiseksi 15.3.2026 alkaen. Pispa Aapo Talousjohtaja
Nähtävilläolo	Päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa, www.asikkala.fi , 12.3.2026.
Lisätietoja	Talousjohtaja Aapo Pispa (sähköposti: etunimi.sukunimi@asikkala.fi)
Jakelu	asianosainen kunnanjohtaja kunnanhallitus

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työsopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)