

**Täyttölupa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimeen**

Asianosainen

Päiväkodin johtaja Jaana Ritvanen

Selostus

Päiväkoti Kalkkisten ryhmiksen esihenkilö on hakenut täyttölupaa vakituisen varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen täyttämiseen Kalkkisten ryhmikseen. Täyttölupa tulee voimassa olevan hallintosäännön mukaan hakea yli vuoden mittaisiin määräaikaisiin ja vakituisiin palvelussuhteisiin ennen niiden täyttämistä.

Täyttölupahakemuksesta tulee ilmetä perustelut täyttöluvan tarpeesta, täyttöluvan alaisesta tehtävästä aiheutuvat mahdolliset muutokset kustannuksiin (erityisesti uudet tehtävät), arvio tehtäväkokonaisuuden vaihtoehtoisista järjestelytavoista (esim. tehtävien uudelleen järjestelyt) ja niiden vaikutuksista sekä arvio henkilöstöressurssien tarpeesta pitkällä aikavälillä suhteessa palvelutuotannon muutoksiin. Täyttöluvan myöntäminen ratkaistaan edellä esitettyjen asioiden kokonaisarviointin perusteella.

Täyttölupahakemuksen mukaan Kalkkisten ryhmiksessä työskentelee tällä hetkellä kaksi vakituista lastenhoitajaa sekä yksi määräaikainen lastenhoitaja. Toinen vakituisista lastenhoitajista jää eläkkeelle 1.7.2026 alkaen, minkä vuoksi tehtävä vapautuu täytettäväksi. Ryhmiksessä on jatkossakin tarve kahdelle lastenhoitajalle. Määräaikainen lastenhoitaja on työskennellyt yksikössä yhtäjaksoisesti 7.8.2023 alkaen, ja henkilölle arvioidaan olevan edelleen pysyvä tarve. Tehtävää esitetään muutettavaksi vakituiseksi työsuhteeksi 1.7.2026 alkaen.

Tehtävän täyttäminen ei aiheuta uusia kustannuksia eikä muutoksia nykyiseen kustannustasoon.

Vaihtoehtoisten järjestelytapojen osalta hakemuksessa on arvioitu, ettei tehtävää voida järjestää vaihtoehtoisin tavoin, koska toiminnan järjestämiseksi tarvitaan joka tapauksessa työntekijä tehtävään. Tehtävää ei siten ole tarkoituksenmukaista jättää täyttämättä tai järjestää pysyvästi sisäisin työjärjestelyin, ja sillä olisi haitallisia vaikutuksia varhaiskasvatuksen toimintaan ja henkilöstömitoituksen toteutumiseen.

Varhaiskasvatuslain muutokset edellyttävät henkilöstömitoituksen toteutumista ilman poikkeuksia sekä yleisen, tehostetun ja erityisen tuen järjestämistä välittömästi tuen tarpeen ilmetessä. Lisäksi alle 3-vuotiaiden lasten osuus varhaiskasvatuksessa on kasvanut ja hoitopäivien pituudet ovat lisääntyneet. Ryhmiksen henkilöstöä jää lähivuosina eläkkeelle ja pätevän sekä pysyvän henkilöstön rekrytointi on haastavaa. Näiden tekijöiden perusteella vakituisen henkilöstöressurssin turvaaminen arvioidaan palvelutuotannon kannalta tarpeelliseksi.

Kokonaisarvioinnin perusteella varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen täyttämiseksi toistaiseksi voimassa olevana on toiminnalliset, taloudelliset ja palvelutuotannon näkökulmasta perustellut syyt. Sivistysjohtaja on puoltanut täyttöluvan myöntämistä 1.7.2026 alkaen siten, että sijoituspaikka työsuhteen alussa on Kalkkisten ryhmis.

Toimivallan peruste Hallintosäntö § 25 kohta 13

Päätös Päätän myöntää täyttöluvan vakituisen varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen täyttämiseen 1.7.2026 alkaen.

Huldén Heidi  
Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö

Nähtävilläolo Päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa, [www.asikkala.fi](http://www.asikkala.fi), 15.5.2026.

Lisätietoja Hallinto- ja henkilöstöpäällikkö Heidi Huldén  
puh. 044 778 0229, sähköposti: [etunimi.sukunimi\(a\)asikkala.fi](mailto:etunimi.sukunimi(a)asikkala.fi)

Jakelu asianosainen  
kunnanjohtaja  
kunnanhallitus

### Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)